



PROGRAM DELA CUDV ČRNA NA KOROŠKEM ZA LETO 2026

Odgovorna oseba: Jože Kropivnik, direktor

VSEBINA

1 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA IN PROGRAMA DELA ZA LETO 2026.....	4
1.1 OSNOVNI PODATKI O Zavodu s povzetkom ciljev iz strategij – dejavnosti pravne osebe: ..	4
1.2 OSNOVNE DEJAVNOSTI IN GLAVNI SMOTRI DELA V CUDV ČRNA	4
1.3 ORGANIZACIJSKE ENOTE, DELOVNE ENOTE, SLUŽBE IN ODDELKI	5
LOKACIJE	9
2 PRIKAZ LETNIH CILJEV:	10
GLAVNI CILJI DELA V LETU 2026.....	10
3. ZAKONSKE PODLAGE:	13
4 OSNOVNA OSKRBA	15
A. ODDELEK PREHRANE.....	16
B. PRALNICA	17
C. ODDELEK TEHNIČNE SLUŽBE	18
5 IZVAJANJE POSEBNEGA PROGRAMA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA.....	18
5.1 PLANIRANJE STROKOVNEGA DELA IN USMERITVE ZA DELO V OBDOBJU OD 1.1.2026 DO 31.12.2026	23
6 PROGRAM DELA INSTITUCIONALNO VARSTVO ODRASLIH.....	27
7 PROGRAM DELA V VARSTVENO DELOVNIH CENTRIH.....	57
8 SOCIALNA SLUŽBA.....	89
9 DELO PSIHOLOGA	91
10 PROGRAM DELA ZDRAVSTVENE SLUŽBE IN ZDRAVSTVENE RAHABILITACIJE	94
10.1 PROGRAM DELA ZDRAVSTVENE SLUŽBE	94
10.2 IZVAJANJE PROCESA DELOVNE TERAPIJE	96
10.3 IZVAJANJE PROCESA FIZIOTERAPIJE.....	103
11 PROGRAM DELA NA PODROČJU KADROVANJA.....	105
11.1 KADROVSKI KOLEGIJ	106
11.2 IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH	106
11.3 OKVIRNI NAČRT SKUPINSKIH IZOBRAŽEVANJ ZA LETO 2026.....	106
11.4 IZVAJANJE VARSTVA PRI DELU	107
11.5 PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU	108
12 PROGRAM DELA NA PODROČJU RAČUNALNIŠTVA	115
13 VARSTVO OSEBNIH PODATKOV	117
14 POMOČ NA DOMU	118
15 DOLGOTRAJNA OSRBA	119

1 FINANČNI NAČRT IN PROGRAM DELA ZA LETO 2026 VSEBUJE:

- a) **SPLOŠNI DEL:** Finančni načrt za leto 2026 na obrazcih po Pravilniku o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, št. 133/23, 81/2024 in 51/25):
1. **Finančni načrt prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka**
 2. **Finančni načrt računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov**
 3. **Finančni načrt računa financiranja določenih uporabnikov**
 4. **Finančni načrt prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov**
- b) **POSEBNI DEL** z obveznimi prilogami:
1. **Tabela 1: Finančni načrt prihodkov in odhodkov po obračunskih kontih in stroškovnih nosilcih za leto 2026,**
 2. **Tabela 1a: Primerjava finančnega načrta 2026 z oceno realizacije 2025 in rebalansom finančnega načrta 2025 za stroškovni nosilec »Program socialnega varstva in vzgoje in izobraževanja otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami«,**
 3. **Tabela 2: Načrt investicijskih vlaganj v letu 2026,**
 4. **Tabela 3: Načrt investicijsko vzdrževalnih del v letu 2026,**
 5. **Tabela 4: Načrt porabe sredstev poslovnega izida (iz preteklih let) v letu 2026,**
 6. **Tabela 5: Kadrovski načrt po virih financiranja,**
 7. **Tabela 6: Kadrovski načrt po strukturi delovnih mest.**

2 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA IN PROGRAMA DELA ZA LETO 2026 OBSEGA:

1. Osnovni podatki o zavodu s povzetkom ciljev iz strategij – dejavnosti pravne osebe
2. Prikaz letnih ciljev
3. Zakonske podlage
4. Fizični, finančni in opisni kazalci, s katerimi merimo zastavljene cilje
5. Osnovna izhodišča za sestavo finančnega načrta za leto 2026
6. **Obrazložitev načrtovanih finančnih kategorij – pojasnila k Finančnemu načrtu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov za leto 2026 po načelu denarnega toka**
7. **Obrazložitev načrtovanih finančnih kategorij – pojasnila k Finančnemu načrtu računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov**
8. **Obrazložitev načrtovanih finančnih kategorij – pojasnila k Finančnemu načrtu financiranja določenih uporabnikov**
9. **Obrazložitev načrtovanih finančnih kategorij – pojasnila k Finančnemu načrtu določenih uporabnikov za leto 2026 po načelu obračunskega toka**
 - A) Načrtovani prihodki
 - B) Načrtovani odhodki
 - C) Načrtovani poslovni izid
10. **Pojasnilo k finančnemu načrtu prihodkov in odhodkov po obračunskih kontih in stroškovnih nosilcih**
11. **Pojasnilo k načrtu investicijskih vlaganj**
12. **Pojasnilo k načrtu investicijsko vzdrževalnih del**

13. Pojasnilo k načrtu porabe sredstev poslovnega izida iz preteklih let v letu 2026
14. Obrazložitev programa dela

1 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA IN PROGRAMA DELA ZA LETO 2026

1.1 OSNOVNI PODATKI O Zavodu s povzetkom ciljev iz strategij – dejavnosti pravne osebe:

Center za usposabljanje, delo in varstvo v Črni na Koroškem je javno socialni varstveni zavod za usposabljanje.

Center je bil ustanovljen z Zakonom o ustanovitvi Zavoda za delovno usposabljanje mladine v Črni na Koroškem, ki ga je sprejela Skupščina soc. republike Slovenije, na seji republiškega zbora dne 22. 12. 1967.

Ustanoviteljske pravice do Centra izvršuje Vlada Republike Slovenije oziroma Ministrstvo za solidarno prihodnost (sklep o preoblikovanju Zavoda za delovno usposabljanje mladine v Črni na Koroškem v javni socialno varstveni zavod štev.: 022-3/93-14/1-8 z dne 27. maja 1995.

Poln naziv: Center za usposabljanje, delo in varstvo, Črna na Koroškem

Skrajšan naziv: CUDV Črna na Koroškem

Telefon: 00386 2 870 40 00

Faks: 00386 2 870 40 20

Elektronski naslov: info@cudvcrna.si

Internetna stran: www.cudvcrna.si

Dejavnost Centra je vpisana v sodni register pod štev. vložka 1/00712/00. Vpis v sodni register je objavljen v UL RS št. 109/06 z dne 23. 10. 2006.

Šifra dejavnosti: 87.200

Matična številka: 5055792

Register. številka: 5045000675

Davčna številka: SI20966407

Transakcijski račun: 01100-6030269843, odprt pri UJP Slovenska Bistrica.

Zakoniti zastopnik Centra: direktor Jože Kropivnik, magister organiziranja in menedžmenta socialnih dejavnosti

1.2 OSNOVNE DEJAVNOSTI IN GLAVNI SMOTRI DELA V CUDV ČRNA

Osnovne dejavnosti Centra za usposabljanje, delo in varstvo Črna so:

- vzgoja, izobraževanje in oskrba (institucionalno varstvo) otrok, mladostnikov in mlajših odraslih z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju ter pridruženimi motnjami;
- vzgoja in izobraževanje z dnevnim varstvom otrok, mladostnikov in mlajših odraslih z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju ter pridruženimi motnjami;
- varstvo, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji v VDC;
- institucionalno varstvo odraslih oseb z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju ter pridruženimi motnjami.
- Pomoč družini na domu

- Dodatno – dolgotrajna oskrba

Smoter usposabljanja otrok, mladostnikov in mlajših odraslih ter zaposlitev in bivanje odraslih oseb je optimalni razvoj obstoječih duševnih in telesnih dispozicij. Za doseg tega, opravljajo sledeče naloge:

1. Razvijajo obstoječe intelektualne funkcije, pozitivne emocionalne reakcije, nagibe in hotenja, osebno samostojnost, delovne privajenosti in tehnike, socializacijo v najširšem smislu.
2. Skrbijo za telesni razvoj in korekcijo telesnih hib oz. okvar posameznika.
3. Varstveno delovni center nudi odraslim osebam z motnjo v duševnem razvoju in pridruženimi motnjami zaposlitev, nadaljnje usposabljanje v skladu z njihovimi sposobnosti in hotenji, nego in varstvo.
4. Institucionalno varstvo odraslim osebam z motnjo v duševnem razvoju in pridruženimi motnjami nudi nastanitev, skrb za kvaliteto njihovega življenja s poudarkom na obnavljanju pridobljenih znanj.
5. Pomoč družini na domu je namenjena upravičencem, ki imajo zagotovljene bivalne in druge pogoje za življenje in se v svojem bivalnem okolju zaradi starosti, invalidnosti ali kronične bolezni, ne zmorejo oskrbovati in negovati sami, njihovi svojci pa take oskrbe in nege ne zmorejo ali zanju nimajo možnosti. Na ta način se uporabnikom nadomesti namestitvev v institucijo.

Tržna dejavnost Centra vključuje storitve za uporabnike, ki presegajo dogovorjen obseg standardnih storitev in storitve opravljene za zunanje uporabnike.

1.3 ORGANIZACIJSKE ENOTE, DELOVNE ENOTE, SLUŽBE IN ODDELKI

Notranja organizacija, določena s Pravilnikom o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v CUDV Črna, izhaja iz poslanstva, strategije, vrednot in nalog zavoda ter poslovnih procesov, ki v njem potekajo. Notranja organizacija zavoda zagotavlja:

- smotrno organiziranost in vodenje delovnega procesa ter učinkovit notranji nadzor nad opravljanjem nalog,
- strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno izvajanje nalog na vseh področjih dejavnosti,
- polno zaposlenost zaposlenih glede na potrebe dela,
- usmerjenost javnega zavoda k uporabnikom njegovih storitev,
- zakonitost in javnost dela.

Za opravljanje nalog na področjih delovanja zavoda so trenutno organizacijske enote in druge službe organizirane na naslednji način:

1. Poslovodna služba,
2. Zdravstvena služba,
3. Služba za osnovno oskrbo,
4. OE Center za institucionalno varstvo odraslih skupnostna oskrba,
5. OE Center za vodenje in varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji,
6. OE Center za usposabljanje in varstvo otrok in mladostnikov,

7. Služba za pomoč na domu.

Znotraj Poslovodne službe sta oddelka:

1. 1. Oddelek za upravno-pravne in administrativne zadeve in
1. 2. Oddelek za finance in računovodstvo

Znotraj Zdravstvene službe so oddelki:

2. 1. Oddelek zdravstvene nege,
2. 2. Oddelek medicinske rehabilitacije,
2. 3. Oddelek higijene

Znotraj Službe za osnovno oskrbo so oddelki:

3. 1. Oddelek pralnice,
3. 2. Oddelek kuhinje in
3. 3. Tehnični oddelek

Znotraj OE Centra za institucionalno varstvo so organizirani timi:

- 4.1. Tim Center Črna
- 4.2. Tim Črna I
- 4.3. Tim Črna II
- 4.4. Tim SS Mežica
- 4.4. Tim SS Prevalje
- 4.5. Tim SS Ravne
- 4.6. Tim SS Slovenj Gradec
- 4.7. Tim SS Dravograd + Črneče
- 4.8. Tim SS Radlje

Znotraj OE Centra za vodenje in varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji so delovne enote:

- VDC Kovač,
- VDC Črna,
- VDC Ravne
- VDC Slovenj Gradec
- VDC Radlje ob Dravi,
- VDC delavnica glina
- Trgovina CUDV Črna.

Znotraj OE Centra usposabljanje in varstvo otrok in mladostnikov sta delovni enoti:

- DE Center VIZ
- Dnevni center Ravne

V okviru procesa preobrazbe zavoda je v teku sprememba v organizaciji služb zavoda po načelih delovanja skupnostnih oblik oskrbe. Natančnejša organizacija dela in služb se je oblikovala po razselitvi centralne stavbe.

Cilj procesa preobrazbe zavoda je namestitev vseh uporabnikov v prilagojene stanovanjske skupine z ustrežno strokovno podporo v skupnosti ter sledenje strategiji deinstitucionalizacije na ravni Republike Slovenije.

Izvajanje procesa dela v stanovanjskih skupinah po smernicah deinstitutionalizacije, je pokazal ustreznost oblikovanih timov in prispeval k njihovem morebitnem preoblikovanju, v smislu čim večje prilagoditve individualnim potrebam uporabnikov.

Osnovni namen preobrazbe CUDV Črna, kot institucije, je, da uporabniki zaživijo čim bolj samostojno in vključujoče, v smislu samoodločanja o svojem življenju ter imajo hkrati zagotovljeno ustrezno podporo v skupnosti.

