



LETNO POROČILO 2019



Črna na Koroškem, januar 2020

LETNO POROČILO sestavlja:

- **RAČUNOVODSKO POROČILO** in
- **POSLOVNO POROČILO**

RAČUNOVODSKO POROČILO

za leto 2019

(na ajpesu)

Črna na Koroškem, januar 2020

POSLOVNO POROČILO

za leto 2019

Črna na Koroškem, januar 2020

POSLOVNO POROČILO VSEBUJE NASLEDNJA POJASNILA:

Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih predpisuje Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna – Ur. l. RS 12/2001, 10/2006, 8/2007, 102/2010:

1. Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje posrednega uporabnika;
2. Dolgoročne cilje posrednega uporabnika, kot izhaja iz večletnega programa dela in razvoja posrednega uporabnika oziroma področnih strategij in nacionalnih programov;
3. Letne cilje posrednega uporabnika, zastavljene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela;
4. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev, upošteva fizične, finančne in opisne kazalce (indikatorje), določene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela po posameznih področjih dejavnosti;
5. Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela;
6. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let;
7. Oceno gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, kot jih je predpisalo pristojno ministrstvo oziroma župan in ukrepe za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja posrednega uporabnika;
8. Oceno notranjega nadzora javnih financ;
9. Pojasnila na področjih, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, zakaj cilji niso bili doseženi. Pojasnila morajo vsebovati seznam ukrepov in terminski načrt za doseganje zastavljenih ciljev in predloge novih ciljev ali ukrepov, če zastavljeni cilji niso izvedljivi;
10. Oceno učinkov poslovanja posrednega uporabnika na druga področja, predvsem pa na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora;
11. Druga pojasnila, ki vsebujejo analizo kadrovanja in kadrovske politike in poročilo o investicijskih vlaganjih.

Poslovno poročilo vsebuje naslednje tabele:

[Tabela 1 – Zaposleni v mesecu decembru 2019](#)

[Tabela 2 - Sistemizirana delovna mesta](#)

[Tabela 3 – Število upravičencev v letu 2019](#)

[Tabela 4 – Starostna struktura upravičencev v zavodu v letu 2019](#)

[Tabela 5 – Velikost zavoda \(stanje na dan 31.12.2019\)](#)

[Tabela 6: Kadrovske normativi VDC in pomožna tabela IZJAVA.](#)

[Tabela 7: Realizacija stroškov prevoza za izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji v letu 2019](#)

[Tabela 8: Realizacija kadrovskega načrta](#)

1. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE, KI POJASNJUJEJO DELOVNO PODROČJE POSREDNEGA UPORABNIKA

1.1. SPLOŠNI PODATKI

Center za usposabljanje, delo in varstvo v Črni na Koroškem je samostojni javno socialno varstveni zavod za usposabljanje.

Center je bil ustanovljen z Zakonom o ustanovitvi Zavoda za delovno usposabljanje mladine v Črni na Koroškem, ki ga je sprejela Skupščina soc. republike Slovenije na seji republiškega zbora dne 22. 12. 1967. Zakon o ustanovitvi zavoda je objavljen v U. I. RS, št. 43/67.

Ustanoviteljske pravice CUDV Črna izvršuje Vlada Republike Slovenije oziroma Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (Sklep o preoblikovanju Zavoda za delovno usposabljanje mladine v Črni na Koroškem v javni socialno varstveni zavod štev.:022-3/93-14/1-8 z dne 27. maja 1995).

- **Polni naziv:** Center za usposabljanje, delo in varstvo, Črna na Koroškem
- **Skrajšan naziv:** CUDV Črna na Koroškem
- **Sedež:** Center 144, 2393 Črna na Koroškem
- **Telefon:**
 - 00386 2 870 40 00 - tajništvo
 - 00386 2 870 40 23 – direktor
 - 00386 2 870 40 49 – vodja poslovodne službe
- **Faks:** 00386 2 870 40 20
- **Elektronski naslov zavoda:** [info@cudvrna.si](mailto:info@ cudvrna.si),
- **Elektronski naslov direktorice:** dalja.pecovnik@cudvrna.si,
- **Elektronski naslov vodje poslovodne službe:** monika.porej@cudvrna.si
- **Internetna stran:** www.cudvrna.si

Dejavnost Centra je vpisana v sodni register pod štev. vložka 1/00712/00. Vpis v sodni register je objavljen v UL RS št. 109/06 z dne 23. 10. 2006.

- **Šifra dejavnosti:** 87.200
- **Matična številka:** 5055792000
- **Registr. številka:** 5045000675
- **Davčna številka:** SI20966407
- **Transakcijski račun:** 01100-6030269843, odprt pri UJP Slovenska Bistrica

Zakoniti zastopnik Centra: direktorica Dalja Pečovnik; mag. org. men. soc. dej.

1.2. VELIKOST ZAVODA

Lokacije

Sedež CUDV Črna, Center 144, Črna na Koroškem:

- Direktor, uprava;
- Strokovne službe;
- Službe osnovne oskrbe;
- DE Center VIZ (usposabljanje otrok in mladostnikov);
- DE Center IVO (institucionalno varstvo odraslih).

Stanovanjske enote za uporabnike domskega varstva:

- stanovanje I. (garsonjera), Center 147, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje II. (Rudarjevo), Rudarjevo 15, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje III. (Pristava), Pristava 56, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje IV. (Pristava), Pristava 56, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje V. (Teber), Center 107, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje VI. (garsonjera), Lampreče 4, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje VII. (Lampreče), Lampreče 26, 2393 Črna na Koroškem;
- Stanovanjska enota »Hiša sreče« Ravne: Čečovje 63 d, Ravne na Koroškem;
- Stanovanjska Enota Prevalje, Na produ 5a, 2391 Prevalje.

Bivalne enote (institucionalno varstvo odraslih):

Bivalna enota Kovač, Center 155, Črna na Koroškem;

Bivalna enota Brunet: Center 122, Črna na Koroškem.

Dnevni Center Ravne: Javornik 69, Ravne na Koroškem (usposabljanje otrok in mladostnikov).**Varstveno delovni centri (varstvo, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji):**

VDC Kovač, Center 155, Črna na Koroškem + VDC Kovač – enota glina - zadruga Center 38, 2393 Črna na Koroškem;

VDC Črna, Center 144, Črna na Koroškem;

VDC Ravne – Halda Železarna Ravne, Koroška c. 14, 2390 Ravne na Koroškem;

VDC Slovenj Gradec, Prešernova 3 b, 2380 Slovenj Gradec;

VDC Muta, Gasilska ulica 4, 2366 Muta;

Trgovina CUDV Črna– prodaja lastnih izdelkov - Center 100, Črna na Koroškem.

Počitniške enote:

DE Topla – Topla 13, 2393 Črna na Koroškem;

DE Pacug – Pacug 22, 6330 Piran.

[Priloga: Tabela 5: Velikost zavoda \(stanje na dan 31. 12. 2019\)](#)

[\(tabela izpolnjena v pripeti Excelovi datoteki “CUDV tabele poslovno poročilo 2019”\)](#)

Center za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem opravlja dejavnost, ki je usklajena z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08) in obsega:

A 01.110 Pridelovanje žit (razen riža), stročnic in oljnic

A 01.130 Pridelovanje zelenjadnic in melon, korenovk in gomoljnic

A 01.160 Pridelovanje rastlin za vlakna

A 01.190 Pridelovanje cvetja in drugih enoletnih rastlin

A 01.210 Vinogradništvo

A 01.220 Gojenje tropskega in subtropskega sadja

A 01.230 Gojenje citrusov

A 01.240 Gojenje pečkatnega in koščičastega sadja

A 01.250 Gojenje drugih sadnih dreves in grmovnic

A 01.260 Pridelovanje oljnih sadežev

A 01.270 Gojenje rastlin za izdelavo napitkov

A 01.280 Gojenje začimbnih, aromatskih in zdravilnih rastlin

A 01.300 Razmnoževanje rastlin
A 01.410 Prireja mleka
A 01.430 Konjereja
A 01.450 Reja drobnice
A 01.460 Prašičereja
A 01.470 Reja perutnine
A 01.490 Reja drugih živali
A 01.640 Obdelava semen
A 02.300 Nabiranje gozdnih dobrin, razen lesa
C 10.320 Proizvodnja sadnih in zelenjavnih sokov
C 10.390 Druga predelava in konzerviranje sadja in zelenjave
C 10.710 Proizvodnja kruha, svežega peciva in slaščic
C 10.720 Proizvodnja prepečenca in piškotov; proizvodnja trajnega peciva in slaščic
C 10.730 Proizvodnja testenin
C 10.830 Predelava čaja in kave
C 10.860 Proizvodnja homogeniziranih in dietetičnih živil
C 10.890 Proizvodnja drugih prehrabnih izdelkov, drugje nerazvrščenih
C 11.010 Proizvodnja žganih pijač
C 11.030 Proizvodnja sadnih vin in podobnih fermentiranih pijač
C 13.200 Tkanje tekstilij
C 13.910 Proizvodnja pletenih in kvačkanih materialov
C 13.920 Proizvodnja končnih tekstilnih izdelkov, razen oblačil
C 13.930 Proizvodnja preprog
C 13.960 Proizvodnja tehničnega in industrijskega tekstila
C 14.120 Proizvodnja delovnih oblačil
C 14.130 Proizvodnja drugih vrhnjih oblačil
C 14.310 Proizvodnja nogavic
C 14.390 Proizvodnja drugih pletenih in kvačkanih oblačil
C 16.100 Žaganje in skobljanje lesa ter impregniranje lesa
C 16.230 Stavbno mizarstvo in tesarstvo
C 16.240 Proizvodnja lesene embalaže
C 16.290 Proizvodnja drugih izdelkov iz lesa, plute, slame in protja
C 17.210 Proizvodnja valovitega papirja in kartona ter papirne in kartonske embalaže
C 17.230 Proizvodnja pisarniških potrebščin iz papirja
C 17.290 Proizvodnja drugih izdelkov iz papirja in kartona
C 18.120 Drugo tiskanje
C 18.200 Razmnoževanje posnetih nosilcev zapisa
C 20.530 Proizvodnja eteričnih olj
C 22.290 Proizvodnja drugih izdelkov iz plastičnih mas
C 23.410 Proizvodnja gospodinjske in okrasne keramike
C 25.9 Proizvodnja drugih kovinskih izdelkov
C 31.090 Proizvodnja drugega pohištva
C 32.130 Proizvodnja bižuterije
C 32.400 Proizvodnja igrač in rekvizitov za igre in zabavo
C 32.990 Drugje nerazvrščene predelovalne dejavnosti
D 35.119 Druga proizvodnja električne energije
D 35.130 Distribucija električne energije
D 35.140 Trgovanje z električno energijo
E 38.1 Zbiranje in odvoz odpadkov
E 39.00 Saniranje okolja in drugo ravnanje z odpadki
F 43.3 Zaključna gradbena dela
F 43.342 Pleskarska dela

G 47.190 Druga trgovina na drobno v ne specializiranih prodajalnah
 G 47.210 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah s sadjem in zelenjavo
 G 47.220 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah z mesom in mesnimi izdelki
 G 47.240 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah s kruhom, pecivom, testeninami, sladkornimi izdelki
 G 47.761 Trgovina na drobno v cvetličarnah
 G 47.782 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah z umetniškimi izdelki
 G 47.790 Trgovina na drobno v prodajalnah z rabljenim blagom
 G 47.8 Trgovina na drobno na tržnicah in stojnicah

H 49.310 Mestni in primestni kopenski potniški promet
 H 49.391 Medkrajevni in drug cestni potniški promet

I 56.101 Restavracije in gostilne
 I 56.102 Okrepčevalnice in podobni obrati
 I 56.103 Slaščičarne in kavarne
 I 56.210 Priložnostna priprava in dostava jedi
 I 56.290 Druga oskrba z jedmi
 I 56.300 Strežba pijač

J 58.110 Izdajanje knjig
 J 58.140 Izdajanje revij in druge periodike

M 69.200 Računovodske, knjigovodske in revizijske dejavnosti; davčno svetovanje
 M 70.2 Podjetniško in poslovno svetovanje
 M 72.190 Raziskovalna in razvojna dejavnost na drugih področjih naravoslovja in tehnologije
 M 72.200 Raziskovalna in razvojna dejavnost na področju družboslovja in humanistike
 M 74.200 Fotografska dejavnost

N 81.2 Čiščenje
 N 81.300 Urejanje in vzdrževanje zelenih površin in okolice
 N 82.1 Pisarniške dejavnosti
 N 82.190 Fotokopiranje, priprava dokumentov in druge posamične pisarniške dejavnosti
 N 82.300 Organiziranje razstav, sejmov, srečanj
 N 82.920 Pakiranje
 N 82.990 Druge nerazvrščene spremljajoče dejavnosti za poslovanje

O 84.110 Splošna dejavnost javne uprave
 O 84.120 Urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti

P 85.100 Predšolska vzgoja
 P 85.200 Osnovnošolsko izobraževanje
 P 85.500 Drugo izobraževanje izpopolnjevanje in usposabljanje
 P 85.510 Izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje na področju športa in rekreacije
 P 85.520 Izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje na področju kulture in umetnosti
 P 85.590 Druge nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje
 P 85.600 Pomožne dejavnosti za izobraževanje

Q 86.210 Splošna zunaj bolnišnična zdravstvena dejavnost
 Q 86.220 Specialistična zunaj bolnišnična zdravstvena dejavnost
 Q 86.230 Zobozdravstvena dejavnost
 Q 86.909 Druge zdravstvene dejavnosti
 Q 87.200 Dejavnost nastanitvenih ustanov za oskrbo duševno prizadetih, duševno obolelih in zasvojenih oseb
 Q 87.900 Drugo socialno varstvo z nastanitvijo
 Q 88.109 Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe
 Q 88.9 Drugo socialno varstvo brez nastanitve
 Q 88.910 Dnevno varstvo otrok

R 90.010 Umetniško uprizarjanje
R 90.020 Spremljajoče dejavnosti za umetniško uprizarjanje
R 90.030 Umetniško ustvarjanje
R 91.011 Dejavnost knjižnic
R 91.012 Dejavnost arhivov
R 93.190 Druge športne dejavnosti
R 93.299 Druge nerazvrščene dejavnosti za prosti čas
S 95.110 Popravila in vzdrževanje računalnikov in perifernih enot
S 95.290 Popravila drugih osebnih ali gospodinjskih izdelkov
S 96.010 Dejavnost pralnic in kemičnih čistilnic
S 96.021 Frizerska dejavnost
S 96.090 Druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene
T 98.100 Raznovrstna proizvodnja dobrin v gospodinjstvih za lastno rabo

Tržna dejavnost Centra vključuje storitve za uporabnike, ki presegajo dogovorjen obseg standardnih storitev in storitve opravljene za zunanje uporabnike.

PREDSTAVITEV POMEMBNEJŠIH ORGANOV CUDV ČRNA

Svet Centra

Svet Centra je organ upravljanja Centra, ki je sestavljen iz sedmih članov: 4 predstavniki ustanovitelja, 1 predstavnik staršev ali zakonitih zastopnikov, 1 predstavnik zaposlenih, 1 predstavnik invalidskih organizacij.

V letu 2019 se je konstituiral nov Svet Centra za naslednje 4-letno mandatno obdobje 2019 – 2023. Imeli so 4 redne in 2 dopisni seji.

Pristojnosti Sveta Centra in njegovo poslovanje sta določena s Statutom CUDV Črna ter Poslovníkom o delu poslovanja Sveta Centra.

Svet staršev

Svet staršev šteje 9 članov. V letu 2019 se je svet staršev sestal na dveh sejah in sicer je v mesecu marcu potekala 2. redna seja novega sveta staršev, ki se je konstituiral koncem leta 2018. V mesecu novembru 2019 pa je bila še 3. seja sveta staršev.

Člani Sveta staršev za mandatno obdobje 2018-2022 so naslednji:

- predsednik Sveta staršev, predstavnik VDC Ravne
- predstavnica VDC Kovač
- predstavnik domskega varstva
- predstavnica VDC Slovenj Gradec
- predstavnik VDC Muta
- predstavnica usposabljanja – dnevno
- predstavnica usposabljanja – celodnevno
- predstavnica domskega varstva
- predstavnik VDC Črna

Člani Sveta staršev se sestajajo pred sejo Sveta Centra, da izpostavijo aktualne zadeve. Predstavnik staršev v svetu centra izpostavi na seji Sveta Centra pomembna vprašanja.

Svet uporabnikov

V letu 2019 se je svet uporabnikov sestal na dveh sejah - prva je bila meseca marca in zaključna v novembru.

Svet uporabnikov je na svojih sejah obravnaval aktualne teme iz področja bivanja, prehrane, dnevnih aktivnosti, dela, varstva in zaposlitve. Uporabniki so bili tako aktivno vključeni v odločanje in način delovanja Centra ter seznanjeni z aktualnimi vsebinami, v zvezi z delovanjem in poslovanjem CUDV Črna.

Strokovni svet

V preteklem letu se je Strokovni svet sestal dvakrat. Obravnaval je Letno poročilo in Letni delovni ter finančni načrt. Člani so se seznanili z napredovanjem zaposlenih v plačne razrede in strokovne nazive, z revizijskim poročilom za leto 2018, sprejemom Akta o sistemizaciji delovnih mest in Statutom CUDV Črna, predvidenimi investicijami za leto 2019 in načrti za izboljšanje bivalnega standarda uporabnikov v CUDV Črna.

Strokovni svet skliče direktorica CUDV Črna, ki je tudi vodja strokovnega sveta.

1.3. ZAKONSKE PODLAGE

V letu 2019 smo vse dejavnosti Centra izvajali na podlagi spodaj navedenih zakonskih podlag:

- Zakona o socialnem varstvu;
- Zakon o socialnem vključevanju invalidov;
- Zakona o zavodih;
- Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja;
- Zakona o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami;
- Pravilnik o standardih in normativih socialno varstvenih storitev,
- Pravilnik o postopkih pri uveljavljanju pravic do institucionalnega varstva
- Pravilnik o normativih in standardih za izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov za otroke s posebnimi potrebami;
- Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen socialno varstvenih storitev;
- Zakona o zdravstveni dejavnosti;
- Zakona o delovnih razmerjih;
- Zakona o javnem naročanju;
- Zakona o računovodstvu;
- Zakona o javnih financah;
- Zakona o varstvu osebnih podatkov;
- Zakona o splošnem upravnem postopku;
- Zakona o varnosti in zdravju pri delu;
- Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019;
- Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov;
- Slovenski računovodski standardi;
- Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju;
- Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti;
- Splošne deklaracije človekovih pravic;

- Konvencije o pravicah invalidov;
- Resolucije o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020;
- Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije;
- Kolektivna pogodba za javni sektor;
- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju;
- Uredbe o plačah direktorjev;
- Kodeksa etičnih načel v socialnem varstvu;
- Kodeksa etike v zdravstveni negi in oskrbi;
- Kodeksom ravnanja javnih uslužbencev,

ter ostali aktualni predpisi s področja socialno varstvene dejavnosti, dela, financ, izobraževanja, zdravstva, higienskih standardov, požarne varnosti in drugo.

V CUDV Črna smo v letu 2019 delovali skladno tudi z vsemi internimi akti zavoda, katere sproti ažuriramo. V letu 2019 smo sprejeli nov Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, ažurirali Register tveganj, spremenili Merila za določanje letnega dopusta, naredili načrt promocije zdravja na delovnem mestu za leto 2019, sprejeli protokol ravnanja ob smrti uporabnikov, sprejeli nov pravilnik o pomoči uporabnikom pri ravnanju z denarnimi sredstvi, dopolnili pravilnik o kriterijih in načinu nagrajevanja uporabnikov vključenih v VDC ter sprejeli Letni raspored dela za naslednje leto.

Poleg vseh zakonskih podlag za delovanje bo zavod ocenjeval svoje poslovanje tudi na podlagi sklenjene pogodbe o financiranju izvajanja socialno varstvene storitve za leto 2019 ter druge pravne podlage za dejavnosti, ki jih je opravljal v letu 2019.

2. DOLGOROČNI CILJI POSREDNEGA UPORABNIKA, KOT IZHAJAJO IZ VEČLETNEGA PROGRAMA DELA IN RAZVOJA POSREDNEGA UPORABNIKA OZIROMA PODROČNIH STRATEGIJ IN NACIONALNIH PROGRAMOV

Vizija in poslanstvo CUDV Črna na Koroškem

Vizija vodenja in usmerjanja dela Centra za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem, je zagotavljati kakovostne in inovativne programe dela z osebami z motnjo v duševnem razvoju. CUDV Črna je uporabnikom prijazna organizacija, ki je pozorna do njihovih pričakovanj in jim na vseh področjih omogoča aktivno soustvarjanje vsebin in programov.

Center je sledil dolgoročno zastavljenim ciljem:

- Zagotavljati in izvajati ustrezne programe vzgoje in izobraževanja.
- Pripraviti načrte za zagotavljanje ustreznih prostorskih kapacitet za izvajanje Posebnega programa vzgoje in izobraževanja.
- Pripraviti strokovne programe in smernice za delo s starajočo populacijo oseb z MDR.
- Izboljšati bivalne pogoje v centralni zgradbi CUDV, na lokaciji Črna na Koroškem.
- Pripraviti projektno dokumentacijo za izgradnjo manjših stanovanjskih skupin v občinah Vzhodne kohezijske regije in kandidirati na Projektu (PIEKP) evropskega kohezijskega sklada za regionalni razvoj.
- Slediti strategiji zmanjšanja kapacitete namestitev v prenatrpani centralni stavbi, v skladu s priporočili Socialne inšpekcije.

Uresničevanje strategije razvoja CUDV Črna na Koroškem

Center za usposabljanje, delo in varstvo deluje v skladu z veljavno zakonodajo. Ves čas sledimo strokovnim načrtom in smernicam. Pomembna usmeritev Centra je delovanje na nacionalnem nivoju ter zagotavljanje kakovostnih storitev in pogojev za življenje in bivanje oseb z motnjo v duševnem razvoju.

VREDNOTE CUDV ČRNA NA KOROŠKEM

Spoštovanje

Pri delu razvijamo in upoštevamo vse razpoložljive poti spoštovanja, kot so samospoštovanje, spoštovanje uporabnika, svojca, sodelavca, spoštovanje znotraj posameznih strokovnih okolij, spoštovanje do različnosti in drugačnosti. Razvijamo oblike medsebojnega spoštovanja, spoštovanje do dela, do pripomočkov in opreme ter do centra -ustanove, kot celote.

Odgovornost

Sledimo željam in potrebam uporabnikov ter jih, kot enakovredne partnerje vključujemo v oblikovanje strategij, programov in ciljev. Z zavedanjem odgovornosti hodimo po začrtani poti ter delujemo v skladu s strokovnimi smernicami, strategijami, finančnim načrtom in izvajanjem zastavljenih nalog in ciljev. Z veliko mero odgovornosti stojimo za svojimi dejanji.

Povezanost

Eden izmed osnovnih ciljev zastavljenega programa je povezovalno delovanje, sprejemanje drug drugega, želja po napredku. Skozi delo ustvarjamo povezovalno klimo med zaposlenimi, kar nas tudi tesneje povezuje z uporabniki, med seboj ter z vsemi ostalimi deležniki v procesu našega dela.

Strpnost

Strpnost lahko opredelimo kot vrlino in je tudi ena temeljnih človeških pravic. Ljudi ne ločuje, temveč povezuje. Živimo v različnih okoljih, pripadamo različnim kulturam, verskim skupnostim. Ob tem prevzemamo nauke, vrednote, vrline, standarde drug od drugega in to nas bogati pri našem delu.

Raznolikost

Znotraj institucionalnega okolja obstaja veliko raznolikosti. Med seboj se razlikujejo uporabniki, zaposleni, svojci, zunanji sodelavci in najrazličnejši deležniki, ki sodelujejo pri ustvarjanju posamezne zgodbe. Naš izziv pri delu je premostiti raznolikosti v spolu, kulturi, veri, izgledu, dojetanju, vedenju, željah, potrebah na način, da sodelujemo, sprejemamo drug drugega in spoštujemo našo raznolikost v vsakem trenutku ter pri vsakodnevnih aktivnostih in dejanjih.

3. LETNI CILJI POSREDNEGA UPORABNIKA, ZASTAVLJENI V OBRAZLOŽITVI FINANČNEGA NAČRTA POSREDNEGA UPORABNIKA ALI V NJEGOVEM LETNEM PROGRAMU DELA

Zavod je v preteklem letu posloval na podlagi letnih pogodb o financiranju z ustanoviteljem, z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, z Zavodom RS za zaposlovanje, z lokalnimi skupnostmi, s Centri za socialno delo na območju celotne Slovenije, z občinami, iz katerih prihajajo naši uporabniki, s Šolskim centrom Slovenj Gradec in Šolskim centrom Ravne na Koroškem.

Zavod je izvajal v okviru javne službe naslednje programe:

- program socialnega varstva otrok in mladostnikov – celodnevno varstvo,
- program socialnega varstva otrok in mladostnikov – dnevno varstvo,
- program vzgoje in izobraževanja otrok in mladostnikov – celodnevno varstvo,
- program vzgoje in izobraževanja otrok in mladostnikov – dnevno varstvo,
- vodenje, varstvo in zaposlitve pod posebnimi pogoji,
- institucionalno varstvo odraslih v zavodu – 24 ur,
- institucionalno varstvo odraslih v zavodu – 16 ur,
- institucionalno varstvo odraslih v bivalnih enotah - 16 ur,
- institucionalno varstvo odraslih v stanovanjskih skupinah – 16 ur,
- osnovno zdravstveno dejavnost otrok in odraslih, vključno z zdravstveno nego in zdravstveno rehabilitacijo,
- program javnih del,
- tržno dejavnost.

3.1. GLAVNI CILJI DELA V LETU 2019

CILJ	AKTIVNOST	CILJNA VREDNOST	REALIZACIJA
Kakovostno izobraževanje, vzgoja, nega in oskrba otrok, mladostnikov in odraslih uporabnikov	Sledenje PPVIZ Kakovostni individualizirani načrti, osebni načrti, individualne obravnave in sprotne izhajanje iz individualnih potreb uporabnika	Zadovoljstvo uporabnikov In njihovih zakonitih zastopnikov, kakovostna usposobljenost uporabnika za življenje in delo	Izvajanje osnovne dejavnosti CUDV je realizirano, v skladu s pravnimi podlagami in strokovnimi usmeritvami.
Sodelovanje z občino, osnovno šolo, vrtcem, društvi ter vsemi organi in instituti lokalne skupnosti	Skupna srečanja, skupne aktivnosti, proslave, zastopanje lokalne skupnosti izven kraja, sodelovanje v skupnih projektih, skupna politika zaposlovanja, posvetovanje,	Višja kakovost življenja uporabnikov Socialna vključenost	V letu 2019 smo se aktivno povezovali z vsemi deležniki in institucijami v lokalnem okolju in širše.

	politika skupnega življenja in bivanja v kraju, integracija v kraj in širše družbeno okolje		
Upoštevanje Resolucije o nacionalnem programu socialnega varstva do leta 2020	optimizacija institucionalnega varstva, skupnostne oblike bivanja – bivalne skupnosti in stanovanjske skupine-deinstitucionalizacija. Socialna vključenost in socialna aktivacija uporabnikov.	Višja kakovost življenja in bivanja uporabnikov Sledenje sodobnim trendom v socialno varstveni dejavnosti	Izvajali smo številne aktivnosti v smeri deinstitucionalizacije CUDV Črna. Pripravili smo akcijski načrt za preobrazbo in transformacijo centra. Sodelovali smo z MDDSZ in IRSSV ter Fakulteto za socialno delo.
Upoštevanje trenda staranja uporabnikov	izvajanje sodobnih, prilagojenih strokovnih programov pri delu s starejšimi uporabniki (prilagojene oblike dela, bivanja, prostočasnih aktivnosti, pripomočki za življenje in delo, integracija v okolje, ustrezna prehrana, rehabilitacija po poškodbah in nastanku degenerativnih bolezni, kakovostna zdravstvena nega in celostna oskrba	Zagotavljanje čim višje kakovosti življenja starejšim uporabnikom SV storitev	Strokovno delo in oskrbo uporabnikov smo prilagajali njihovim potrebam in zmožnostim.
Prenova centralne stavbe	Pridobivanje soglasij ministrstva, urejanje dokumentacije, izdelava celostne strategije prenove	Izboljšanje bivalnega standarda, Sledenje SV zakonodaji do leta 2021	CUDV Črna je pridobil soglasje za nadaljevanje aktivnosti za izgradnjo enote za izvajanje PPVIZ z bivalnimi kapacitetami na lokaciji CUDV Črna. Na MDDSZ smo poslali IDZ in DIIP za prenovo centralne stavbe CUDV Črna.
Optimizacija delovnih procesov	spodbujanje timskega dela med zaposlenimi	Poudarek na povezovanju in participaciji zaposlenih	Izvajali smo timske pristope pri delu, zagotavljali

	skrb za zdravje in spodbudno delovno okolje zaposlenih.	Ugodno delovno okolje	izobraževanja in prenos znanj. Zaposleni smo imeli dnevne raporte, timske sestanke in strokovne aktive tekom celega leta.
Skrb za zdravje zaposlenih	promocija zdravja na delovnem mestu	Izboljšanje kakovosti življenja zaposlenih, ohranjanje zdravja, dvig kakovosti delovnih pogojev	19 ukrepov za promocijo zdravja na delovnem mestu. Zagotovljeni so pripomočki za delo, zaščitna obleka in obutev.
Krepitev partnerstva s starši in skrbniki uporabnikov	pomoč uporabnikom in njihovim staršem v okviru izvajanja osnovne dejavnosti, na domu, pogovori, svetovanje.	Opolnomočenje svojcev v okviru ustreznih znanj, pristopov in ohranjanja pristnih odnosov in družinskih vezi	3x redno letno srečanje s straži in svojci (dan mater, piknik s svojci, jesensko srečanje s svojci) Novoletna druženja s svojci po timih Redno sodelovanje svojcev na evalvacijah IP
Vztrajati pri najvišjih standardih kakovosti dela z uporabniki	Vključevanje v projektno delo, izobraževanja zaposlenih, interni prenos znanj, vključevanje uporabnika v odločanje, timski pristopi	Višja kakovost življenja uporabnika, sledenje sodobnim trendom znotraj dejavnosti	Mednarodni projekt »COESI« »Lahko je brati« Izvedba verskega priročnika v lahko berljivi obliki Pravilniki v lahko berljivi obliki Jedilniki v lahko berljivi obliki Svet uporabnikov Parlament uporabnikov Socialna vključenost v društva, klube, MC Projekt »Deinstitucionalizacija« Sodelovanje s Fakulteto za socialno delo Sodelovanje z IRSSV – izvedba profila zavoda in načrt transformacije
Spodbujanje prostovoljstva	izvajanje izobraževanja za prostovoljce, izdelava programa za prostovoljstvo,	Višja kakovost življenja uporabnikov, socialno vključevanje,	<ul style="list-style-type: none"> - Letovanja - Športne prireditve - Kulturne dogodke

	spodbujanje društev, mladih prostovoljcev – dijakov, študentov humanitarnih smeri, posameznikov iz lokalne skupnosti, družinskih članov zaposlenih, upokojencev...	medgeneracijsko povezovanje, izmenjava znanj in medsebojna pomoč. Zagotavljanje dodatnih vsebin	<ul style="list-style-type: none"> - Izleti - Volontersko delo - Peka krofov in peciva
Izobraževanja zaposlenih	interni prenos znanj in sodelovanje z zunanjimi strokovnjaki ...	Učeča se organizacija z večjo širino različnih znanj, ki omogočajo bolj kakovostno vsebinsko delo z uporabniki	Realizacija na str. 79
Nadaljevanje aktivnosti za »Družini prijazno podjetje«	Izvajanje ukrepov v skladu s Pravilnikom	Boljše počutje na delovnem mestu med zaposlenimi, večji občutek varnosti med zaposlenimi na delovnem mestu, manj kratkotrajnih bolniških odsotnosti	Realizacija – podrobni opis na str. 66

3.2. IZVAJANJE PROGRAMA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA

V šolskem letu 2018/2019 je bilo v Program vzgoje in izobraževanja vključenih 35 otrok in mladostnikov z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju ter tistih z več motnjami. Od teh je bilo 17 vključitev v dnevno obliko Posebnega programa vzgoje in izobraževanja (PPVIZ). Deset otrok in mladostnikov je bilo vključenih v Dnevni center Ravne, petindvajset pa na lokacijo CUDV Črna.

S koncem šolskega leta 2018/2019 sta zaradi dopolnitve 26. leta posebni program vzgoje in izobraževanja zaključila dva učenca. Oba sta bila s 1.9.2019 vključena v Varstveno delovni center Slovenj Gradec.

V septembru 2019 smo na 1. stopnjo PPVIZ vključili enega učenca, ki je prejšnje leto že obiskoval Prilagojen program predšolske vzgoje (Dnevni center Ravne). Enega mladostnika smo iz dnevne oblike PPVIZ (Dnevni center) vključili v celodnevno obliko v CUDV Črna. Ena deklica je v mesecu novembru umrla.

Leto 2019 zaključujemo s 34 učenci (20 celodnevni in 6 dnevni ter 8 učencev v enoti Dnevni center Ravne).

Učenci, ki so se izobraževali na lokaciji CUDV Črna, so bili ob zaključku leta 2019 vključeni v sedem skupin, od tega štiri učne in tri vzgojne skupine.

V Dnevni centru Ravne so bili učenci razporejeni v dve skupini. Oblikovan je bil en oddelek podaljšanega bivanja.

Delo po posebnem programu vzgoje in izobraževanja (v nadaljevanju PPVIZ) je potekalo po zastavljenih ciljih. Strokovni delavci so si v letnem načrtu zastavili cilje, jim sledili ter jih tekom

šolskega leta prilagajali morebitnim spremenjenim situacijam. Pri svojem delu so izhajali iz sposobnosti in potreb vsakega posameznega učenca in sledili ciljem individualiziranega programa (IP). Napredek je opazen na področju usposabljanja za življenje in delo, kjer so aktivnosti izrazito usmerjene k pridobivanju in ohranjanju praktičnih znanj za uporabo v vsakdanjem življenju.

Mlajšim odraslim, vključenim v posebni program usposabljanja za življenje in delo skušamo ponuditi čim več izkušenj, z neposrednim vključevanjem v varstveno delovni center. S pestrim naborem ciljno usmerjenih aktivnosti strmimo k čim višji stopnji socialne vključenosti.

Delo po učnem načrtu in individualiziranih programih smo obogatili z izvedbo šole v naravi (bivanje in praktično učenje v naravi na gozdni lokaciji v Topli) in z izvedbo šole v naravi na morju (junija Pacug in septembra Debeli rtič).

Večjih hujših odstopanj v vedenju in čustvovanju otrok, mladostnikov in mlajših odraslih v preteklem letu nismo zasledili. Predvidevamo, da temu botruje večja ozaveščenost in širitev znanja zaposlenih, predvsem z vidika sprotnega opazovanja in odzive na spremembe v vedenju ter za spoznanje boljšega timskega dela. Morebitne posebnosti smo timsko obravnavali na organiziranih habilitacijskih timih.

Tudi v tem šolskem letu ciljno naravnano sledimo sodobnim smernicam inkluzije in socialne vključenosti.

Glavni cilj ostaja ohranjanje že osvojenega znanja in spretnosti ter pridobivanje novega znanja, vse omenjeno predvsem preko praktičnih in uporabnih znanj in veščin.

V letu 2019 smo realizirali večino zastavljenih ciljev in aktivnosti. Omenjeno smo še obogatili z obilico dodatnih aktivnosti na nivoju lokalne skupnosti in širše.

Vključeni zunanji deležniki nam posredujejo pozitivne odzive in naklonjenost ter pripravljenost k sodelovanju. Omenjeno nas motivira, da strmimo k ohranjanju tistega, v čemer smo »dobri« ter v nadgrajevanje vsebin, metod in področij dela, kjer so še prisotne šibke točke.

Naš cilj so zadovoljni otroci, mladostniki in mlajši odrasli, ki bodo z optimalno mero naše pomoči zmogli premagovati ovire na poti k čim bolj samostojnemu in kvalitetnemu življenju, ne le znotraj institucije ampak tudi kot aktivni člani širše skupnosti.

Za vsakega učenca je bil v začetku šolskega leta zastavljen individualiziran program, ki vsebinsko zajema trenutno stanje učenca, njegova močna področja in področja, kjer potrebuje posebno pozornost, timsko določene cilje vseh strokovnih delavcev, ki so neposredno vključeni v delo z učencem in kratkoročne cilje, določene za posamezno področje Posebnega programa. V začetku šolskega leta vse individualizirane programe predstavimo staršem oz. zakonitim zastopnikom. V mesecu februarju je predvidena vmesna evalvacija v obliki pogovornih ur, kjer bodo cilje po posvetovanju z ostalimi strokovnimi delavci, ki učenca obravnavajo, evalvirali matični strokovni delavci skupaj s starši.

Ob koncu šolskega leta je predvidena zaključna evalvacija individualiziranega programa, na kateri bodo vključeni vsi strokovni delavci, ki so tekom leta neposredno vključeni v proces dela z učencem.

V dopoldanskem in popoldanskem času je vodja skupine učitelj oz. vzgojitelj. Varuh v skupini pri svojem delu sledi navodilom učitelja oz. vzgojitelja, ki mu jih je posredoval v pripravi.

V dopoldanskem času poteka aktiven učni proces po zastavljenem urniku posamezne skupine. V popoldanskem času potekajo vodene aktivnosti, s poudarkom na izbirnih vsebinah in interesnih dejavnostih.

Učenci se, glede na svoje interese, vključujejo k pestremu naboru dodatnih vsebin, kot so pevski zbor, folklorna skupina, zeleni program, bralna značka, aktivnosti s konjem. Pri športnem pedagogu se vključujejo k uram športne vzgoje in se likovno izražajo pod vodenjem učitelja za likovni pouk.

Učencem so bile, glede na specifične potrebe, zagotovljene tudi obravnave delovne terapije, fizioterapije, korektivnega gimnastika, psihologinje, socialne delavke in zdravstvene službe.

S pomočjo rehabilitacijskih timov smo iskali optimalne rešitve za reševanje odklonov v vedenju in čustvovanju pri posameznih učencih.

S takšnim pristopom smo bolj učinkovito reševali akutna odstopanja pri sodelovanju, vodenju, odklonih v vedenju in številnih drugih nastalih stiskah pri uporabnikih. Veliko so doprinesli k razvoju timskega dela v Centru.

Tekom šolskega leta so se učenci veliko vključevali v ciljno naravnane aktivnosti v ožjem in širšem okolju, s ciljem krepiti socializacijo, vključujoč inkluzijo in normalizacijo oseb z motnjami v duševnem razvoju.

Šola v naravi (na morju ali gozdna šola)

Šola v naravi je organizirana oblika vzgojno izobraževalnega dela in se uvršča v razširjeni program vzgoje in izobraževanja.

Šola v naravi je potekala od ponedeljka do petka.

Temeljni cilji šole v naravi so poleg spoznavanja in privajanja na novo okolje tudi navajanje na samostojnost in življenje zunaj institucije ter razvijanje socializacijskih in komunikacijskih spretnosti in veščin.

Učenci z mentorji in spremljevalci so se udeležili šole v naravi na morju in gozdne šole v naravi:

Termin	Lokacija	Število učencev in spremljevalcev
3.6. – 7.6. 2019	Pacug	6 + 2
10.6.-14. 6. 2019	Pacug	5 + 2
17.6. – 21. 6. 2019	Pacug	8 + 2
29.9.- 3.10.2019	Debeli Rtič*	20+ 7 + 3 (v skupino IVO vključeni gib.ovir.učenci)
11.3.-15.3.2019	Topla USP A	8+3
13. 5 . – 17. 5. 2019	Topla USP B	8+ 3
6. 5. – 10. 5. 2019	Topla USP C	5 + 2
3. 6. – 7. 6. 2019	Topla DCR	6 + 3
23.9.-27.9.2019	Pacug**	6+2

*gibalno ovirani učenci zaradi vseh potrebnih prilagoditev odhajajo v šolo v naravi v mesecu septembru na Debeli Rtič

**v času od 23.9.-27.9.2019 je na Pacugu potekal 2.doživljajski tabor za osebe z motnjami avtističnega spektra.

Gradovi Kralja Matjaža

Učenci in uporabniki so pod mentorstvom dveh strokovnih delavk v mesecu januarju sodelovali pri izgradnji snežnih gradov v Centru Črne na Koroškem. V naslednjih dneh si je snežene skulpture ogledala večina učencev.

Praksa učencev VIZ

Od 1. 4. 2019 do 19. 4. 2019 je bila organizirana praksa mladostnikov, ki so vključeni v proces vzgoje in izobraževanja. Cilj delovne prakse je bil vključevanje v okolje, pridobivanje novih spretnosti in uporabnih znanj. Mladostniki, ki potrebujejo več pozornosti in pomoči, so delovno prakso opravljali v CUDV.

Lahko branje

V okviru interesnih aktivnosti (bralne značke) so učenci tekom leta prebirali knjige zapisane v lahko berljivi obliki.

V okviru izbirnih vsebin so v lahko berljivo obliko prevedli krajša besedila iz vsakdanjega življenja.

Pevski zbor

Pevski zbor Veseljaki, izvaja pod mentorstvom dveh mentoric, kontinuirane tedenske vaje tekom celotnega leta. V zbor je vključenih osemnajst učencev in uporabnikov. Od omenjenih igrajo trije tudi na instrumente (boben, kitara, harmonika). Nastopajo na različnih prireditvah, znotraj Centra (pet nastopov) in širše (pet nastopov):

- Naše pesmi naj donijo na Prevaljah -območno srečanje otroških in mladinskih pevskih zborov (16.4.2019)
- Naše igrarije v Grajskem parku na Ravnah (16.5.2019)
- Festival Igraj se z mano v Radljah (7.6.2019)
- Mirovniški festival v SG (20.9.2019)
- 1. pevskih zborov odraslih oseb s posebnimi potrebami v Škofji Loki (19.10.2019)

Folklorna skupina CUDV

V folklorno skupino CUDV je bilo pod mentorstvom treh mentorjev vključenih petnajst učencev in uporabnikov. Vaje so imeli kontinuirano tekom celega šolskega leta.

S spletom »S šprancirbolcerjem na ples« so nastopali:

- 31.3.2019: Nastop na Maroltovem srečanju odraslih folklornih skupin Prevalje
- 24.10.2019: Nastop na 5. Obletnici Folklorne skupine »Mi smo fajn« Muta.

Zimska rekreacija

Cilji:

- Izvajanje vsebin po Posebnem programu vzgoje in izobraževanja
- Ohranjanje in razvijanje motoričnih sposobnosti
- Ohranjanje in razvijanje veščin enega ali več zimskih športov
- Razvoj socializacije in normalizacije

V letu 2019 je zimska rekreacija potekala v obdobju med 21. 1. in 7.2. 2019.

V zadnjem tednu zimske rekreacije so bila organizirana tekmovanja v sankanju, krpljanju, tekih na smučeh in alpskem smučanju. Vsi učenci so bili v aktivnosti vključeni glede na interese in sposobnosti.

Sodelovanje s starši

Strmeli smo k razvijanju in ohranjanju rednih stikov s starši, skrbniki in zakonitimi zastopniki.

3.2.1. IZVAJANJE DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI-VIZ

Cilj	Predviden termin izvedbe aktivnosti	REALIZACIJA
JANUAR		
Zimska rekreacija (sankanje, krpljanje, smučanje, tek na smučeh, sprehodi)	21.1.-7.2.2019	Realizirano; Športno društvo, vodje skupin in timov odbor
Pohod s starši na Naverški vrh (DCR)	12.1.2019	Realizirano 2.2.2019
Ogled lutkovne predstave v ND Mežica	10.1.2019	Realizirano
Vsakodnevni krajši in daljši sprehodi v okolico Centra in v Črno		Realizirano

Otvoritev zimske rekreacije	21.1.2019	Realizirano (vodja otvoritve strokovna delavka VIZ)
Gradovi kralja Matjaža	26.1.2019	Realizirano (mentorstvo dveh strokovnih delavk VIZ)
Ogled snežnih gradov z učenci	28.1.2019	Realizirano (strokovne delavke in varuhinje)
FEBRUAR		
Sodelovanje in ogled tekem (sankaških, smučarskih, v krpljanju)	Februar 2019	Realizirano (varuhinje, strokovni delavci)
Udeležba na koncertu BQL (OŠ Črna)	7.2.2019	Realizirano
Delavnice ob kulturnem prazniku	Prvi teden v februarju	Realizirano (strokovne delavke)
Planinski izlet s krpljami	26.2.2019	Realizirano
Kukavica – proslava za kulturne dosežke	12.2. 2019	Realizirano (odbor)
Dan Prostovoljcev	4. 2. 2019	Realizirano (strokovne delavke)
Dan Prostovoljcev – priprava učencev prostovoljcev	4.2.2019	Realizirano (strokovne delavke)
Turnir v alpskem smučanju, priprava tekmovalcev in ogled tekem	14.2.2019	Realizirano
Valentinov ples	13.2.2019	Realizirano
Sodelovanje na tomboli		
Predstavitve muzeja in dela v muzeju (Suhodolčan L.)	15.2.2019	Realizirano
Inkluzivna delavnica z učenci OŠ Ravne in vrtcev	14.2.2019	Realizirano
Zimske počitnice	18.2.-22.2.2019	Realizirano
MAREC		
Pust	Marec 2019	Realizirano
Peka pustnih krofov, mišk (DCR)	1.3.2019	Realizirano
Pustni ples v vrtcu Ajda (DCR)	5.3.2019	Realizirano
Gozdna šola v Topli (USP A)	11.3.-15.3.2019	Realizirano (mentor str. delavka)
Pust: izdelava pustnih mask in dekoracije, peka krofov, udeležba na povorki v kraju, ples v maskah	Prvi teden v marcu	Realizirano (str. delavke)
Dan mater- kraj + proslava (nastop učencev)	8. 3. 2019	Realizirano (odbor)
Pohod z mamami učencev (DCR)	8.3.2019	Realizirano
Roditeljski sestanek (DCR)	22.3.2019	Realizirano
Roditeljski sestanek, srečanje svojcev ob dnevu mater	23. 3. 2019	Realizirano (odbor)
Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem (DCR)	14.3.,15.3.,19.3.2019	Realizirano
Udeležba in aktivno sodelovanje na literarnem večeru Treska v Mežici	29.3.2019	Realizirano

APRIL		
Velikonočne delavnice za izdelavo snopov, butar, barvanje pisank, peka potice,...	Tretji teden v aprilu	Realizirano (strokovni delavci)
Inkluzivne delavnice z učenci OŠ (DCR)	1.4.2019	Realizirano
Obisk maše na Cvetno nedeljo, Blagoslov živil in na Veliko noč	14., 20. in 21.4. 2019	Realizirano (strokovni delavci)
Dan gibanja (sodelovanje z OŠ Črna, NIJZ) in Dan za spremembe	6.4.2019	Realizirano (strokovna delavka)
Ples	11.4.2019	Realizirano (mentor del.terapevtka)
Delovna praksa VIZ	1.4. – 19.4. 2019	Realizirano
Koncert Mešanega pevskega zbora Črna	11.4.2019	Realizirano
Aktivnosti in igre v vodi (DCR)	15.4.-19.4.2019	Realizirano (str. delavke)
Nastop pevskega zbora Naše pesmi naj donijo	16.4.2019	Realizirano (mentorice pevskega zbora)
Obisk na OŠ Prežihovega Voranca	23.4.2019	Realizirano
Prvomajske počitnice	27.4. – 3.5.2019	Realizirano
MAJ		
4. festival inkluzije Naše igrarije na Ravnah – organizator CUDV Črna	16.5.2019	Realizirano
Dan za gibanje	Maj 2019	realizirano
MATP vadbni dan	8.5.2019	Realizirano
Medeni teden – delavnice in ogled čebelnjaka	20.5.2019	Realizirano (str. delavci)
Parlament	15.5.2019	Realizirano
Svet uporabnikov	23.5.2019	Realizirano
Udeležba na prostovoljni akciji Pogozdovanje	9.5.2019	Realizirano 21.5.2019
Gozdna šola v Topli (USP C)	6.5.-10.5.2019	Realizirano
Gozdna šola v Topli (USP B)	13.5.-17.5.2019	Realizirano
Nastop pevskega zbora na Paradi učenja v SG	15.5.2019	Predstavitev z delavnico 15.5.2019
Nastop učencev DCR na Paradi učenja v SG	15.5.2019	Realizirano
Literarni večer z literarno skupino »Treska« (Stanko Grl)	24.5.2019	Realizirano
36.Tekmovanje za čiste zobe ob zdravi prehrani v LJ	28.5.2019	Realizirano
Dobrodelni tek Tečem, da pomagam na Ravnah	31.5.2019	Realizirano
Zeleni dan z mamami učencev v DCR (sajenje in presajanje rož)	31.5.2019	Realizirano
JUNIJ		

Šola v naravi na morju (USP A)	3.6.-7.6.2019	Realizirano
Šola v naravi na morju (USP B)	10.6.-14.6.2019	Realizirano
Šola v naravi na morju (USP C)	17.6.-21.6.2019	Realizirano
Gozdna šola v Topli (DCR)	3.6.-7.6.2019	Realizirano
Predstavitve otroške knjige s strani knjižničarke in podelitev priznaja za Bralno značko Petra Nosa (Koroška osrednja knjižnica dr. Franca Sušnika)	13.6.2019	Realizirano
Piknik s starši, svojci (nastop učencev)	1.6.2019	Realizirano
Zaključna razstava izdelkov učencev	1.6.2019	Realizirano
Športne igre CUDV	4.6.2019	Realizirano
Svetovni dan okolja – delavnice, čiščenje	5.6.2019	Realizirano(strokovne delavke)
Aktivna udeležba na festivalu Igraj se z mano (Radlje ob Dravi)	7.6.2019	Realizirano (nastop pevskega zbora)
Razstava Naše igrarije	18.6.2019	Realizirano (v Grajskem parku na Ravnah)
Palačinka piknik (DCR)	21.6.2019	Realizirano
Sobotni planinski pohod s straži (DCR)	Junij 2019	Realizirano
Ogled Čarodeja	19.6.2019	Realizirano
Valeta in zaključek šol.leta 2018/2019	19.6.2019	Realizirano
Evalvacije individualiziranih programov	Junij 2019	Realizirano
Zadnji prevozi domov	28.6. 2019	Realizirano
Glasilo Solze in smeh (zbiranje prispevkov in izdaja glasila)	Junij 2019	Realizirano
Glasilo Vezi (zbiranje prispevkov in izdaja glasila)	Junij 2019	Realizirano
JULIJ in AVGUST		
Kolesarjenje za aktivne kolesarje CUDV	Julij 2019	Realizirano
Topla, taborniški in indijanski tabori	Julij 2019	Realizirano
Počitnice	Julij 2019	Realizirano(julij in avgust)
SEPTEMBER		
Sestanki za sprejem individualiziranih programov	Konec. sept, zače.oktobra	Realizirano
Doživljajski tabor za osebe z MAS na Pacugu	23.9.-27.9.2019	Realizirano
Dan za gibanje in športni dan	16.9. in 17.9.2019	Realizirano
Aktivna udeležba na festivalu Drugačnosti v Slovenj Gradcu	26.9.2019	

Udeležba na Pikinem festivalu v Velenju (DCR+CUDV)	10.9. in 11.9.2019	Realizirano
Udeležba na festivalu Pravljična vas Leše	14.9.2019	Realizirano
Šola v naravi na Debelem Rtiču (gib.ovirani)	23.9.-27.9.2019	Realizirano
Izdelava jesenske dekoracije	Oktober 2019	Realizirano
OKTOBER		
Jesenski kros	3. 10. 2019	Realizirano 22.10.2019
Sobotni planinski pohod s straži (DCR)	Oktober 2019	Realizirano
Roditeljski sestanek, srečanje s starši in svojci	5. 10. 2019	Realizirano
Roditeljski sestanek v DCR	10.10.2019	Realizirano
Aktivna udeležba na Igrah dobre volje v Ljubljani	10.10.2019	
Parlament	5. 10. 2019	Realizirano 16.10.2019
Konjeniški tabor v Topli	14.-18.10.2019	Realizirano
Udeležba na Abilimpiadi v Mariboru	18. in 19.10.2019	Realizirano
Naravoslovni dan (ogled sadovnjaka; DCR)	16.10.2019	Realizirano
Kviz	Oktober 2019	Realizirano po skupinah
Inkluzivne delavnice v DCR	17.10.2019	Realizirano
Dan za gibanje Svetovni dan hoje	15.10.2019	Realizirano
Ogled gasilskega doma in predstavitev gasilstva	V tednu požarne varnosti	Realizirano 17. in 18.10.2019
Ogled gasilskega doma v Črni (DCR)	18.10.2019	18.10.2019
Svet uporabnikov	24.10.2019	Realizirano 13.11.2019
Obisk OŠ Prežihovega Voranca (DCR)	24.10.2019	Realizirano
Pečemo po maminih receptih (DCR)	23.10.2019	Realizirano
Jesenske počitnice	28.10.-1.11.2019	Realizirano
NOVEMBER		
Slovenski tradicionalni zajtrk	15.11.2019	Realizirano
Delavnice izdelave izdelkov iz naravnega materiala	November 2019	Realizirano (nov. in dec.)
Priprava slov. tradicionalnega zajtrka v DCR	15.11.2019	Realizirano
Svetovni dan pozdrava	21.11.2019	Realizirano
Pečemo po maminih receptih (DCR)	25.11.2019	Realizirano
Predstavitve dogodivščin Petra Nosa (Suhodolčan P.; DCR)	November 2019	Realizirano

Sodelovanje v projektu »Humanitarček« (inkluzija OŠ in DCR)	7.11.2019	Realizirano
Udeležba učenk na zdravem življ. slogu v Laškem v okviru SOS	13.11.2019	Realizirano
Delitev kamenčkov v okviru »Humanitarčka« na Ravnah	13.11.2019	Realizirano
Delitev kamenčkov v okviru »Humanitarčka« v Črni	13.11.2019	Realizirano
Inkluzivna delavnica v DCR	28.11.2019	Realizirano
DECEMBER		
Druženje z Zimskimi kosci v DCR	20.12. 2019	Realizirano
Prireditev športnik leta	18. 12. 2019	Realizirano
Miklavževanje in božično-novoletne prireditve in delavnice	December 2019	Realizirano
Inkluzivno srečanje z OŠ Ravne in vrtcem Ajda: Obisk pisatelja Suhodolčan P. v DCR	3.12.2019	Realizirano
Inkluzivna ustvarjalna delavnica (DCR)	5.12.2019	Realizirano
Bazar v CUDV	10.12.2019	Realizirano
Pečemo po maminih receptih	13.12.2019	Realizirano
Obisk Snežne vile v vrtcu Ajda	17.12.2019	Realizirano
Pečenje parkljev in obisk Miklavža	6.12.2019	Realizirano
Obisk Božička in Dedka Mraza	18.12.2019	Realizirano
Obdaritev: Božiček za en dan	19.12.2019	Realizirano
Naravoslovni dan (Maribor; USP A)	12.12.2019	Realizirano
Nastop v kraju, na prireditvi S pesmijo in plesom v novo leto	26.12.2019	Realizirano
Izdaja glasila: Solze in smeh	December 2019	Realizirano (18.12.2019)
Izdaja glasila: Vezi	December 2019	Realizirano (20.12.2019)
TEKOM ŠOLSKEGA LETA 2018/ 2019		
Obisk in druženje: <ul style="list-style-type: none"> - Vrtec in OŠ Črna - OŠ Mežica - OŠ Prevalje - OŠ Juričevega Drejčka - OŠ Prežihovega Voranca - OŠ Koroški Jeklarji - III. OŠ SG 	Vse mesece (razen poletnih počitnic)	Delno realizirano (OŠ Juričevega Drejčka in Prevalje- predstavljeno na januar)
Inkluzija (DCR)- sodelovanje z: <ul style="list-style-type: none"> - Vrtcem Ajda - OŠ Koroški Jeklarji - OŠ Prežihovega Voranca - OŠ Juričevega Drejčka - III. OŠ SG 		Realizirano (aktivnosti in delavnice razporejene tekom celotnega leta)

Inkluzija (CUDV) – sodelovanje z: - vrtec Črna in Žerjav - OŠ Črna	April 2019	Realizirano (16.4., 29.11.,9.12.)
Lutkovno igrani otroški abonma v ND Mežica (6 predstav)	September 2019 - januar 2020	Realizirano (ogled vseh predstav)
Udeležba na tekih	Maj in junij 2019	Realizirano
Zdrava Črna	Vse mesece (razen poletnih počitnic)	Realizirano (udeležba na aktivnostih)
Folklorna skupina		Realizirano
Pevski zbor Veseljaki		Realizirano
Lahko branje		Realizirano
Bralna značka Petra nosa (DCR)		Realizirano
Pravljичne urice (DCR)		Realizirano
Zeleni program (DCR)		Realizirano
Širjenje in poglobljanje glasbene terapije (DCR)		Realizirano
Zeleni program in urejanje senzorne grede		Realizirano
Bralna značka Korošci pa bukve bereo (knjige v lahkem branju)		Realizirano
Terapija s psom v Dnevnom centru Ravne		Realizirano
Jahanje (TPK)		Občasno

3.3. IZVAJANJE PROGRAMA SOCIALNO VARSTVENIH STORITEV INSTITUCIONALNO VARSTVO ODRASLIH – IVO

Delo institucionalnega varstva poteka na 14-ih lokacijah: v centralni stavbi, v dveh BE v Črni, v 6 stanovanjih v Črni (Pristava 3, Lampreče, Teber, Rudarjevo), v dveh varovanih stanovanjih v Črni (Lampreče in Center), v sobah »nad garažami«, v SS v Prevaljah in v SS na Ravnah.

Uporabniki so vključeni v delovne enote (DE);

- **DE DOM**
- **DE Brunet-Kovač-stanovanja**
- **DE stanovanjska skupina Ravne in stanovanjska skupina Prevalje**

201 uporabniku (169 vključenim v program IVO 16 ur in 32 vključenih v program IVO 24 ur), smo v preteklem letu zagotavljali bivanje v eno, dve, tri in štiri posteljnih sobah.