Organigram:

SVET ZAVODA						
			DIREKTOR	STROKOVNI VODJA		
OE IVO - SKUPNOSTNA OSKRBA	POSLOVODNA SLUŽBA	ZDRAVSTVENA SLUŽBA	POMOČ NA DOMU	SLUŽBA ZA OSNOVO OSKRBO	OE VIZ	OE VDC IN ZAPOSLOVANJE
TIM CENTER ČRNA	ODDELEK FINANČNO RAČUNOVODSKE SLUŽBE	ODDELEK ZDRAVSTVENE NEGE		ODDELEK KUHINJE	DE DC RAVNE	DE VDC ČRNA
TIM ČRNA I (stanovanjske skupine Črna)	ODDELEK PRAVNO, UPRAVNO ADMINISTRATIVNE SLUŽBE	ODDELEK REHABILITACIJE		ODDELEK PRALNICE	DE ČRNA VIZ	DE VDC KOVAČ
TIM ČRNA II (Brunet + Kovač)		ODDELEK HIGIENE		ODDELEK TEHNIČNE SLUŽBE		DE VDC RAVNE
TIM SS MEŽICA						DE VDC SLOVENJ GRADEC
TIM SS PREVALJE						DE VDC RADLJE
TIM SS RAVNE						
TIM SS SLOVENJ GRADEC						
TIM SS DRAVOGRAD + ČRNEČE						
TIM SS RADLJE						

Strokovni vodja

Strokovni vodja je bil kot nov organ CUDV Črna dodan v ustanovitveni akt s sklepom vlade v aprilu 2023. Delo je nastopil 1.2.2024.

Naloge in pooblastila strokovnega vodje so:

- organizira strokovno delo v Centru,
- odgovarja za strokovnost dela Centra,
- je član Strokovnega sveta Centra,
- sodeluje pri delu strokovnih skupin (teamov) kot enakopraven član,
- skrbi za zagotavljanje mentorstva pripravnikom in drugim delavcem,
- pripravlja predloge za delovne in razvojne programe in poročila,
- oblikuje predloge za napredovanja strokovnih delavcev v nazive
- skrbi za sodelovanje in razvijanje novih oblik sodelovanja Centra s straši in pristojnimi socialnimi službami
- skrbi za zaščito osebne integritete otrok, mladostnikov in odraslih oseb in njihovih svojcev,
- pripravlja strokovna mnenja in predloge rešitev, ki jih sprejmejo direktor, svet Centra ali strokovni svet Centra,
- razvija in uvaja nove pristope podpore in pomoči uporabnikom in povezovanje z okoljem,
- izdeluje poročila in analize o uresničevanju strokovnega dela Centra in predloge za delovne in razvojne načrta Centra,
- skupaj z direktorjem pripravlja osnove za strokovne odločitve,
- zbira podatke in vodi evidence o strokovnem delu Centra,
- spremlja razvoj strokovnega področja Centra in predlaga direktorju uvajanje novosti pri strokovnem delu,
- organizira in usklajuje strokovne delovne procese,
- uvaja novosti na področju strokovnega dela v skladu z navodili direktorja,
- izvaja strokovne naloge v skladu z vizijo Centra.

Strokovni vodja sodeluje na sejah sveta Centra, kadar tako določi direktor Centra ali svet Centra.

Poleg organov zavoda zgoraj imamo v CUDV Črna organizirana tudi dva druga Sveta in sicer Svet staršev in Svet uporabnikov. Gre predvsem za organizacijo vključevanja interesov staršev in zakonitih zastopnikov uporabnikov ter uporabnikov samih.

LOKACIJE

Sedež CUDV Črna, Center 144, Črna na Koroškem:

- Direktor, uprava;
- Strokovne službe;
- Službe osnovne oskrbe;
- DE Center VIZ (usposabljanje otrok in mladostnikov);
- DE Center IVO (institucionalno varstvo odraslih)

Stanovanjske skupine za uporabnike storitev institucionalnega varstva:

- stanovanje I. (garsonjera), Center 147, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje II. (Rudarjevo), Rudarjevo 15, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje III. (Pristava), Pristava 56, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje IV. (Pristava), Pristava 56, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje V. (Teber), Center 107, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje VI. (garsonjera), Lampreče 4, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje VII. (Lampreče), Lampreče 26, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanjska enota »Hiša sreče« Ravne: Čečovje 63 d, Ravne na Koroškem;
- stanovanjska enota Prevalje, Na produ 5a, 2391 Prevalje
- stanovanje - Center 21 D, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje - Partizanska cesta 1, 2392 Mežica;
- stanovanje - Trg 1, 2391 Prevalje;
- stanovanje - Celjska cesta 12, 2380 Slovenj Gradec;
- stanovanje - Maistrova ul. 3, 2380 Slovenj Gradec;
- stanovanjska hiša - Črneče 87, 2370 Dravograd;
- stanovanjska hiša - Stržovo 80, 2392 Mežica;
- stanovanjska hiša - Ugasle peči 18B, 2391 Prevalje.
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Mežici – Trg svobode 2A in 2B
- 3 novo zgrajene stanovanjske hiše na Ravnah na Koroškem - 2 v Dobji vasi na naslovu Dobja vas 21A in 21B ter na 1 na Šancah, na naslovu Šance 25.
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Dravogradu – Ribiška pot 2B in 2C
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Radljah ob Dravi – Pohorska cesta 24 in 26 ter
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Slovenj Gradcu – Ozare 40 in 43.

Bivalne enote (institucionalno varstvo odraslih):

Bivalna enota Kovač, Center 155, Črna na Koroškem;
Bivalna enota Brunet: Center 122, Črna na Koroškem.

Usposabljanje otrok in mladostnikov (dnevna oblika):

Dnevni Center Ravne: Javornik 69, Ravne na Koroškem

Varstveno delovni centri (varstvo, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji):

VDC Kovač, Center 155, Črna na Koroškem + VDC Kovač – enota glina - zadruga Center 38, 2393 Črna na Koroškem;

VDC Črna, Center 144, Črna na Koroškem;

VDC Ravne – Halda Železarna Ravne, Koroška c. 14, 2390 Ravne na Koroškem;

VDC Slovenj Gradec, Prešernova 3 b, 2380 Slovenj Gradec;

VDC Radlje Sokolski dom, Pohorska cesta 20, 2360 Radlje ob Dravi;

Trgovina CUDV Črna– prodaja lastnih izdelkov - Center 100, Črna na Koroškem.

Počitniške enote:

DE Topla – Topla 13, 2393 Črna na Koroškem;

DE Pacug – Pacug 22, 6330 Piran

2 PRIKAZ LETNIH CILJEV:

GLAVNI CILJI DELA V LETU 2026

CILJ	AKTIVNOST	CILJNA VREDNOST
Nadaljevanje procesa Deinstitutionalizacije CUDV Črna	Izvajanje skupnostnih storitev oskrbe Nadaljevanje kontinuiranega izobraževanja zaposlenih Osebno načrtovanje Priprava ocen tveganja Vzpostavitev sistema kakovosti Informiranje svojcev Informiranje širše strokovne in laične javnosti o preobrazbi CUDV Črna v Center skupnostnih oblik oskrbe	Izboljšanje življenjskega standarda za uporabnike Zagotavljanje kakovostnega življenja v skupnosti Preobrazba CUDV Črna na Koroškem v Center skupnostnih oblik oskrbe
Skupnostna oblika oskrbe	Izvajanje storitve Pomoč družini na domu	Nadomeščanje potrebe po institucionalnem odraslih
Nadaljevanje izvajanja pilotnega projekta »Poskusno izvajanje prilagojenih oblik	Skrb za starejše v skupnosti Skrb za otroke do 18 leta v domačem okolju /pomoč družini na domu v zgodnjem otroškem obdobju	Pomoč družinam otrok s posebnimi potrebami v domačem okolju

podpore družini na domu«		
Zagotavljanje ustreznih pogojev in kapacitet za kakovostno izvajanje programa vzgoje in izobraževanja Zagotavljanje ustreznih bivalnih pogojev in standardov za otroke in mladostnike	Pridobivanje soglasij in iskanje primernih lokacij za samostojne stanovanjske enote za izvajanje programa vzgoje in izobraževanja z namestitvenimi kapacitetami za otroke in mladostnike s čustvenimi in vedenjskimi motnjami Izvedba kakovostnih individualiziranih načrtov, ocene tveganj, možnost individualne obravnave posameznika Pridobivanje investicijske dokumentacije za stanovanjsko enoto za otroke in mladostnike do 18. leta starosti	Zagotavljanje ustreznih pogojev in kapacitet za program vzgoje in izobraževanja Zagotavljanje ustreznega bivalnega standarda za otroke in mladostnike Priprava na življenje v skupnosti
Zagotavljanje ustreznih pogojev in kapacitet za kakovostno bivanje odraslih, ki za življenje potrebujejo največ podpore na programu IVO in IVO 16	Pridobivanje soglasij in iskanje primernih lokacij ter investicijske dokumentacije za izgradnjo enote za 24 oseb vključno z upravo prostori za zdravstveno službo kuhinjo tehnično službo.	Zagotavljanje človeku dostojnih pogojev in kapacitet za življenje uporabnikov ter del zaposlenih.
Vključenost v lokalno skupnost in družbeno okolje Vzpostavitev skupnostnih oblik oskrbe	Skupna srečanja, skupne aktivnosti, proslave, zastopanje lokalne skupnosti izven kraja, sodelovanje v skupnih projektih, skupna politika zaposlovanja, posvetovanje, strategija skupnega življenja in bivanja v kraju, integracija v kraj in širše družbeno okolje	Višja kakovost življenja uporabnikov Socialna vključenost Normalizacija življenja
Nadaljevanje nadgradnje programa vodenje varstvo in zaposlitev Zagotavljanje ustreznih pogojev in kapacitet za kakovostno izvajanje programa varstva vodenje in zaposlitve za enoto Ravne na Koroškem	Integrativne zaposlitve v lokalnih okoljih v skupnosti, Izvajanje aktivnosti, usmerjenih v odpravljanje prostorske in lokacijske neustreznosti obstoječih kapacitet, vključno z iskanjem primerne lokacije v urbanem okolju ter pripravo investicijske dokumentacije za izgradnjo nove enote.	Zagotavljanje ustrezne vrste zaposlitve uporabnikov v lokalnih okoljih v skupnosti, v širši Koroški regiji Integracija v lokalna okolja Doseganje minimalnih tehničnih standardov

		za izvajanje storitev VVZPP
Sledenje Strategiji razvoja Slovenije 2030	Sledenje dvanajstim razvojnim ciljem strategije	Zagotavljanje zdravega, aktivnega in dostojnega življenja vseh deležnikov
Upoštevanje trenda staranja uporabnikov	Izvajanje sodobnih, prilagojenih strokovnih programov pri delu z uporabniki v obdobju staranja Zagotavljanje ustreznih prilagoditev prostorov za življenje in delo za starejše uporabnike	Zagotavljanje čim višje kakovosti življenja starejšim uporabnikom
Skrb za zdravje zaposlenih	Promocija zdravja na delovnem mestu zagotavljanje optimalnih delovnih pogojev, optimizacija delovnega časa zaposlenih, ustrezna delovna oprema in pripomočki za delo, redni obdobji zdravstveni pregledi, cepljenja, rekreativni odmori, obdobji razgovori z zaposlenimi izvajanje delovnih procesov v manjših stanovanjskih enotah	Izboljšanje delovnih pogojev za zaposlene Ohranjanje zdravja na delovnem mestu Zmanjšanje števila fluktuacije med zaposlenimi Zmanjšanje števila dni bolniške odsotnosti
Krepitev partnerstva s starši in skrbniki uporabnikov	Pomoč uporabnikom in njihovim staršem v okviru izvajanja osnovne dejavnosti, na domu, pogovori, svetovanje. Pomoč družini v obdobju staranja (ko uporabnik živi v domačem okolju) Vključevanje svojcev v proces preobrazbe Centra	Ohranjanje družinskih vezi med svojci in uporabniki Zagotavljanje strokovne pomoči v domačem okolju
Spodbujanje prostovoljstva	V okviru novih smernic delovanja pripraviti program za spodbujanje prostovoljstva	Socialno vključevanje, medgeneracijsko povezovanje, izmenjava znanj in medsebojna pomoč
Izobraževanje zaposlenih	Izvajanje in zagotavljanje kakovostnih izobraževanj, v okviru smernic za deinstitutionalizacijo in modela WKS	Učeča se organizacija s široko paleto izobraževanj

Nadaljevanje aktivnosti za »Družini prijazno podjetje«	Izvajanje ukrepov v skladu s certifikatom	Skrb za izboljšanje delovnih pogojev in počutja na delovnem mestu med zaposlenimi
Izvajanje aktivnosti v okviru certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec«	Umestitev novih ukrepov v delovne procese, formalizacija ukrepov	Vpeljati družbeno odgovornost organizacije na področju zdravja na delovnem mestu in spodbujanje promocije zdravju prijaznih izboljšav delovnega in organizacijskega okolja Zagotavljati dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu
Izgradnja dveh enot Doma starejših	Gradnja dveh enot DSO	Sledenje terminskemu načrtu
Vzpostaviti ustrezno kadrovske strukturo za delovanje domov Pričeti z delovanjem domov in postopnim naseljevanjem stanovalcev Vzpostaviti organizacijske in podporne procese	priprava sistemizacije delovnih mest - zaposlovanje zdravstvenega in socialnega kadra - uvajanje in osnovna usposabljanja - organizacija delovnih timov vzpostavitev sprejemnih postopkov interni akti in pravilniki	Dosegati projektne kazalnike

3. ZAKONSKE PODLAGE:

V letu 2026 se bodo vse dejavnosti Centra izvajale na podlagi:

- **Zakona o socialnem varstvu** (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
- **Zakona o socialnem vključevanju invalidov** (Uradni list RS, št. 30/18, 196/21 – ZDOsk in 206/21 – ZDUPŠOP);
- **Zakona o zavodih** (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP);