Tabela: Število stanovalk in stanovalcev glede na i-posteljne sobe v Centralni zgradbi, januar 2019

Nadstropje	Trenutno št. oseb (zasedenost) / Kapaciteta na oddelek (npr. 58 / 60)	Vrsta sobe	Št. sob	Št. stanovalcev
------------	---	------------	---------	--------------------

Pritličje	28/33	1-posteljna soba	/	/
		2-posteljna soba	3	4
		3-posteljna soba	5	13
		4-posteljna soba	3	11
I.	43/43	1-posteljna soba	6	6
		2-posteljna soba	1	2
		3-posteljna soba	9	27
		4-posteljna soba	2	8
II.	62/63	1-posteljna soba	15	15
		2-posteljna soba	7	13
		3-posteljna soba	10	30
		4-posteljna soba	1	4
M	24/25	1-posteljna soba	6	6
		2-posteljna soba	8	15
		3-posteljna soba	1	3
		4-posteljna soba	/	/
Nad garažo	5/5	1-posteljna soba	1	1
		2-posteljna soba	2	4
		3-posteljna soba	/	/
		4-posteljna soba	/	/
Skupaj	162/169	1-posteljna soba	28	28
		2-posteljna soba	21	38
		3-posteljna soba	25	73
		4-posteljna soba	6	23
		Skupaj	80	162*

*Stanje na dan 25.11.19 je drugačno, vseh uporabnikov v centralni hiši je še samo 158.

Tabela: Trenutno število stanovalk in stanovalcev glede na sobe v dislociranih stanovanjskih enotah

Kraj	Enota	Št. oseb / Kapaciteta	Vrsta sobe	Št. sob	Št. stanov.	Neto površina/ stanovalca (m ²)	Neto tlorisna površina stanovanja oz. objekta (m ²)
Črna na Koroškem	Bivalna enota Kovač	12 / 12	1-posteljna soba	6	6	25,67	308
			2-posteljna soba	3	6		
	Bivalna enota Brunet	12 / 12	1-posteljna soba	2	2	18,42	221
			2-posteljna soba	5	10		
	garsonjera Center	1 / 1	1-posteljna soba	1	1	27,20	27,20
	stanovanje Rudarjevo	4 / 4	2-posteljna soba	2	4	17,65	70,59
	stanovanje Pristava I	4 / 4	2-posteljna soba	2	4	9,87	39,45
	stanovanje Pristava II	3 / 3	1-posteljna soba	1	1	13,04	39,11
			2-posteljna soba	1	2		
stanovanje Teber	4 / 4	2-posteljna soba	2	4	14,47	57,88	
garsonjera Lampreče	2 / 2	2-posteljna soba	1	2	18,63	37,25	
stanovanje Lampreče	4 / 4	2-posteljna soba	2	4	16,07	64,25	
Prevalje	stanovanjska enota Prevalje	9 / 9	1-posteljna soba	3	3	26,88	241,89
			2-posteljna soba	3	6		
Ravne na Koroškem	stanovanjska enota »Hiša sreče« Ravne	8 / 8	1-posteljna soba	2	2	33	264
			2-posteljna soba	3	6		
Skupaj			1-posteljna soba	15	15	16,44	1.370,62
			2-posteljna soba	24	48		
			skupaj	39	63		

Temeljni programi in smernice, ki jim sledimo:

- Letni delovni načrt OE
- Letni vsebinski programi DE
- Program Domskega varstva (interni program IVO)
- Cilji Individualnih programov za posameznika
- Osebni načrti
- Ocena tveganja
- Habilitacijski timi

V OE institucionalno varstvo odraslih smo v letu 2019 realizirali načrtovane naloge in vsebine s področja socialne oskrbe:

Pri svojem delu smo sledili sodobnim strokovnim usmeritvam zagovorništvo, samozagovorništvo, pravici do izbire, integracije, socializacije, API, Zakonu o socialno varstveni dejavnosti,... Uporabnikom smo se trudili biti partnerji: delati z njimi in ne za njih in tako v praksi potrjevati spoštovanje, sprejemanje, podpiranje, možnost izbire, opolnomočenje, normalizacijo, integracijo,...

1. Varstvo: pomoč pri vzdrževanju osebne higiene in izvajanju dnevnih aktivnosti (vstajanju, oblačenju, premikanju, hoji, komunikaciji in pri orientaciji).

- Odrasle smo navajali na zdrav način življenja – hrana, voda, gibanje. Uporabnikom smo pri hranjenju nudili potrebno pomoč oz. podporo; povečuje se število teh, ki to pomoč in nadzor zaradi različnih zdravstvenih težav stalno potrebujejo.
- Sposobnejše uporabnike smo učili o pomenu zdrave prehrane in priprave zdravih obrokov. Pri higieni – osebni in higieni prostorov smo v vzgojnem procesu dajali poudarek učenju in ohranjanju znanja za samostojnost pri skrbi zase in prostore. Naša stalna naloga ostaja, da stanje sproti spremljamo in uporabnike usmerjamo. Vse več uporabnikom moramo pomagati pri vzdrževanju osnovne osebne higiene; enako upada število uporabnikov, ki so sposobni skrbeti za higieno svojih bivalnih prostorov.
- Zaradi staranja in splošnega psihofizičnega upada, pri naših uporabnikih opažamo v zadnjem času vse več težav pri gibanju. potrebna je vse bolj intenzivna pomoč zaposlenih in primernih pripomočkov, ki jih v skladu z zmožnostmi, sprotno zagotavljamo.

2. Posebne oblike varstva: ohranjanje in razvoj samostojnosti, razvoj socialnih odnosov, delovna okupacija, korekcija in terapija motenj, aktivno preživljanje prostega časa ter reševanje osebnih in socialnih stisk.

- Z različnimi aktivnostmi vseživljenjskega učenja ohranjamo sposobnosti in spretnosti posameznika.
- Uporabnikom smo nudili pomoč pri razpolaganju z denarjem
- Posebno pozornost smo namenjali usposabljanju za čim bolj samostojno življenje v stanovanjih in partnerskemu življenju parov.
- V stanovanjskih skupinah smo so izvajali projekte »Pazi nase in poskrbi zase«, sodelovali v pilotnem projektu Dolgotrajne oskrbe in obravnavali aktualne teme: izguba staršev, bolezni in staranje.
- Uporabnike smo učili prepoznavati in izražati lastna čustva in čustva drugih
- V praksi smo se trudili zagotavljati uporabnikom pravico do izbire, zagovorništvo in samozagovorništvo, učiti prevzemati odgovornost za sprejete odločitve

- V okoljih, kjer živijo, smo se trudili razvijati inkluzivne oblike življenja in dela.
- Razvijali smo individualne in prilagojene zaposlitvene aktivnosti
- Za aktivno državljanstvo smo uporabnikom zagotavljali možnost za socialni in osebni razvoj, podporo pri osamosvajanju, opogumljanje za prevzemanje dejavne vloge v življenju.
- Na področju ohranjanju kulturne dediščine smo pripravili vodene razgovore in številne delavnice ob praznikih.
- Nadaljevali smo z aktivnostmi in tehnikami lahkega branja; skupina varovancev knjižnega kluba je osvojila bralno značko iz lahkega branja, v okviru sodelovanja s Koroško osrednjo knjižnico na Ravnah »Mi pa bukve beremo«.
- Športne aktivnosti so že tradicionalno del življenja naših uporabnikov in način vključevanja v širše okolje. Uporabniki so se udeležili številnih tekmovanj Specialne olimpijade Slovenije.
- Kegljanje
- Obisk bazena
- Sodelovali smo na maratonih v Ljubljani, Radencih in v Črni.
- Odrasli so sodelovali pri različnih prostočasnih aktivnostih: pevskem zboru, folklorni skupini, plesni skupini, planinski skupini,
- Aktivni prispevek uporabnice na posvetu »Izzivi deinstitucionalizacije«.
- Številni so se zelo uspešno predstavili širši javnosti na različnih prireditvah in gostovanjih.
- Uporabnike smo pri delu in v prostem času spodbujali k sodelovanju pri skrbi za urejeno okolico CUDV na vseh lokacijah.
- Skrbeli smo za vzgojo sadik, potaknjence balkonskega in zunanega cvetja ter zelenjave.
- Uporabnike smo spodbujali k nabiranju in gojenju plodov, dišavnic in zelišč. Vse smo »predelali« v sokove, čaje in kompote.
- Duhovno življenje smo omogočali varovancem z obiskom redne mesečne maše v Črni, ter nedeljskih maš v Črni in na Ravnah.
- V tednu pred Božičem smo skupaj z župnijo v Črni in duhovnikom organizirali sveto mašo v telovadnici CUDV-ja.
- Pred večjimi cerkvenimi prazniki (Velika noč in Božič) smo pripravili številne delavnice (peka peciva, potice, barvanje pirhov, izdelava butar in snopov, izdelava različnih okraskov oz. dekoracije, izdelava in postavitve božičnega drevesca in jaslic,...).
- Parlament predstavlja najširšo obliko vključevanja uporabnikov v dogajanje v CUDV; v letu 2019 se je sestel dvakrat (spomladi in jeseni).
- V Svetu uporabnikov se varovanci seznanijo z delom CUDV in predstavniki kot partnerji soodločanja, ob pomoči podpornih oseb, s predlogi pri tem tudi sodelujejo; v letu 2019 so imeli dva sestanka.

Letovanja uporabnikov IVO v letu 2019: (po številu udeležencev in lokaciji)

- Moravci: 20
- Debeli Rtič: 37
- Punat (Krk): 50
- Pacug: 7
- Valkanela: 14
- Kraljevica: 22
- Dobrna: 7
- Topla: 53
- Topla planinci: 8
- Tabornški tabori v Topli: 22
- Indijanski tabor v Topli: 10

3. Vodenje: oblikovanje, izvajanje in spremljanje individualnih programov, kontaktiranje in sodelovanje s posameznikom ter svojci, sodelovanje z drugimi institucijami in strokovnimi delavci ter organizacija prostočasnih dejavnosti.

- Posebno skrb smo namenjali individualnemu pristopu, v skladu z željami in potrebami posameznika. Redno smo spremljali psihofizično stanje posameznika in na osnovi dejanskega stanja prilagajali metode in oblike dela.
- Za vsakega uporabnika smo ob začetku leta izdelali zanj prilagojen Individualni načrt in ga konec leta evalvirali. Izhajali smo iz posameznika in njegovih potreb, ob tem pa mu nudili potrebno pomoč in podporo. Cilje v Individualnih programih smo timsko postavljali v dobrobit in v sodelovanju uporabnika. Zastavljene cilje smo se trudili upoštevati pri načrtovanju vsakodnevnega dela. Pri načrtovanju in izvedbi strokovni delavci sodelujejo z varuhi, jih usmerjajo in jim nudijo potrebno podporo.
- Za uporabnike, ki živijo v stanovanjskih skupinah smo izdelali Osebne načrte in Ocene tveganja.
- Timski in multidisciplinaren pristop smo prakticirali predvsem na Habilitacijskih timih, pri reševanju vzgojnih in drugih posebnosti uporabnikov; kar se je potrdilo, kot učinkovit način dela. Nujna je dobra sprotne komunikacija med vsemi deležniki, sprotne pretok informacij na vseh področjih in nivojih in med vsemi člani tima. Učimo se spoštovati sprejete dogovore.
- Nadaljevali organizacijo dela v timih oz. gospodinjskih enotah
- Nadaljevali smo s prostovoljstvom (tudi med uporabniki).
- Nudili smo pomoč krajanom oz. sosedom in krepili normalizacijo življenja na vseh nivojih.
- Preko različnih prostočasnih aktivnosti smo se vključevali v ožje in širše okolje.
- Skrbeli smo za kvalitetno načrtovanje in izvajanje letovanj in drugih obogatitvenih vsebin dela.
- Za varovance smo organizirali predavanja: Nasilje (med uporabniki, med uporabniki in delavci).
- Samo-zagovorniški skupini Cekinčki in Lučke sta se vključili v aktivnosti Medgeneracijskega društva Lučka in se udeleževali srečanj.
- Organizirali smo (SS Prevalje) srečanja s skupino starejših za samopomoč v Domu starejših Fara na Prevaljah.
- Sodelovali smo v aktivnostih ob dnevu prijaznosti i krajanom podarjali kamenčke sreče na vseh lokacijah.
- V sodelovanju z društvom Sožitje, Inštitutom RS za socialno varstvo in MDDSZ smo organizirali aktualeb posvet »Izzivi deinstitucionalizacije« v Črni.
- Aktivni smo v projektu »Vključujemo in aktiviramo«.
- Udeleževali smo se gledališkega abonmaja na Ravnah.
- Trudili smo se za ohranjanje stikov s svojci (pisni in telefonski) –Prizadevamo si za čim bolj profesionalen in strokoven odnos, obogaten z empatijo in razumevanjem.
- Organizirali smo štiri srečanja s starši oz. svojci.
- Zelo dobro smo sodelovali z Zvezo Sožitje; naši uporabniki so se množično udeleževali prireditvev, aktivnosti, taborov in letovanj, ki so jih organizirali.
- Skrbeli smo za korektne odnose v ožjem in širšem okolju.
- Utrinke številnih aktivnosti smo objavljali na spletni strani CUDV.
- Pisali smo prispevke za glasili Solze in smeh ter Vezi.
- Letošnje leto so posebej zaznamovale priprave oz. delo na projektu Deinstitucionalizacije.

Vse obogatene oblike dela na področju institucionalnega varstva odraslih, pomenijo vključevanje naših uporabnikov v širše okolje in s tem bogatitev kakovosti njihovega življenja, kot tudi pot k sprejemanju okolja oseb s posebnimi potrebami v najširšem smislu.

3.3.1. IZVAJANJE DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI V PROGRAMU INSTITUCIONALNO VARSTVO ODRASLIH

Mesec	termin izvedbe aktivnosti	Realizacija
JANUAR		
Zimska rekreacija: sankanje, smučanje, krppljanje, čajanke, sprehodi,	28.1. – 7.2.	Realizirano ŠD, vodje DE, vodje skupin in timov
Otvoritev zimske rekreacije	21.1.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Gradovi kralja Matjaža, delavnice	26.1.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Ogled snežnih skulptur na stadionu	28.1. dalje	Realizirano Vodje timov in skupin
FEBRUAR		
Turnir v krpljanju (CUDV- org.)	5. 2.	ŠD/ni realizirano (neugodne vremenske razmere, se prestavi v prihodnje leto)
Dan Centra 2019	20.2.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Kukavica 2019 – proslava	7. 2.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Kulturni praznik- delavnice	1.teden in 8.2.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Valentinovo: pogovorne delavnice, dekoracija, ples,	1.pol februarja, 14.2.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Dan za prostovoljce	4. 2.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Turnir v alpskem smučanju	14. 2.	Realizirano ŠD
MAREC		
Pust: izdelava dekoracije in mask, povorka v kraju, ples v maskah	Konec februarja, 2.3., 5.3.	Realizirano Vodje skupin in timov
Memorialni nogometni turnir	Marec	Realizirano ŠD
Dan mater	23. 3. 20	Realizirano Odbor, vsi zaposleni
Srečanje s starši, izdelava voščilnic, daril in peka peciva	23. 3., teden pred tem	Realizirano Odbor, vsi zaposleni
Lahko branje z gostjo iz knjižnice Franca Sušnika	19.3.	Realizirano
Lahko je brati (izobr. za govorce)	14. 3. – 17.3.	Realizirano

		odgovorni
APRIL		
Družabni dogodek za slepe in slabovidne	20.4.	Realizirano Odgovorna – Delovna terapija
Velikonočne delavnice	8.-19.4.	Realizirano odbor vodje skupin in timov
Dan zdravja	7.4.	Realizirano Odgovorni in vodja tima
Inkluzija 2019 (Avstrija)	10.4.	Realizirano Vodja tima
Planinski tabor v Pacugu	1.-5.4.	Realizirano PD
Zdrav življenjski slog v Pacugu	8.-12.4.	Realizirano odgovorni
Regijske igre MATP		Realizirano odgovorni
Izlet v Celje (bowling)	21.5.	Realizirano Vodja tima in skupin
MAJ		
4. festival inkluzije Naše igrarije	16.5.	Realizirano odbor
Dan za gibanje	Maj in 5.6., 12.6.	Realizirano Iztlet nas kmetijo Klančnik in v Šentanel (1.nan.)
Medeni teden (delavnice) in obisk čebelnjaka	20.-24.5.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Gozdna šola v Topli	2. pol. meseca	Realizirano Vodja skupine
Aktiven teden na Pacugu	2. pol. meseca	Realizirano Vodji skupin III. DV IN IVO IX
Izlet v Novo Gorico	14.5.	Realizirano Vodja tima in skupina uporabnikov
Parlament	15.3.	Realizirano Odgovorni, vodje skupin in timov
Svet uporabnikov	23.5.	Realizirano Odgovorni, vodje skupin in timov
Letovanje: - Moravci	6.-10.5. 13.-17.5.	Realizirano Vodja letovanja
JUNIJ		
Piknik s starši, svojci	1.6.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Zaključna razstava izdelkov uporabnikov	1.6.2019	Realizirano Odbor, inštruktorji
Vadbeni dan MATP		Realizirano Odbor
Izlet na Štajersko	18.6.	Realizirano Vodja tima

Romanje na Višarje	24.6.	Realizirano Vodja skupine Emanuel
Planinski tabor Bavščica skupaj z OŠ Črna	19.-22.6.	Realizirano PD
Letovanja v Moravcih -Kraljevici -Savudriji -Topli	10.-14.6. 1.-8.6. 14.-20.6. 17.-21.6.	Realizirano
JULIJ		
Kolesarjenje za aktivne kolesarje		Realizirano ŠD
Topla, taborniška in indijanski tabor		Realizirano Vodje taborov
Letovanje v Dobrni	15.-19.7.	Realizirano Vodja letovanja
AVGUST		
Maraton Kralja Matjaža		Realizirano Športno društvo
Letovanje na Debelem Rtiču	26.-30.8.	Realizirano
SEPTEMBER		
Dan za gibanje- izlet na Pikovo	16.9., 19.9	Realizirano
Letovanja:-Punat - Debeli rtič, - Valkanela - Moravci	5.-10.9. 23.-27.9. 30.9.-4.10. 2.-9.9. 9.-13.9.	Realizirano Vodje letovanja
Posvet Izzivi deinstitutionalizacije	12.9.	Realizirano Odbor, vodje DE, timov in skupin
Izlet skupine Emanuel v Žičko kartuzijo	24.9.	Realizirano Vodja skupine Emanuel
OKTOBER		
Zaključek projekta Coesi v Gradcu	3.10.	Realizirano
Jesenski kros	3. 10.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Srečanje s starši in svojci	3., 5. in 8.10.	Realizirano Odbor, vodje DE, skupin in timov
Dan za hojo-pohod proti Javorju	15.10.	Realizirano Vodje timov in skupin
Balinarski turnir v Ajdovščini	17.10.	Realizirano ŠD
Parlament	24. 10.	Realizirano Odgovorna, vodje timov in skupin
Abilimpiada	18.10.	Realizirano Vodji dejavnosti in inštriktorji
Sodelovanje na snemanju oddaje Dober dan v Črni	18.10	Realizirano

Izlet v Zavodnje in nabiranje kostanja	23.10.	Realizirano Vodja tima
Konjeniški tabor v Topli	14.-18.10.	Realizirano Vodja aktivnosti
Teden požarne varnosti: vaja, obisk gasilskega doma in prikaz gašenja	17.10.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Priprave na počastitev Dneva spomina na mrtve	Zadnji teden v oktobru	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Udeležba na 5.obletnici folklorne skupine Muta	24.10.	Realizirano Odbor VDC Muta
Vključujemo aktiviramo: gostovanje s Kamišibajem v Postojni	24.10.	Realizirano Vodja gledališča
NOVEMBER		
Gozdna šola v Topli	7.-11.	Realizirano vodja skupine
MATP državne igre		Realizirano Odgovorna fizioterapija
Slovenski tradicionalni zajtrk	15.11.	Realizirano
Delavnice izdelave izdelkov iz naravnega materiala	2. pol. meseca	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Izlet v Novo Gorico	5.11.	Realizirano Vodja skupine in tima
Izlet v Celja in ogled filma	19.11.	Realizirano Vodja skupine in tima
Sodelovanje v projektu Humanitarček: Mednarodni dan prijaznosti (barvanje in poklanjanje kamenčkov)	13.11.	Realizirano Vodje DE, timov in skupin
Svet uporabnikov	13.11.	Realizirano Odgovorna, podporne osebe
Svetovni dan pozdrava-delavnice	21.11.	Realizirano
Nakupovalni izleti po Koroški	Skozi cel mesec	Realizirano
Sodelovanje na konferenci s Sožitjem v Pragi	24.-26.11.	Realizirano Uporabnica+ podporna oseba
Predavanje za uporabnike Nasilje	27.11.	Realizirano Polijska uprava Celje-enota Ravne
DECEMBER		
Prireditve športnik leta	18. 12.	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Miklavževanje in božično-novoletne prireditve	December	Realizirano Odbor, vodje skupin in timov
Delavnice: izdelava dekoracije, adventni venčki, peka peciva, čajanke	december	Realizirano Odbor in vsi vodje skupin in timov
Praznična druženja s svojci	19.12.	Realizirano Vodje timov in skupin
Maša za uporabnike v telovadnici	17.12.	Realizirano

Sprejem športnikov pri predsedniku države	17.12.	Realizirano ŠD
TEKOM LETA 2019		
Ostala športna tekmovanja		Realizirano ŠD
Družabne aktivnosti v CUDV	tretji petek v mesecu	Realizirano odbor vodje timov in skupin
Cekinčki SS Prevalje	2x mesečno	Realizirano Vodja DE
Bralna značka	2-3x mesečno	Realizirano Vodja DE in timov
Gledališki abonma	Nov-mar mesečno	Realizirano Vodja DE
Kegljanje	tedensko	Realizirano Vodja DE, timov in skupin
Samozagovorniška skupina Lučka	2x mesečno	Realizirano Vodja DE
Folklor	tedensko	Realizirano Vodja tima
Lahko branje	tedensko	Realizirano Odgovorna, vodja DE oz. tima
Plavanje v bazenu na Ravnah	tedensko	Realizirano Vodja skupine
Korošci pa bukve beremo	Celo leto	Realizirano Vodja DE in vodja tima
Socialno vključevanje: <ul style="list-style-type: none"> • Pevski zbor Mlada srca • Aktivnosti Sožitja in Kluba prijateljev • obiski sv. maše • Aktivnosti društva Lučka (projekt) • Vera in luč • Obisk prireditve v kraju • Praznovanje rojstnih dni 	Celo leto	Realizirano

3.4. IZVAJANJE DEJAVNOSTI VARSTVENO DELOVNIH CENTROV

Delo v delavnicah je potekalo po Letnem delovnem načrtu 2019 CUDV Črna na Koroškem. Program dela je obsegal lastni program, storitveno dejavnost, integrativne zaposlitve, kooperantsko delo, varstvo, vodenje, individualne programe, promocijo in prodajo izdelkov uporabnikov VDC in vključevanje uporabnikov v športne, kulturne ter druge prireditve v okviru CUDV in lokalne skupnosti.

3.4.1. DE VDC ČRNA

V večini se je izvajal lastni program, storitvene dejavnosti za CUDV, storitvene dejavnosti za zunanje uporabnike, integrativne zaposlitve in zaposlitveni program za uporabnike s težko in najtežjo MDR - delavnica po programu VOSIDIS.

Potekalo je izdelovanje novoletnih in priložnostnih čestitk z uporabo različnih tehnik, tapiserije, tkanja, izdelki iz DAS mase, gline, mavca, FIMO mase, ročno vezenje različnih motivov in tehnik, tkanje na statvah (namiznih), barvanje na tekstil, polstenje, žganje v les in izdelovanje različnih dodatkov in izdelkov po naročilu.

Pri izdelovanju izdelkov lastnega programa se je prilagajalo potrebam naročnikov, sposobnostim uporabnikov (izdelki iz gline, tekstilni program, voščilnice) in pri planiranju izdelkov sodelovanje s skupinskima habilitatorkama v VDC in tehnologinjo.

Pri zaposlitvenem programu se je izhajalo iz potreb posameznika, izdelki so lahko uporabni v skupinah domskega varstva, za darila ob dnevu žena, novoletna darila...

Vključevalo se je v razne aktivnosti v kraju, nudenje pomoči in storitev krajanom, sodelovanje pri organizaciji različnih prireditev znotraj lokalnega okolja in tudi širše.

Storitveni program:

- storitvena dela v CUDV (pomoč pri delu v enotah, pralnici, pomoč snažilkam, pomoč v jedilnici),
- dostava in postrežba hrane krajanom Črne,
- čiščenje prostorov knjižnice v Črni in Žerjavu, Pošta Črna,
- dežurstvo po posameznih enotah.

Integrativne zaposlitve:

- pogodbeno delo v tovarni Cablex – Mežica,
- pogodbeno delo pri komunalnih delih – režijski obrat Občine Črna.

V obdobju od 1.1.2019 so uporabniki, ki so vključeni v DE VDC Črna sodelovali na vseh aktivnostih in prireditvah iz delovnega programa CUDV:

- športne aktivnosti,
- letovanja,
- planinski izleti s planinsko skupino Kavke,
- nastopi s skupino Mlada srca (sodelovanje z društvo Sožitje),
- sodelovanje v projektih Vključujemo aktiviramo,
- prireditev Bratje in sestre v Celovcu,
- nastopi folklorne skupine,
- udeležba na vseh drugih kulturnih prireditvah v okviru centra (razne proslave, zabave, koncerti),
- udeleževanje različnih prireditev v kraju,
- uporabniki so redno sodelovali v programu lahkega branja,
- sodelovanje v božično-novoletnih prireditvah

Delavnica VOSIDIS

V delavnici Vosidis je program potekal po urniku Vosidis in Mince ter po IP-jih uporabnikov. Izvajali so delavnice Vosidis ter vrstniško pomoč Mince. Uporabnikov vključenih v program Vosidis je bilo 20.

Z uporabniki z najtežjimi motnjami in ovirami smo nadaljevali delo po prilagojenem programu Vosidis in individualnih ciljih: barvanje, sestavljanje, lepljenje lesenih palčk v formacijo, izbira blaga, rezanje blaga, izbira škatle in lepljenje blaga na škatlo. Uporabniki so po svojih sposobnostih sodelovali pri izbiri palčk, sestavljanju, rezanju, lepljenju ali barvanju. Dvakrat so izvedli skupinske delavnice z uporabniki v pritličju. Izdelovali so izdelke za razstavo, polnili

so lončke s prstjo, pakirali semena, se pogovarjali, zasnovali lahko berljiva navodila za sajenje in pripravili plakat za medeni dan. Medeni dan so izvedli v okviru Medenega tedna in v pritličju pekli pecivo, pripravili zabaven kviz za čebelarški krožek in mentorico OŠ Črna. Izvedli so delavnice za vse enote. Obiskal jih je je čebelar iz Čebelarskega društva Črna, imeli so obisk čebelarjev iz Osnovne šole Črna z mentorico. Pisali so prispevke za časopis in pripravili izdelke za zaključno razstavo. Skupina si je ogledala delavnice izven hiše (Kovač, glina), obiskali so trgovine centra in si ogledali zaključno razstavo izdelkov v telovadnici. Vrstniško pomoč v skupini Vosidis, v okviru projekta MINCE, so izvajali trije uporabniki VDC.

Za uporabnike, ki so se na novo vključili v delavnico Vosidis, so skupaj iskali najboljše rešitve ureditve urnika obravnav, glede na prostorske in izvedbene zmožnosti ter postavljali individualne cilje po njihovih zmožnostih.

V delo so vključili storitev zvočne masaže pri skupinski habilitatorki v VDC. Od oktobra so z uporabniki nadaljevali po spremenjenem programu, uvedli so nov izdelek s pomočjo tehnologa, to je žoga iz blaga polnjena s filcem.

Uporabniki delavnice so se udeleževali tudi aktivnosti centra po programu, raznih prireditvev, iger, srečanj, delavnic in drugih aktivnosti.

Lahko branje v vdc

Pri delu skupin lahkega branja so pisali novoletne zaobljube, brali prispevke za časopis 20 MINUT, 2 tedna novic. Prebrali in pomagali so pri pripravi Zdravljice v lahkem branju. Sodelovali so pri pripravi sprememb pravilnika VDC v lahkem branju, pri pripravi lahko berljivega zapisa o Evropski kartici invalidnosti, imeli pa so tudi obisk študentke in za njeno magistrsko nalogo pomagali pri testiranju Vodnika za 6 znamenitosti Maribora v lahkem branju. Pri delu so potovali z google maps, ogledali so si Muzikle in posnetke zabavnih živali ipd. Brali in testirali so: Carnivora Dinarica, Biosferna območja Slovenije, pregledali novoletne zaobljube, pregledali knjižice Zmote in resnice o lahkem branju, Zakaj brezspolni? Oktobra smo podelili priznanja in pakete Lahko je brati.

Likovna terapija v VDC

V likovno terapijo so bili vključeni uporabniki VDC in IVO. Likovna terapija je potekala po skupinah z nekaterimi uporabniki pa zaradi njihovih specifičnih potreb tudi individualno. Delali so po zastavljenem urniku in letnemu programu, prilagojeno sposobnostim uporabnikov. Ustvarjali so z različnimi likovnimi tehnikami in pripomočki, motive in teme pa so prilagajali letnim časom, aktualnim dogodkom, prireditvam in praznikom (pust, dan mater, velikonočne voščilnice, teme čebelarjenja, Igrarije. Z likovnimi izdelki so opremili tudi interni glasili Vezi in Solze in smeh. Sodelovali so na likovnih natečajih »Igraj se z mano«, »Od jabke do mošta« (2.nagrajeni deli) in »Naravne in druge nesreče« (18.likovnih del). Ustvarjali so v povezovalnih delavnicah z OŠ in učenci VIZ.