- **Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja** (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA);
- **Zakona o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami** (Uradni list RS, št. 58/11, 40/12 – ZUJF, 90/12, 41/17 – ZOPOPP in 200/20 – ZOOMTVI);
- **Pravilnik o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev pomoč družini na domu, socialni servis, institucionalno varstvo in vodenje in varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji** (Uradni list RS, št. 47/24 in 56/25),
- **Pravilnika o postopkih pri uveljavljanju pravic do institucionalnega varstva** (Uradni list RS, št. 38/04, 23/06, 42/07, 4/14 in 24/25 – ZSV-K);
- **Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen socialno varstvenih storitev** (Uradni list RS, št. 87/06, 127/06, 8/07, 51/08, 5/09 in 6/12);
- **Zakona o zdravstveni dejavnosti** (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
- **Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., s spremembami);
- **Zakona o javnem naročanju** (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23, 88/23 – ZOPNN-F in 83/25 – ZOUL);
- **Zakona o računovodstvu** (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE);
- **Zakona o javnih financah** (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
- **Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2;** Uradni list RS, št. 163/22 in 40/25 – ZInfV-1)
- **Zakona o varnosti in zdravju pri delu** (Uradni list RS, št. 43/11);
- **Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026** (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 – ZFO-1E, 32/25 – ZJU-1 in 95/25 – ZIPRS2627);
- **Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov** (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2, 98/14 in 18/21);
- **Slovenski računovodski standardi 2024** (Uradni list RS, št. 129/23);
- **Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju** (Uradni list RS, št. 48/22 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami);
- **Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti** (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 59/07 – ZŠtip, 51/10 – odl. US, 80/10 – ZUTD in 95/14 – ZUJF-C);
- **Splošne deklaracije človekovih pravicah** (Uradni list RS, št. 24/18);
- **Konvencije o pravicah invalidov** (Uradni list RS, 10/08);
- **Resolucije o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2022-2030** (Uradni list RS, št. 49/22);
- **Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije** (Uradni list RS, št. 15/94, 1894 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZkolP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 5/19-

popr., 160/20, 88/21, 181/21, 136/22, 165/22, 21/23 – popr., 99/24, 110/24, 13/25 – popr. in 92/25)

- **Kolektivne pogodbe za javni sektor** (Uradni list RS, št. 99/24);
- **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
- **Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju** (ZSTSPJS; Uradni list RS, št. 95/24)
- **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 95/24, 99/24);
- **Kodeksa etičnih načel v socialnem varstvu** (Uradni list RS, št. 50/14);
- **Kodeksa etike v zdravstveni negi in oskrbi** (Uradni list RS, št. 13/17);
- **Kodeksa ravnanja javnih uslužbencev** (Uradni list RS, št. 8/01),
- **Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih vsebin** (ZIUZDS; Uradni list RS, št. 136/23, 35/24 – ZZdrS-J, 102/24 – ZZKZ, 112/24 – ZDIUZDZ in 32/25 – ZZDej-N);

ter ostalih aktualnih predpisov s področja socialno varstvene dejavnosti, dela, financ, izobraževanja, zdravstva, higienskih standardov, požarne varnosti in drugo.

Interni akti CUDV Črna

V letu 2026 se bodo vse dejavnosti in naloge Centra izvajale tudi na podlagi internih aktov, ki so v hrambi in na voljo na vpogled v upravi Centra ter po enotah po Centru. V skladu s potrebami, v smislu višje kakovosti izvajanja delovnega procesa in zakonodajnimi spremembami, se bodo sproti in ustrezno ažurirali.

PROGRAM DELA CUDV ČRNA NA KOROŠKEM je usklajen s pravno normativnimi zahtevami in s strokovnimi smernicami na področju socialno varstvene dejavnosti. V nadaljevanju so predstavljeni letni cilji po programih:

- vzgoja in izobraževanje otrok in mladostnikov z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju, ki so vključeni v posebni program vzgoje in izobraževanja oziroma v prilagojeni predšolski program;
- institucionalno varstvo odraslih oseb z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju;
- varstvo, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji;
- zdravstvena nega in zdravstvena rehabilitacija;
- pomoč na domu
- dolgotrajna oskrba.

Storitve in druge dejavnosti se v zavodu izvajajo v skladu z aktom o ustanovitvi.

4 OSNOVNA OSKRBA

V okviru osnovne oskrbe obratuje v CUDV Črna na Koroškem oddelek pralnice, oddelek prehrane in tehnični oddelek. Osnovna oskrba v skladu s Pravilnikom o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev pomoč družini na domu, socialni servis, institucionalno

varstvo in vodenje in varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji zajema bivanje, organiziranje prehrane, tehnično oskrbo in prevoz. Na podlagi določil se bo na tem področju, v okviru investicijskih vložkov, racionalnih nabav osnovnih sredstev in sprotnih vzdrževalnih del, sledilo cilju izboljšanja bivalnega standarda uporabnikov. Še naprej se bo sledilo sodobnim trendom Deinstitutionalizacije, v okviru zahtev ustanovitelja, evropskih standardov in Resolucije na področju socialno varstveni dejavnosti. Skrbelo se bo za ustrezno kakovost prehrane ter uporabnikom zagotavljalo ustrezno varnost in kakovost bivanja na vseh področjih življenja in bivanja.

A. ODDELEK PREHRANE

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Upoštevanje načel dobre higienske prakse in HACCP-a	<ul style="list-style-type: none"> - Timski sestanki in interno izobraževanje o HACCP-u s strani vodje kuhinje - Izpolnjevanje dokumentacije – monitoring - Dvakrat letno odvzem brisov na čistočo in vzorcev hrane s strani zunanjega izvajalca - Izvajanje DDD s strani zunanjega izvajalca dvakrat letno 	<p>Po potrebi in dogovoru</p> <p>Vsakodnevno skozi celo leto</p> <p>Pomlad in jesen 2026</p> <p>Pomlad in jesen 2026</p>
2.	Priprava obrokov, prehranskih posebnosti, iskanje novih rešitev za pripravo hrane	<ul style="list-style-type: none"> - Timski sestanki v centralni kuhinji in stanovanjskih skupinah - Udeležba na izobraževanju za 1 dietnega kuharja/pomočnika kuharja in vodjo kuhinje v vezi priprave in uvajanja novosti s področja kulinarike - Izobraževanje za vodjo kuhinje na temo prehranskih posebnosti, konsistence hrane, različnih diet in načrtovanje jedilnikov - Udeležba vodje kuhinje na konferencah ob svetovnem dnevu hrane, obvladovanju sladkorne bolezni, varnosti hrane ipd. 	<p>Skozi celo leto</p> <p>V drugi polovici leta 2026</p> <p>V razpisanem terminu v letu 2026</p> <p>V razpisanih terminih leta 2026</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Udeležba vodje kuhinje na konferenci aktiva prehranskih delavcev ali združenju sanitarnih inženirjev in organizatorjev prehrane - Sodelovanje in povezovanje z ostalimi službami v CUDV 	<p>V razpisanem terminu leta 2026</p> <p>Skozi celo leto</p>
3.	Sodelovanje na prireditvah Centra	Aktivno sodelovanje v organizacijskih odborih in na prireditvah	Celo leto 2026
4.	Sledenje poslanstvu CUDV in spoštovanje drugačnosti naših uporabnikov	<ul style="list-style-type: none"> - izobraževanje za zaposlene z namenom uporabe primerne komunikacije z uporabniki ter ostalimi zaposlenimi v CUDV Črna ter na temo posebnosti naših uporabnikov - ogled sorodnih ustanov - vključevanje v zunanje matične enote 	<p>Glede na razpisane termine izobraževanj zunanjih izvajalcev</p> <p>Primerjava pogojev dela, opreme ter pridobivanje novih znanj</p> <p>Spoznavanje in vključevanje v zunanje enote</p>

B. PRALNICA

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	vzpostavitev in dokončanje pralnice na novi lokaciji (v novem DSO Črna)	zbiranje javnih naročil za stroje in opremo	Junij 2026
2.	kvalitetno opravljeno delo in rokovanje s tekstilom		Skozi vse leto
3.	dober odnos z uporabniki in sodelavci		
4.	upoštevanje okoljske problematike, s poudarkom na ekonomičnosti in		Skozi vse leto

	ekološki porabi, vode, elektrike in kemije.		
--	---	--	--

C. ODDELEK TEHNIČNE SLUŽBE

	Zastavljeni CILJI v letu 2024	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Ogrevanje prostorov in priprava tople vode, skrb za nabavo kurilnega olja	Izvajanje programa preprečevanja za nastanek legionele na internem vodovodnem omrežju	Skozi vse leto
2.	Servisi strojev in naprav	Servis dvigal, agregata, pregled plinskih in ostalih instalacij	Skozi vse leto po dogovoru s serviserji
3.	Skrb za inventar	Razna popravila	Skozi vse leto
4.	Skrb za tehnično brezhibnost službenih vozil	Opravljanje servisov in tehničnih pregledov, čiščenje vozil, dolivanje tekočin, ...	Skozi vse leto
	Izvajanje prevozov	Na podlagi potreb Centra	Skozi vse leto
5.	Vzdrževalna dela	Izvedba plana vzdrževalnih del na objektih, ki so v lasti CUDV Črna	Skozi vse leto
	Čiščenje okolice	Košnja trave, urejanje okolice, odvoz smeti, kosovnih odpadkov, ...	Skozi vse leto

5 IZVAJANJE POSEBNEGA PROGRAMA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Načrtovanje in izvajanje aktivnosti v skladu s posebnim programom VIZ in izdelanimi individualiziranimi programi	Načrtovanje: <ul style="list-style-type: none"> • letna priprava strokovnega delavca, • tedenske priprave strokovnih delavcev, • priprave za varuhinje, varuhe • izvajanje učne vzgojne aktivnosti 	Celo leto
2.	Udeležba učencev v gozdni šoli v naravi v Topli	Priprava in izvedba šole v naravi	April, maj, oktober
3.	Udeležba učencev v šoli v naravi na morju	Priprava in izvedba šole v naravi	Junij, september
4.	Aktivnosti v okviru zimske rekreacije	Priprava in izvedba aktivnosti v okviru pouka in športnih dnevo	Januar, februar

5.	Aktivnosti v okviru organizacije in izvajanja delovne prakse	Razširitev aktivnosti v smislu soc. vključenosti učencev v širše okolje	9.3. – 27.3.
6.	Sodelovanje z zunanjimi institucijami (Razvojna ambulanta Sg, Zavod za šolstvo OE Sg)	Predstavitve delovanja CUDV in DCR: <ul style="list-style-type: none"> • prostori enote, • izvajanje PPVIZ, • dejavnosti inkluzije in soc. vključenosti • vključevanje med počitnicami priprava predstavitvenih filmov	Celo leto
7.	Spodbujanje razvoja inkluzije in soc. vključenosti učencev (CUDV Črna, DCR	Sodelovanje z vrtcem, OŠ Črna, lokalno skupnostjo, društvi (planinsko društvo, medgeneracijski center, Sožitje, gasilsko društvo,...)	Celo leto
	Sodelovanje s Koroško osrednjo knjižnico Ravne(DCR)	Literarno druženje ob prebiranju pravljice Podelitev priznanj Bralna značka Petra Nosa	Celo leto
	Sodelovanje s Koroško osrednjo knjižnico (enota Črna)	Izposoja knjig v knjižnici v kraju Udeležba na delavnici v knjižnici v kraju	Celo leto
	Sodelovanje z Ljudsko univerzo Ravne na Koroškem	Izpeljava študijskega krožka	Januar do junij
	Sprotno timsko reševanje odstopanj v vedenju in čustvovanju	Sklic in aktivna udeležba na habilitacijskih timih za določenega učenca	Celo leto
	Priprava, izvajanje in spremljanje individualiziranih programov	Sestava v mesecu septembru, predstavitev staršem oz. skrbnikom, vmesna in zaključna evalvacija (vmesni čas izvajanje in spremljanje)	Februar, junij, september
	Sodelovanje z učenci	<ul style="list-style-type: none"> • Pogovori, ciljno vodeni razgovori • Vodenje ustrezne dokumentacija • Sodelovanje z različnimi službami 	Celo leto
	Sodelovanje s straši	<ul style="list-style-type: none"> • Razgovori • Sestanki za individualizirane programe • Neformalne oblike druženja (pohodi s starši) 	Celo leto
	Planiranje izobraževanj za varuhe na internem nivoju (znotraj Centra), s ciljem	Priprava tem za izobraževanje Priprava nosilcev izobraževanj in iztočnic za njih	Celo leto

	opolnomočiti varuhe za delo	Pregled pripravljenega gradiva	
	izvedba projektov	<ul style="list-style-type: none"> • Od zrnja do kruha • Podpora družini na domu 	Januar do junij Celo leto
	Sodelovanje z zdravstvenim domom Ravne na Koroškem	<ul style="list-style-type: none"> • Logopedске obravnave • Obisk zobozdravstvenih tehnikov – učenje umivanja, nege zob 	

PLAN DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI

Mesec 2026	Aktivnosti	Predviden termin izvedbe aktivnosti
JANUAR	gradovi kralja Matjaža-ogled gradov	
	zimski športni dan	
	vmesne evalvacije IP	
	Roditeljski sestanek DCR	
	Podpora družini na domu-projekt	
	Inkluzivne delavnice	
	Lahko branje	
	Tehnični dan-skrb za živali	
	Zimski športni dan	
FEBRUAR	Projekt od zrnja do kruha-naravoslovni dan	
	Delavnice ob kulturnem prazniku	
	Planinski izlet s krpljami	
	Kukavica – proslava za kulturne dosežke	
	Dan Prostovoljcev	
	Valentinov ples	
	Zimske počitnice	23.2.-27.2.
	Peka pustnih krofov in mišk, izdelava pustnih mask in dekoracije, ples v maskah	
	Udeležba na pustni povorki v kraju na pustni torek	
	Projekt od zrnja do kruha	
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem	
	Obisk knjižnice	
MAREC	Aktivnosti s psom	
	Podpora družini na domu-projekt	
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem	
	Dan mater- kraj + proslava (nastop učencev)	
	Pohod z mamami učencev (DCR)	
	Roditeljski sestanek (DCR)	
Roditeljski sestanek, srečanje svojcev ob dnevu mater		
Delovna praksa VIZ	9.3.-27.3.	

	Tehnični dan-cvetje in zelišča	
	Projekt od zrnja do kruha	
	Podpora družini na domu-projekt	
APRIL	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem (DCR)	
	Velikonočne delavnice za izdelavo snopov, butar, barvanje pisank, peka potice,...	
	Parlament	
	Dan gibanja (sodelovanje z OŠ Črna, NIJZ) in Dan za spremembe	
	Ples	
	Dan odprtih vrat DCR	
	Obisk knjižnice	
	Projekt od zrnja do kruha	
	Aktivnosti v bazenu Črna	
	Aktivnosti s psom	
	Podpora družini na domu-projekt	
	MAJ	Prvomajske počitnice
gozdna šola v Topli VIZ DCR		
gozdna šola v Topli VIZ ČRNA		
Dan za gibanje		
MATP vadbeni dan		
Medeni teden – delavnice in ogled čebelnjaka		
Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem		
Proslava ob 20.obletnici DCR		
Krog življenja – 24 ur hoje za dober namen Društvo Onkoman		
Podpora družini na domu-projekt		
Projekt od zrnja do kruha – zaključek projekta		
Čistilna akcija		
Obisk knjižnice		
Aktivnosti s psom		
Lahko branje		
JUNIJ	Svet uporabnikov	
	aktivna udeležba na Igrah dobre volje	
	Športni dan+končni izlet	
	Šola v naravi na morju	
	Pohod z mamami	
	Predstavitve otroške knjige s strani knjižničarke in podelitev priznaja za Bralno značko Petra Nosa (Koroška osrednja knjižnica dr. Franca Sušnika)	
	Zaključna razstava izdelkov učencev	
	Športne igre VIZ	
	Svetovni dan okolja – delavnice, čiščenje	

	Razstava projekta Od pomladi do jeseni	
	Palačinka piknik (DCR)	
	Valeta in zaključek šol.leta 2025/26	
	Evalvacije individualiziranih programov	
	Zadnji prevozi domov	
	Glasilo Solze in smeh (zbiranje prispevkov in izdaja glasila)	
	Glasilo Vezi (zbiranje prispevkov in izdaja glasila)	
	Podpora družini na domu-projekt	
JULIJ AVGUST	počitnice	
	Izleti v bližnjo okolico	
	Igre v bazenu – postavitve bazenov	
SEPTEMBER	Sestanki za sprejem individualiziranih programov	
	Dan za gibanje in športni dan	
	Izdelava jesenske dekoracije	
	Obisk policista-varna pot v šolo	
	Obisk knjižnice	
	Druženje s stanovalci DSO Kora	
OKTOBER	Roditeljski sestanek v DCR	
	Parlament	
	Konjeniški tabor v Topli	
	Naravoslovni dan (ogled sadovnjaka; DCR)	
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem	
	Dan za gibanje	
	Svetovni dan hoje	
	Ogled gasilskega doma in predstavitev gasilstva	
	Lahko branje	
	Aktivnosti s psom	
	Nabiranje kostanja	
	kostanjev piknik	
	Jesenske počitnice	
NOVEMBER	Slovenski tradicionalni zajtrk	
	Svet uporabnikov	
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem	
	Delavnice izdelave izdelkov iz naravnega materiala	
	Obisk knjižnice	
	Svetovni dan pozdrava	
	Bralna značka Petra nosa	
	Aktivnosti s psom	
	Obisk pisatelja Primoža Suhodolčana	
	Delitev kamenčkov v okviru »Humanitarčka« na Ravnah, v Črni	
Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem		
Barvanje kamenčkov		

DECEMBER	Pečemo po maminih receptih (DCR)	
	Druženje z Zimskimi kosci v DCR	
	Miklavževanje in božično-novoletne prireditve in delavnice	
	Inkluzivno srečanje z OŠ Ravne in vrtcem Ajda	
	Inkluzivna ustvarjalna delavnica (DCR)	
	Pečemo po maminih receptih	
	Pečenje parkljev in obisk Miklavža	
	Obisk Božička in Dedka Mraza	
	Obdaritev: Trije zimski botri	

5.1 PLANIRANJE STROKOVNEGA DELA IN USMERITVE ZA DELO V OBDOBJU OD 1.1.2026 DO 31.12.2026

Smernice enote vzgoje in izobraževanja

V CUDV Črna izvajamo v svoji osnovni dejavnosti Posebni program vzgoje in izobraževanja. Za vsakega posameznika v mesecu septembru oblikujemo individualiziran program (IP), ki ga ob zaključku prvega ocenjevalnega obdobja vmesno evalviramo in po potrebi dopolnimo z novo zastavljenimi cilji.

V mesecu juniju poteka zaključna evalvacija individualiziranega programa, katere globalna ocena je sestavni del spričevala o napredku učenca.

Pri izvajanju vzgoje in izobraževanja bomo sledili zakonskim podlagam (Zakon o OŠ, Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami, Zakon o socialnem varstvu, drugi predpisi vezani na omenjeno področje dela, doktrina dela za OPP).

V dopoldanskem času bo potekal aktiven učni proces po zastavljenem urniku skupine. V popoldanskem času bodo vodene, a bolj sproščene aktivnosti, s poudarkom na prostočasnih, vzgojnih, zaposlitvenih in izbirnih vsebinah ter interesnih dejavnostih. V dnevnem centru Ravne bo potekalo podaljšano bivanje. Učenci se bodo glede na različne interese vključevali k interesnim aktivnostim in izbirnim vsebinam.

Poleg posebnega programa bodo imeli učenci glede na specifične potrebe in sposobnosti zagotovljene tudi obravnave delovne terapije, fizioterapevta, psihologa, socialne delavke, zdravstvene službe in individualne obravnave vodje VIZ.

Program usposabljanja se prične ob 8. uri in traja do 13. ure - s poudarkom na učnem delu. V popoldanski izmeni pa traja usposabljanje od 14. do 19. ure s poudarkom na vzgojnem delu, pedagoških aktivnostih, ki si jih izberejo učenci.

Tako kot celotni Center bomo tudi v enoti vzgoje in izobraževanja sledili naslednjim vrednotam

- Odličnost

Naše skupno delo bo tudi v prihodnje usmerjeno v visoke cilje in strokovne standarde, k odličnosti. Uporabnikom bomo ponudili kakovostne socialno varstvene storitve, s profesionalnim pristopom. Delo bomo opravljali zagnano ter iskali najboljše rešitve v posameznih fazah rasti in razvoja naše organizacije.

- Spoštovanje

Pri delu bomo razvijali in upoštevali vse razpoložljive poti spoštovanja, kot so samospoštovanje, spoštovanje uporabnika, svojca, sodelavca, spoštovanje znotraj posameznih strokovnih okolij, spoštovanje do različnosti in drugačnosti. Razvijali bomo oblike spoštovanja do dela, do pripomočkov in opreme ter do centra -ustanove, kot celote.

- **Odgovornost**

Pri delu bomo sledili željam in potrebam uporabnikov ter jih, kot enakovredne partnerje vključevali v oblikovanje strategij, programov in ciljev. Tudi v prihodnje bomo jasno poročali o strategijah, finančnih načrtih in posameznih korakih do izvajanja zastavljenih nalog.

- **Povezanost**

Eden izmed osnovnih ciljev v CUDV Črna je povezovalno delovanje, sprejemanje drug drugega, želja po napredku. Cilj povezovanja predstavlja uporabnikom večjo varnost in pomirjenost ob skupnem sodelovanju, medsebojni pomoči, sobivanju in uresničevanju skupaj načrtanih poti.

- **Humanost**

Pri našem delu bo tudi v prihodnje osnovni cilj skrb za človeka. Zagotavljali bomo velik poudarek na človeškem dostojanstvu. Humanost se povezuje s sočutjem, ljubeznijo ter temelji na medsebojni pomoči in spoštovanju. CUDV Črna na Koroškem predstavlja ustanovo, ki temelji na medčloveškem odnosu in humanih pristopih pri delu zaposlenih z ranljivo populacijo, na vseh nivojih. Zaradi tega je potrebno to vrednoto znova in znova krečiti in gojiti odnose znotraj delovnega procesa in zagotavljanja visoke kakovosti življenja in bivanja znotraj bivalnega okolja.

- **Raznolikost**

Naš izziv je premostiti raznolikosti v spolu, kulturi, veri, izgledu, dožemanju, željah in potrebah posameznika. Pomembno je, da sodelujemo, se sprejemamo in spoštujemo raznolikost v vsakem trenutku. Naša želja za prihodnost je upoštevanje različnih mnenj, medsebojno spoštovanje in sprejemanje ter poslušanje drug drugega.

- **Pravičnost**

S pravičnim pristopom bomo zagotavljali optimalne pogoje za delo, ki bodo zaposlenim in uporabnikom zagotavljali najvišjo mero varnosti pri njihovem vsakodnevem delu in življenju. Pravila znotraj enote bodo jasna in transparentna.

Otroci, mladostniki in mlajši odrasli do 26. leta

Na dan 1.1.2026 je v posebni program vzgoje in izobraževanja vključenih 20 otrok in mladostnikov. Od tega je 7 eksternih učencev, ki dnevno prihajajo v DCR, 13 učencev v Centru tudi živi.

Razvoj in učenje socializacije

Učenje socialnih veščin (skozi konkretne dnevne situacije učenca oz. uporabnika naučiti in navajati na vključevanje v vsakdanji ritem, naučiti ga nenapisanih pravil ter vpljudnega in primernega vedenja v različnih življenjskih situacijah....)

Razumevanje in primerno reagiranje ob vedenjskih izbruhih

Preprečevanje vedenjskih izbruhov (opazovati učenca oz. uporabnika, poiskati njegova močna področja, naučiti ga tehnik sproščanja, dnevno voditi razpoloženski dnevnik, poučiti varuha in druge udeležence v skupini, kako odreagirati ob pojavu agresije in avtoagresije)

Šola v naravi (na morju ali gozdna šola)

Šola v naravi je organizirana oblika vzgojno izobraževalnega dela in se uvršča v razširjeni program vzgoje in izobraževanja.

Šola v naravi bo potekala od ponedeljka do petka.

Temeljni cilji šole v naravi so poleg spoznavanja in privajanja na novo okolje tudi navajanje na samostojnost in življenje zunaj institucije ter razvijanje socializacijskih in komunikacijskih spretnosti in veščin. V programe šole v naravi bomo vnašali tudi elemente doživljajske pedagogike.

Praksa učencev VIZ

Od 9.3.2026 do 27.3.2026 bo organizirana praksa mladostnikov, ki so vključeni v proces vzgoje in izobraževanja. Cilj delovne prakse je vključevanje v okolje, pridobivanje novih spretnosti in uporabnih znanj. Mladostniki, ki potrebujejo več pozornosti in pomoči, bodo delovno prakso opravljali v CUDV.

V okviru ur delovne vzgoje oz. delovnih in zaposlitvenih tehnik bodo učenci znanje za zaposlitve, spretnosti pridobivali v učnih delavnicah. Izvajali bomo za načrtovano vključevanje učencev v VDC delavnice.

Sodelovanje s starši

Strmeli bomo k razvijanju in ohranjanju rednih stikov s starši, skrbniki in zakonitimi zastopniki.

Učence bomo skušali zaposliti na najrazličnejše načine po specialno rehabilitacijsko pedagoških metodah, načelih, pristopih. V delo bomo vključevali vsa znanja pridobljena na najrazličnejših izobraževanjih, saj nam je pomembno, da so naši učenci zadovoljni in da bodo z našo pomočjo zmogli premagovati ovire, ki se jim bodo postavile na njihovi življenjski poti ter bodo nekoč čim bolj samostojni in bodo imeli kvalitetno življenje tako v instituciji kot v širšem okolju.

Ves čas se bomo trudili iskati lokacije za učilnice, da bodo učenci lahko imeli dostojne prostore v katerih bodo razvijali svoje sposobnosti.

Projekt podpore družini na domu

Nadaljuje se izvajanje projekta podpore družini na domu. Trudili se bomo za vključitev čim več družin, potrebnih pomoči ter delali na promociji programa.