Pripravljala in aranžirala so se darila za protokol in stranke trgovine, dekorirali prostore za dogodke in prireditve (izvedba dekoracije), pripravljali so se izdelki za prodajo. Izvajale so se zvočne masaže, ure z duhovnimi vsebinami, aranžerstvo.

Skupina EMANUEL

S skupino Emanuel, ki skrbi za razvoj duhovnih vsebin in povezovanjem z lokalno župnijo se je center predstavljala in vključeval tudi na širše družbeno področje (članki, oddaje, predstavitev, izdelava verskih priročnikov...). Skupina Emanuel je dvakrat odšla na romanje (Višarje in Žička kartuzija).

Opravljeni so bili razgovori z zunanjimi prostovoljci in pomoč pri koordinaciji in pripravi programov za prostovoljce. Center je sodeloval na področju vključevanja centra in uporabnikov v okolje in medgeneracijsko sodelovanje. Izvajali smo različne delavnice v Medgeneracijskem centru v Mežici in Medgeneracijskem centru Plac v Črni.

3.4.2. DE VDC KOVAČ

V letu 2019 je bilo dobro sodelovanje z naslednjimi podjetji: TAB d.d. – MEŽICA, SALOMON d.o.o., KOVINOPLASTIKA MAKLIN, HAPLAST d.o.o., DINOS d.o.o.

Skozi vse leto smo su prizadevali pridobiti nove zaposlitve iz programa kooperacije, ohraniti nivo storilnosti, poiskati boljše možnosti pri organizaciji dela v delavnicah.

V okviru lastnega programa je bilo v delavnici gline precej dela z realizacijo naročil strank interne trgovine, večje naročilo je bilo realizirano tudi za dolgoletnega partnerja Tiskarno Golc in za Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti..

V šiviljski delavnici smo izdelovali veliko izdelkov iz blaga: šivanje (copati, predpasniki, plenice, krpe, zavese, strojno vezenje na brisače in na delovna oblačila za poslovnega partnerja, prtički, blazine, zaščitne kape, prevleke za prevleke za naslonjala,...).

V drugih delavnicah je bila v ospredju izdelava raznih izdelkov iz lesa in vezane plošče, izdelava novoletnih in priložnostnih voščilnic, izdelava izdelkov iz DAS mase, gline, mavca, FIMO mase, izdelava kartonske embalaže za različne izdelke iz lastnega programa, žganje na les, ročna izdelava papirja, različni izdelki po izbiri naročnikov, lasersko graviranje in razrez (izdelava slik, obeskov, napisnih ploščic za vrata, različnih označevalnih tabel, ...)

Za Medičarstvo Perger se je izdelalo veliko število škatlic iz valovite lepenke. Prav tako tudi za Društvo čebelarjev iz Šmarij pri Jelšah in v manjših količinah še za več različnih kupcev, predvsem za različne priložnosti, kot so krsti, sv. obhajilo ipd.

Skozi celo leto smo sodelovali z darilnim butikom in cvetličarno »Iksija cvetje in darila s Prevalj, za katere smo izdelovali prtičke za krst in vezenje logotipov na delovna oblačila ter z Medgeneracijskim centrom Mežica.

En uporabnik je integrativno zaposlen pri Kojzek transport in servis d.o.o. Dva uporabnika sta integrativno zaposlena v režijskem obratu Občine črna na Koroškem.

V okviru integrativnih zaposlitev uporabnikov, smo sodelovali s čistilnim servisom Santim d.o.o. iz Dravograda, s čiščenjem poslovnih prostorov Zavoda za gozdove Republike Slovenije. Na storitvenih dejavnostih so se iskale možnosti razporeditve na dela, ki prinašajo finančni učinek – tako se je dostavljala hrana na dom krajanom Črne.

Skozi vse leto so uporabniki čistili skupne prostore v večstanovanjskih stavbah. Število teh stavb se je v tem letu povečalo s sedem na deset. V to delo je bilo vključenih 10 uporabnikov. Tudi v tem letu se je nadaljevalo s tedenskim čiščenjem stanovanja starejšemu paru. V to delo se je vključevala ena uporabnica.

Izvajala so se storitvena dela v CUDV (pomoč pri hišnikih, v pralnici, stiskanje odpadnega papirja, pomoč snažilkam, pomoč v jedilnici, prinašanje in raznašanje pošte, pomoč v IVO enotah, šivanje zaščitnih čelad, šivanje vreč za umazano perilo, zaščit za invalidski voziček, torb za urinske vrečke, prevlek za kombi, rutice za uporabnike, zavese za različne prostore CUDV, blazin za vrtno garnituro, prevlek za jogi in posteljnine za posteljice, šivanje delovnih hlač).

V storitveni program spada tudi tako imenovani zeleni program, v okviru katerega so uporabniki pod vodstvom delovnega inštruktorja urejali in čistili okolico Centra, urejali cvetlice v parku pred Centrom, kosili zelenice, urejali okolico in pomagali pri odstranjevanju snega. Program VDC zajema tudi aktivni del skrbi za samega sebe in ohranjanja pridobljenih spretnosti za dnevno življenje, kar smo izvajali v okviru varstva in vodenja uporabnikov, vključenih v VDC.

Pri kooperantskih delih smo dobro sodelovali s poslovnimi partnerji, realizirana so vsa njihova naročila. Podjetja s katerimi smo sodelovali so bila z našim delom zadovoljna.

V delavnicah opažamo, da našim uporabnikom s staranjem njihove psihofizične sposobnosti upadajo, zato je storilnost nižja, zahteve posameznih del visoke, trg za izdelke zahteven, nova dela je težko pridobiti.

V obdobju od 1.1.2019 so uporabniki, ki so vključeni v DE VDC Kovač, sodelovali na vseh aktivnostih in prireditvah iz delovnega programa CUDV.

- športne aktivnosti, treningi in različna tekmovanja na nivoju centra, regije in države,
- letovanja,
- planinski izleti s planinsko skupino Kavke,
- izlet »zdrava prehrana v Malo nedeljo«,
- nastopi s skupino Mlada srca,
- nastopi gledališke skupine – kamišibaj,
- izlet skupine Emanuel,
- izlet s Sožitjem v Lendavo,
- posvet o lahkem branju,
- prireditev Zapojmo, zaigrajmo, zaplešimo,
- nastop folklorne skupine,
- ogled klekljarske razstave,
- udeležili so se tudi vseh drugih kulturnih prireditev v okviru centra (razne proslave, zabave, koncerti),
- udeleževanje različnih prireditev v kraju,
- uporabniki so redno sodelovali v programu lahkega branja,
- sodelovali so v projektu zdrava prehrana (FIT in SIT)

in vse druge prireditve v okviru Centra.

3.4.3. DE VDC RAVNE

V okviru zaposlitve so se izvajala kooperantska in pogodbeno dela za podjetja:

Vivapen Celje: Pakiranje črnilnih pumpic v različne predloge (kozarce, škatle, vrečke...)

Pakiranje barvnih flomastrov v škatle.

Akers valji Ravne: Izdelovali so se embalažni zaboji, razni podesti in izdelki iz lesa po naročilu.

Za Opremo Ravne so se izdelovali embalažni zaboji, lesene podloge in razni izdelki po naročilu.

Cablex Mežica d.o.o.: Izdelovale so se polagalne tabele.

Za ZKŠT so bili izdelani razni izdelki iz lesa po naročilu.

Pri realizaciji lastnega programa »Mi pa recikliramo«, so bili vsi izdelki izdelani izključno iz reciklirnega materiala.

Kooperantski programi za podjetja znotraj bivše železarne so se izvajali v skladu s pogodbami in tudi z ostalimi kooperantskimi partnerji smo uspešno sodelovali in tudi realizirali zastavljene cilje.

S starši uporabnikov smo imeli dve srečanji, na katerih smo jih seznanili z delom in aktivnostmi v delavnicah. Stiki s starši so potekali tudi preko telefonskih pogovorov in obiskov staršev delavnici. V juniju je bil organiziran piknik s starši, kjer smo preživeli dan v prijetnem vzdušju in razpoloženju.

Za uspešno delo je potrebna nenehna skrb za vnašanje novih oblik in metod dela. Prizadevali smo si, da bi bilo le-to izraženo v največji meri:

- Integrativna zaposlitev dveh uporabnikov.
- Kooperantsko delo s podjetji

- Akers valji Ravne, Oprema Ravne, Vivapen Celje, Cablex Mežica, ZKŠTM Ravne,
- prilagoditev dela in izdelava pripomočkov za izvajanje posameznega dela,
- izvajanje individualnih programov,
- vključevanje uporabnikov v različne aktivnosti,
- vključevanje uporabnikov v športne in druge dejavnosti,
- sodelovanje z individualnimi strokovnimi delavci,
- sestanki z uporabniki,
- sestanki s terapevti,
- sodelovanje in posvetovanje med skupinami pri izvajanju lastnega programa in drugih aktivnosti,
- letovanja na morju in v toplicah.

Trikrat tedensko je bila izvajana individualna strokovna obravnava uporabnikov.

Poleg omenjenih dejavnosti smo varovancem organizirali še sledeče:

- Treningi in tekme teka na smučeh;
- Sankanje,
- Treningi smučanja,
- Treningi krpljanje,
- Enodnevni pohod v okolici Ravne,
- Kukavica zaključek za leto 2019,
- Športni dan,
- Pustno sodelovanje z medgeneracijskim Centrom Ravne na Koroškem,
- Pustovanje v Enoti,
- Naša predstavitev na ulici Ravne na Koroškem,
- Piknik s starši,
- Zaključni piknik z uporabniki,
- Letovanje na Pacugu,
- Tek prijateljstva,
- Mirovniški festival, delavnice,
- Športni dan,
- Piknik v organizaciji SIJ-sistems in perutnina Ptuj,
- Atletske igre,
- Kros,
- Obisk gasilskega doma na Ravnah,
- Obisk grobov umrlih uporabnikov in mentorjev VDC Ravne,
- Plavalne tekme CUDV,
- Športni dan,
- Volitve v svet uporabnikov,
- Svet uporabnikov,
- Parlament uporabnikov,
- Čarobni december v VDC Ravne na Koroškem,
- Božično novoletne prireditve,
- Prireditev športnik leta,
- Pogostitev ob zaključku leta z uporabniki.

3.4.4. DE VDC MUTA

V letu 2019 so bili v VDC Muta uspešno realizirani načrtovani programi. Izvajal se je program lastne zaposlitve, kjer se je izdelovalo drobne glinene izdelke, voščilnice za vse priložnosti, ročno vezenje na štramin, izdelke iz recikliranega materiala. Program kooperantskega dela se

je izvajal v sodelovanju s Konus Konex d.o.o. iz Slovenskih Konjic (pakiranje različnih gospodinskih artiklov) in pakiranjem za Modul iz Slovenj Gradca. Pri storitvenih dejavnostih se je izvajalo strojno vezenje in zbiranje starega papirja. V integrativno zaposlitev je bila vključena ena uporabnica s pogodbo z občino Vuzenica. V programu vodenje in varstvo, vzgojne dejavnosti oz. dejavnosti VŽU se je izvajal zeleni program - urejanje okolice za VDC-jem, gospodinske aktivnosti, folklorna dejavnost, pevski zbor, bralna značka, športne aktivnosti in predavanja uporabnikov.

Izdelki so bili postavljeni na ogled v vitrinah VDC-ja, v Knjižnici Radlje, na zaključni razstavi v CUDV Črna, na stojnici na Muti ob občinskem prazniku in na bazarju v Vuzenici.

Spomladi so bile nasajene rože za okna, urejene nove gredice, nasajene vrtnine (solata, paradižnik, korenček, bučke), pobiralo se je zelišča in se jih nato sušilo. Skrbelo se je za zunanjo in notranjo okolico. Potekalo je sodelovanje z društvom Ajda na posestvu Sekožen.

Praviloma enkrat tedensko se je izvajala vodena telovadba z zunanjo sodelavko v Vuzenici. Realizirana je bila aktivna udeležba na športnih aktivnostih, ki so bile organizirane za najšportnika leta v okviru CUDV in SOS. S folklorno skupino »Mi smo fajn« je bilo realiziranih sedem folklornih nastopov. Organizirana in izpeljana je bila prireditev ob 5. obletnici folklorne skupine, kjer so plesalci prejeli bronaste Maroltove značke.

Tekom celega leta je potekalo sodelovanje z okoljem v obliki različnih kreativnih delavnic in stojnic:

- Udeležba na pustovanju v kraju
- Na mednarodnem festivalu »Igraj se z mano« v Radljah sodelovanje z ustvarjalno delavnico skupaj podjetnikom »Bolta ledermajstrom« in z nastopom pevskega zbora, v sodelovanju z društvom Sožitje Zgornje dravske doline.
- Sodelovanje na razstavi izdelkov CUDV Črna
- Na občinskem prazniku Mute predstavitev s stojnico
- Izvedba kreativne delavnice za otroke na Vuzeniških dnevih, ustvarjalne delavnice na Muti v okviru Country dneva in otroške delavnice na prireditvi Noč čarovnic v Vuzenici.
- Ob dnevu prijaznosti risanje na kamenčke z lepimi mislimi in podaritev krajanom.

Sodelovanje pri bralni znački »Korošci pa bukve beremo« in aprila udeležba na zaključku bralne značke v Knjižnici Radlje ob Dravi. Prebrali smo pet knjig: Čudo, Loverboy, Odprte dlani, Imenovali so jo dvoje src, Tukaj, zate, tam.

Udeležba na dodatnih aktivnostih:

- Udeležba na praznovanju 30. let našega uporabnika
- Ob Prešernovem prazniku s prostovoljkama izveden kulturni program
- Izveden je bil literarni dan z Matejo Kobale
- Za Valentinovo smo organizirali medsebojno obdarovanje
- ogled dveh otroških gledaliških skupin v Vuzenici,
- v marcu sodelovanje na otvoritvi razstave in na kulturno – likovnem dogodku Bodi umetnik – 12. mednarodni likovni natečaj »Igraj se z mano« v Koroški galeriji likovnih umetnosti,
- Obisk varuha človekovih pravic Peter Svetina s sodelavkami
- V mesecu maju skupaj z uporabniki VDC Slovenj Gradec pregled vsebine informacij za invalidske kartice v lahkem branju
- Organiziranje izleta v Semič - Festival »Igraj se z mano«,
- Odzvali smo se povabilu Kluba vodnih športov Velenje in se odpeljali na izlet na Velenjsko jezero
- Zaključni izlet do Konjenskega društva Pesnica ter piknik v Kungoti
- Udeležba na Mini olimpijadi v Slovenj Gradcu

- Oglad Gasilskega doma na Muti (mesec požarne varnosti)
- Letovanja v Topli.
- Predavanje uporabnice o pustu v VDC Muta
- Predavanje uporabnika na temo »Delavnica o odnosih«
- Uporabniki so se udeležili predavanja Varstva pri delu
- Z dvema uporabnikoma smo se udeležili Izobraževanja govorcev »Lahko je brati«
- Udeležili smo se predavanja za uporabnice »Ženski zmenek«
- Uporabnica je predstavila svojo knjigo Božična zgodba upokojujencem CUDV in na OŠ Vuzenica.
- Enkrat tedensko smo prepevali s pevskim zborom v okviru VDC Muta. S petjem smo se predstavili na materinskem dnevu, na mednarodnem festivalu »Igraj se z mano« v Radljah in na 5. obletnici folklorne skupine »Mi smo fajn«
- Potekalo je sodelovanje z osnovnimi šolami in drugimi organizacijami:
- Z OŠPP Muta smo skupaj izdelovali verižice iz FIMO mase in adventne venčke.
- Z OŠ Radlje smo sodelovali v projektu Korak k sončku oz. v svetu »drugačnosti«.
- Sodelovali smo tudi s Karitasom in Krščansko adventistično cerkvijo.
- Sodelovanje smos starši in skrbniki: Izvedli smo dve srečanja s starši in več individualnih pogovorov v VDC Muta ter po telefonu, več obiskov na domu. Starši so nas večkrat obiskali v delavnici in preživeli z nami del delovnega dneva. Z eno družino smo se udeležili piknika v CUDV.
- Izvajala se je osebna pomoč na domu: Po pravilniku o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev smo tudi v letu 2019 nudili prostovoljno pomoč (osebno pomoč) na domu izven službenega časa 1x tedensko mami uporabnice: obisk na domu, pogovor, prevoz na zdravniško kontrolo in depo terapijo 1x na 3 mesece, zdravnica vpraša za mnenje (od začetka je bilo 1x mesečno, zdaj dobiva depo th na domu), pomoč oz. prevoz, kadar potrebuje kaj težjega iz trgovine (plin, hrana za kokoši), kadar prosi za pomoč pri kakšnih računih, ki jih ne razume, plačilo računov, kjer ne dobi zraven položnice,...

3.4.5. DE VDC SLOVENJ GRADEC

V okviru lastnega programa so se izdelovali izdelki iz gline (plošče za vrata, označevalci za vrt, skodelice, krožniki, okraski), izdelki iz blaga (pasje postelje, torbice za priboljške, šivane blazine, voščilnice za različne priložnosti). V decembru so se izdelovali izdelki za decembrski bazar.

V okviru zelenega programa se je urejala okolica VDC-ja: košenje trave, pospravljanje listja, odstranjevanje oz. obrezovanje odvečnega drevja in grmovja, sajenje dodatne sivke, sajenje paradižnika in paprike, skrb za rože.

Skrb za red in čistočo v prostorih VDC, skrb za ločevanje odpadkov, pranje in zlaganje perila, peka drobnega peciva.

V okviru programa pogodbenih del so se izvajala pogodbeno dela za:

- Trgoplast d.o.o.
- Konus Konex d.o.o.
- Kopur d.o.o.
- Purotehnika d.o.o.
- Modul.d.o.o
- L.V.P. d.o.o.

Izvajale so se dodatne dejavnosti. Redno se je izvajala dejavnost lahkega branja.

V tem letu so bili osvojeni 3 skeči, ki so bili predstavljeni na različnih prireditvah.

Sodelovanje je potekalo v dejavnostih Specialne olimpijade Slovenije (regijske atletske tekme, program za zdrav življenjski slog FIT in SIT).

Uspešno je bilo tudi sodelovanje na dejavnostih in prireditvah v kraju in regiji (Parada učenja, Mini olimpijada, Igraj se z mano, Festival drugačnosti, Simbioza gibanja).

V letu 2019 se je učvrstilo sodelovanje na jutranji telovadbi z upokojenkami v naselju, 1x tedensko obiskovanje kegljišča in fitnesa, izvedenih je bilo veliko pohodov.

Izvedena so bila skupna srečanja z ostalimi VDC delavnicami in udeležba na njihovih srečanjih. Organizirani sta bili dve popoldanski delavnici za starše in svojece.

Organizirana je bila aktivna udeležba na dejavnostih in prireditvah v okviru letnega programa CUDV Črna. V sklopu programa delovne prakse je bil na dvotedensko prakso sprejet uporabnik CUDV.

3.4.6. REALIZACIJA DODATNIH AKTIVNOSTI VDC

CILJI VDC V LETU 2019	AKTIVNOST	TERMIN/CILJNA VREDNOST	REALIZACIJA
<p><u>ZAPOSILITEV</u></p> <p><u>LASTNI PROGRAM :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - izdelava novoletnih in priložnostnih čestitk, - izdelava tapiserij, tkanja - izdelava izdelkov iz DAS mase, gline, mavca, FIMO mas, - ročno vezenje različnih sodobnih motivov in tehnik - tkanje na statvah, (namizne), - barvanje na tekstil, - polstenje, - žganje na les, - različni izdelki po izbiri naročnikov (nakit, tekstilni izdelki..) - izdelava izdelkov iz blaga (šivanje, polnjenje..) 	<p>Dnevno planiranje dela, prilagajanje tehnik uporabnikom. Izdelava pripomočkov za lažje izdelovanje izdelkov. Izdelava po fazah.</p> <p>Iskanje preprostih, aktualnih motivov, polizdelkov, ki jih lahko implementiramo v končne izdelke (toaletne torbice, torbe, vrečke, košare, prevleke...),</p> <p>Poglobiti znanje polstenja za izdelavo tekstilij, manjših dodatkov, okrasnih izdelkov.</p> <p>Izvedba bazarja, kjer se prodajajo lastni izdelki</p>	<p>Kontinuirano delo skozi celo leto.</p> <p>Promocija in prodaja izdelkov uporabnikov VDC</p> <p>Planiranje za prodajo na sejnih (pomladanski in jesensko – zimski) – celo leto.</p> <p>Pri izdelovanju izdelkov lastnega programa se prilagajamo možnostim uporabnikov in potrebam naročnikov.</p>	<p>Realizirali smo vsa naročila zunanjih partnerjev in kupcev</p> <p>Veliko izdelkov je bilo narejenih iz recikliranega materiala.</p> <p>Izdelke smo tržili v skladu z naročili, precej pa tudi v lastni trgovini CUDV in na stojnicah tekom celega leta.</p>
<p><u>STORTVENA DEJAVNOST:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - zeleni program - vezenje logotipov - pomoč v posameznih službah CUDV Črna 	<ul style="list-style-type: none"> • Urejanje okolice, pometanje, odstranjevanje listja in snega • Urejanje vrta • Čiščenje, zlaganje, kurirska služba 	<p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto.</p> <p>Upoštevanje individualnih možnostim uporabnika</p>	<p>realizirano</p>

<ul style="list-style-type: none"> - dostava in postrežba hrane - čiščenje 			
<p><u>INTEGRATIVNE ZAPOSLITVE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - pogodbeno delo v tovarni Calex – Mežica (štirje uporabniki VDC), - pogodbeno delo pri komunalnih delih Občine Črna - Občina Vuzenica - storitvena dela za CUDV (pomoč v posameznih službah in IVO enotah), - dostava in postrežba hrane krajanom Črne - Stanovanjsko podjetje... 	<p>Dnevno spremljanje, vodenje uporabnikov na integrativnih zaposlitvah, komunikacija z mentorji, individualni razgovori, svetovanje.</p>	<p>Skrb za učinkovitost in kakovostno izvedbo storitve.</p> <p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto.</p> <p>Upoštevanje individualnih zmožnostim uporabnika</p> <p>Skrb za učinkovitost in kakovostno izvedbo storitve.</p>	<p>Realizirano</p> <p>Obseg storitev se je v letu 2019 povečal (dostava obrokov na dom, čiščenje stavb)</p>
<p><u>KOOPERANTSKO DELO:</u> Podjetja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vivapen Celje - Akers valje Ravne - Oprema Ravne - Calex Mežica - ZKŠT - Konus Konex - Adient Slovenj Gradec - Trgoplast iz Šmartna pri Slovenj Gradcu - Tovarno meril - Kovine 	<p>Pogovori in sodelovanje z obstoječimi poslovnimi partnerji, iskanje novih primernih del za uporabnike</p>	<p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto.</p> <p>Upoštevanje individualnih zmožnostim uporabnika.</p> <p>Skrb za učinkovitost in kakovostno izvedbo storitve ter prizadevanje za čim višje zadovoljstvo poslovnih partnerjev.</p>	<p>Za vse poslovne partnerje smo naročena dela realizirali pravočasno in kvalitetno.</p>
<p><u>VARSTVO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • izvajanje dnevni aktivnosti (hranjenje, osebna higiena, slačenje, oblačenje, pomoč pri gibanju, prostočasne aktivnosti...) 	<p>Dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov pri opravljanju osnovnih življenjskih aktivnosti, ohranjanje pridobljenih veščin, aktivnosti vseživljenjskega učenja za ohranjanje psihofizičnih sposobnosti.</p>	<p>Dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov.</p> <p>Skrb za dobro počutje in čim višjo kakovost življenja in dela uporabnikov.</p>	<p>Program je potekal dnevno skozi vse leto.</p> <p>Sprotno prilagajamo individualne cilje, zaradi staranja in degenerativnih sprememb uporabnikov (vzdrževanje pridobljenih veščin in spretnosti, prilagajanje pomoči, preprečevanje</p>

			poškodb in zapletov...)
<p><u>VODENJE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • sodelovanje s starši in zakonitimi zastopniki (ZZ) • organizacija in izvedba delavnic VŽU, • Izvajanje delavnic s svojci • nadstandardne storitve (letovanja, šport in rekreacija, kulturne prireditve). 	<p>Izhajati iz potreb uporabnika, starše in ZZ seznanjati s posebnostmi pri delu in izvajanju posamezne storitve.</p> <p>Z delavnicami vseživljenjskega učenja vnašati življenjske vsebine s praktičnimi izvedbami.</p> <p>Udeležba pri dodatnih aktivnostih in dejavnostih si uporabniki izberejo po svojih interesih, izbira letovanja, VŽU v počitniški bazi Topla, športne dejavnosti po sposobnostih, udeležba na prireditvah</p>	<p>Srečanja s starši in ZZ, ki so planirana v okviru CUDV (3x letno). Pisno obveščanje o dogodkih v CUDV, spletna stran, telefonski stiki po potrebi in željah uporabnikov.</p> <p>Mesečno izvajanje, aktualne teme za razvijanje kvalitete življenja.</p> <p>Izvajanje poteka celo leto.</p>	<p>Organizirana so bila tri srečanja s starši. Stike z njimi smo vzdrževali tudi preko telefona in elektronske pošte. Uporabniki so se vključevali v različne dodatne aktivnosti od športa, letovanj, do kulture.</p> <p>Izvedenih je bilo nekaj delavnic s svojci.</p> <p>Uporabniki so se udeležili različnih letovanj, kulturnih prireditev in športnih dogodkov.</p>

3.4.7. DELO TEHNOLOGA IN INDIVIDUALNEGA HABILITATORJA V VDC

3.4.7.1. Tehnolog

Delo tehnologinje obsega naročila, sprejemanje naročil, njihovo posredovanje naprej v delavnice in nazaj v trgovino do strank in tudi neposredno delo s strankami in izpolnjevanju njihovih potreb in želja. Sodelujemo tudi pri oblikovanju izdelkov, deklaracij, embalaže, izračun cen, obračun in predaji denarja v blagajno CUDV in prenos prodanih izdelkov v materialno knjigovodstvo iz trgovine.

Delo obsega tudi delo z uporabniki in iskanju čimbolj ustreznega dela in tehnik, ki razvijajo njihov potencial in s tem ohranjajo njihove sposobnosti.

Za promocijo in prodajo naših izdelkov smo pripravili izdelke za dve prireditvi in sejma (Gradovi kralja Matjaža in Črna nedelja na Ravnah, srečanje državnikov na Najevski lipi, sejem v Črni, Barbarin sejem v Mežici, Božični sejem na vasi).

V trgovini smo izdelovali različne atraktivne voščilnice, kot tudi spominske škatlice po potrebah strank za različne priložnosti.

Tehnolog sodeluje sem z vsemi enotami VDC, v VDC Slovenj Gradcu smo izdelovali različne izdelke iz recikliranega materiala in dokončevali polizdelke uporabnikov. V ta proces se je občasno vključevalo od enega do treh uporabnikov.

V VDC Muta smo izdelovali različne izdelke iz recikliranega materiala in dokončevali polizdelke uporabnikov. Izdelali smo promocijska darila za prostovoljce pri peti obletnici folklorne skupine.

V VDC Ravne se tehnolog vključuje ob torkih-polovico delovnega časa, kjer smo delali še bolj aktivno na razvoju lastnega programa, kjer sem pomagala tehnično dovršiti bolj fine izdelke. Ostali čas je tehnolog prisoten v enotah VDC Črna in Kovač, kjer poleg dela v trgovini, v skupinah in nadomeščanju izdeluje tudi izdelke za potrebe CUDV. Tudi tu smo delali na razvoju lastnega programa in dokončevali izdelke uporabnikov.

V vseh enotah smo delali na razvoju lastnega programa, izdelovali in dokončevali izdelke, ki so jih ustvarili uporabniki, ter izdelke ocenili in jih primerno zapakirali.

V začetku junija smo pripravili zaključno razstavo, plod celoletnega dela na usposabljanju in v VDC enotah.

Vseskozi smo težili k razvoju in poslušali trg prodaje, da bi se čimbolj približali kupcem.

3.4.7.2. Individualni habilitator

V letu 2019 je individualni habilitator (IH) delal po zastavljenih ciljih uporabnikov v individualnih programih uporabnikov v dislociranih enotah VDC Ravne, Slovenj Gradec in Muta.

Vodi tudi krožke in sicer:

- Jogo smeha: VDC Ravne (16 članov)
- Likovni krožek: VDC Ravne (3 člani)
- Bralni klub: VDC Ravne (12 članov) , VDC SG (13 članov)
- Interna knjižnica: VDC Ravne, Muta, Slovenj Gradec
- Gledališka skupina LG Kralj Matjaž VDC Ravne (12 članov), Gledališka skupina Sonce VDC Muta (6 članov) LG Škrjanček VDC Slovenj Gradec
- Krožek petja in igranja na inštrumente: VDC Muta (4 člani), VDC Slovenj Gradec (1 član).
- Skupina za sproščanje z elementi glasbene improvizacije: VDC Muta (6 članov), VDC Slovenj Gradec (12 članov), VDC Ravne (6 članov).

Z uporabniki na vseh enotah je delo po zastavljenih ciljih v njihovih individualnih programih dela potekalo nemoteno.

V enoti na Ravnah smo se v tem letu posebej osredotočili na osveščanju o pomenu in delu na pozitivnih medsebojnih odnosih med uporabniki.

Zastavljene cilje posameznih uporabnikov IH med letom tudi spreminja, če je bilo to potrebno zaradi njihovega zdravstvenega stanja ali akutnih težav.

V VDC Muta smo zelo intenzivno delali na sproščanju. Učenju igranja na instrumente in glasbeni improvizaciji, ki je pri uporabniki vzbudila zelo veliko zanimanja in navdušenja nad to obliko izražanja. Delali smo tudi na likovnem izražanju, ki bo s planiranimi razstavami ravno tako rezultiralo v naslednjem letu.

V vseh enotah je bilo opaziti staranje uporabnikov, kar bo treba v prihodnje upoštevati pri načrtovanju dela. Prav tako se pojavlja tudi potreba po odpiranju tem o osebni higieni, zdravem prehranjevanju, boleznih odvisnosti in nujnih spremembah v življenju, kot so odselitev od doma, adaptacija na nove načine življenja v bivalnih skupnosti in podobno.

3.5. SOCIALNA SLUŽBA

V tem letu so bile v okviru socialne službe izvedena vsa načrtovana dela in naloge in sicer:

- opravljanje vseh potrebnih postopkov za sprejeme, odpuste in premestitve uporabnikov,
- usklajevanje vseh postopkov v sodelovanju z drugimi službami Centra (timsko sodelovanje),
- usklajevanje vseh postopkov v sodelovanju z drugimi službami izven Centra (medinstitucionalno sodelovanje),
- izvedba postopkov prijave, odjave ter obnovitve začasnega bivališča uporabnikov, ki so vključeni v institucionalno obliko programa,
- spremljanje razvoja vključenih uporabnikov in napredka ter sodelovanje z delavci v različnih postopkih,
- sodelovanje v individualiziranih programih ter osebnih načrtih uporabnikov,
- vzpostavljanje ter ohranjanje kvalitetnih odnosov z matičnimi družinami, rejniki in skrbniki,
- sodelovanje z ustreznimi službami (CSD) ter skrbniki pri izvajanju skrbništev,
- koordinacija prevozov za uporabnike,
- pomoč uporabnikom pri pridobivanju osebnih dokumentov,
- vnašanje in ažuriranje podatkov o uporabnikih v informacijski sistem
- urejanje dokumentacije (potrdila, vabila, poročila, osebne mape).

V Posebni program vzgoje in izobraževanja sta bila v letu 2019 sprejema 2 uporabnikov (1 dnevna, ter 1 celodnevna oblika programa).

S šolskim letom 2018-19 sta zaključila usposabljanje po posebnem programu 2 uporabnika., ki sta se oba vključila v program varstva, vodenja in zaposlitve pod posebnimi pogoji v dnevno obliko v okviru našega centra.

Iz Posebnega programa so bili v letu 2019 3 odpusti, 2 zaradi kot je že zgoraj navedeno zaključka usposabljanja in 1 zaradi smrti.

Po 1 odpust zaradi smrti uporabnikov beležimo v letu 2019 še iz programa VDC (dnevna oblika), programa IVO 24-ur ter iz VDC in IVO 16-ur.

V program VDV smo sprejeli 9 uporabnikov (zaradi zapolnitve mest po odpustih ter pridobitve novih mest na programu).

Pri 2 uporabnikih beležimo odpust iz programa institucionalnega varstva IVO 16-ur na lastno željo, ki pa ostajata vključena v program VDC, ter 3 odpuste uporabnikov iz programa VDC in IVO 16-ur na lastno željo.

V letu 2019 pa smo premestili tudi 1 uporabnika v drug socialno varstveni zavod v skladu s izdanim sklepom sodišča.

Izvedli smo tudi 2 začasna sprejema (za obdobje 1 tedna) za uporabnika.

3.6. DELO PSIHologa

Psihodiagnostika

V psihološki službi smo opravili psihološka testiranja in preglede za novo sprejete uporabnike in uporabnike pri katerih se je pokazala potreba po ponovnem pregledu zaradi spremljana razvoja. Uporabnike smo testirali tudi zaradi oblikovanja psiholoških mnenj, katere smo posredovali na Centre za socialno delo.

Terapevtsko delo

Obravnavali smo uporabnike z različnimi vedenjskimi motnjami in osebnimi stiskami. Delo psihološke službe je namenjeno obravnavi psihosocialnih in osebnostnih stisk stanovalcev, kar pomaga pri izboljšanju kvalitete njihovega življenja.

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Timsko delo	Sodelovanje z zaposlenimi pri celostni obravnavi uporabnika Pretok informacij Doslednost	Tekom celega leta	Cilj je realiziran
Razvoj načela personalizacije	Izhajanje iz potreb uporabnika Zastavljanje specifičnih ciljev za posameznega uporabnika Individualizirani načrti za uporabnike iz VIZ-a i uporabnike iz VDC in IVO programa Osebni načrti	Tekom celega leta	Cilj je realiziran
Samozagovor. uporabnikov	Vključevanje uporabnika kot enakovrednega člana pri odločanju o njegovem življenju Učenje uporabnika izražanju mišljenja, mnenja, čustev, potreb, želja,...	Tekom celega leta	Cilj je realiziran
Senzibilizacija delavcev za potrebe uporabnikov	Ozaveščanje delavcev o potrebah uporabnikov skozi timsko delo	Tekom celega leta	Cilj je realiziran
Psihodiagnostika	Psihološka testiranja in pregledi za novo sprejete uporabnike in uporabnike pri katerih se bo pokazala potreba po ponovnem pregledu zaradi spremljanja razvoja	Tekom celega leta	Cilj je realiziran
Terapevtsko delo	Obravnava uporabnikov z različnimi vedenjskimi težavami in osebnimi stiskami.	Tekom celega leta	Cilj je realiziran

Strokovna skupina	Tedenski sestanki	Tekom celega leta	Cilj je realiziran
Vodja habilitacijskih timov	Organiziranje sestankov – timski pristop pri reševanju problematike	Tekom celega leta	Cilj je realiziran
Sodelovanje pri observacijah in evalvacijah IP	Udeležba na sestankih, podajanje mnenja, pisanje poročil, sodelovanje s starši - vključevanje staršev, skrbnikov kot enakopravnih članov, obveščanje o spremembah in dogovorih	Tekom celega leta/koncem šolskega leta	Cilj je realiziran

3.7. HABILITACIJSKI TIMI

Habilitacijski timi so lahko diagnostični, terapevtski, rehabilitacijski. Obravnavajo se različne vsebine iz življenja posameznih uporabnikov, kot so: krizne situacije in problemi, potrebe, želje in cilji uporabnikov, iskanje najugodnejših načinov dela s posameznikom, izboljšanje bivalnih pogojev za enega ali več uporabnikov,...

Habilitacijski tim sklicuje in vodi psihologinja na predlog strokovnih delavcev, ki obravnavajo uporabnika, na predlog Strokovne skupine, matičnih delavcev. Predlogi se podajajo ustno. Redno sklicujemo evalvacije habilitacijskih timov, s ciljem spremljanja problematike in kontinuiranega dela z uporabnikom. Vsebino in dnevni red opredelimo izhajajoč iz situacij, problemov, potreb, želja.

Namen in cilji habilitacijskih timov

- V središču je uporabnik in sicer v smislu, da se mu zagotovi vsestranska suportivna obravnava
- Habilitacijski tim je ena od metod dela pri obravnavanju vedenjskih odstopanj
- Timsko delo – sodelovanje med delavci, prenos informacij, opredelitev nalog
- Višja raven profesionalne zavesti
- Večja motiviranost zaposlenih
- Večja individualizacija dela- spodbujanje individualnosti in pogleda na uporabnika kot posameznika
- Spodbujanje iskanja pozitivnih »motivatorjev« za posameznika ali preusmerjanje iz negativnega spektra na pozitiven
- Intenziviranje koordiniranega in strokovnega dela
- Možna sprotne evalvacija dogovorov in spremljanje izvedenih nalog
- Povratna informacija o delovanju in uspešnosti habilitacijskih timov
- Možnost udeležbe uporabnika kot enakopravnega člana tima
- Zmanjševanje stisk uporabnika.

3.8. ŠPORTNA DEJAVNOST

Zastavljeni cilji na začetku leta (program dela 2019)	Realizacija ciljev	Uspešno/ neuspešno	Razlog za uspeh ali neuspeh izvedbe
<p>Priprave za Abu Dhabi Zimska rekreacija, Izvedba zaključnih tekmovanj po športih, Izvedba Državne turnirja v krpljanju, Udeležba na alpskem turnirju v MB , Občni zbor SOS in podelitev priznanj, Regijske igre MATP, Sodelovanje na teku – Zdravje in smeh SG, Namizni tenis – športnik leta, Nogometna liga SOS, Regijske igre MATP, Evropski nogometni teden, Regijske igre, MATP igre v CUDV, Atletske igre CUDV, Sodelovanje na zaključku nogometnega pokala Slovenije, Priprave na atletske turnir, Atletski turnir MB, Nekaj dnevno kolesarjenje za aktivne kolesarje CUDV, Sodelovanje na Maratonu Kralja Matjaža, Balinanje športnik leta, Jesenski kros – športnik leta, Zaključek nogometne lige SOS, Košarkarski turnir – LJ, Plavanje športnik leta, Evropski košarkarski teden, Pikado – športnik leta, Prireditve Športnik leta.</p>	<p>Cilji so bili skoraj vsi v celoti realizirani.</p> <p>Ni bilo mogoče izpeljati turnirja v krpljanju in zimskih tekmovanj za športnika leta.</p>		<p>Dobro sodelovanje vseh, ki so vključeni v delo športnega društva</p> <p>Pomanjkanje snega</p>

3.9. SKUPINA EMANUEL - SKUPINA ZA PRIPRAVO NA ZAKRAMENTE IN RELIGIOZNI RAZVOJ

V skupino Emanuel je bilo vključenih 12 varovancev. Poleg zaposlenih imamo tudi zunanjega sodelavca, črnjanskega župnika Robija Sekavčnika.

Srečanja so potekala po dogovoru, 1 krat mesečno smo se udeleževali maš in pri njih aktivno sodelovali.

Ob praznovanju Velike noči in Adventa smo pripravili ustvarjalne delavnice in se pripravljali na praznike.

V mesecu juniju smo imeli romanje na Svete Višarje, kamor nas je spremljal Mežiški župnik Jože Hrastnik, v mesecu septembru pa smo z župnikom Robijem Sekavčnikom odšli na pokopališče, kjer je pokopan župnik Tone Vrisk, v Vojnik, obiskali stolnico v Celju in Žičko kartuzijo.

V sodelovanju s Teološko fakulteto v Ljubljani in zunanjimi sodelavci sodelujemo pri projektu kjer pripravljamo priročnike z verskimi vsebinami za osebe s posebnimi potrebami.

3.10. SKUPINA PROSTVOLJCEV UPORABNIKOV

V lanskem letu je skupina prostovoljcev štela 23 aktivnih prostovoljcev, katerih evidence in prostovoljske ure redno evidentiramo. Prostovoljci imajo 3 mentorice.

Posamezni uporabniki, prostovoljci, so svoje prostovoljske ure opravljali kot pomoč v čajni kuhinji, tehnični službi, pralnici, pri čistilkah, pomoč posameznim uporabnikom in pomoč pri opravih občanom v samem kraju, pomoč v skupinah IVO.

V mesecu februarju smo organizirali srečanje prostovoljcev, kjer so se družili zunanji prostovoljci centra in prostovoljci uporabniki.

V mesecu juniju smo se udeležili sprejema prostovoljcev na Brdu pri Kranju, ki ga je gostil predsednik države Borut Pahor, priznanje sta prejela tudi dva naša uporabnika.

3.11. PLANINSKA SEKCIJA KAVKE V CUDV ČRNA

V sekcijo planinske skupine Kavke CUDV Črna je bilo v letu 2019 vključenih 31 članov. Sekcija je del Planinskega društva Črna na Koroškem, večina od uporabnikov je plačala planinsko članarino OPB in imajo svoje planinske kartice. Zaposleni prostovoljno zastopajo sekcijo Kavke na 8. sejah upravnega odbora društva ter na drugih akcijah upravnega odbora. V skupini aktivno deluje 5 delavcev centra, ki izvajajo planinsko pohodniško dejavnost ter 3 prostovoljci. Vsi delavci imajo poleg specialno pedagoških znanj tudi zahtevano planinsko izobrazbo, prav tako tudi prostovoljci; gorski reševalec, športna pedagoginja, mentorica pri PZS, vodnica A, B, D kategorije pri PZS, tečajnica alpinistične šole, markacist.

Prav tako je planinska sekcija Kavke napisala prispevek za Bilten ob 70.letnici PD Črna in tudi prejela priznanje PD Črna.

Pri planinski vzgoji in dejavnosti mladostnikov ter odraslih smo v letu 2019 izvedli naslednje planinske aktivnosti:

Mesec	Plan 2019	Realizacija
-------	-----------	-------------

Februar 2019	Izlet s krplji	26.2., Raduha s krplji, prikaz dela GRS Koroške, 10+2: Fužir in Lačen
Marec 2019	Udeležba na zboru PD Črna	da, 29.3.2019
Marec	Pregled in čiščenje opreme	da, pregledali, očistili, izločili poškodovano in uničeno
April	Planinski tabor na Pacugu	7+2: Golob Grega, prostovoljec
April	Pohod po Koroški planinski poti – 2 kombija	Bricnik, 17.4., 14+3: Fužir, Prah, Lačen
Maj	dnevni izlet ali težji izklet v Julijske Alpe	12.6., Ojstrnik, 7+2: Lačen in Fužir
Junij	Tabor s PD Črna Bavšica (OŠ, Vrtec Črna, Kavke CUDV), 19.-22.6.2019	19.6.-22.6.2019, Fužir, Piko, 28 udeležencev tabora, 6 iz centra
Julij (počitnice)	Tabor med počitnicami (Topla)	da, 22.7.-26-7, 10+3: Fužir s Kočnik, +prostovoljka
Avgust (počitnice)	Udeležba na: Pohod NOB, izlet TD za TT	Ni podatka za NOB, ni več izleta PD za TT
September	Šole v naravi	xx
Oktober	Kamniško Savinjske Alpe	Korošica, 7+: Fužir z Lačen, 23.10.
November	Pohod po Koroški planinski poti	7.11., 14+4: Prah, Piko, Golob, prostovoljec
December	Udeležba Čez goro k očetu	14.12., 8+ 1:Prah+prostovoljec

3.12. LIKOVNA VZGOJA in LIKOVNA TERAPIJA

V letošnjem letu je bilo v likovno vzgojo vključenih 63 uporabnikov; 17 iz VIZ in 46 varovancev VDC oz. dnevnega varstva.

Delali smo večinoma v skupinah, z nekaterimi uporabniki pa zaradi njihovih specifičnih potreb tudi individualno. Delali smo po zastavljenem urniku in letnemu programu, prilagojeno sposobnostim uporabnikov.

Ustvarjali smo z različnimi likovnimi tehnikami in pripomočki, motive in teme pa smo prilagajali letnim časom, aktualnim dogodkom, prireditvam in praznikom.

Veliko smo se pogovarjali, reševali vsakodnevne probleme in se sproščali ob risanju.

Vsak mesec smo imeli v jedilnici Centra ustvarjalne delavnice. Pri tem sva sodelovali z delovno terapevtko. Skrbeli smo za stensko in stropno dekoracijo na I. nadstropju centralne stavbe. Marca smo risali na keramične lončke za obiskovalke prireditve ob dnevu žena.

Sodelovali smo na likovnem natečaju »Igraj se z mano«. Z nekaj varovanci smo se udeležili odprtja razstave v galeriji v Slovenj Gradcu. Dve likovni deli sta bili razstavljeni.

Januarja smo risali za likovni natečaj »Naravne in druge nesreče«. Aprila smo se z eno uporabnico, katere likovno delo je bilo nagrajeno, udeležili sklepne slovesnosti in podelitve priznanj tega natečaja v Šentjanžu pri Dravogradu.

Z uporabniki smo obiskali čebelarški dom v Črni na Koroškem, maja pa smo imeli ob svetovnem dnevu čebel tudi ustvarjalne delavnice.

Pripravili smo likovne delavnice na Igrarijah v Ravnah na Koroškem, kjer so sodelovali uporabniki CUDV Črna in učenci osnovnih šol iz Raven na Kor.. Ob zaključku projekta smo pripravili in postavili razstavo fotografij in kratek spremljevalni program. Vse je potekalo v grajskem parku na Ravnah.

Pripravili in postavili smo zaključno razstavo izdelkov, na kateri so se predstavili uporabniki vseh enot Centra.

Sodelovali smo tudi na likovnem natečaju »Od jabke do mošta«, dve likovni deli sta bili nagrajeni in avtorja sta prejela praktične nagrade.

Sodelovali smo na projektu »Pobarvaj in podari kamenček«, v katerem so sodelovali uporabniki skoraj vseh enot. Nabirali smo kamenčke, jih barvali, risali nanje in pisali dobre misli. Ob dnevu prijaznosti, 13. novembra smo z njimi razveseljevali sodelavce, prijatelje, znance...

Novembra smo znova risali za natečaj Igraj se z mano, tokrat smo se posvetili temi varovanja odpadkov.

Z našimi likovnimi izdelki smo opremili tudi interni glasili Vezi in Solze in smeh.

3.13. IZVAJANJE ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI

Zdravstvena služba CUDV Črna je v letu 2019 izvajala osnovno zdravstveno varstvo na področju preventive in kurative v skladu s pogodbo ZZZS;

- ambulanta splošne medicine je bila organizirana 2x tedensko (med 7. in 14. uro); v letu 2019 ji bilo opravljenih 2865 obravnav,
- ambulanta za bolezni dojk je bilo obravnavanih 24 uporabnic,
- v sistematiko šoloobveznih otrok je bilo vključenih 8 uporabnikov,
- Psihiatrična ambulanta je izvedla 297 obravnav,
- V sklopu zobozdravstvene dejavnosti odraslih je bilo v letu 2019 opravljenih 222 obravnav,
- V nevrološki obravnavi je bilo 86 uporabnikov.
- opravljenih je bilo 170 cepljenj, od tega je bilo izvedenih proti sezonski gripi 153 cepljenj uporabnikov, proti klopnemu meningoencefalitisu so bile cepljene 4 osebe, s tetanolom pa smo cepili 13 oseb.
- V okviru presejalnega programa SVIT je bilo vodenih 22 uporabnikov; V enem primeru je bila potrebna nadaljnja diagnostika (kolonoskopija).
- V letu 2019 smo beležili 356 laboratorijskih odvzemov;
- zdravstveno vzgojno delo smo izvajali individualno z uporabniki v prostorih ambulante in v skupinah, s področja osebne higiene, higiene rok, samopregledovanja dojk, higiene zob in zdrave prehrane. Organizirana je bila skupina za vzdrževanje telesne teže in zdrav življenjski slog.
- V letu 2019 beležimo skupno 167 diet, po naročilu zdravnika.
- V program inkontinence je vključenih 75 uporabnikov, za katere se mesečno vrši nabava, v skladu s predpisi ZZZS.
- Ločevali smo odpadki iz zdravstva, v skladu z Načrtom gospodarjenja odpadkov iz zdravstva v CUDV Črna. O načinu shranjevanja in transporta so se beležile ustrezne evidence.

- Opravljenih je bilo 350 specialističnih pregledov izven Centra, v specialistične ambulante; UKC Mb(24), UKC Lj(16), SB SG (98), SB CE(12), ZD Ravne (165), ZD Velenje(2), ZD SG (18), ZD Dravograd (8), Bolnišnica Topolščica (2), URI Soča (5).
- V letu 2019 beležimo pri uporabnikih 16 slušnih aparatov. Po naročilu redno spremljamo uporabnike na preglede v Ambulanti za slušne aparate.
- 53 pregledov pri okulistu.
- 24 obravnav pri ginekologu v ZD Ravne na Koroškem.
- Pri fiziatru je bilo je bilo obravnavanih 16 uporabnikov,
- dobavljivih je bilo 21 parov ortopedskih čevljev ter 3 ortoze za roke za uporabnike.
- V zdravstveni službi smo beležili 95 internih hospitalov v bolniški sobi ambulante Centra in 42 hospitalizacij v drugih bolnišničnih ustanovah.

Zdravstvena služba se je z zdravstvenimi poročili o stanju uporabnikov vključevala v individualni program, za uporabnike do 26. leta starosti. Vsi uporabniki imajo izdelan individualni negovalni načrt in negovalno dokumentacijo, kamor se dnevno evidentira zdravstveno negovalne postopke in posege po naročilu osebne zdravnice in specialistov. Po merilih za razvrščanje uporabnikov po zahtevnosti zdravstvene nege je v ustrezno kategorijo zdravstvene nege uvrščenih 307 uporabnikov.

3.13.1. ZDRAVSTVENA REHABILITACIJA

3.13.1.1. DELOVNA TERAPIJA

Obravnave delovne terapije (DT) so potekale individualno, enkrat do 2x tedensko. Pri uporabnikih domskega varstva, kjer gre za ohranjanje njihovega psihofizičnega stanja, so obravnave občasno potekale tudi v parih.

Uporabniki so bili vključeni v DT obravnavo v skladu z individualiziranimi programi (IP).

V letu 2019 smo sledili usmeritvam:

- Izvajanje procesa DT (delovno terapevtskih obravnav) v skladu z zastavljenimi IP
- Sodelovanje v multidisciplinarnem timu
- Spremljanje ciljev IP za VIZ in IVO
- Sodelovanje s starši/ svojci/zakonitimi zastopniki
- Udeležba na aktivih zdravstvene službe
- Izvajanje skupinskih gibalnih aktivnosti:
 - Ponedeljek: ZMIGAJ SE
 - Torek: GIBANJE V NARAVI:
 - Četrtek: AKTIVNOSTI V BAZENU
 - Petek: MATP
- Izvajanje skupinskih kreativnih aktivnosti
- Družabne aktivnosti za uporabnike
- Oskrba uporabnikov s pripomočki za dnevne aktivnosti, delo, prosti čas

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Izvajanje procesa delovno terapevtskih obravnav, v skladu z zastavljenimi IP	Anamneza = postavitev ciljev - proces DT za izpolnitev ciljev -	Izvaja se celo leto, po IP	Obravnave v DT v skladu s cilji IP so realizirane.

	izvajanje terapije evalvacija	Višja kakovost življenja uporabnikov	V individualno DT obravnavo je bilo vključenih 45 uporabnikov, od tega: VIZ 22 in IVO 23. V skupinsko DT obravnavo je bilo vključenih 45 uporabnikov.
Sodelovanje v multidisciplinarnem timu	Observacije Evalvacije	Ob sprejemu oz. po potrebi 1x letno Višja kakovost življenja uporabnikov	Realizirano. Ob sprejemu sta bili opravljeni 2 observaciji in 45 evalvacij.
Spremljanje ciljev IP za VIZ in IVO		Januar 2019 - december 2019	Realizirano.
Sodelovanje s starši/svojci	Sodelovanje na evalvacijah in observacijah, roditeljskih sestankih, neformalna druženja na piknikih ipd	Po potrebi, po programu Centra	Sodelovanje s starši potekalo predvsem ob srečanjih in evalvacijah IP.
Izvajanje skupinskih gibalnih aktivnosti	Zmigaj se, gibanje v naravi, bazen, MATP	Do 4x/ teden Višja kakovost življenja uporabnikov	Realizirano - <u>glej poročilo Skupinskih gib. aktivnosti</u>
Planinska skupina za uporabnike, ki imajo težave z mobilnostjo	Krajši pohod v hribih	2x letno- spomladi in jeseni Poudarek na ohranjanju mobilnosti uporabnikov	Nerealizirano /kadrovsko pomanjkanje. Cilj se prestavi v prihodnje obdobje
Izvajanje skupinskih kreativnih aktivnosti	Vključitev vseh uporabnikov CUDV Črna Tematske delavnice	1x mesečno Višja kakovost življenja uporabnikov	Redno 1x mesečno so bile izvedene skupinske kreativne delavnice. Vsake izmed delavnic se je udeležilo cca 40 uporabnikov.
Kukavica	Potrditev nagrajencev Izvedba prireditve	Januar- maj 2019	Realizirano.

	Ogled opere	Višja kakovost življenja uporabnikov Poudarek na vključevanju v kulturne dogodke – skrb za kulturno udejstvovanje uporabnikov	
Aktivnosti s pomočjo psa	Slediti ciljem IP	1x mesečno, do 30.6.2019 Višja kakovost življenja uporab. Poudarek na ohranjanju notranje pomiritve uporabnika	Realizirano 6 obiskov.
Aktivnosti in terapija s pomočjo konja	APK in TPK Konjeniški tabor v Topli	2x mesečno Oktober 2019 Višja kakovost življenja uporabnikov Poudarek na ohranjanju notranje pomiritve uporabnika	Nerealizirano/ dolgotrajna bolniška odsotnost terapevtke
Družabni dogodek za slepe in slabovidne		April 2019 Višja kakovost življenja uporabnikov	Realizirano v mesecu maju – obisk rojstne hiše Huga Wolfa v Slovenj Gradcu in VDC Slovenj Gradec, ter druženje z uporabniki VDC
Družabne aktivnosti za uporabnike	Ples, karaoke, tombola,...	1x mesečno Višja kakovost življenja uporabnikov	Realizirano
Edukacija zaposlenih	Predaja znanj DT in ostalih pridobljenih znanj na sodelavce	Po potrebi, v skladu s programom CUDV Višja kakovost opravljenih storitev zaposlenih Opolnomočenje zaposlenih s	Realizirano - redno, po potrebi tudi dnevno, prenašanje znanj in strokovnih pristopov

		strokovnimi znanji in pristopi pri delu	
Oskrba uporabnikov s pripomočki	Ocenitev, nabava, aplikacija in edukacija v zvezi s pripomočki	Zagotavljanje ustreznih ortopedskih pripomočkov na individualni ravni	Realizirano – glede na potrebe uporabnikov.

3.13.1.2. FIZIOTERAPEVTSKA SLUŽBA

Fizioterapija je v CUDV Črna na Koroškem del (re)habilitacijskega programa in v okviru tega programa so storitve usmerjene predvsem na gibalni sistem.

Fizioterapevtsko obravnavo oseb z motnjo v duševnem razvoju smo prilagajali specifičnim potrebam obravnavane populacije. Delo je temeljilo na individualiziranem in celostnem pristopu k uporabniku, timski obravnavi uporabnika, ter prenosu terapevtskih vsebin v dnevne aktivnosti in življenje.

Fizioterapevtski pristop k uporabniku obsega:

- fizioterapevtsko oceno
- izdelavo individualiziranega fizioterapevtskega programa
- izvajanje fizioterapevtskih postopkov po sodobnih smernicah
- evalvacijo individualiziranega fizioterapevtskega programa

S fizioterapevtskim delom smo vplivali na:

- razvoj gibalnih sposobnosti pri otrocih, ohranjanje oz. vzdrževanje pridobljenih gibalnih sposobnosti pri odraslih ter preprečevanje sekundarnih zapletov, kot posledic motenj v gibanju.
- ponovno vzpostavljanje optimalnega funkcijskega stanja, ki je porušeno zaradi poškodbe ali bolezenskega stanja.
- ponovno vzpostavljanje, ohranjanje ali vzdrževanje vitalnih funkcij, ki so porušene zaradi bolezenskega stanja.
- varovanje in ohranjanje zdravja – preventivno delo.

Za zagotavljanje kvalitetne oskrbe in izvajanja (re)habilitacijskih programov uporabnikov in oskrbe uporabnikov z ortopedskimi pripomočki smo se povezovali s hišno zdravnico ter z zunanjimi sodelavci iz URI SOČA in CRI Celje.

V letu 2019 smo individualno fizioterapevtsko obravnavo zagotavljali 94 uporabnikom, 41 uporabnikov pa se je vključevalo k skupinskim gibalnim aktivnostim pod vodstvom fizioterapevta.

V proces dela smo uvedli nov informacijski sistem in s tem posodobili fizioterapevtsko dokumentacijo.

Izvajali smo mentorstvo – vodenje, usmerjanje in organizacijo pripravištva dipl. fizioterapevtu pripravniku.

Za zagotavljanje strokovnega pristopa k izvajanju fizioterapevtskih storitev, so se fizioterapevti v letu 2019 kontinuirano izobraževali.

Aktivno so se vključevali k pripravi projekta deinstitutionalizacije.

Pri svojem delu smo skrbeli za uresničevanje in sledenje zastavljeni viziji, poslanstvu in vrednotam CUDV Črna na Koroškem.