Usmeritve za strokovno delo:

- Vodenje dokumentacije:
 - Sestava urnika (do 9.9.2026)
 - Letna priprava (oddati do 23.9.2026)
 - Vodenje dnevnika
 - Priprave za varuhinje (v času njihove odsotnosti)
 - Tedenska priprava vzgojitelja po področjih
 - Zapažanja vodena v probit 4
- Individualizirani programi– sprejemi IP v oktobru 2026
- Projekti:
 - ✓ Od zrnja do kruha
 - ✓ Podpora družini na domu
- Podobno kot v DCR tudi za enoto VIZ v Centru izdelati načrt promoviranja našega dela, ustanove
- Sodelovanje skupin z OŠ Črna in vrtcem (inkluzija)
- Hospitacije, vzorni nastopi
- Vodenje, usmerjanje varuhinj pri delu (opozarjanje na pravilnosti in napake tudi varuhinje, ki niso v enoti VIZ)
- Sprotno reševanje vzgojnih problemov, redno sestajanje habilitacijskih timov (sprotno evalviranje)

ŠPORTNA DEJAVNOST

Dejavnosti v vseh enotah CUDV so v novi obliki organiziranosti odvisne od lokalnih možnosti, so pa tudi prilagojene programu Specialne olimpiade Slovenije, ki je naslednji:

Judo turnir, Jesenice, januar

Turnir v smučarskem teku, Center Gustava Šiliha 12. februar

Turnir v smučarskem teku, Salzburg (Avstrija), 19.-23. januar

Evropski turnir v smučarskem teku, Otepaa (Estonija), 17.-20. februar

Turnir v krpljanju, Vojsko, februar (oziroma takoj, ko bodo razmere to dopuščale)

Seminar za namizni tenis, Maribor (izveden pred turnirjem), pred 10.3.

30. (volilni) Občni zbor in podelitev priznanj SOS, IO SOS, Ljubljana, 25. marec

Turnir v namiznem tenisu, Center Janeza Levca, 10. april

30. Nogometna liga SOS, marec – oktober

Kolesarski turnir, Center Janeza Levca, 28. marec

April: Regijske igre MATP:

- celjsko-koroška: VDC Šentjur, enota Šmarje

- primorsko-notranjska: VDC Postojna

- mariborsko-pomurska: OŠ Stanka Vraza Ormož in Sožitje Ormož, 9. april

- ljubljansko-dolenjska: Center Janeza Levca, OVI Jarše, 23. april

- gorenjska: OŠ Antona Janše, Radovljica

Maj: Regijske igre:

- gorenjska: CUDV Radovljica
- ljubljansko-dolenjska: organizator še ni znan
- celjsko-koroška: OŠ Pod goro Slovenske Konjice
- primorsko-notranjska: VDC Ajdovščina - Vipava
- mariborsko-pomurska: OŠ IV Murska Sobota

Balinarski turnir, Center Janeza Levca, konec maja
 Poletne državne igre, VDC Tončke Hočevar, Ljubljana, 5.-7. junij
 Košarkarski turnir, Center Gustava Šiliha, november
 Seminar o organiziranosti SOS, Ljubljana, oktober
 Evropska konferenca, Beograd, oktober
 MATP državne igre, VDC Zasavje, november

V pričakovanju zadnjih izbirnih tekmovanj za svetovne poletne igre Specialne olimpiade v Čilu 2027, bomo posebno pozornost namenili tudi potencialnim kandidatom, ki se morajo potrditi še junija na državnih igrah SOS.

V CUDV pa bomo skušali izpeljati še čim več tekmovanj za športnika leta, oziroma v novi obliki – tekmovanja med dolinami, pa poletno kolesarjenje za varovance, ki ostanejo v naših hišah. Hkrati pa z manjšimi bivalnimi skupinami organizirati vadbo v kraju kjer prebivajo.

6 PROGRAM DELA INSTITUCIONALNO VARSTVO ODRASLIH

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Izvajanje aktivnosti za zdrav način življenja (skrb za psiho-fizično kondicijo).	<ul style="list-style-type: none"> - Ohranjanje zdravih življenjskih navad (gibanje, zdrava prehrana, pitje zadostnih količin tekočine, osebna higiena, zračenje prostorov, nevarnost odvisnosti...). - Pogovori, lahko branje na temo zdravega načina življenja. - Vključevanje v različne gibalne aktivnosti. - Uživanje primerne količine hrane, redno spremljanje telesne teže, uvedba ustrezne dietne prehrane za posamezne uporabnike. - Podpora uporabnikom pri sestavi jedilnika, pri prepoznavanju in nakupovanju zdravih živil ter pripravi obrokov. 	Tekom celega leta.

		<ul style="list-style-type: none"> - Nabiranje sezonskih živil v naravi, priprava sezonske hrane. - Izvajanje delavnic na temo zdravega načina življenja: (sodelovanje z zdravstveno službo). - Vključevanje uporabnikov v različne programe, delavnice, skupine, ki vzpodbujajo zdrav način življenja (skupina »Zdrav življenjski slog«...). - Sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja Slovenj Gradec (delavnice, pogovori, svetovanje). 	
2.	Ohranjanje gibalnih sposobnosti uporabnikov in vzdrževanje telesne kondicije.	<ul style="list-style-type: none"> - Prilagajanje gibalnih aktivnosti sposobnostim posameznika. - Izvajanje sprehodov, aktivnosti na prostem, v bazenu, v fitnessu, športni dnevi, dan za gibanje, treningi uporabnikov v različnih športnih panogah, udeležba na športnih tekmovanjih, MATP igrah, igrah Specialne olimpijade... - Koriščenje možnosti za športno udejstvovanje, ki jih ponuja lokalno okolje: stadioni, kegljišča, balinišča, sprehajalne, kolesarske poti, trim-steze... - Redno vključevanje uporabnikov v obravnave strokovnih služb, kot so športni pedagog, fizioterapija, delovna terapija... 	Tekom celega leta.
3.	Zagotavljanje ustrezne pomoči uporabnikom, ki so gibalno ovirani oz. se ne morejo sami orientirati v okolici.	<ul style="list-style-type: none"> - Zagotavljanje potrebne pomoči uporabnikom pri vstajanju, premikanju, hoji, gibanju in orientaciji v prostoru s strani zaposlenih ter uporabnikov prostovoljcev. - Prilagajanje prostorov, zagotavljanje ustrezne opreme in pripomočkov (rotatorji, hojice, držala, ležišča, dvigala...). 	Tekom celega leta.

4.	Ohranjanje pridobljenih sposobnosti, znanj in samostojnosti uporabnikov na področju osebne higiene in higiene bivalnih prostorov.	<ul style="list-style-type: none"> - Pogovori z uporabniki na temo pomena in načina izvajanja osebne higiene, nudenje ustrezne pomoči oz. podpore uporabnikom pri izvajanju osebne higiene in higiene prostorov... - Vzpodbujanje samostojnosti pri opravljanju osebne nege ter možnost izbire pri uporabi higienskih pripomočkov (deodoranti, kreme...) - Čiščenje, prezračevanje, razkuževanje prostorov. - Izvajanje delavnic oz. demonstracij za uporabnike glede izvajanja posameznih aktivnosti na področju osebne higiene (ustna higiena, tuširanje...) s strani različnih strokovnih služb in zunanjih institucij (zdravstvena služba, individualni, skupinski habilitatorji, zobne ambulante...). 	Tekom celega leta.
5.	Pripravljanje hrane, prilagojene potrebam posameznika ter ustrezna pomoč pri hranjenju, ohranjanje kulture hranjena.	<ul style="list-style-type: none"> - V sodelovanju z uporabniki pripravljati hrano, prilagojeno potrebam posameznika (cela, sesekljana, pasirana, diete...) ter pomoč uporabnikom pri hranjenju glede na njihove individualne potrebe. - Ohranjati primeren način hranjenja, jesti s primernim tempom, navajati se na uživanje primernih količin hrane. - Navajanje uporabnikov, da si pred obrokom umijejo roke, samostojno ali s pomočjo pripravijo obrok, mizo za obrok, po obroku pospravijo, pomijejo umazano posodo in počistijo mizo... 	Kontinuirano tekom celega leta.
6.	Ohranjanje in razvijanje samostojnosti uporabnikov na vseh področjih.	<ul style="list-style-type: none"> - Vztrajanje na metodah podpore in motivacije dela »z uporabnikom« na vseh področjih življenja in dela (osebna higiena, oblačenje, gospodinjska opravila, priprava obrokov, hranjenje...), izogibati se delu »namesto uporabnika« v največji možni meri. 	Tekom celega leta.

		<ul style="list-style-type: none"> - Pri delu z uporabniki izhajati iz predpostavke »Pomagaj mi, da naredim sam.« - Usposabljanje uporabnikov za čim bolj samostojno življenje v stanovanjskih skupinah in v skupnosti. 	
7.	Nudenje pomoči in podpore uporabnikom na področjih, kjer leto potrebujejo (glede na njihove individualne potrebe in sposobnosti).	<ul style="list-style-type: none"> - Ugotavljanje individualnih potreb, zmožnosti in sposobnosti uporabnikov. - Zagotavljanje ustrezne pomoči in podpore uporabnikom, ki leto potrebujejo, pri opravljanju osnovnih življenjskih opravil (hranjenje, oblačenje, osebna nega, gibanje...) ter izvajanju drugih vsakodnevnih aktivnosti in dejavnosti. - Celosten, interdisciplinarni pristop pri zagotavljanju paketa storitev za posameznega uporabnika s strani različnih strokovnih služb. 	Tekom celega leta.
8.	Ohranjanje in utrjevanje že osvojenih znanj.	<ul style="list-style-type: none"> - Skrb zase, branje, pisanje, računanje, poznavanje na uro, orientacija v prostoru, splošna razgledanost... 	Tekom celega leta.
9.	Opolnomočenje uporabnikov z znanji in veščinami, potrebnimi za življenje v skupnosti, ohranjanje že obstoječih znanj.	<ul style="list-style-type: none"> - Izvajanje aktivnosti vseživljenjskega učenja. - Opolnomočenje uporabnikov z znanji in veščinami, potrebnimi za čim bolj samostojno in neodvisno življenje v skupnosti: skrb za zdravje, ekološka osveščenost, varnost v prometu, poznavanje lokalnega okolja in storitev, upravljanje z denarjem in s financami, učenje gospodinjskih opravil, razvijanje in vzdrževanje pozitivnih medčloveških odnosov, vrstniške podpore, učenje asertivne komunikacije... - Ohranjanje že obstoječih znanj. - Izvajanje različnih predavanj in usposabljanj za uporabnike (Nevarnosti socialnih omrežij, Prva pomoč, predavanja s strani policaja – varnost v prometu, odpravljanje in preprečevanje odklonskih oblik vedenja...) 	Tekom celega leta.

10.	Zagotavljanje možnosti odločanja s podporo – omogočanje čim bolj samostojnega in neodvisnega življenja uporabnikov.	<ul style="list-style-type: none"> - Uporabnikom omogočiti možnost izbire, odločanja in čim večje samostojnosti na vseh področjih življenja in dela (glede upravljanja z denarjem, preživljanja prostega časa, izbire službe...) ter jim zagotavljati ustrezno pomoč in podporo, ki jo pri tem potrebujejo. 	Tekom celega leta.
11.	Vzpodbujanje zagovorništva in samozagovorništva uporabnikov.	<ul style="list-style-type: none"> - Vzpodbujati in omogočiti, da uporabniki izražajo svoja mnenja, stališča, želje, potrebe, krepitev asertivnosti... - Zagotoviti uporabniku ključno osebo, zagovornika oz. zaupno osebo. - Vključevanje uporabnikov v različne samozagovorniške skupine, Parlament uporabnikov, Svet uporabnikov, zavod RISA, kjer bodo s pomočjo podpornih oseb lahko izražali svoje predloge in bodo sodelovali kot partnerji soddločanja. - Udeleževanje na volitvah in referendumih. 	Tekom celega leta.
12.	Uvajanje WKS modela v delo z uporabniki in v delo posameznih območnih timov.	<ul style="list-style-type: none"> - Opolnomočenje zaposlenih z znanji s področja WKS modela (zunanja in interna izobraževanja). - Uvajanje znanj in metod dela po WKS modelu v delo z uporabniki in v delo posameznih območnih timov. 	Tekom celega leta.
13.	Učenje socialnih veščin, razvijanje dobrih medosebnih odnosov na vseh relacijah (uporabnik-uporabnik, uporabnik-zaposleni).	<ul style="list-style-type: none"> - Pogovori z uporabniki o medsebojnih odnosih, o bontonu, ustreznem načinu obnašanja, ustrezni medsebojni komunikaciji. - Učenje strpnosti, sprejemanja in dopuščanja drugačnosti. - Vzpodbujanje in krepitev prijateljstev. - Vzpodbujanje in učenje spoštovanja vseh ljudi. 	Kontinuirano tekom celega leta.

	Zmanjševanje in reševanje vzgojne problematike.	<ul style="list-style-type: none"> - Ohranjanje in krepitev splošnih vrednot. - Pogovorne delavnice z uporabniki na to temo. - Strokovno izobraževanje delavcev na temo uporabe ustreznih metod in pristopov pri delu z uporabniki. - Sodelovanje z različnimi strokovnimi službami (psiholog...). - Rehabilitacijski timi. - Izdelava Programov dela za uporabnike, pri katerih prihaja do vzgojne oz. vedenjske problematike. 	
14.	Izvajanje različnih druženj med uporabniki ter poglobljanje občutka medsebojne povezanosti.	<ul style="list-style-type: none"> - Čajanke, delavnice, izleti, praznovanja, pikniki... - Obiski in druženja uporabnikov različnih stanovanjskih skupin in območnih timov. - Vzpodbujanje in krepitev vrstniške podpore. 	Tekom celega leta.
15.	Pomoč uporabnikom pri vzpostavljanju in ohranjanju ustreznih partnerskih odnosov.	<ul style="list-style-type: none"> - Pogovori z uporabniki glede partnerskih odnosov, sklepanje ustreznih dogovorov, ki veljajo v partnerskem odnosu... - Usmerjanje uporabnikov v čim bolj samostojno in kvalitetno partnersko življenje, pomoč pri reševanju stisk, medsebojnih konfliktov... - Vključitev svetovalne delavke (zakonske in družinske terapevtke) v delo z uporabniki, ki v partnerskih odnosih potrebujejo svetovanje, podporo. 	Tekom celega leta.
16.	Učenje izražanja lastnih čustev, potreb, želja, stisk uporabnikov in sprejemanje odgovornosti za svoja ravnanja.	<ul style="list-style-type: none"> - Pogovorne delavnice, dopoldanski oz. popoldanski krog, lahko branje na to temo. - Vključevanje uporabnikov v obravnave psihologinje, svetovalne delavke, psihiatrinje, drugih strokovnih delavcev. 	Tekom celega leta.