CILJI 2019	AKTIVNOST	TERMIN/CILJNA VREDNOST	REALIZACIJA
<p>Zagotoviti uporabnikom dostop do fizioterapevtskih storitev po sodobnih smernicah, metodah in tehnikah.</p>	<p>Izvajanje rehabilitacije uporabnikov z zgodnjo centralno motorično okvaro in posledično z motnjami drže in gibanje, ter rehabilitacije uporabnikov s prirojenimi anomalijami lokomotorne aparata.</p> <p>Izvajanje rehabilitacije uporabnikov s kasneje pridobljeno centralno motorično okvaro in posledično z motnjami drže in gibanja.</p> <p>Izvajanje rehabilitacije uporabnikov po poškodbah, bolezenskih in bolečinskih stanjih.</p> <p>Preventiva: s fizioterapevtskimi metodami in tehnikami vplivanje na varovanje in ohranjanje zdravja uporabnikov.</p>	<p>Kontinuirano tekom celega leta.</p> <p>Višja kakovost življenja uporabnikov, boljše počutje, skrb za zdravje, zagotavljanje rehabilitacije uporabnikov, preventiva.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>V kontinuirano celostno individualno fizioterapevtsko obravnavo je bilo tekom leta vključenih 60 uporabnikov, od tega je tekom leta ena uporabnica zapustila CUDV Črna na Kor., ena uporabnica pa je preminula.</p> <p>V pospešeno fizioterapevtsko obravnavo je bilo s strani hišne zdravnice ali fiziatrinje napotenih 34 uporabnikov, opravljenih je bilo 557 obravnav.</p> <p>V dnevno fizioterapevtsko obravnavo je bilo zaradi bolezenskih stanj oz. preprečevanja zapletov vključenih 10 uporabnikov.</p>
<p>Skrb za zagotavljanje kvalitete fizioterapevtskih storitev, katere temelj je individualen in celosten pristop k uporabniku.</p>	<p>Aktivnosti povezane z ocenjevanjem, izdelavo individualnih programov fizioterapevtske obravnave in evalvacijo le teh.</p>	<p>Program VIZ: evalvacija IP – jev; junij 2019 oblikovanje IP – jev; september 2019 Program IVO in VDC; oblikovanje IP –jev; januar 2019 evalvacija IP jev; december 2019</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Za 14 učencev v programu VIZ je bila izvedena evalvacija fizioterapevtskih programov, prav toliko je bilo zastavljenih novih individualiziranih programov.</p>

	<p>Sodelovanje s sodelavci pri uresničevanju habilitacijskih in rehabilitacijskih programov.</p> <p>Sodelovanje s starši in skrbniki pri skrbi za ohranjanje in izboljšanje kvalitete življenja uporabnikov.</p>	<p>Tekom celega leta.</p> <p>Organizirano srečanje s starši: marec, junij, oktober 2019. Evalvacije IP –jev – VIZ; Junij 2019 Oblikovanje IP –jev - VIZ; september 2019 Tekom celega leta po potrebi.</p>	<p>Za dva učenca sprejeta v program VIZ je bila opravljena fizioterapevtska observacija</p> <p>Za 16 uporabnikov vključenih v IVO 16ur oz. IVO 24ur so bili izdelani in evalvirani fizioterapevtski individualizirani programi.</p> <p>Sodelovanje na habilitacijskih timih treh uporabnikov.</p> <p>Sodelovanje s starši in skrbniki na treh organiziranih srečanjih. Sodelovanje s starši in skrbniki pri oblikovanju in evalvaciji individualiziranih programov, na habilitacijskih timih, ter reševanju tekoče problematike.</p>
<p>Sodelovanje z zunanjimi sodelavci pri vzpostavljanju optimalnega stanja telesnih funkcij uporabnikov.</p>	<p>Sodelovanje s hišno zdravnico.</p> <p>Organiziranje pregledov specialistke fiziatrinje in sodelovanje pri fiziatričnih pregledih uporabnikov.</p> <p>Organiziranje in sodelovanje z ortopedskim tehnikom pri meritvah za pridobitev ortopedske obutve.</p>	<p>Tekom celega leta. Višja kakovost zdravstvenih storitev</p> <p>Pomlad in jesen 2019, točen termin odvisen tudi od zunanjih.sodelavcev.</p> <p>Pomlad in jesen 2019 – vezano na preglede specialistke fiziatrije.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Redno sodelovanje s hišno zdravnico, konzultacije.</p> <p>Organizirana dva termina (11.5. in 23.11.2019) specialistične fiziatrične ambulante v CUDV Črna. Pregledanih je bilo 39 uporabnikov.</p> <p>Organiziran termin testiranja uporabnikov (junij 2019) za pridobitev ortopedske obutve in oskrba 17</p>

	<p>V sodelovanju s fiziatrinjo in ekipo strokovnjakov iz URI Soča organizacija pregledov uporabnikov za pridobitev novih individualno prilagojenih invalidskih vozičkov.</p> <p>Z dobavitelji prilagojenih invalidskih vozičkov sodelovanje pri testiranjih in prevzemih le-teh.</p>	<p>Februar – marec 2019.</p> <p>September – oktober 2019.</p>	<p>uporabnikov z ortopedsko obutvijo.</p> <p>6.3.2019 organizacija in izvedba pregledov 8 uporabnikov za pridobitev novih individualno prilagojenih invalidskih vozičkov.</p> <p>Tekom postopka izdelave invalidskih vozičkov organizacija testiranja le teh in avgusta 2019 prevzem 7 novih invalidskih vozičkov, ter dodelava 1 prenosnega sedeža s podvozjem.</p>
<p>Oskrba uporabnikov z medicinsko tehničnimi pripomočki ter nadzor nad uporabo le teh.</p>	<p>Izvajanje ocene potrebe po pripomočkih za gibanje (transportni invalidski vozički, hodulje) in glede na potrebe v CUDV Črna skrb za razpoložljivost teh pripomočkov.</p>	<p>Tekom celega leta.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Za potrebe transporta pridobitev treh transportnih vozičkov, namestitve v različne enote. Edukacija osebja, predaja navodil za uporabo.</p> <p>Predaja v uporabo pomične hodulje.</p>
<p>Skrb za varovanje zdravja; svetovanje in nadzor nad upoštevanjem navodil pri rokovanju in pristopu k uporabnikom, ki so posebej zdravstveno ogroženi.</p>	<p>Prisotnost na oddelkih, kjer bivajo uporabniki, ki so še posebej zdravstveno ogroženi, ter s svetovanjem, in vodenjem osebja, skrb za dobrobit uporabnikov.</p>	<p>Tekom celega leta</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Redna prisotnost na oddelku in edukacija osebja ob delu.</p>
<p>Sodelovanje v timu za ohranjanje</p>	<p>Sodelovanje z ostalimi člani tima pri uresničevanju načrta dela.</p>	<p>Tekom celega leta.</p>	<p>Realizirano.</p>

gibanja in rehabilitacijo.	Enkrat tedensko izvajanje skupinskih gibalnih aktivnosti za starejše in motorično manj spretno uporabnike v bazenu in enkrat tedensko izvajanje skupinskih gibalnih aktivnosti – MATP.		K skupinskim gibalnim aktivnostim pod vodstvom fizioterapevtov je bilo vključenih 41 uporabnikov.
Sodelovanje pri izvajanju programov, vsebin in aktivnosti v okviru CUDV, predvsem na področju športno rekreativnih dejavnosti.	Sodelovanje pri izvedbi organiziranih športnih aktivnosti na nivoju CUDV Črna, ter športnih aktivnosti, ki jih bo na državnem nivoju organiziral CUDV Črna.	Tekom celega leta.	Realizirano. Prireditve »Nase igrarije« - 16. maj 2019. Letne igre CUDV Črna – 4. junij 2019. Dan hoje – 15. oktober 2019. Naravoslovni dan (gasilci) – 18.10.2019. Jesenski kros – 22. oktober 2019. Prireditve KAMIŠBAJ v Postojni – 24.10.2019. Izvedba inventure v CUDV Črna – november 2019. Zbor delavcev (28.3. in 18.11.2019).
Sodelovanje z Alma Mater Europea, pri praktičnem usposabljanju študentov fizioterapije.	V sodelovanju z Alma Mater Europea izvedba kliničnih vaj s področja nevro fizioterapije za študente fizioterapije	Marec - april 2019 Usposabljanje dijakov in študentov, zagotavljanje mentorstva.	Realizirano. Usposabljanje treh študentov v okviru kliničnih vaj iz nevrofizioterapije (februar – junij 2019). Usposabljanje ene študentke v okviru kliničnih vaj – Praktikum (september 2019).
Plavanje po metodi Halliwick	Izvajanje elementov učenja plavanja po metodi Halliwick.	1x tedensko - četrtek	Realizirano. K plavanju po metodi Halliwick se je vključevalo 5 uporabnikov.
Aktivnosti MATP	Ohraniti in krepiti osnovne gibalne aktivnosti: ročnost, spretnost, ciljanje, udarjanje,	1x tedensko – petek	Realizirano.

	brcanje, hoja in vožnja z vozičkom		<p>1x tedensko vadba; vključevalo se je 41 uporabnikov.</p> <p>13.4.2019 – udeležba na regijskih igrah MATP v Velenju (5 uporabnikov)</p> <p>8.5.2019 – organizacija in izvedba vadbenega dne MATP v okviru CUDV Črna, sodelovalo je 49 uporabnikov.</p> <p>30.11.2019 – udeležba na državnih igrah MATP v Celju (4 uporabniki).</p>
--	------------------------------------	--	--

3.13.1.3. KOREKTIVNI GIMNASTIK

Zastavljeni cilji na začetku leta (delovni načrt 2019)	Aktivnost	realizacija
Delo z novinci	Opravljeni sta bile dve observaciji	Uspešno
Izvajanje obravnav	Obravnave so bile v 70% realizirane	Delno uspešno
Izvajanje gibalnih aktivnosti	Ob sredah skupinska joga Ob četrkih skupinska vadba v bazenu	Uspešno
Izvajanje programa dela po zastavljenih ciljih IP	Realizirano	Uspešno
Priprava in beleženje dokumentacije ter vodenje športne kronike	Realizirano	Uspešno
Sodelovanje v strokovni skupini	Observacije, evalvacije, rehabilitacijski timi, IP	Uspešno
Sodelovanje pri MATP	Realizirano (vadbeni dan centra)	Uspešno
Organizacija in priprava vate	Realizirano, 19.6.2019	Uspešno
Konjeniški tabor Topla	Realiziran konjeniški tabor 14.-18.10.	Uspešno

Sodelovanje pri planinski skupini »Kavke«	Zimski pohod na Raduho(krplje), Sv.Primož, Ojstrnik	Uspešno realizirano
Delo v ŠD in pri organizaciji vseh športnih tekmovanjih centra	Alpski miting SOS Maribor, Regijske igre SOS Žalec, Atletski miting SOS Maribor, Nogometni turnir SOS Kranj,	

Delo je potekalo po ustaljenem urniku korektivne obravnave, skupinskih aktivnosti in ob petkih obravnave v DC Ravne.

Skupinska vadba starejših – joga je bila dobro obiskana. Zelo radi pridejo in viden je tudi že napredek v gibljivosti, koordinaciji in pri sami izvedbi vaj.

3.14. REALIZACIJA CILJEV SLUŽBE OSNOVNE OSKRBE

- oddelek pralnice

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Skrb za kakovostno opravljeno delo in racionalno uporabo strojev	Odgovornost in natančnost pri delu		realiziran
Dober odnos do uporabnikov	Sprejemanje drugačnosti in nagrajevanje dela		realiziran
Upoštevanje okoljske problematike-zmanjševanje porabe vode,energije, pralnih sredstev		dolgoročni cilj	delno realiziran
Poudarek na ekoloških pralnih sredstvih			realiziran

Delo s perilom: sortiranje, pranje, sušenje, likanje, zlaganje, šivanje, skrb za vzdrževanje čistoče perila	Ažurno opravljanje rednega dela		realiziran
--	------------------------------------	--	------------

- **oddelek kuhinje**

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Sledenje poslanstvu CUDV Črna. Upoštevanje individualnih potreb uporabnikov.	<ul style="list-style-type: none"> - Skrb za ustrezno prehrano - Poudarek na zdravi prehrani - Skrb za dietno prehrano - Skrb za ustrezno kulturo hranjenja 	skozi celo leto	realizirano
upoštevanje načel dobre higienske prakse in HACCP-a	<ul style="list-style-type: none"> - izpolnjevanje zahtevanih tabel HACCP, monitoring, osebna zašč. oprema in higiena zaposlenih - izobraževanje na temo HACCP 	skozi celo leto november, december 2019	realizirano
iskanje novih rešitev za racionalno pripravo prehrane	<ul style="list-style-type: none"> - Prilagoditev jedilnikov in priprave prehrane staranju uporabnikov 	Celo leto	realizirano

Poleg dnevne priprave petih obrokov za uporabnike vsakodnevno pripravljamo tudi kosila za zunanje naročnike ter malice za zaposlene.

- **tehnični oddelek**

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Ogrevanje prostorov in priprava tople vode, skrb za nabavo kurilnega olja	Izvajanje programa preprečevanja legionele v internem vodovodnem	Skozi vso leto.	Da

	omrežju, čiščenje in menjava perlatorjev. Spremljanje porabe kurilnega olja in naročilo.		
Razna popravila inventarja	Pleskanje učilnic, dnevnih prostorov in sob.	Skozi vso leto.	Da
Skrb za kvalitetno delovanje bazena	Izvajanje meritev ustreznosti vode, pranje filtrov bazenske tehnike, vzorčenje bazenske vode, čiščenje bazena.	Ves čas obratovanja bazena.	Da
Razna mizarska popravila(okna,stekla, graje..	Izdelava zaščitnih omar za TV aparate. Menjava tesnil na oknih. Izdelava okvirjev in oglasnih tabl. Postavitev ograje v stanovanjski enoti Ravne.	Vse leto, po potrebi	Da
Organizacija raznih servisov	Servis agregata, dvigal, bazenske tehnike, avtomobilov, opreme Centra	Vse leto, po potrebi	Da
Popravila električnih strojev, svetil....		Vse leto, po potrebi	Da
Skrb za vozila	Čiščenje vozil, dolivanje tekočin, opravljanje servisov in tehničnih pregledov.	Vse leto, po potrebi	Da
Izvajanje manjših el. instalacij	Montaža svetil, izvedba novih el. Instalacij. Zamenjava Zasilne razsvetljave.	Vse leto, po potrebi	Da
Čiščenje okolice, odvoz smeti, oblačil...		Vse leto	Da
Izdelava ključev		Vse leto	Da
Košnja travnih površin v okolici centra in v dislociranih enotah, Skrb za okolico	Izvedba košnje travnatih površin.	Od aprila do novembra.	Da

Izvajanje prevozov uporabnikov	Opravljeni prevozi uporabnikov.		Da
Vzdrževanje dislociranih enot Centra	Redni pregledi, popravila, pregled nad investicijami, Skrb za opremo enot	Vse leto	Da

3.15. JAVNA NAROČILA

Javna naročila v našem Centru izvaja zaposlena na delovnem mestu strokovne sodelavke VII/2. Mejna vrednost za izvedbo postopka javnega naročanja po Zakonu o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15 in 14/18) znaša za blago in storitve znaša 20.000,00 EUR in 40.000,00 EUR za gradnje. Za nabave blaga in storitev, kjer so vrednosti manjše od 20.000 EUR se naročilo izvede kot evidenčno naročilo. To pomeni, da se ne postopa po zakonu zgoraj, ampak se zgolj upošteva npr. načelo gospodarnosti, transparentnosti ter sporočati statistične podatke o številu ter skupni vrednosti evidenčnih naročil.

V letu 2019 so bila izvedena naslednja javna naročila:

- naročila male vrednosti: nabava zdravstvenega materiala, prevozi oseb s posebnimi potrebami, dobava električne energije;
- naročila večjih vrednosti (nad 221.000,00 EUR) v letu 2019 ni bilo.

Po zaključenem javnem naročilu smo z izbranimi ponudniki sklenili pogodbe oziroma okvirne sporazume.

Izvedena so bila tudi »odpiranja konkurence« med podpisniki že sklenjenih okvirnih sporazumov, in sicer za 7. sklop prehrabnega blaga - sadje in zelenjava, kjer se odpira konkurenca na 3 mesece ter za ostale sklope živil, kjer se konkurenca odpira 1x na leto. Po vseh odpiranjih konkurence so bili sklenjeni aneksi k okvirnim sporazumom z novo izbranim ponudnikom.

Prav tako je bilo v letu 2019 izvedenih več evidenčnih naročil, kjer so se s ponudniki večinoma sklepale letne pogodbe o izvedbi del ali storitev. Za evidenčna naročila nizkih vrednosti pa so se izdajale naročilnice.

Letne pogodbe za material in storitve so bile sklenjene za didaktični material, kartuše, tonerje ter računalniški material, pralna sredstva, specialna čistila, potrošni material, za osebno higiena ter papirno galanterijo, nabava rezanega lesa, razna investicijska in vzdrževalna gradbena dela in popravila ter vzdrževanje službenih vozil, storitve svetovanja, priprave dokumentacije ter nadzora gradbenih del,...

Pri evidenčnih naročilih se izbere ponudnika večinoma na podlagi povpraševanja in zbiranja ponudb.

3.16. IZVAJANJE PROGRAMA JAVNIH DEL

Na programu javnih del za leto 2019 smo imeli prijavljeni 2 osebi iz občine Slovenj Gradec in občine Vuzenica. kandidati so bili izbrani iz nabora brezposelnih oseb, prijavljenih na Zavodu za zaposlovanje. Oba kandidata za zaposlitev sta imela status invalida, po zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Kandidata sta opravljala dela v dislociranih enotah

centra (VDC Muta in VDC Slovenj Gradec) in sicer dela, v skladu s katalogom o javnih delih – družabništvo in spremljanje.

3.17. IZVAJANJE TRŽNE DEJAVNOSTI

Tržna dejavnost Centra vključuje storitve za varovance, ki presegajo dogovorjen obseg standardnih storitev in storitve, opravljene za zunanje uporabnike. Tako smo v letu 2019 dosegali prihodke iz storitev:

- kuhanje malic za zaposlene in kosil za krajane Črne na Koroškem
- trženje počitniških enot (Topla, Pacug, Moravci)
- oddajanje telovadnice v občasno uporabo
- prevozi uporabnikov, organizacija letovanj za uporabnike.

3.18. PROJEKTI V CUDV ČRNA

3.18.1. PROJEKT COESI

Socialna vključenost je ena izmed glavnih vodil Konvencije ZN o pravicah invalidov.

Kljub prizadevanjem različnih organizacij, šol, četrtnih skupnosti, da bi ljudem z motnjami v duševnem razvoju omogočili vključevanje oziroma inkluzijo na vseh področjih, v današnji družbi še vedno obstajajo ovire, ki preprečujejo osebam z motnjo v duševnem razvoju aktivno sodelovanje v družbi ter spletnje vezi z ostalimi ljudmi.

V procesu inkluzije lahko invalidske organizacije, ki nudijo podporo osebam z oviranostjo, spodbujajo aktivno udeležbo v družbi, s pozitivnimi zgledi pa vplivajo na razvoj poglobljenih odnosov.

S tem se teiste organizacije soočajo z vedno aktualnimi in nenehnimi izzivi, glede lastne strukture. Strukture, ki bi podpirala socialno vključevanje.

Poleg nalog, ki vključujejo podporo, varstvo in zaščito ljudi z motnjami v duševnem razvoju, bi morale organizacije uporabnike svojih storitev spodbujati k udeležbi v družbi in spletnju vezi z ostalimi ljudmi. Osebnostno usmerjeni pristop se je izkazal, kot uporabno sredstvo doseganja prej omenjenega cilja. Osebnostno usmerjeni pristop pa v središče vedno postavlja posameznika, njegove sposobnosti, potrebe in želje.

Osrednji namen projekta je bil, da v središče skrbi za ljudi z ovirami postavi socialno vključenost in razkrije ter olajša procese preoblikovanja organizacij, ki ponujajo storitve takšni populaciji. Poleg opravljanja nalog zagotavljanja podpore, varnosti in zaščite ljudi z ovirami bi morale organizacije svoje uporabnike opolnomočiti in jim olajšati sodelovanje v skupnosti ter vzpostavljati odnose z drugimi ljudmi.

V spremljajočih projektih dejavnostih z namenom izdelave osnovne metodologije za organizacije na poti k socialni vključenosti smo s projektnimi partnerji evropskih držav razvili različna gradiva (orodja za ocenjevanje, akcijski načrt, seminarje in kurikul). Gradiva nagovarjajo različne ciljne skupine: strokovne delavce v organizacijah s področja skrbi za osebe z ovirami (menedžerje, vodje, varuhe¹ in asistente), organizacije in ljudi z motnjami v duševnem razvoju.

Projekt smo izvajali v sodelovanju s štirimi evropskimi partnerji:

- Lebenshilfen Soziale Dienste GmbH Graz, Avstrija; največji ponudnik storitev za osebe s posebnimi potrebami v Avstriji,

¹ Za varuha smatramo osebo, ki vsak dan dela neposredno z ljudmi z ovirami in jih podpira pri vsakodnevnih aktivnostih (rečemo lahko tudi, da je to osebo "na prvi črti").

- FENACERCI – Federação Nacional de Cooperativas de Solidariedade Social; portugalska nacionalna zveza kooperativ socialne solidarnosti,
- GORABIDE – Asociación Vizcaina en favor de las personas con discapacidad intelectual; španska organizacija, ki dela za ljudi z motnjami v duševnem razvoju in njihove družine v Biscayu,
- LMBHH- Leben mit Behinderung Hamburg; organizacija, ki ponuja nastanitev, delo in svetovanje ljudem z ovirami in njihovim družinam.
- CUDV - Center za usposabljanje delo in varstvo Črna na Koroškem iz Slovenije.

Cilji projekta

Splošen cilj projekta COESI je bil dvigniti samozavest in omogočiti družbeno vključenost ljudem z lažjimi motnjami v duševnem razvoju. Nadaljnji cilj projekta je bil tudi, da storitve invalidskega varstva v ospredje postavijo in izhajajo iz omenjenih posameznikov in da se proces sprememb v organizaciji prepozna kot nujen ter da se olajša prehod sprememb.

COESI se z izzivi sooča na več ravneh.

- Oblike pomoči osebam z motnjami v duševnem razvoju so razvite z namenom, da se poveča možnost sodelovanja in vključenosti oseb z motnjami v duševnem razvoju v njihovem socialnem in družbenem okolju.
- Omogočene so dodatne možnosti za izobraževanje strokovnjakov o temah tega področja.
- Oblikovane so strategije in priporočila za delavce s tega področja ter za politične odločevalce.

V zasnovo in razvoj COESI rezultatov so vključeni vodje, zaposleni ter tudi osebe z lažjo motnjo v duševnem razvoju. Ključa do uspešnosti projekta sta izkušnje in znanje posameznikov iz ciljne skupine.

Rezultati projekta

- Pripomoček za merjenje socialne vključenosti (O 1)

Je orodje za samoevalvacijo, ki omogoča kakovostno analizo stopnje vključenosti posameznika v organizacijo in storitve. Orodje se osredotoča na interakcijo med organizacijami in nadaljnjim razvojem socialnega in družbenega vključevanja.

- Pripomoček za merjenje socialne vključenosti (O 2)

Z uporabo tega orodja bodo lahko osebe z motnjami v duševnem razvoju ocenili uspešnost organizacij pri sodelovanju v procesu razvoja socialne vključenosti. Z ocenjevanjem in analizo storitev bodo uporabniki lažje prepoznali kazalce socialne vključenosti. Orodje so v celoti razvili uporabniki v CUDV Črna na Koroškem. Orodje je v celoti napisano v obliki lahkega branja, kar še dodatno približa orodje uporabnikom zato omogoča uporabnikom, da na podlagi meril socialne vključenosti lažje ocenijo storitve v organizaciji.

- Akcijski načrt za socialno vključenost (O 3)

Delovni načrt na različnih ravneh združuje rezultate ocenjevanja ter ponuja strategije in priporočila za uresničevanje socialne vključenosti. Načrt predstavlja resnične primere dobrih

praks socialne vključenosti iz vseh partnerskih držav, ki lahko služijo kot navdih. Namenjen je podpora organizacijam pri uveljavljanju sprememb glede procesa socialnega vključevanja.

- Usposabljanje za strokovne delavce (O 4)

Usposabljanje je pripravljeno kot eden od ukrepov za spremembo iz institucionalno usmerjene oblike pomoči v na uporabnika osredotočeno obliko pomoči. Usmerjen je v na uporabnika osredotočene pristope in odnose ter ponuja nove strategije zagotavljanja različnih oblik podpore.

- Seminar za menedžerje in vodstvo (O 5)

Je namenjen menedžerjem in vodstvu, pomaga prepoznati produktiven način soočanja s spremembami, v procesu prehoda od institucionalne logike k usmerjenosti v socialno vključenost. Seminar je namenjen razmišljanju o lastnem delu ter izboljšanju temeljnih kompetenc v zvezi s socialnim vključevanjem.

- Pripravljen na inkluzijo - svetovalec. (O 6)

je program usposabljanja oseb z motnjo v duševnem razvoju, ki skozi program usposabljanja pridobijo dodatne kompetence za svetovanje organizacijam na podlagi njihovih lastnih ugotovitev o socialni vključenosti. Preko usposabljanja osebe z motnjami v duševnem razvoju pridobijo dodatne kompetence, da bi lahko svetovali organizacijam na temo socialne vključenosti, glede na pridobljeno znanje in izkušnje. Pri razvoju programa smo aktivno sodelovali tudi z uporabniki CUDV Črna na Koroškem, saj se program oziroma orodje tesno navezuje na • Pripomoček za merjenje socialne vključenosti (O 2).

Orodja so na voljo v vseh jezikih projekta (angleščina, španščina, nemščina, portugalsščina in slovenščina) in so objavljena na spletni strani projekta http://en.lebenshilfen-sd.at/english/coesi_project/. Širši javnosti so bila predstavljena na zaključni projektni konferenci Spreminjamo organizacije, da bi omogočili socialno vključevanje (Change Organisations to Enable Inclusion), kar je bila glavna tema zaključne konference COESI projekta, ki se je odvijala 3. oktobra 2019 v Avstrijskem Gradcu.

3.18.2. LAHKO BRANJE

Srečanja skupin za lahko branje smo izvajali po planu. Brali in pisali smo različne tekste in besedila, poslušali zvočne posnetke in si ogledovali posnetke in filme različnih tematik. Brali in testirali smo prispevke za časopis 20 MINUT, 2 tedna novic, Zdravljico v lahkem branju, zapis o Evropski kartici invalidnosti, 6x nas je obiskala študentka Daša Ferš, z njo smo delali diplomsko nalogo, testirali smo besedila Carnivora Dinarica ter besedila za Biosferna območja Slovenije, pisali in brali novoletne zaobljube, pregledali knjižico Zmote in resnice o LB, knjižice Zakaj brezspolni?, pogovor o posvetu v Črni, ogled posnetka, brali 2 narodni zgodbi, pisma, imeli pogovore o posvetu in projektu Lahko je brati, pregledali priročnik, brali knjigo Tu je doma ljubezen, slovenske ljudske v LB, ogledali smo si spletno stran Carnivora Dinarica ter izvedli pogovore in branja še za druge aktualne teme in vsebine. (vključenih 17 uporabnikov)

Področja dela lahkega branja v Centru:

- dnevni jedilnik v slikah
- vabila na oglasni deski
- sestanki, dnevni red in zapisniki sveta uporabnikov
- časopis Solze in smeh

- 1x letno izpolnjevanje vprašalnikov o zadovoljstvu uporabnikov Eqalin
- Interni pravilniki, ki se tičejo uporabnikov

Lahko branje po letnem delovnem planu centra pri delu v delavnici Vosidis Mince

Pri delu v delavnici Vosidis smo vključili delo po načelu lahkega branja. Na način individualnega in skupinskega dela je proces vseživljenjskega učenja in dela potekal prek različnih metod: pogovor, demonstracija, prikaz, opis, predstavitev idr., na primer poslušali in pisali smo zgodbe, potovali smo z google maps, poslušali različne posnetke idr.

Vključenih 24: 21+3 pomočniki

Lahko branje pri projektu COESI (spreminjamo organizacije, da bi omogočili socialno vključenost): delo je potekalo na različnih aktivnostih za pripravo projektnih vsebin, srečale so se fokusne skupine za pripravo vsebin pri projektu – pripravili smo lahko berljiv vprašalnik za uporabnike po postopkih priprave lahko berljivega besedila, pripravili smo delavnico, testirali vprašalnik in delavnico ter urejali popravke po predlogih in komentarjih partnerskih organizacij.

Sodelovanje z zavodom Risa:

Srečanja so bila izvedena v popoldanskih urah, izvedene so bile delavnice za pripravo sopomenk, testiranje priročnikov in stopenj. Uporabniki so bili udeleženi na delavnicah usposabljanja in konferenci. Ena uporabnica je bila vključena v projektno skupino in se je udeleževala partnerskih sestankov in drugih obveznosti prek projekta.

Vključenih vseh uporabnikov je bilo več kot 50 (Muta: 2+1, SG: 8+1, Črna: 30+).

Uporabniki so sodelovali pri Bralni znački Korošci pa bukve beremo, rubrika Lahko branje

Dve uporabnici sta vključeni v Društvo za dostopno komunikacijo Labra, sodelujemo tudi s Teološko fakulteto in Mohorjevo družbo.

3.18.3. IZVAJANJE KAKOVOSTI PRI DELU – EQALIN

V CUDV Črna smo v letu 2019 zaključili drugo fazo drugega ocenjevalnega obdobja v postopku pridobivanja certifikata kakovosti E-qalin.

V mesecu juniju smo opravili anketo zadovoljstva svojcev, v novembru smo opravili anketo zadovoljstva zaposlenih in anketiranje uporabnikov. Anketiranje poslovnih partnerjev je še v teku. Vsa omenjena anketiranja koordinira vodja kakovosti.

Zaposlene smo o aktivnostih na tem področju seznanjali preko oglasne deske in preko spletne aplikacije MAPP, do katere imajo dostop vsi zaposleni.

Skupina za razvoj se je v tem letu sestala štirikrat. Na srečanjih je obravnavala predloge podane s strani zaposlenih, v postopku samoocenjevanja kriterijev druge faze.

Zaposleni so v drugi fazi II. ocenjevalnega obdobja predloge podajali na skupinah za kakovost v postopkih samoocenjevanja.