		<ul style="list-style-type: none"> - Vključevanje uporabnikov v skupine za samopomoč. - Učenje sprejemanja odgovornosti za sprejete odločitve in svoja dejanja. 	
17.	Večanje samopodobe, zadovoljstva uporabnikov.	<ul style="list-style-type: none"> - Krepitev moči uporabnikov, ki izhaja iz ustreznega odnosa do uporabnikov in temelji na spoštovanju, sprejemanju drugačnosti, zadovoljevanju individualnih potreb, želja uporabnikov, poudarjanju močnih področij uporabnika... - Učenje strpnosti, solidarnosti, medsebojnega spoštovanja, pomoči. - Pogovorne delavnice. 	Tekom celega leta.
18.	Podpora uporabnikom pri razvijanju močnih področij in sposobnosti.	<ul style="list-style-type: none"> - Vzpodbujanje uporabnika v določeno aktivnost (glasba, šport, likovno, literarno, ročno ustvarjanje, kuhanje...). - Nudjenje podpore uporabniku pri razvijanju določene spretnosti, sposobnosti s strani za to ustrezno usposobljenih oseb. - Priprava načrta aktivnosti (termin, kraj izvajanja aktivnosti, prilagoditve...) za uporabnike, kjer je to potrebno. - Vzpostavitev primerne načina motivacije, potrjevanja, nagrajevanja... 	
19.	Reševanje osebnih in socialnih stisk uporabnikov, korekcija in terapija motenj.	<ul style="list-style-type: none"> - Ažurno spremljanje psihofizičnega stanju uporabnikov. - Uporaba različnih metod, pristopov, multidisciplinarnih obravnav in sprostitev tehnik za odpravo stisk uporabnikov ter odklonskih oz. neprilagojenih oblik vedenja. - Ustrezna ureditev bivalnega okolja, ki omogoča umik, umiritev uporabnika (kotički za umirjanje, soba za sproščanje...) - Redno izvajanje habilitacijskih timov. 	Tekom celega leta.

20.	Prilagajanje storitev in programov uporabnikom, njihovim potrebam, sposobnostim in željam (individualizacija, diferenciacija).	<ul style="list-style-type: none"> - Sledenje ciljem osebnih načrtov in individualnih programov za posameznega uporabnika. - Zagotavljanje pravice do izbire, zagovorništva in samozagovorništva. - Delavnice za učenje izražanja lastnih stališč, potreb, želja uporabnikov. 	Tekom celega leta.
21.	Vključevanje uporabnikov v različne prostčasne aktivnosti.	<ul style="list-style-type: none"> - Vključevanje uporabnikov v različne krožke, ki delujejo v okviru CUDV Črna (planinski krožek »Kavke«, kamišibaj, lahko branje, dramska skupina »Radovedni«, pohodna skupina »Gorska roža«, jahanje...). - Nastopi uporabnikov na prireditvah in pevskih revijah. - Razvijanje hobijev. - Lahko branje: izvajanje bralnih uric, prevajanje besedil v lahko branje in s tem omogočanje uporabnikom razumevanja pravilnikov, literarnih tekstov, branje lahko berljivih besedil, sestavljanje in testiranje besedil, obiskovanje knjižnic, vključitev v bralno značko »Korošci pa bukve beremo«, udeležba na zaključnih prireditvah bralne značke... - Praznovanja rojstnih dni in različnih obletnic uporabnikov. - Izvedba različnih delavnic in aktivnosti ob praznikih in drugih priložnostih. - Koriščenje različnih kapacitet, ki jih ponuja CUDV Črna in lokalna okolja: bazen, fitness, telovadnica, kegljišča, balinišča, stadioni, trim steze... - Izvajanje aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli. - Letovanja uporabnikov: koriščenje kapacitet CUDV Črna (Moravci, Pacug, 	Tekom celega leta.

		<p>Topla) ter letovanja na drugih destinacijah (toplice, morje).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Izvedba izletov, pohodov, nakupovalnih izletov. - Izvedba letnega izleta enote oz. območnega tima. 	
22.	Sodelovanje z lokalnimi okolji in s skupnostmi, socialno vključevanje uporabnikov v ožje ali širše družbeno okolje.	<ul style="list-style-type: none"> - Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi in vključevanje uporabnikov z zaposlenimi v različne dogodke, proslave, prireditve, aktivnosti znotraj lokalnih skupnosti. - Vzpostavljanje stikov in sodelovanje s posameznimi institucijami (vrtci, šole, domovi za starejše, medgeneracijski centri...). - Vključevanje v različna društva (prostovoljska gasilska društva, planinska društva, Sožitje...). - Obisk čebelarjev in ogled čebelnjakov ter čebelarskih domov ob Dnevu čebelarjev. - Ogledi gasilskih domov v mesecu požarne varnosti. - Sodelovanje z zvezo Sožitje (srečanja, pikniki, izleti, telovadba, koriščenje bazena na Ravnah, pevski zbori, tabori vseživljenjskega učenja, letovanja, občni zbori...). - Koriščenje storitev, ki jih ponuja posamezna lokalna skupnost (trgovine, gostinski lokali, pošta, banka, knjižnica, frizer, pedikura, zdravnik, zobozdravnik...). - Vključevanje v skupine za samopomoč. - Obiski oz. sodelovanje v okviru kulturnih, športnih in drugih prireditev v kraju. - Sodelovanje v okviru različnih športnih tekmovanj in aktivnosti (MATP, maratoni, atletski, plavalni turnir, 	Tekom celega leta.

		<p>Krejanov memorial - kolesarjenje, kegljanje, balinanje, fitnes, bazen...).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sodelovanje v občinskih aktivnostih za zdrav način življenja. - Sodelovanje na delovnih akcijah v kraju. - Sodelovanje z zavodom RISA (tedenska srečanja samozagovorniških skupin prek spleta, udeležba na risjih sobotnih delavnicah, čajankah, posvetih, aktivnostih v okviru lahkega branja, sodelovanje v projektu Učne mobilnosti uporabnikov: Erasmus+. - Sodelovanje z Ljudsko univerzo Ravne (LURA) v okviru Tednov vseživljenjskega učenja 2026 ter projekta »Pridobivanje temeljnih kompetenc od 2023 do 2029 (izvajanje programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Moj Korak«). - Sodelovanje s Šolo za izobraževanje odraslih MOCIS (program »Moj korak); - Sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja; - Vzpostavljanje in ohranjanje dobrih medsosedskih odnosov (pomoč sosedom, krajanom pri različnih opravilih...) - Duhovno udejstvovanje uporabnikov (obiskovanje sv. maše, vključevanje v skupino Vera in luč, srečanja skupine Alfa, praznovanje verskih praznikov...). - Obogatitev skupnosti s storitvami CUDV Črna (prodaja izdelkov VDC Črna, pomoč na domu, prostovoljska dejavnost uporabnikov...). 	
23.	Obeleževanje praznikov,	- Krepitev državljske vloge.	Tekom celega leta.

	obletnic in posebnih dni.	<ul style="list-style-type: none"> - Obeleževanje praznikov, ohranjanje običajev, navad v zvezi s prazniki. - Obeleževanje drugih pomembnih ali posebnih dni, vezanih na določeno tematiko (Svetovni dan Zemlje, Dan prijaznosti, Mednarodni dan gozdov...). 	
24.	Učenje orientiranosti v kraju in varnosti v prometu.	<ul style="list-style-type: none"> - Učenje orientacije v lokalnem okolju. - Opozarjanje na nevarnosti, ki prežijo na nas v prometu, učenje pravilnega prečkanja ceste, uporabe odsevnikov v mraku, temi... - Predavanje s strani policaja na temo varnosti v prometu. 	Tekom celega leta.
25.	Učenje ekološke osveščenosti uporabnikov.	<ul style="list-style-type: none"> - Izkustveno, pri vsakodnevnih opravilih (varčevanje z el. energijo, vodo, kurjavo, hrano...). - Pogovorne delavnice. - Spremljanje dogajanja v okolici, po svetu. - Ločevanje odpadkov. - Skrb za čisto okolje. - Izvajanje čistilnih akcij v okviru CUDV in vključevanje v čistilne akcije v lokalnem okolju. 	Tekom celega leta.
26.	Skrb za urejene bivalne prostore, okolico stanovanjskih, bivalnih enot in centralne hiše CUDV Črna.	<ul style="list-style-type: none"> - Učenje odgovornosti do materialnih dobrin, skupne lastnine. - Skrb za čistočo in urejenost bivalnih prostorov, stanovanjskih enot, bivalnih enot ter centralne hiše CUDV Črna. - Izvajanje čistilnih akcij. - Skrb za vzgojo sadik, balkonskega in zunanjega cvetja, urejanje cvetličnih gred, visokih gred z zelišči, vrtov, senzorno zeliščnega vrta, zelenic. - Spoznavanje in upoštevanje setvenega koledarja. 	Kontinuirano tekom celega leta.

27.	Izboljšanje bivalnih pogojev za uporabnike, ki še bivajo v centralni stavbi CUDV Črna.	<ul style="list-style-type: none"> - Iskanje možnosti pridobitve novih bivalnih oz. stanovanjskih enot. - Ustrezna ureditev bivalnih prostorov v centralni stavbi CUDV Črna (beljenje, ustrezna oprema...) 	Tekom celega leta.
28.	Izvajanje prostovoljstva med uporabniki.	<ul style="list-style-type: none"> - Pomoč zaposlenim, delo v čajni kuhinji... - Vzpodbijanje vrstniške pomoči in podpore. - Pomoč sosedom in krajanom pri različnih opravilih. 	Tekom celega leta.
29.	Izvedba Parlamenta uporabnikov v okviru območnih timov in Sveta uporabnikov dvakrat letno.	<ul style="list-style-type: none"> - Aktivno sodelovanje uporabnikov na Parlamentu uporabnikov (v okviru območnih timov) in na Svetu uporabnikov. 	Večkrat letno izvajanje Parlamenta uporabnikov po območnih timih in dvakrat letno sestanek Sveta uporabnikov.
30.	Oblikovanje, izvajanje in spremljanje Individualnih programov za uporabnike.	<ul style="list-style-type: none"> - Zastavljanje novih ciljev individualnih programov v skladu s sposobnostmi, željami in potrebami uporabnikov ob pričetku leta, sledenje zastavljenim ciljem skozi celo leto, prilagajanje vsebin, metod in oblik dela posameznikom, evalvacija individualnih programov v vmesnem obdobju in ob koncu leta. 	Skozi vse leto.
31.	Oblikovanje, izvajanje in spremljanje (revizija) Osebnih načrtov.	<ul style="list-style-type: none"> - Izdelava Osebnih načrtov in potrjevanje le-teh z izvedbo timskih konferenc. - Ustvarjanje in širjenje mreže sodelavcev, svojcev in prijateljev za podporo pri izvajanju ciljev posameznika. - Delo in aktivnosti dnevno, individualno prilagajati zastavljenim ciljem. - Poenotenje dokumentacije: cilje Osebnih načrtov povezovati s cilji Individualnih programov... 	Tekom celega leta. Na 3-6 mesecev.