3.18.4. DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

V letu 2019 je veliko zaposlenih koristilo posamezne ukrepe DPO, predvsem pa ukrepe:

- 1.05 - Dežurstvo

- 1.06 - Izmensko delo
- 1.07 - Časovni konto
- 1.12 - Otroški časovni bonus
- 1.13 - Načrtovanje letnega dopusta
- 2.03 – Nadomeščanje
- 7.05 – Majhna pozornost ob rojstvu otrok zaposlenih
- 7.04 – Izvedba delavnic ob novem letu za otroke zaposlenih z obiskom dedka mraza ...

Ukrepi, ki so tudi v planu CUDV Črna in ki so bili obvezni, so bili prav tako izvedeni:

- 4.01 – Komuniciranje z zaposlenimi – H (internetna stran, oglasna deska s skrinjico, informacije v glasilu Vezi);
- 4.02 – Komuniciranje z zunanjo javnostjo (priprava celotne korespondence z logotipi, članki v časopisih, opremljenost z logotipom vseh dislociranih enot in centralne stavbe).

V obdobjih pisanja poročil ali ko je pri delu potrebna večja zbranost, lahko zaposleni koristijo ukrep »tiha ura«, kjer si na vrata izobesijo napis »ne moti« in tako lahko delo opravijo v miru in kakovostno.

Prav tako CUDV Črna vedno zaposluje po načelo nediskriminatornosti med spoloma.

Izvedli smo 2 ankete in sicer Anketo o usklajenosti družinskega in poklicnega življenja ter Anketo o ocenjevanju vodij s strani podrejenih, s katerimi se ugotavljajo veščine vodenja in komuniciranja z oziroma med zaposlenimi.

Sestal se je tudi tim za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja, kjer so pregledali aktualne zadeve in naredili plan za naprej.

Pripravili smo tudi končno poročilo ob zaključku triletnega obdobja od pridobitve polnega certifikata.

3.19. DELO SINDIKATOV

V CUDV Črna delujeta 2 sindikata - Sindikat zdravstva in socialnega varstva in sindikat vzgoje in izobraževanja.

Sindikat zdravstva in socialnega varstva CUDV Črna na Koroškem, je bil ustanovljen 14. 10. 2009. Z rednim delom so izvoljeni člani izvršnega odbora pričeli z začetkom leta 2010.

Poleg rednih sestankov smo izvedli tudi več korespondenčne sestankov v nujnih primerih, predvsem zvezi s podeljevanjem enkratnih denarnih pomoči. Večkrat smo se sestali tudi s sindikatom VIZ CUDV Črna na Koroškem, kjer smo razpravljali o skupnih stališčih glede tekoče problematike.

Člani smo se udeleževali sestankov na republiški ravni, kjer smo obravnavali predvsem problematiko standardov in normativov, plačila in dela med prazniki ter drugo tekočo problematiko. V okviru Republiškega odbora smo s se z generalno sekretarko SZSVS in predsednico SZSVS udeležili pogajanj na temo standardov in normativov pri ministrici za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti mag. Kseniji Klampfer.

Člani IO so obiskali člane ob daljši bolniški odsotnosti ter ob izgubi svojcev.

V luči promocije gibanja ter zdravega načina življenja smo članom omogočili nakup cenejših smučarskih kart na smučišču Črna na Koroškem ter plavanje v bazenu na Ravnah. Članom smo omogočili tudi nakup cenejših kart za otroški abonma v Narodnem domu Mežica.

Iz sklada SZSV CUDV Črna na Koroškem za podeljevanje enkratnih denarnih pomoči smo pomagali 5 delavcem v stiski. Eni delavki smo pomagali pridobiti denarno pomoč iz Republiškega sklada SZSVS.

Konec leta 2019 smo vsem članom sindikata ZSV CUDV Črna na Koroškem dodeli enkratno denarno pomoč.

Ob koncu leta 2019 je v sindikat včlanjenih 47 delavcev.

Aktivnosti sindikata SVIZ:

- Vodili smo aktiv socialno varstvenih zavodov SVIZ Slovenije,
- Vzpostavili smo reprezentativnost članov SVIZ, zaposlenih v socialno varstvenih zavodih Slovenije,
- Poslali smo dopis in izvedli sestanek MIZŠ in MDDSZ v zvezi z vsemi izzivi, ki pestijo zaposlene v socialno varstvenih zavodih Slovenije,
- Imeli smo redne kontakte s pravno službo SVIZ v Ljubljani in pomagali smo članom sindikata v CUDV pri pravnih vprašanjih,
- Spoznavali smo statute in zakonodajo na področju dela in pravic delavcev,
- Redno smo delali na lokalnem, regijskem in državnem nivoju ter opozarjali na nepravilnosti plačnega sistema,
- Reševali smo socialne stiske delavcev, članov SVIZa,
- Imeli smo redne seje SVIZa, na katerih smo obravnavali aktualno tematiko.

3.20. VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

CUDV Črna, kot upravljavec zbirke osebnih podatkov, imamo imenovano pooblaščen osebo za varstvo podatkov (ang. DPO) in sicer:

DATAINFO.SI, d.o.o., Tržaška cesta 85, SI-2000 Maribor,
e-pošta: dpo@datainfo.si, telefon: +386 (0) 2 620 4 300

Namen obdelave osebnih podatkov

Osebnne podatke zaposlenih obdelujemo za namene izvrševanje pravic in obveznosti pogodbenih strank iz delovnega razmerja, obračun in izplačilo plače, prijav v obvezna socialna

in druga zavarovanja, vodenja obveznih evidenc po veljavni zakonodaji in druge namene iz delovnega razmerja. V kolikor so zaposleni podali posamezne privolitve za obdelavo drugih osebnih podatkov pa tudi v skladu s podanimi privolitvami.

Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov

Osebnne podatke predvsem obdelujemo:

- na podlagi zakonodaje, ki ureja delovna razmerja in druge relevantne zakonodaje,
- na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi in
- na podlagi posebnih privolitve zaposlenih.

Uporabniki ali kategorije uporabnikov osebnih podatkov

Podatke lahko posredujemo tretjim osebam, katerim smo to dolžni posredovati po veljavni zakonodaji, kot je Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Finančna uprava RS, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, banka za nakazilo plače, inšpekcijske službe RS v primeru nadzora, Policija ipd. Podatke lahko posredujemo tudi tretjim osebam, s katerimi smo sklenili ustrezno pogodbo o pogodbeni obdelavi in varovanju podatkov in zaupnosti, kot so računovodski servisi, dobavitelji programske opreme, vzdrževalci informacijske tehnologije, kadrovske agencije, pravni, davčni in poslovni svetovalci ipd.

Pravice zaposlenega pri delodajalcu

V skladu z zakonodajo lahko zaposleni zahtevajo dostop do lastnih osebnih podatkov, popravek ali izbris osebnih podatkov, omejitev obdelave, imajo zaposleni pravico do ugovora o obdelavi ter pravico do prenosljivosti podatkov. Za vsa vprašanja v zvezi z obdelavo in varstvom osebnih podatkov je odgovorno vodstvo delodajalca.

V letu 2019 nam je pooblaščen osebna za varstvo podatkov izvedla izobraževanje za vse zaposlene na temo varstva osebnih podatkov. Prejeli smo tudi poročilo o stanju uskladitve s splošno uredbo o varstvu podatkov (GDPR).

V začetku leta 2019 smo zaposlenim in uporabnikom oz. njihovim zakonitim zastopnikom ponudili v podpis tudi izjave o posebnih privolitvah za obdelavo osebnih podatkov, ki nimajo podlage v zakonu (objava fotografij v naših publikacijah in na družbenih omrežjih, uporaba osebnih mailov, osebnih telefonskih števil,....).

4. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV, UPOŠTEVAJE FIZIČNE, FINANČNE IN OPISNE KAZALCE (INDIKATORJE), DOLOČENE V OBRAZLOŽITVI FINANČNEGA NAČRTA POSREDNEGA UPORABNIKA ALI V NJEGOVEM LETNEM PROGRAMU DELA PO POSAMEZNIH PODROČJIH DEJAVNOSTI

Pri delu smo na vseh nivojih sledili smernicam izvajanja socialno varstvene dejavnosti ter uporabnikom zagotavljali ustrezne strokovne vsebine, pri katerih smo izhajali iz individualnih potreb, želja in spretnosti posameznika.

S staranjem populacije se naglo spreminjajo potrebe uporabnikov, s tem pa tudi način dela, oprema prostorov, zagotavljanje pripomočkov za delo ter kadrovska struktura. Delovne programe smo sprotno prilagajali uporabnikom v obdobju staranja in nastajanja degenerativnih

sprememb. Na ta način smo zagotavljali uporabnikom optimalno kakovost življenja in bivanja v instituciji.

Velike izzive pri doseganju zastavljenih ciljev nam je, kot tudi že preteklih nekaj let, predstavljalo zaposlovanje ustreznega kadra in fluktuacija med zaposlenimi. Rešitve smo iskali v zagotavljanju izobraževanj, supervizije, s sistematičnim uvajanjem v delo z zagotavljanjem mentorstva, volonterskim delom, internimi prenosi strokovnega znanja med zaposlenimi, sprotnimi razgovori z zaposlenimi. Skozi vse obdobje smo intenzivno sledili Pravilniku o promociji zdravja na delovnem mestu, ki smo ga v tem letu še izpopolnili in zaposlenim ponudili številne priložnosti za psihofizične razbremenitve na delovnem mestu. Iz naslova »Družini prijazno podjetje«, smo sledili smernicam, v smislu ugodnejšega delovnega časa in prilagajanja družinskim potrebam posameznika. Zagotavljali smo ustrezne pripomočke za delo ter sledili možnostim posameznika tudi z navodili pooblaščenega zdravnika za področje medicine dela.

Vse leto smo se intenzivno ukvarjali z iskanjem možnosti za izboljšanje bivalnega standarda uporabnikov. Sodelovali smo z Inštitutom RS za socialno varstvo in s Fakulteto za socialno delo, ki so intenzivno pristopili k sodelovanju s strokovnimi usmeritvami in številnimi izobraževanji s področja v deinstitutionalizacije in k sodobnim trendom bivanja uporabnikov. Izvedli smo številna izobraževanja in delavnice za zaposlene, organizirali smo posvet na temo deinstitutionalizacije ter pripravili dokumentacijo za prijavo na projekt PIEKP, za izgradnjo stanovanjskih skupin v regiji, kar vodi v načrtovanje razselitve sedemdesetih uporabnikov izven institucije v stanovanjske skupine, bližje domu in primerni družini. Preko Fakultete za socialno delo smo zaposlene usposabljali za pripravo osebnih načrtov in ocen tveganja po sodobnih strokovnih smernicah dela v socialno varstveni dejavnosti.

Investicije, ki so bile izvedene v okviru Finančnega načrta za leto 2019:

- Delna sanacija strehe na centralni stavbi
- Sanacija kotlovnice na lokaciji CUDV Črna in prehod na plinski energent
- Sanacija kotlovnice BE Brunet in prehod na plinski energent
- Sanacija kotlovnice BE in VDC Kovač in prehod na plinski energent
- Sanacija opornega zidu ob zgradbi VDC Kovač
- Sanacija manjše delavnice VDC Ravne
- Nadstrešek VDC Ravne
- Prehod na informacijski sistem Probit.

5. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH IN NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA

CUDV Črna v zadnjem desetletju zaznavamo nagel porast starajoče populacije, kar nam predstavlja posebne vrste izziv. Potrebno je prilagajati programe in zaposlitvene tehnike v varstveno delovnih centrih, iskati različne možnosti individualne pomoči pri delu uporabnikov in z uporabniki ter iskati številne načine za ohranjanje pridobljenih veščin in spretnosti, saj ob staranju naglo nastajajo številne degenerativne spremembe, akutna zdravstvena poslabšanja, demenca in podobno. Vse to niža samostojnost in neodvisnost uporabnikov pri izvajanju vsakodnevnih življenjskih aktivnosti, kot je gibanje, hranjenje, osebna nega, preživljanje prostega časa in podobno.

V CUDV Črna na Koroškem so nas v preteklem letu pri izvajanju dejavnosti ovirali slabi bivalni in delovni pogoji. Dotrajana centralna stavba (1903) ne zagotavlja minimalnih tehničnih standardov v socialno varstveni dejavnosti, ima številne arhitektonske ovire, ki gibalno oviranim ne omogočajo ustreznega gibanja v osebnih prostorih ter dostopa do pomembnejših prostorov, kot je jedilnica, ambulanta, kopalnice, izhod na prosto...

Poleg omenjenega se srečujemo s številnimi ovirami tudi pri izvajanju programa vzgoje in izobraževanja, saj to dejavnost izvajamo v bivalnih prostorih uporabnikov, ki niso ustrezne velikosti, nimajo ustrezne osvetlitve in niso ločeni od bivalnega dela. Na podlagi omenjenega, v njih ni mogoče zagotavljati vse potrebne opreme, saj je učilnica hkrati dnevni prostor. Na neustreznost učnih kapacitet nas je ob obisku opozoril tudi DPM iz kabineta Varuha človekovih pravic.

Na tem področju ima CUDV Črna naložene ukrepe za ureditev področja bivalnega standarda in izvajanja Posebnega programa vzgoje in izobraževanja, s strani Socialnega inšpektorata in tudi Državnega preventivnega mehanizma Varuha človekovih pravic. Na podlagi opisanega so nujno potrebne spremembe, na katere vodstvo CUDV Črna nenehno opozarja in smo jim tekom preteklega letnega obdobja, sledili s pripravo dopisov in investicijske dokumentacije ter dogovori z MDDSZ, v smislu iskanja optimalnih rešitev za nastalo situacijo.

Na področju kadrovanja smo v preteklem letu beležili porast bolniških odsotnosti, veliko število starejših delavcev nad 55 let in porast invalidskih upokojevanj po III. Kategoriji, kjer imajo zaposleni predpisane različne omejitve pri izvajanju dela. Potrebno je opozoriti tudi na psihofizične obremenitve pri delu, ki se stopnjujejo iz leta v leto, čemur botrujejo neustrezni delovni pogoji in staranje uporabnikov, kar zahteva vse več potreb po individualni pomoči ter stalno prilagajanje in obremenitev zaposlenih.

Zaradi vsega naštetega predstavlja velik izziv zagotavljanje ustreznega števila zaposlenih na delovnem mestu ter stalno kadrovsko pokritost, z upoštevanjem vseh zakonskih obveznosti pri razporejanju delovnega časa, kot so dnevni in tedenski počitki.

Zaradi staranja uporabnikov in vzporedno tudi njihovih svojcev, iščemo v CUDV Črna sprotne rešitve pri ohranjanju stikov z domom, na način, da zagotovimo prevoz uporabnikom do doma in nazaj ob koncih tedna. Ker jo to pri številnih uporabnikih, poleg telefonskih klicev, edini način vzdrževanja stikov s svojci, beležimo v CUDV Črna v zadnjem obdobju porast prevozov.

CUDV Črna, vzporedno z nizkim bivalnim standardom in neustreznimi prostorskimi pogoji za izvajanje programa vzgoje in izobraževanja, na lokaciji centralne zgradbe, prav tako nima ustrezno zagotovljene in urejene požarne varnosti, kar bi bilo nujno potrebno urediti.

Zato opozarjamo na nujnost reševanja trenutnega stanja in iskanje rešitev za optimalno prenavo centralne stavbe čim prej, da bo lahko požarna varnost s tem vzporedno zagotovljena. Brez adaptacije zgradbe ali iskanja drugih optimalnih rešitev, požarne varnosti, po mnenju strokovnjakov, v celoti ne bo mogoče zagotoviti.

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Uspešno smo izvajali strokovne programe znotraj socialno varstvene dejavnosti. Uporabnikom smo zagotavljali bogate strokovne vsebine. Za vse uporabnike imamo izdelane individualne programe, pričeli smo tudi s pripravo osebnih načrtov in ocen tveganja za posamezne aktivnosti, dogodke, namestitve pri posameznih skupinah uporabnikov ali individualno. Pri tem sledimo doseganju ciljev tako na področju usposabljanja za življenje in delo mlajših uporabnikov ter za

ohranjanje pridobljenih znanj in spretnosti in zagotavljanju ustreznih zaposlitev pri starejših uporabnikih.

Aktivno smo predstavljali ustanovo navzven, saj smo sodelovali na številnih prireditvah, srečanjih, posvetih, delavnicah in športnih tekmovanjih. Obležili smo 51. obletnico delovanja CUDV Črna, 5. obletnico delovanja Folklorne skupine VDC Muta »Mi smo fajn«, organizirali smo 4. Festival Inkluzije v Grajskem parku na Ravnah, udeležili smo se Svetovnih iger SOS v Abu Dhabiju, Abilimpijade v Mariboru, organizirali smo Posvet na temo Deinstitutionalizacija, nastopali smo na kulturnih prireditvah, skupina za duhovno življenje uporabnikov je aktivno delovala pri vključevanju v duhovne vsebine.

V preteklem letu smo se povezovali z najrazličnejšimi institucijami in društvi, kot so: IRSSV, Fakulteta za socialno delo, Srednja zdravstvena šola Slovenj Gradec, Fakulteta Alma mater, Zavodom za šolstvo, društvom SRP, Socialno zbornico Slovenije, SOUS, Medgeneracijskimi centri, Domovi za starejše, NIJZ, zdravstvenimi ustanovami širom Slovenije, Športnimi društvi.

Sprejemali smo številne obiske različnih izobraževalnih in drugih strokovnih institucij, sodelovali s straši in zakonitimi zastopniki ter poskrbeli za številna izobraževanja za zaposlene. Na prakso smo sprejemali dijake in študente s področja zdravstvene nege, psihologije, fizioterapije, delovne terapije, pedagoških strok in računalniških smeri ter s tem uspešno skrbeli za izmenjavo znanj in praktične usposobljenosti bodočih kadrov.

Aktivno smo se povezovali z lokalnimi skupnostmi in skupaj načrtovali izboljšanje bivalnega standarda uporabnikov in povezovanjem z njihovimi primarnimi družinami v posameznih lokalnih okoljih, od koder prihajajo.

V pripravi je investicijska dokumentacija in priprava idejnih zasnov ter predlogov za izboljšanje bivalnega standarda uporabnikov (izgradnja zunanje enote za izvajanje programa VIZ, prenova centralne stavbe, projektna dokumentacija za razselitev uporabnikov v stanovanjske skupine znotraj Vzhodne kohezijske regije, v skladu s projektom Evropskega kohezijskega sklada za regionalni razvoj – neposredna potrditev operacije).

7. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA GLEDE NA OPREDELJENE STANDARDE IN MERILA, KOT JIH JE PREDPISALO PRISTOJNO MINISTRSTVO OZIROMA ŽUPAN IN UKREPE ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI TER KVALITETE POSLOVANJA POSREDNEGA UPORABNIKA

Poslovanje zavoda v letu 2019 ocenjujemo kot racionalno, gospodarno in učinkovito v okviru finančnega načrta za leto 2019. Pri poslovanju smo upoštevali Zakon o javnih naročilih, pri manjših nabavah in storitvah pa smo v večini primerov iskali najugodnejšega ponudnika na podlagi prejetih ponudb. Mesečno smo spremljali finančno poslovanje na rednih finančnih kolegijih, s sprejetimi takojšnjimi ukrepi v primerih ugotovljenih odstopanj od finančnega načrta. Vseskozi smo vzporedno z racionalno rabo sredstev upoštevali in vzdrževali standard kvalitete naših storitev za uporabnike, kar nam je prioriteta pri našem poslovanju.

8. OCENO NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ za leto 2019 je pripravljena na podlagi samoocenitvenih vprašalnikov, ki jih izpolnjujejo vodje služb, vodje delovnih enot ter tudi zaposleni različnih profilov. Na podlagi vprašalnikov so bili razbrani rezultati, ki potrjujejo dobro delovanje notranjih kontrol in ustrezen sistem nadziranja na pretežnem delu poslovanja zavoda. V skladu s pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ, bomo notranje revidiranje poslovanja zavoda za leto 2019 zagotovili z zunanjim izvajalcem.

Izjavo o oceni smo prav tako oddali na AJ PES preko računalniškega programa.

9. POJASNILA NA PODROČJIH, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI, ZAKAJ CILJI NISO BILI DOSEŽENI. POJASNILA MORAJO VSEBOVATI SEZNAM UKREPOV IN TERMINSKI NAČIN ZA DOSEGANJE ZASTAVLJENIH CILJEV IN UKREPOV, ČE ZASTAVLJENI CILJI NISO IZVEDLJIVI

<u>CILJ 1</u>	Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev za izvajanje programa VIZ
AKTIVNOST	Priprava Idejne zasnove za izgradnjo zunanje bivalne enote, ki bo vsebovala prostorske kapacitete za izvajanje PPVIZ Priprava DIIP za izgradnjo enote za izvajanje programa VIZ Vloga za soglasje izgradnje enote poslana na MDDSZ Dogovori na ravni MDDSZ Pridobljeno soglasje MDDSZ za pridobitev nadaljnje dokumentacije za izvedbo PIZ in IP
RAZLOG NEDOSEGANJA CILJA	Cilj delno dosežen
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2020 izvedba PIZ in IP, objava JR za pridobitev izvajalca gradbene dokumentacije in izvajalca del, začetek gradnje
<u>CILJ 2</u>	Zagotavljanje in izvedba ustreznih programov za delo s starajočo populacijo oseb z MDR
AKTIVNOST	zagotavljanje vseh potrebnih vsebin starajoči populaciji prilagoditev zaposlitvenih aktivnosti terapevtska obravnava degenerativnih sprememb usposabljanje kadra za delo s starajočo populacijo OMDR priprava osebnih načrtov Priprava ocen tveganja
RAZLOG NEDOSEGANJA CILJA	Cilj v celoti ni v celoti dosežen, ker posebni program za delo s starejšimi OMDR še ni v celoti izdelan
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2020
<u>CILJ 3</u>	Izboljšanje bivalnih pogojev v centralni zgradbi CUDV Črna
AKTIVNOST	Priprava idejne zasnove za prenavo centralne stavbe Priprava DIIP za prenavo centralne stavbe, v skladu z minimalnimi tehničnimi standardi v socialnem varstvu Sestanki na MDDSZ in predstavitev strategije

	Posredovanje dokumentacije na MDDSZ Posredovanje Vloge za soglasje za prenovo na MDDSZ Predstavitel projekta in strategije na sejah sveta Centra, sejah Sveta staršev in Sveta uporabnikov
RAZLOG NEDOSEGANJA CILJA	Cilju intenzivno sledimo in pripravljamo ustrezne projekte, v skladu z dogovori na resornem ministrstvu.
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2020/21
<u>CILJ 4</u>	Izgradnja manjših bivalnih enot v sosednjih občinah
AKTIVNOST	V pripravi je projekt, ki vključuje 2 (pod)projekta: Projekt transformacije zavoda v smeri deinstitucionalizacije , ki zajema podporo zavodu pri načrtovanju in izvedbi organizacijskih sprememb in uvedbo novega načina delovanja (npr. krepitev kompetenc zaposlenih za izvedbo procesa DI ipd.), zagotavljanje samostojnejšega življenja uporabnikov (preseljenih v manjše stanovanjske enote in na domu) tj. predvsem razvoj in zagotavljanje skupnostnih storitev. Podprojekt bo sofinanciran s sredstvi ESS. Sofinanciranje infrastrukture za zagotavljanje izvedbe deinstitucionalizacije za bivalne enote za 4-6 oseb. Podprojekt bo sofinanciran s sredstvi ESRR. Pri »izboru« stanovanjskih enot oz. stanovanjskih skupin, bomo upoštevali <u>načela DI</u>
RAZLOG NEDOSEGANJA CILJA	Projekt je v intenzivni pripravi
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2022
<u>CILJ 5</u>	Razselitev centralne zgradbe, v smislu zmanjšanja kapacitete uporabnikov v stavbi
AKTIVNOST	izdelava razselitvenega načrta pošiljanje informativnih vprašalnikov uporabnikom in zakonitim zastopnikom. Analize tveganja, osebni načrti Intervjuji, razgovori z uporabniki in svojci IDZ + DIIP za izgradnjo Stanovanjskih skupin za 4-6 uporabnikov/SS
RAZLOG NEDOSEGANJA CILJA	Cilju intenzivno sledimo in pripravljamo ustrezne projekte, v skladu z dogovori na resornem ministrstvu in vsemi ostalimi deležniki.
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2022
<u>CILJ 6</u>	Preselitev VDC Muta v nove prostore v občini Radlje ob Dravi
AKTIVNOST	Dogovori z županoma občine Muta in Radlje ob Dravi Priprava projekta za prenovo starejše zgradbe v Radljah ob Dravi v delavnico VDC Priprava javnega razpisa občine Radlje za izvedbo del
RAZLOG NEDOSEGANJA CILJA	Aktivnosti v zvezi z zagotavljanjem kapacitet izvaja Občina Radlje ob Dravi

	Cilju intenzivno sledimo in pripravljamo ustrezne projekte, v skladu z dogovori na resornem ministrstvu in z županom občine Radlje ob Dravi.
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2020/2021

10. OCENA UČINKOV POSLOVANJA POSREDNEGA UPORABNIKA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA

CUDV Črna na Koroškem se je v svoji preteklosti izjemno dobro in uspešno umestil v kraj svojega delovanja ter tudi v širšo Koroško regijo, ki ga sprejema, kot pomembnega partnerja na vseh področjih in nivojih medsebojnega sodelovanja in vključevanja ranljive vrste populacije v širši družbeni prostor. Uporabniki in zaposleni v CUDV Črna smo vključeni v različne športne, kulturne, duhovne, okolje varstvene dejavnosti in s tem krepimo najrazličnejša področja vključevanja in udejstvovanja v skupnosti. Skrbimo za urejenost okolja, ustanove, ločevanje komunalnih in zdravstvenih odpadkov. CUDV Črna ima pomemben vpliv na dinamiko delovanja celotnega družbenega prostora v občini Črna na Koroškem. V lokalnem okolju se CUDV Črna vključuje tudi v številne socialne aktivnosti, z namenom uvajanja skupnostnih oblik oskrbe v lokalni skupnosti, ki zaradi vse večjih potreb po medsebojnem sodelovanju in povezovanju med izvajalci socialno varstvenih dejavnosti, postajajo nujni elementi življenja na podeželju, kjer se srečujemo s številnimi oblikami potreb po pomoči ranljivim skupinam prebivalstva. Mlajši uporabniki na področju integrativnih zaposlitev priskočijo na pomoč starejšim in invalidnim osebam v ožjem in širšem družbenem okolju, s transportom in serviranjem hrane, ki jo dnevno, v skladu z naročili uporabnikov, odnašajo iz centralne kuhinje CUDV na dom tistim, ki tega sami ne zmorejo. Prav tako se vključujejo pri pomoči pri čiščenju na domu, če krajan storitev naročijo v CUDV Črna. CUDV Črna je ustanova, ki je prepoznavna po svoji odprtosti ter udejstvovanju na vseh področjih delovanja ter je odlično vključena in sprejeta na vseh področjih dela in medsebojnega sodelovanja, znotraj lokalne in širše družbene skupnosti.

11. DRUGA POJASNILA, KI VSEBUJEJO ANALIZO KADROVANJA IN KADROVSKE POLITIKE, PODATKE O UPRAVIČENCIH, CENE STORITEV TER POROČILO O INVESTICIJSKIH VLAGANJIH

a) Analiza kadrovanja in kadrovske politike

Na dan 31.12.2019 je bilo po realiziranem kadrovskem načrtu 232,75 zaposlenih. Od tega je bilo 92,2 zaposlenih financiranih iz vira državnega proračuna (na programu vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji je bilo 55,7 zaposlenih in na programu institucionalnega varstva otrok in mladostnikov je bilo 36,5 zaposlenih). 46,25 zaposlenih je bilo financiranih iz vira ZZZS (zaposleni na programu izvajanja zdravstvenega varstva). 94,3 zaposlenih pa je bilo financiranih iz vira nejavnih sredstev za opravljanje javne službe (zaposleni na programih IVO). Poleg naštetih smo imeli zaposleno tudi eno pripravnico (financirana iz virov ZZZS – pripravniki) ter 2 javni delavki, ki so financirani iz sredstev za financiranje javnih del.

Vse nadaljnje analize so narejene na številu zaposlenih 252 (brez JD in brez pripravnika, vključno z zaposlenimi za določen čas - nadomeščanja).

Tabela 1: Struktura zaposlenih po starosti na dan 31.12.2019

STAROST	ŠT. ZAPOSŁ.	DELEŽ V %
do 20	0	0,00
od 21 do 30	18	7,14
od 31 do 40	55	21,83
od 41 do 50	91	36,11
od 51 do 60	77	30,56
od 61	11	4,36
SKUPAJ	252	100,00

Razvidno iz tabele v CUDV Črna prevladuje starejša populacija zaposlenih. V razponu od 41 do 60 let je skupno 66,67% zaposlenih. Povprečna starost zaposlenih je 45,80 let.

Tabela 2: Struktura zaposlenih po spolu na dan 31.12.2019

SPOL	ŠT. ZAPOSŁ.	DELEŽ V %
Ženski	216	85,71
Moški	36	14,29
SKUPAJ	252	100,00

Razvidno iz tabele, prevladuje v CUDV Črna med zaposlenimi ženski spol.

Tabela 3: Struktura zaposlenih po izobrazbi na dan 31.12.2019

RAVEN IZOBRAZBE	ŠT. ZAPOSŁ.	DELEŽ V %
I	5	1,98
II	10	3,97
III	4	1,59
IV	52	20,63
V	106	42,06
VI/1	13	5,16
VI/2	29	11,51
VII	32	12,70
VIII/1	1	0,40
VIII/2	0	0,00
SKUPAJ	252	100,00

Po izobrazbi prevladujejo zaposleni s srednješolsko V. stopnjo izobrazbe (106 zaposlenih) in IV. stopnjo izobrazbe (52 zaposlenih).