		<ul style="list-style-type: none"> - Evalviranje obstoječih ciljev, spreminjanje oz. zastavljanje novih ciljev Osebnih načrtov. 	
32.	Vodenje dokumentacije	<ul style="list-style-type: none"> - Posodobitev in poenotenje dokumentacije. - Vnos dokumentacije v računalniški program PROBIT (omogočanje večje preglednosti storitev in dela z uporabniki). 	Tekom celega leta.
33.	Nadaljevanje z izdelavo Analiz tveganja za uporabnike.	<ul style="list-style-type: none"> - Izdelava Analiz tveganja za uporabnike za situacije, ki za posameznega uporabnika predstavljajo tveganje. 	Po potrebi, tekom celega leta.
34.	Izid glasil Solze in smeh ter Vezi.	<ul style="list-style-type: none"> - Priprava in zbiranje prispevkov, urejanje in izdaja glasil. 	Junij, december
35.	Objava prispevkov v glasilih Z roko v roki in Prepletanja	<ul style="list-style-type: none"> - Priprava literarnih in likovnih del o različnih dogodkih, zapis misli, »iskric«... - Objava prispevkov v glasilih Z roko v roki in Prepletanja. 	Med letom.
36.	Dvig ravni strokovnega dela znotraj posameznega območnega tima. Skrb za dobre medsebojne odnose med zaposlenimi.	<ul style="list-style-type: none"> - Izobraževanja zaposlenih na temo timskega dela. - Strokovno vodenje in izobraževanje zaposlenih s strani strokovnih delavcev ter podpora pri vsakdanjem delu. - Vnašanje novih metod v delo z uporabniki. - Vzpodbujanje sodelovanja, povezovanja med zaposlenimi znotraj istega tima, prenašanje znanj med zaposlenimi, vzpodbujanje dobre medsebojne komunikacije, usmerjenost na uporabnika, interdisciplinarni pristopi pri delu z uporabniki... - Timski sestanki, sestanki enot, sprotno reševanje nastale problematike. 	Skozi vse leto.
37.	Vključevanje v aktivnosti CUDV Črna kot celote.	<ul style="list-style-type: none"> - Sodelovanje na prireditvah, proslavah delavnicah in drugih dejavnostih znotraj CUDV Črna (prireditvev Kukavica, 	Tekom celega leta.

		proslava ob Dnevu Centra, novoletne prireditve...)	
38.	Ohranjanje in vzpodbujanje dobre komunikacije, prenosa informacij in dobrih odnosov med delavci.	<ul style="list-style-type: none"> - Ažurno, dosledno, korektno prenašanje informacij na vseh relacijah (znotraj stanovanjske skupine, območnega tima, enote, med različnimi službami...). - Prizadevanje za ustvarjanje čustveno zadovoljujočega delovnega okolja in dobrih medsebojnih odnosov (medsebojna pomoč, podpora, spoštovanje, sprejemanje, strpnost, toleranca...). 	Tekom celega leta.
39.	Sodelovanje z drugimi službami in strokovnimi delavci znotraj Centra.	<ul style="list-style-type: none"> - Timski sestanki, aktivni, habilitacijski timi, strokovna skupina, sodelovanje na dnevni ravni... - Ažurno, dosledno in korektno prenašanje informacij med različnimi službami. 	Tekom celega leta.
40.	Sodelovanje z zunanjimi institucijami.	<ul style="list-style-type: none"> - Sodelovanje z drugimi socialnovarstvenimi zavodi, vzgojno-izobraževalnimi zavodi (šole, vrtci), centri za socialno delo... 	Tekom celega leta.
41.	Vzpostavljanje in ohranjanje stikov s starši, sorodniki, rejniki in svojci.	<ul style="list-style-type: none"> - Ohranjanje že obstoječe socialne mreže uporabnika, vzpostavljanje novih stikov s svojci, prijatelji... - Uporaba različnih načinov za vzdrževanje stikov: telefonski pogovori, pisanje voščilnic, kontaktiranje s pomočjo uporabe računalniške tehnologije, odhodi uporabnikov domov, obiski svojcev, srečanja s svojci, obisk grobov svojcev oz. bližnjih... - Podpora uporabnikom pri samostojnih odhodih domov, izvajanje organiziranih prevozov ob počitnicah, praznikih... - Vključevanje svojcev v različna izobraževanja, delavnice, aktivnosti, druženja... 	Tekom celega leta.

		<ul style="list-style-type: none"> - Ažurno seznanjanje staršev oz. svojcev glede uporabnika, o delu z uporabnikom, o delu Centra kot celote in izvajanju posamezne storitve, v katero je uporabnik vključen. - Upoštevanje predlogov in pobud svojcev v dobro uporabnika. - Vključevanje svojcev kot prostovoljcev v aktivnosti in delo z uporabniki. - Po potrebi staršem oz. svojcem nuditi ustrezno podporo ali pomoč. 	
42.	Izvajanje izobraževanj za delavce in uporabnike.	<ul style="list-style-type: none"> - Različna predavanja, seminarji, usposabljanja, delavnice za delavce in uporabnike (zunanja in interna). - Opolnomočenje zaposlenih z znanji glede metod, oblik in načinov dela, potrebnih pri delu z uporabniki ob vključitvi v življenje v skupnosti (poudarek na pridobivanju znanj s področja WKS modela). - Uvajanje novih delavcev v delo (usposabljanje, usmerjanje, pomoč, svetovanje, koordinacija, nadzor...). 	Tekom celega leta.
43.	Širjenje kroga prostovoljcev.	<ul style="list-style-type: none"> - Vključevanje svojcev, upokojencev, dijakov, študentov, krajanov in ostalih kot prostovoljcev v aktivnosti in delo z uporabniki. 	Tekom celega leta.

PLAN DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI

Mesec 2026	Aktivnosti	Predviden termin izvedbe aktivnosti
	Srečanje uporabnikov – članov Kluba prijateljev Sožitja	januar
	Sodelovanje na prireditvi »34. Gradovi kralja Matjaža«, ogled gradov	30.1.-2.2.2026
	Delavnica: skupni cilji v novem letu (območni tim Prevalje)	januar
	Svetovni dan objemov: delavnica	21.1.2026

JANUAR	Kreativne delavnice na temo Zima/ snežni gradovi (območni tim Center Črna, Slovenj Gradec)	januar
	Prebiranje zgodb na temo »zima«	januar
	Aromaterapija (območni tim Dravograd)	januar
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	januar
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Srečanja skupine »Vera in luč«	januar
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«	januar
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	januar
	Obisk plezalnega centra na Prevaljah (območni tim Mežica)	enkrat tedensko
	Lahko branje	januar
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	januar
	Obiski knjižnic (bralne urice, obisk knjižnic, izposoja knjig, projekt Po knjigo v knjižnico in branje - območni tim Mežica)	januar
	Bralna urica s knjižničarkama (stanovanjske skupine Ozare)	enkrat mesečno
	Zimski izlet na Kope - sankanje (območni tim Slovenj Gradec)	do 15.1.2026
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Ravne)	21.1.-26.1.2026
	Nočni pohod z lučkami (območni tim Prevalje)	januar
	Aktivnosti v okviru programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost« - LURA (območni tim Mežica, Prevalje);	enkrat tedensko
	Delavnice s Centrom za krepitev zdravja (območni tim Slovenj Gradec)	januar
	Vsakodnevna skrb za dobro psihofizično počutje (poslušanje glasbe, bazalna stimulacija, sprostitvene aktivnosti, aromaterapija...)	januar
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
Zimska rekreacija (spoznavanje zimskih športov, sankanje, krpljanje, smučanje, tek na smučeh, pohodi, sprehodi)	ob primernih pogojih (sneg)	
Izlet v okviru zimske rekreacije (območni tim Črna)		
Evalvacija in zastavljanje novih ciljev Individualnih programov, Osebnih načrtov	januar	
FEBRUAR	Zimska rekreacija (spoznavanje zimskih športov, sankanje, krpljanje, smučanje, tek na smučeh, pohodi, sprehodi)	ob primernih pogojih (sneg)
	Udeležba članov pohodne skupine »Gorska roža« na zboru članov Planinskega društva Dravograd (območni tim Radlje)	februar
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	februar
	Delavnice ob slovenskem kulturnem prazniku, branje poezije	8.2.2026, teden pred tem
	Aktivnosti ob Valentinovem: izdelava dekoracije, daril, peka peciva, piškotov v obliki srca, čajanka, ples	9.2.-14.2.2026, teden pred tem

	Aktivnosti na temo »Pust« (izdelava pustnih mask, kostumov in dekoracije, peka krofov in mišk, maskiranje, pustni ples, udeležba na povorkah v kraju)	prva polovica februarja, 14., 17.2.2026
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Srečanja skupine »Vera in luč«	februar
	Dan Centra, praznovanje jubilarov	20.2.2026
	Podelitev nagrad uporabnikom za kulturno udejstvovanje – prireditve Kukavica	februar
	Delavnice v Medgeneracijskem centru (območni tim Mežica)	vsak torek
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	februar
	Udeležba članov pohodne skupine »Gorska roža« na občnem zboru članov Planinskega društva Dravograd	februar
	Lahko branje	februar
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	februar
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat mesečno
	Aktivnosti v okviru programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost« - LURA (območni tim Mežica, Prevalje);	enkrat tedensko
	Delavnice s Centrom za krepitev zdravja (območni tim Slovenj Gradec)	februar
	Izlet – območni tim Prevalje	februar-marec
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
MAREC	Izdelava spomladanske dekoracije, ustvarjalne delavnice na temo pomlad, krašenje bivalnih, stanovanjskih enot	marec
	Sajenje cvetlic in zelišč (območni tim Dravograd)	marec
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	marec
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Pohod pohodne skupine »Gorska roža« ob Dnevu žena	marec
	Srečanja skupine »Vera in luč«	marec
	Aktivnosti v sodelovanju z Marenberškim centrom (območni tim Radlje)	marec
	Urejanje okolice bivalnih in stanovanjskih enot (zelenice, vrtovi, zeliščne, cvetlične grede, obrezovanje sadnega drevja)	marec
	Pogovorne delavnice ob Gregorjevem	12.3.2026
	Aktivnosti v okviru programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost« - LURA (območni tim Mežica, Prevalje);	enkrat tedensko
	Delavnice s Centrom za krepitev zdravja (območni tim Slovenj Gradec)	marec
	Svetovni dan gozdov – pohod v naravo, tematsko spoznavanje drevesnih vrst in živali (območni tim Ravne, Mežica)	21.3.2026

	Dan žena in Dan mater - izdelava in pisanje voščilnic, izdelava daril, pogovorne delavnice, peka peciva, obiski	do 25.3.2026
	Svetovni dan voda	22.3.2026
	Srečanja s svojci po območnih timih	marec
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat mesečno
	Lahko branje v okviru bralne značke »Korošci pa bukve beremo«	marec
	Tedenski pohodi s Sožitjem (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat tedensko
	Obisk podzemlja Pece (območni tim Mežica)	marec
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	marec
	Dan Downovega sindroma	21.3.2026
	Delavnice pred cvetno nedeljo – izdelava snopov (v tednu od 23.3.-29.3.2026)	v tednu od 23.3. do 29.3.2026
	Obisk svete maše na cvetno nedeljo	29.3.2026
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
APRIL	Prebiranje šal ob dnevu šaljivcev	1.4.2026
	Dan zdravja (pomen zdrave prehrane, priprava zdravih slaščic)	7.4.2026
	Odhodi uporabnikov domov čez velikonočne praznike	pred velikonočnimi prazniki
	Delavnice in aktivnosti na temo velike noči: pogovorne delavnice, ustvarjalne delavnice - barvanje pirhov, iskanje pirhov, peka potice, blagoslov jedi...	od 30.3. do 5.4.2026
	Praznovanje velike noči – velikonočni zajtrk	5.4.2026
	Obisk svete maše na velikonočno nedeljo	5.4.2026
	Letovanje v termah Laško (območni tim Dravograd)	april
	Obiski knjižnice	april
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat mesečno
	Zaključek bralne značke »Korošci pa bukve beremo« v knjižnicah	april
	Delavnice v Medgeneracijskem centru (območni tim Mežica)	vsak torek
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	april
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	
	24. Tek zdravja (območni tim Slovenj Gradec)	
	Tedenski pohodi s Sožitjem (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat tedensko
	Nakupovalni izleti (območni tim Črna)	april
	Obiski med enotami	april
Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitje	vsak ponedeljek	

	Srečanja skupine Vera in luč	
	Delavnice s Centrom za krepitev zdravja (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat mesečno
	Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	april
	Aktivnosti ob Svetovnem dnevu Zemlje: delavnice, ozaveščanje, ogled trgovine ponovne uporabe ali obisk regijskega centra za ravnanje z odpadki, integracija – delovne akcije čiščenja v kraju	22.4.2026
	Svetovni dan knjige: pogovorne delavnice, prebiranje knjig...	20.4.- 23.4.2026
	Treningi - Specialna olimpijada	april
	Aktivnosti v okviru programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost« - LURA (območni tim Mežica, Prevalje);	enkrat tedensko
	Odhodi uporabnikov domov čez prvomajske praznike	teden pred prvomajskimi prazniki
	Vključevanje uporabnikov v samozagovorniško skupino (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
MAJ	Aktivnosti ob prazniku dela	1.5.2026
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Mežica, Slovenj Gradec)	maj
	Letovanje na morju (območni tim Dravograd, Prevalje – 2 X)	maj
	Letovanje – Laško (območni tim Center Črna – enota Pritličje)	druga polovica maja
	Svetovni dan gibanja – pohodi po enotah, MATP igre – vadbeni dan (območni tim Center Črna), športne aktivnosti	10.5.2026
	Obiski knjižnice	maj
	Zaključek bralnih uric s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	maj
	Zaključna prireditev »Korošci pa bukve beremo« (Območni tim Center Črna)	maj
	Sajenje okenskega cvetja	maj
	Festival Parada Učenja	maj
	Čistilne akcije, urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	maj
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Srečanja skupine »Vera in luč«	maj
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža« - dvodnevni planinski tabor v Kranjski gori	maj
	Planinski tabor na Smrekovcu (13.5.-15.5.2025)	
	Zaključni izlet v Maribor (območni tim Ravne)	
	Delavnice s Centrom za krepitev zdravja (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat mesečno

	Aktivnosti v okviru programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost« - LURA (območni tim Mežica, Prevalje);	enkrat tedensko
	Delavnice v Medgeneracijskem centru	vsak torek
	Tedenski pohodi s Sožitjem (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat tedensko
	Treningi pred tekmovanji Specialne olimpijade	maj
	Nakupovalni izleti	maj
	Medeni teden – različne delavnice in aktivnosti na temo čebelarjenja: pogovor o čebelah, čebelarjenju, okušanje čebelarskih izdelkov, ogled čebelnjakov, čebelarskega parka in čebelarskih domov, izdelava sveč iz voska, ozaveščanje, izobraževanje	od 18.5. do 22.5.2026, 20.5.2026: Dan čebel
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	maj
	Izleti v okolico (območni tim Center Črna)	maj
	Izvedba pohoda z vrtcem Črneče (območni tim Dravograd)	maj
	Priprava prispevkov za glasili Solze in smeh ter Vezi	maj
	Svet uporabnikov	maj
	31. Tedni vseživljenjskega učenja (LURA)	maj
	Stiki s svojci, piknik (območni tim Prevalje)	
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
JUNIJ	Piknik s svojci	prvo soboto v juniju
	Svetovni dan okolja – delavnice, čiščenje okolice stanovanjskih in bivalnih enot	5.6.2026
	Piknik v naravi (območni tim Dravograd)	junij
	Praznične aktivnosti ob Dnevu državnosti	25.6.2026
	Svetovni dan okolja: čiščenje, urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	5.6.2026
	Priprava prispevkov za glasili Solze in smeh ter Vezi	junij
	Izid glasil Solze in smeh ter Vezi	junij
	Izleti oz. pohodi posameznih enot oz. območnih timov	junij
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Srečanja skupine »Vera in luč«	junij
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«: udeležba na Dnevu slovenskih planincev«	junij
	Dan za gibanje – športne aktivnosti po območnih timih prilagojene sposobnostim posameznika (območni tim Prevalje – nabiranje zdravnih zelišč)	junij
	Aktivnosti v okviru programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost« - LURA (območni tim Mežica, Prevalje);	enkrat tedensko
	Zaključna razstava, ogled	