Tabela 4: Struktura zaposlenih po delovni dobi na dan 31.12.2019

DELOVNA DOBA	ŠT. ZAPOSŁ.	DELEŽ V %
od 0 do 10 let	37	14,68
od 10 do 20 let	62	24,60
od 20 do 30 let	72	28,57

od 30 do 40 let	78	30,95
nad 40 let	3	1,20
SKUPAJ	252	100,00

V CUDV Črna prevladujejo zaposleni z delovno dobo v razponih od 30 do 40 let (30,95 % vseh zaposlenih) in od 20 do 30 let (28,57 % vseh zaposlenih). Podatki sovpadajo s tabelo 1 (struktura zaposlenih po starosti).

Tabela 5: Gibanje kadrov v letu 2019

Delovno mesto	leto 2015		leto 2016		leto 2017		leto 2018		leto 2019	
	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi
skupinski habilitator	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1
varuh/inja I., II.	3	0	4	1	3	3	10	14	5	2
pomočnik diet. k.	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1
strežnica	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0
srednja med. sestra I.	3	0	1	0	0	0	0	0	0	1
vzdrževalec	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
hišnik V	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
kuhar IV	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0
vzdrževalec perila	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
delovni inštruktor I., II.	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0
voznik/ica oseb s pp	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MS vodja tima	2	0	1	1	0	1	0	1	1	2
bolničar-negovalc	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
gospodinja oskrbovalka	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
čistilka	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2
oskrbovalka	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
direktor	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
psiholog	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
dietni kuhar IV	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
dietni kuhar V	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
vodja zdr. službe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
kadrovik	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
fin. rač. delavec	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
vodja VIII – vodja tehn. sl.	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

V letu 2019 je delovno razmerje prenehalo 19 zaposlenim. Pet zaposlenih se je upokojilo (vse upokojitve bomo ustrezno nadomestili). V ostalih 7 primerih je šlo za odpoved delovnega razmerja, v 7 primerih pa je šlo za potek pogodbe za določen čas. Prav tako je prenehalo delovno razmerje enemu pripravniku ter dvema javnima delavkama zaradi poteka pogodb. Med letom

2019 se je na novo zaposlilo 25 delavcev. Prav tako smo zaposlili še 2 delavki preko javnih del in eno pripravnico. Opažamo, da je zelo težko nadomeščati kader, ker na razpisana delovna mesta prejemamo zelo malo število prijav ustreznega kadra. To pa se na žalost kaže tudi v preobremenjenosti obstoječih zaposlenih in posledično v porastu dolgotrajnih bolniških odsotnosti in porastu zaposlenih s pridobljenim statusom invalida.

Na porodniški dopust je tekom leta odšlo 6 delavk, 2 delavki pa sta se vrnila iz porodniškega dopusta.

Imeli smo 50 dolgotrajnih bolniških odsotnosti – nad 90 dni. Nekaterih delavcev nismo nadomeščali zaradi težje predvidljivosti vrnitve iz bolniškega staleža; tiste, ki smo jih, pa smo nadomeščali v skladu z določbami ZDR-1. V CUDV Črna je do konca leta 2019 status invalida imelo 31 zaposlenih, kar je 7 zaposlenih več kot leto prej, tako smo kvoto zaposlenih invalidov že krepko presejali.

V letu 2019 smo zaposlovali tudi študente preko študentskega servisa. Tega smo se posluževali predvsem v času šolskih počitnic. Skupaj je delo preko študentskega servisa opravljalo 6 študentk, ki so opravil skupaj 1.255,5 ur dela.

V sodelovanju z Upravo za probacijo in CSD-ji so bile k nam napotene tri osebe za opravljanje družbeno koristnega dela, ki so skupaj opravile 628 ur.
(P. M.– 140 ur, P. J. – 34 ur in B. V. – 454 ur)

V sodelovanju z Šolskim centrom Slovenj Gradec in Šolskim centrom Ravne na Koroškem smo izvajali za njihove dijake praktično usposabljanje z delom (PUD). Skupaj smo v letu 2019 omogočili izvajanje obvezne prakse 6 dijakom, ki so skupaj opravili 840 ur.

V sodelovanju z Zdravstveno fakulteto Univerze v Ljubljani, Filozofsko fakulteto Univerze v Mariboru in Alma Mater Europaea EC Maribor, smo štirim njihovim študentom omogočili pri nas tudi izvajanje študijske prakse, in sicer dvema na programu delovne terapije, enemu na programu fizioterapije in eni na programu psihologije.

Pri našem delu z veseljem in hvaležnostjo vključujemo v razne aktivnosti (predvsem spremljanje na letovanja) tudi prostovoljce. V letu 2019 smo sodelovali kar z 29 rednimi prostovoljci.

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Sprejem novega Pravilnika o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in priprava novih pogodb o zaposlitvi za vse zaposlene.	Sodelovanje z zunanjimi sodelavci pri pripravi Pravilnika.	Januar in februar 2019.	Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest je bil sprejet 22. 1. 2019, v mesecu februarju pa so zaposleni prejeli v podpis nove pogodbe o zaposlitvi.

Zaposlovanje manjkajočega kadra.	Objava razpisov za prosta delovna mesta na Zavodu za zaposlovanje.	V skladu s potrebami ustanove.	Čez vse leto smo objavljali razpise in zaposlovali manjkajoči kader.
Redno spremljanje bolniških odsotnosti zaposlenih in obveščanje vodij o njih.	Dobra komunikacija med kadrovske službo in vodstvenim kadrom zaradi lažje organizacije delovnega procesa.	Skozi vse leto.	Kadrovska služba je vse leto redno obveščala vodje o bolniških odsotnostih njihovih zaposlenih.
Iskanje ustreznih nadomeščanj za zaposlene na dolgotrajni bolniški ali porodniški odsotnosti.	Iskanje novih zaposlenih ali začasna prerazporeditev že zaposlenih delavcev na za njih primernejša delovna mesta.	V skladu s potrebami ustanove.	Večino zaposlenih na dolgotrajnih bolniških odsotnostih ali porodniških dopustih smo ustrezno nadomestili z novimi sodelavci ali z prerazporeditvijo že zaposlenih delavcev.
Priprava nove Izjave o varnosti z oceno tveganja.	Sodelovanje s pooblaščenim predstavnikom za varstvo pri delu in izvajalcem medicine dela.	Do konca leta 2019.	Osutek izjave o varnosti z oceno tveganja je pripravljen.

Napredovanje zaposlenih v višji plačni razred in v višji naziv

S 1.4.2019 je v CUDV Črna 40 zaposlenih pridobilo Anekse k pogodbam o zaposlitvi o napredovanju v višji plačni razred, pravico do izplačila v skladu z višjim plačnim razredom pa so pridobili s 1.12.2019. Nihče izmed zaposlenih pa ni v letu 2019 napredoval v višji naziv.

Jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, odpravnine

V skladu z navedenimi podatki v prikazanih analizah, smo v letu 2019 zaposlenim izplačali sledeče jubilejne nagrade:

- za 40 let – 1 zaposleni,
- za 30 let – 4 zaposlenim,
- za 20 let - 2 zaposlenima in
- za 10 let - 10 zaposlenim.

Skupno je prejelo izplačilo jubilejnih nagrad 17 zaposlenih, od tega je bilo 9 zaposlenih članov sindikatov.

V letu 2019 smo izplačali solidarnostno pomoč (zaradi dolgotrajne odsotnosti z dela) 22 zaposlenim (od tega dvema zaposlenima 2x). Odpravnino pa je prejelo izplačano 5 zaposlenih ob upokojitvi ter en zaposleni ob poteku pogodbe za določen čas – pripravnik.

Kadrovski kolegij

Kadrovski kolegij se je v letu 2019 sestal 10 krat, praviloma vsak prvi ponedeljek v tekočem mesecu. Na sestankih kadrovskega kolegija smo člani sproti spremljali gibanje kadrov, obravnavali bolniške odsotnosti ter načrtovali ukrepe za zmanjšanje le teh. Vodje služb so predstavili aktualno kadrovske problematiko na svojem področju dela. Pregledali smo stanje bolniških odsotnosti ter ostalih prostih delovnih mest in iskali ustrezne rešitve. Sproti smo spremljali stanje normativov po programih na podlagi Pravilnika o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev. Na osnovi Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov smo pripravili Kadrovski načrt za leto 2019, ki nam je služil kot osnova za urejanje področja kadrovanja.

Izobraževanje zaposlenih

Za doseganje višje kakovosti dela zaposlenih in ohranjanje psihofizičnega zdravja zaposlenih, smo v letu 2019 veliko pozornost namenjali izobraževanju in usposabljanju zaposlenih. Dvesto osemnajst zaposlenih se je udeležilo 75 različnih izobraževanj, posvetov in tečajev. Število udeležencev predstavlja 85,83% vseh zaposlenih, kar je visok delež zaposlenih, glede na veliko število odsotnosti zaradi dolgotrajnih bolniških odsotnosti. Izobraževanja so bila organizirana tako na lokaciji zavoda (skupinska izobraževanja), kot tudi drugod po Sloveniji (predvsem individualna izobraževanja). V sklopu 75 izobraževanj so bili 3 dogodki organizirani v okviru Promocije zdravja na delovnem mestu (od tega dva brezplačna). Kar 20 dogodkov, ki smo jih organizirali v CUDV Črna, je bilo namenjenih širšemu krogu zaposlenih, kjer je bilo število udeležencev minimalno 10, od tega so bila štiri predavanja tekom leta zasnovano tudi širše, kjer je bilo udeležencev več kot 50, pri treh dogodkih od teh pa je bilo omogočeno skupinsko sodelovanje več kot 80 zaposlenimi.

Naslovi izobraževanj v letu 2019

- Usposabljanje na študijskih srečanjih na področju VIZ otrok s posebnimi potrebami.
- Supervizija
- Izvedba transferja za uporabnika Aleša Sedelšaka.
- Nadaljevalni seminar iz metode montessori za delovne terapevte.
- Ogled razstave (Body worlds vital).
- Organiziranost specialne olimpiade.
- COESI Meeting - Bilbao (Spain).
- Letno poročanje za javni sektor.
- Mediacija v socialnem varstvu - 16 urno predavanje (5.2.2019 in 7.2.2019).
- Ko inšpektor potrka na vrata.
- Osnovne vrste, lastnosti in osnove sestavljanja glazur.
- Povezovanje teorije in prakse skozi kakovostno mentorstvo v učnem okolju.
- Ravnanje s hrano - higienično, varno in po predpisih.
- Special Olympics Europe-Eurasia Snowshoeing Seminar.
- Varstvo osebnih podatkov.
- Osebne spretnosti v timskih odnosih.
- Znanje za boljše zdravje - natančna, varna in odgovorna obravnava pacientov v času diagnostike, zdravljenja in zdravstvene nege.
- Plesi za naravo v šolah, vrtcih in doma.
- Terapija miofascialnih prožilnih točk - I. del.
- Upravljanje z dokumentarnim in arhivskim gradivom.
- Kakovost življenja oseb s posebnimi potrebami - zanje, o njih, z njimi.
- Delo z otroki s posebnimi potrebami.
- Zdravilne moči začimb za zdravje (v okviru tedna promocije zdravja na DM).
- 30. dnevi rehabilitacijske medicine - 100 let ortopedske tehnike v Sloveniji ter rehabilitacijska tehnologija danes.
- Tečaj temeljnih postopkov oživljanja z vključenim AED.
- Seminar sindikalnih zaupnikov.
- Priprava na preverjanje uspos. strok. sodelavcev na področju soc. varstva
- Novosti artiklov lastne prodaje,...
- Medgeneracijsko sodelovanje in ohranjanje zdravja - 12 srečanj.
- Komuniciranje in konflikti v delovnem okolju.
- Kadrovski minimum - postopki zaposlitve delavcev, vodenje kadrovskih evidenc in arhiviranje.
- Nogometna liga 2018 Specialne olimpiade Slovenije.
- Priprava sprememb in dopolnitev sklepa o ustanovitvi.
- Izobraževanje za strokovne delavce v razvojnih oddelkih vrtcev.
- Deinstitutionalizacija.
- Predstavitve dinamičnih opornic.
- Zagotavljanje dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja, z namenom preprečevanja delovnih sporov.
- Ohranjanje in razvoj kakovosti strokovnega dela v socialnovarstvenih programih.
- Pilotni projekt dolgotrajne oskrbe.
- Tečaj specialnosti NEVARNE SNOVI – obnovitveni.
- Otroci s težjimi izzivi pri učenju se učijo drugače.
- Skrbništvo - kako se znajti med strokovnimi primeri in strokovno odgovornostjo.

- Požarna varnost v bolnišnicah in drugih stavbah za zdravstveno oskrbo v stavbah kulturne dediščine.
- Miofascialna sprostitiv.
- Osnovni tečaj - miofascialno sproščanje.
- Delo z uporabniki storitev VDC.
- Predstavitev programa PROBIT.
- Komuniciranje in vodenje uporabnikov.
- Zakaj brezspolni?
- Izzivi deinstitucionalizacije.
- Metode pri delu s starejšimi s posebnimi potrebami - celodnevna delavnica v Topli.
- Drugačnost, ki jo prinesejo leta.
- COESI Meeting, Graz.
- Funkcionalno učenje – interno.
- Seminar sindikalnih zaupnikov.
- 32. srečanje specialnih in rehabilitacijskih pedagogov Slovenije.
- Vzgoja med nasiljem in nemočjo.
- Energetske rešitve in storitve s primeri dobrih praks in ESCO modela.
- Praktične izkušnje pri zagotavljanju skladnosti organizacije z GDPR (in ZVOP-2).
- Supervizijski seminar za moderatorje in vodje kakovosti E-Qalin.
- MODUL - osebno načrtovanje in koordinirana oskrba (Srečanje z zaposlenimi v zavodih).
- Konferenca E-Qalin.
- Delavnica za vodje odraslih folklornih skupin.
- Normalizacija.
- Delo z osebami z motnjami avtističnega spektra.
- Duševno zdravje v skupnosti.
- MODUL - osebno načrtovanje in koordinirana oskrba (Predstavitev načrtovanja v Črni, Dutovljah in Koprju in uvod v ON).
- MODUL - osebno načrtovanje in koordinirana oskrba (Poročanje o izkušnjah z načrtovanjem, zapisovanje načrta in izvedbeni del).
- Dnevi socialne zbornice.
- Delavnica o deinstitucionalizaciji.

Prav tako v CUDV Črna poteka prenos internih znanj med zaposlenimi na rednih mesečnih aktivih IVO, VIZ, VDC:

- Uporaba programa Probit- Pro 3
- Mediacija v socialnem varstvu
- Osebne spretnosti v timskih odnosih
- Zaključna konferenca projekta Lahko je brati
- Vnos individualiziranih programov v informacijski sistem
- Montessori za starejše
- Odnosi v timu
- Metode dela z otroki SAM
- Možganska slabovidnost
- Metode pri delu s starejšimi
- Priprava na oceno individualnega programa kot paradigma strokovnega dela
- Teorija izbire
- Lahko je brati
- Timski pristopi

- Zakaj brezpolni

Promocija zdravja na delovnem mestu

V skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, UL RS, 43/2011), imamo sprejet Načrt promocije zdravja na delovnem mestu. V okviru načrta imamo predvidenih 19 ukrepov, s katerimi smo skozi preteklo leto skrbeli za zdravje in dobro počutje delavcev.

Organizirali smo tudi različna predavanja s področja promocije zdravja na delovnem mestu.

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
UKREP 1: 5 minutni aktivni odmori	vzpodbujanje zaposlenih k telesni aktivnosti	skozi vse leto	se je izvajalo
UKREP 2: Koriščenje športnih objektov	možnosti koriščenja telovadnice, bazena, fitnesa,...	skozi vse leto	se je izvajalo
UKREP 3: Izvajanje organizirane zdrave prehrane delavcev	vzpodbujanje zaposlenih h koriščenju možnosti toplih ali hladnih obrokov	skozi vse leto	obroke je med letom prevzelo 73 zaposlenih
UKREP 4: Vključitev v projekt »Tradicionalni slovenski zajtrk«	vzpodbujanje zaposlenih k vključitvi v projekt	15. 11 2019	realizirano
UKREP 5: Možnost sodelovanja delavcev na zimskih igrah zavodov za usposabljanje Slovenije	spremljanje terminov za zimske igre		se ni izvedlo
UKREP 6: Koriščenje zdraviliških kapacitet	zaposlenim ponuditi možnost koriščenja skladno z razpoložljivimi prostimi termini	skozi vse leto	Pacug: 25 Mor. toplice: 57 Topla: 20
UKREP 7: Koriščenje občasne pomoči zdrav. delavcev	obveščanje zaposlenih o možnostih koriščenja tega ukrepa	skozi vse leto	Se izvaja po potrebi
UKREP 8: Predavanja o zdravem načinu življenja	izvesti predavanja na različne tematike in vključiti čim večje število zaposlenih	skozi vse leto	PREDAVANJA: 1. Zdravilne moči začimb za zdravje; 2. Medgeneracijsko sodelovanje in ohranjanje zdravja; 3. Obremenitev vida na

			delovnem mestu
UKREP 9: telefonski kontakt nadrejenega delavca	opozarjanje vodij k izvajanju tega ukrepa	skozi vse leto	telefonski kontakt se je vzpostavil z vsakim zaposlenim, ki je bil na kratkotrajni ali dolgotrajni bolniški odsotnosti, v kolikor tega ni odklonil
UKREP 10: razgovor direktorice z delavcem, ki se po daljši bolniški odsotnosti (bolniški stalež 14 dni ali več) vrne na delo	sodelovanje vodij in direktorice	skozi vse leto	razgovori direktorice z delavci so potekali skozi vse leto
UKREP 11: predčasni, obdobjni preventivni zdravstveni pregledi delavcev, ki se po dolgotrajni bolniški odsotnosti vrnejo v službo – po presoji direktorice	spremljanje evidenc o zadnjem opravljenem zdravniškem pregledu in potrebe po predčasnem pregledu za zaposlene po vrnitvi z daljše bolniške odsotnosti	skozi vse leto	se je izvajalo
UKREP 12: možnost reševanja sprotne težave oz. sprotne problematike na delovnem mestu neposredno z direktorico	obveščanje direktorice o težavah nastalih pri opravljanju dela	skozi vse leto	se je izvajalo
UKREP 13: sodelovanje v projektu »Zdrava Črna«	vzpodbujanje zaposlenih k sodelovanju v projektu	skozi vse leto	se je izvajalo (10 zaposlenih)
UKREP 14: preventivno cepljenje proti sezonski gripi	obveščanje zaposlenih o terminih cepljenja	v mesecu novembru in decembru	cepljenja se je udeležilo 23 zaposlenih
UKREP 15: prepoved kajenja na delovnem mestu	namestitve opozorilnih tabel na vidnih mestih po vseh enotah	tekom leta	se izvaja
UKREP 16: zaposleni, ki so doma iz bližnje okolice, prihajajo v službo peš	vzpodbujanje zaposlenih k prihajanju v službo brez avtomobilov	skozi vse leto	se je izvajalo

UKREP 17: donirano sadje od predelovalcev razdelimo tudi med zaposlene	Iskanje donatorjev	Skozi vse leto	Se je izvajalo
UKREP 18: glasbena terapij za zaposlene	obveščanje zaposlenih o možnosti koriščenja terapije	skozi vse leto	Se je izvajalo
UKREP 19: piknik za zaposlene z možnostjo pohoda ali kolesarjenja do izbrane destinacije	vzpodbujanje zaposlenih k udeležbi in druženju s sodelavci	v mesecu juniju	piknika se je udeležilo 60 zaposlenih
UKREP 19: sodelovanje z delovno skupino	podajanje informacij o možnostih koriščenja v okviru načrta promocije zdravja na delovnem mestu sprejetih ukrepov	skozi vse leto	se je izvajalo
vzpodbujanje zaposlenih k pitju dovolj tekočine	Spodbujanje zaposlenih	skozi vse leto	se je izvajalo
namestitev navodil za pravilno dvigovanje bremen in drugega promocijskega gradiva	navodila so se namestila na vidna mesta, poleg tega se je zaposlene o tem še dodatno obveščalo na izvedenih tečajih varstva pri delu	skozi vse leto	se je izvajalo

Varstvo pri delu

V skladu z določili 38. člena Zakona o varnosti in zdravja pri delu (UL RS, št. 43/11) ter 20. člena Zakona o varstvu pred požarom (UL RS, št. 03/07 s spremembami), izvajamo v CUDV Črna preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti zaposlenih s področij varstva in zdravja pri delu ter varstva pred požarom.

Teoretično preverjanje usposobljenosti je bilo izvedeno pisno v obliki vprašalnikov. Praktično preverjanje usposobljenosti se je izvedlo po vprašalniku za konkretno delovno mesto, ki ga zaposleni zaseda.

Preizkus usposobljenosti s področij varstva in zdravja pri delu ter varstva pred požarom opravljajo naši pooblaščen zunanji pogodbeni izvajalci.

Zastavljeni cilji v letu 2019	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	Realizacija cilja
Tečaj varstva pri delu za novo zaposlene	Napotitev novo zaposlenega na tečaj	Ob prvi zaposlitvi.	Kandidati za zaposlitev so pred zaposlitvijo opravili tečaj varstva pri delu.
Izvajanje obdobjnih tečajev varstva pri delu v sodelovanju s pooblaščenim zunanjim sodelavcem za varstvo pri delu.	Sprotno spremljanje zaposlenih, ki morajo ponovno opraviti tečaj iz varstva pri delu.	Nekajkrat na leto, večje skupine zaposlenih.	realizirano
Zaposlenim zagotoviti ustrezno zaščitno obleko in opremo, v skladu z Izjavo o varnosti z oceno tveganja.	Pripraviti novo Izjavo o varnosti z oceno tveganja za vsa delovna mesta v ustanovi.	Skozi vse leto, glede na potrebe po oddelkih.	realizirano

Izvedba tečaja varstva pri delu za uporabnike vključene v varstveno delovne centre.	Napotitev uporabnikov vključenih v enote VDC	februar	79 uporabnikov v mesecu februarju in 7 uporabnikov v mesecu maju
---	--	---------	--

Priloga: Tabela 1 – Zaposleni v mesecu decembru 2019

Priloga: Tabela 2 - Sistemizirana delovna mesta

(tabele izpolnjene v pripeti Excelovi datoteki "CUDV tabele poslovno poročilo 2019")

b) Podatki o upravičencih

1. Sprejemi v CUDV

2. Črna v letu 2019

Program	M	Ž	SKUPAJ
VIZ	1	1	2
VDC	5	4	9
IVO 16 ur	4	3	7
IVO 24 ur	0	0	0
SKUPAJ	10	8	18

2. Odpusti v CUDV Črna v letu 2019

Program	M	Ž	RAZLOG ODPUSTA	SKUPAJ
VIZ	2	0	Zaključek usposabljanja	2
VIZ	0	1	smrt	1
VDC+ IVO 16 ur	0	3	Na lastno željo	3
VDC+ IVO 16 ur	1	0	smrt	1
VDC+ IVO 16 ur	1	0	Premestitev po sklepu sodišča	1
IVO 16 ur	2	0	Na lastno željo, ostaja VDC (eksterni)	2
VDC	1	0	smrt	1
IVO 24 ur	0	1	smrt	1
SKUPAJ	7	5		12

3. Razvrstitev uporabnikov po občinah

VIZ

OBCINA	SKUPAJ (po občinah)
ČRNA/KOR	2

DRAVOGRAD	3
LAŠKO	1
LJUBLJANA	1
MARIBOR	2
MEŽICA	2
PESNICA	1
PODVELKA	5
RADLJE	3
RAVNE NA KOR.	8
RUŠE	2
SLOVENJ GRADEC	3
ŠMARJE/JELŠAH	1
SKUPAJ	34

VDC

OBCINA	SKUPAJ (po občinah)
BREŽICE	1
CELJE	1
ČRNA/KOR	11
ČRNOMELJ	1
DESTRNIK	1
DOBROVA-P.G.	1
DOL.TOPLICE	1
DRAVOGRAD	14
GROSUPLJE	1
HRASTNIK	2
IL.BISTRICA	2
IG	2
IVAN.GORICA	2
JESENICE	1
KOČEVJE	2
KOPER	2
KOST. NA KRKI	1
KOZJE	1
KRŠKO	2
KUNGOTA	3

RAVNE NA KOR.	23
RUŠE	4
SELNICA PRI DRAVI	1
SLOVENJ GRADEC	30
SLOV. BISTRICA	4

SP. DUPLEK	2
STARI TRG PRI LOŽU	1
ŠENTILJ V S. GOR.	2
ŠENTJUR/CELJU	0
ŠENTRUPERT	1
ŠKOCJAN	1
ŠKOFLJICA	1
ŠOŠTANJ	4
VELENJE	4
VEL. LAŠČE	1
VOJNIK	1
VRANSKO	1
VRHNIKA	1
VUZENICA	5
ZAGORJE	3
ŽALEC	3
SKUPAJ	240

LAŠKO	2
LENART	1
LJUBNO	1
LJUBLJANA	19
LOVRENC/POH.	2
MARIBOR	15
MEDVODE	1
MEŽICA	13
MISLINJA	3
MURSKA SOBOTA	1
MUTA	9
NOVA GORICA	2
OPLOTNICA	1
PIRAN	2
PIVKA	1
PODVELKA	3
PODLEHNIK	1
PREVALJE	9
PTUJ	1
RADEČE	1
RADLJE	5

IVO 24 UR

OBČINA	SKUPAJ (po občinah)
CELJE	1
CERKINCA	1
ČRNA/KOR	1
DRAVOGRAD	4
GORNJA RADGONA	1
KOSTANJEVICA	1
KUNGOTA	0
LENDAVA	0
LITIJA	1
LJUBLJANA	3
MEŽICA	1
PESNICA PRI MB	1
PREVALJE	1
RADLJE /DRAVI	1
RAVNE/KOR	3
RIBNICA/POHORJU	1
ROGAŠOVCI	1
ROGATEC	1
SLOVENJ GRADEC	2
SLO.BISTRICA	2
STARŠE	1
ŠENTJUR	1
VELENJE	1
VELIKE LAŠČE	1
ZAGORJE OB SAVI	1
SKUPAJ	32

4. Odhodi domov v letu 2019

	VIZ	IVO	SKUPAJ
VELIKA NOČ	27	96	115
1. MAJ	27	86	118
POLETNE POČITNICE 2018	27	96	151
1. NOVEMBER	22	85	102
BOŽIČ, NOVO LETO	22	86	134

5. Starost uporabnikov po programih

STAROST	VIZ	VDC	IVO 24 ur	SKUPAJ
0-9 let	1			1
10-19 let	12			12
20-29 let	21	13	2	35
30-39 let		68	14	82
40-49 let		74	7	81
50-59 let		72	4	76
60-69 let		13	6	19
SKUPAJ	34	240	32	306

Povprečna starost uporabnikov po programih

	VIZ	VDC	IVO 24 ur	SKUPAJ
Povprečna starost uporabnikov	20,5	44,56	44,3	36,5

Priloga: Tabela 3 – Število upravičencev v letu 2019

Priloga: Tabela 4 – Starostna struktura upravičencev v zavodu v letu 2019

(tabeli izpolnjeni v pripeti Excelovi datoteki "CUDV tabele poslovno poročilo 2019")

c) Cene storitev bile v letu 2019 naslednje

Vrsta storitve	Cena storitve na dan 31.12.2019 v EUR
Institucionalno varstvo 16 ur C2	29,00
16 ur C3	33,73
16 ur C4	35,95
16 ur C5	43,11
24 ur C2	37,43
24 ur C3	44,04
24 ur C4	44,79
24 ur C5	49,98
16 ur SS	58,80
16 ur BE-K	29,73
16 ur BE-B	29,67
Celodnevno zdravstveno varstvo	20,15
Dnevno zdravstveno varstvo	13,09

d) Poročilo o investicijskih vlaganjih - Investicijska vlaganja so podrobneje opisana v računovodskem poročilu

V letu 2019 smo izvajali samo najnujnejša popravila na naših zgradbah, s čimer smo želeli ohraniti vsaj obstoječo vrednost in funkcionalnost objektov.

Najbolj vidna investicijsko – vzdrževalna dela:

1. Obnova VDC delavnice na Ravnah
2. Popravilo strehe na centralni stavbi
3. Popravilo že zelo dotrajanega opornega zidu pri Kovaču
4. Obnova kotlovnice v BE Brunet ter VDC Kovač + BE Kovač
5. Rekonstrukcija kotlovnica CUDV Črna zaradi prehoda na nov energent – zemeljski plin iz razloga smotrnosti porabe energenta.

e) Tabela 5: velikost zavoda po vrsti storitve in lastništvo
(tabela izpolnjena v pripeti Excelovi datoteki “CUDV tabele poslovno poročilo 2019”)

f) Vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji

- Tabela 6: Kadrovske normativi VDC in pomožna tabela IZJAVA.
- Tabela 7: realizacija stroškov prevoza za izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji v letu 2018

(tabeli izpolnjeni v pripeti Excelovi datoteki “CUDV tabele poslovno poročilo 2019”)

g) Realizacija kadrovskega načrta

- Tabela 8: Realizacija kadrovskega načrta

(tabela izpolnjena v pripeti Excelovi datoteki “CUDV tabele poslovno poročilo 2019”)

Črna na Koroškem, januar 2020

Odgovorna oseba:
Dalja Pečovnik, direktorica