	Udeležba na dogodkih v okviru prireditev »Mežiško poletje« (območni tim Mežica)	junij
	Letovanja (območni tim Slovenj Gradec - Pacug, Moravci; območni tim Dravograd, Črna – Poreč, Savudrija; Center Črna, I. nadstropje – Izola, Ravne – Savudrija; Radlje)	junij
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Center Črna – Pritličje, Ravne)	junij
	Ureditev bosonoge – čutne poti (območni tim Radlje)	junij
	Sladoledni pikniki	junij
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	junij
	31. Tedni vseživljenjskega učenja (LURA)	junij
	Obisk svojcev na domu (stanovanjska skupina Maistrova)	
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
	Odhodi uporabnikov domov za čez poletje	zadnji teden v juniju
JULIJ, AVGUST	Tabori vseživljenjskega učenja zveze Sožitje	julij
	Tabor - Topla (območni tim Črna)	avgust
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Dravograd)	julij
	Ogled filmske predstave v kinu Slovenj Gradec (območni tim Radlje)	avgust
	Zaključek pred odhodom na dopust (uporabniki Hiše na Produ)	julij
	Izleti enot	julij, avgust
	Delavnice na temo poletja	julij, avgust
	Igre z vodo	julij, avgust
	Senzorične igre	avgust
	Sušenje zelišč	avgust
	Izvedba krajših izletov v okolico	julij
	Druženja enot	julij
	Udeležba uporabnikov v okviru prireditev »Mežiško poletje« (območni tim Mežica)	julij
	Udeležba uporabnikov v okviru prireditev turističnega tedna občine Črna na Koroškem	avgust
	Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	julij, avgust
	Nabiranje zdravilnih rastlin, zelišč, priprava in shranjevanje zelišč;	
	Sladoledni pikniki, druženja in obiski gostinskih lokalov v kraju	julij, avgust
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«	
	Svetovni dan psov: druženje in sprehodi s psi (območni tim Mežica)	26.8.2026
	Večerni sprehodi	julij, avgust
Kopanje v bazenu na Ravnah, v Slovenj Gradcu, v vodnem parku Radlje ob Dravi...	julij, avgust	
Piknik (območni tim Prevalje, Radlje)	avgust	
Udeležba na Krejanovem memorialu - Prevalje	konec avgusta	

SEPTEMBER	Letovanja (»Pari«; območni tim Radlje, Mežica, Črna)	september
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Center Črna, Mežica)	september
	Tabori vseživljenjskega učenja Sožitje	september
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Srečanja skupine »Vera in luč«	
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«: Koralpe slap Poms	
	Nakupovalni izleti (območni tim Črna)	
	Obiski knjižnic	
	Lahko branje	
	Delavnice v Medgeneracijskem centru (območni tim Mežica)	vsak torek
	Delavnice iz naravnih materialov na temo jesen, izdelava jesenske dekoracije, krašenje stanovanjskih, bivalnih enot	september
	Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred, pobiranje plodov	september
	Dan za gibanje – pohodi, športne igre, MATP (območni tim Slovenj Gradec)	september
	Jabolčni dan (območni tim Radlje)	september
	Izleti, pohodi v okolico	september
	Obisk kmetije in delavnica peke kruha (kmetija Kajžar – območni tim Prevalje, Ravne)	september
	Svetovni dan prve pomoči – predstavitev nudenja prve pomoči	druga sobota v mesecu
	Obiskovanje prireditev v času Jesenskih srečanj (območni tim Prevalje)	prva polovica meseca
	19. Festival drugačnosti in 28. Mirovniški festival v Slovenj Gradcu	september
	Tedenski pohodi s Sožitjem (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat tedensko
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
	Udeležba na pikniku Sožitja	september
	Vključevanje v aktivnosti v okviru Evropskega tedna mobilnosti	september
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	september
Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	september	
OKTOBER	Srečanja s svojci po enotah oz. območnih timih	oktober
	Svetovni dan glasbe – pogovorne delavnice, ples in petje po enotah	1.10.2026
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Srečanja skupine »Vera in luč«	oktober
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«: Srečanje koroških planincev	oktober

	Jesenske ustvarjalne delavnice	oktober
	Dan za gibanje ob Svetovnem dnevu hoje – pohodi, prilagojeni sposobnostim in zmožnostim uporabnikov	15.10.2026
	Svetovni dan oživljanja - predstavitev dela z AED	16.10.2026
	Tedenski pohodi s Sožitjem (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat tedensko
	Svetovni dan hrane – pogovorne delavnice, priprava zdravih obrokov	16.10.2026
	Nabiranje kostanja – izleti po enotah oz. območnih timih	oktober
	Kostanjevi pikniki	oktober
	Letovanje Izola – območni tim Slovenj Gradec	oktober
	Pogovorne delavnice o požarni varnosti, ogledi gasilskih domov	oktober
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	oktober
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	oktober
	Jesenski kolaž iz naravnih materialov, barvanje z listi (območni tim Radlje)	oktober
	Lahko branje	oktober
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	oktober
	Urejanje okolice, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	oktober
	Nakupovalni izleti (območni tim Črna)	oktober
	Svet uporabnikov	
	Svetovni dan varčevanja – pogovorne delavnice	31.10.2026
	Jesenske tematske prireditve	oktober
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
Odhodi uporabnikov domov čez praznike	zadnji teden v oktobru	
Delavnice na temo »Noč čarovnic«	zadnji teden v oktobru	
Dan reformacije – pogovorne delavnice	31.10.2026	
NOVEMBER	Dan spomina na mrtve - pogovorne delavnice, obiski pokopališč	1.11.2026
	Praznovanje Martinovega - pogovorne delavnice, tradicionalno kosilo ob Martinovem	11.11.2026
	Projekt »Pobarvaj in podari kamenček« (društvo Humanitarček)	do 13.11.2026
	Mednarodni dan prijaznosti - podarjanje kamenčkov sostanovalcem, prijateljem, svojcem, zaposlenim, krajanom...	13.11.2026
	Slovenski tradicionalni zajtrk, pogovorne delavnice	20.11.2026
	Svetovni dan pozdrava – pogovorne delavnice	21.11.2026
	Delavnica prešanja mošta – obisk kmetije Pustnik: Mežica (območni tim Prevalje)	po dogovoru
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	november
	Likovno ustvarjanje s svečkami in svetlobo (območni tim Radlje)	november

	Delavnice izdelave izdelkov iz naravnega materiala	november
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Srečanja skupine »Vera in luč«	
	Udeležba na koncertu »Klic dobrote« v Celju (območni tim Radlje)	26.11.2025
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«: Planinski tabor Pacug	5.11.- 7.11.2026
	Obisk predstave v Narodnem domu (območni tim Mežica)	november
	Delavnice v Medgeneracijskem centru (območni tim Mežica)	vsak torek
	Lahko branje	november
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	november
	Pričetek bralne značke »Korošci pa bukve beremo« 2025/26	
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	
	Tedenski pohodi s Sožitjem (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat tedensko
	Izdelava adventnih venčkov - delavnice	Pred 30.11.2026
	Priprava prispevkov za glasili Vezi ter Solze in smeh	skozi vse leto
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
DECEMBER	Praznično okraševanje	december
	Vključevanje v različne aktivnosti v prazničnem decembru: praznične delavnice, peka parkljev, miklavževanje, priprave na božič in novo leto, peka peciva, krašenje novoletne jelke, božična večerja, silvestrovanje...	december
	Obisk tržnic, prazničnih dogodkov in prireditev v kraju	december
	Obisk polnočnic (območni tim Ravne)	24.12.2026
	Druženja, čajanke, delavnice s svojci uporabnikov	december
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	vsak ponedeljek
	Zaključna srečanja društev zveze Sožitje	december
	Srečanja skupine »Vera in luč«	december
	Obisk vrtca (območni tim Radlje)	december
	Obisk prireditev Glasbene šole Radlje (območni tim Radlje)	december
	Obisk prireditev v sklopu Marenberškega centra	december
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«: pohod »Do koč pod košenjakom«	december
	Obisk uporabnikov stanovanjskih skupin Radlje (območni tim Dravograd)	december
	Obisk prireditev v okviru Marenberškega centra (območni tim Radlje)	december
	Prednovoletni sprejem v medgeneracijskem centru Mežica, delavnice (območni tim Mežica)	december
	Aktivnosti in udeležba na dogodkih v okviru veselega decembra pred Narodnim domom Mežica (območni tim Mežica)	december

	Izleti enot oz. območnih timov ob zaključku leta, ogledi praznično okrašenih krajev, jaslic...	december
	Zaključki območnih timov ob koncu leta	december
	Lahko branje – praznične vsebine	december
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	enkrat mesečno
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	december
	Izid glasil Vezi ter Solze in smeh	december
	Dan za Kamišibaj (območni tim Center Črna)	7.12.2026
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov, kuharska uric, glasbene urice, obisk sobe za sproščanje, bazalna stimulacija (območni tim Center Črna)	december
	Izdelava voščilnic za sosede, svojce, prijatelje, znance, upokojence..., pisanje voščilnic	december
	Vključevanje uporabnikov v samozagovorniško skupino (izvajalec: zavod RISA)	enkrat tedensko
	Odhodi uporabnikov domov čez božično-novoletne praznike	pred 24.12.2026
	Evalviranje Individualnih programov, Osebnih načrtov	december
TEKOM CELEGA LETA	<ul style="list-style-type: none"> -Lahko branje -Duhovno udejstvovanje uporabnikov -Kamišibaj -Cvetličkarji -Planinski krožek Kavke -Dramska skupina »Radovedni« -Gledališke aktivnosti (območni tim Dravograd) -Pohodna skupina »Gorska roža« -Terapija s konji -Aktivnosti Sožitja in Kluba prijateljev Sožitja: <ul style="list-style-type: none"> * Telovadba * Bazen * Delavnice * Izleti, pohodi * Pevske vaje pevskih zborov Sožitja -sodelovanje z zavodom RISA -sodelovanje z Ljudsko univerzo Ravne (LURA) -sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja Slovenj Gradec -Obiski sv. maše -Obiski knjižnic (bralne urice) -Bazen (Ravne, Slovenj Gradec) -Fitnes -Praznovanja rojstnih dni, obletnic 	

	-Samozagovorniška skupina Cekinčki (SS Prevalje) -Vera in luč (SS Prevalje, Ravne, Radlje) -Vključevanje posameznikov v prostovoljna gasilska društva, planinska društva... -Kegljanje (območni tim Črna I, II, Prevalje) -Bralna značka »Korošci pa bukve beremo« -Pripravljanje prispevkov za glasili »Solze in smeh«, »Vezi«, »Z roko v roki«, »Prepletanja«	
--	--	--

S 1.1.2026 je v program Institucionalnega varstva odraslih CUDV Črna na Koroškem vključenih 182 uporabnikov. Izvaja se program IVO 16 ur in IVO 24 ur.

Tabela: Število uporabnikov v IVO 16 ur in IVO 24 ur:

Program	Št. uporabnikov na dan 1.1.2026
IVO 16 ur	160
IVO 24 ur	22
Skupno	182

V letu 2026 bo program institucionalnega varstva odraslih potekal na različnih lokacijah: v centralni stavbi CUDV Črna na Koroškem, v bivalni enoti Dom Brunet v Črni, v 8 stanovanjskih enotah v Črni, v 5 stanovanjskih enotah v Mežici, v 3 stanovanjskih enotah na Prevaljah, v 4 stanovanjskih enotah na Ravnah, v 3 stanovanjskih enotah v Dravogradu, v 2 stanovanjskih enotah v Radljah ter 4 stanovanjskih enotah v Slovenj Gradcu.

V programu IVO bo delo potekalo v okviru naslednjih organizacijskih enot oz. območnih timov:

- območni tim Center Črna: 29 uporabnikov,
- območni tim Črna: 43 uporabnikov (stanovanjske skupine Črna, bivalna enota Brunet),
- območni tim Mežica: 19 uporabnikov,
- območni tim Prevalje: 19 uporabnikov,
- območni tim Ravne: 26 uporabnikov,
- območni tim Slovenj Gradec: 18 uporabnikov,
- območni tim Dravograd: 16 uporabnikov
- območni tim Radlje: 12 uporabnikov.

V letu 2026 se bo pri delu z uporabniki v programu IVO izhajalo iz:

- Letnega delovnega načrta,
- Letnih vsebinskih programov DE,

- Programa domskega varstva (interni program IVO),
- ciljev Individualnih programov, Osebnih načrtov in Analiz tveganja za uporabnike,
- Skupnih evropskih smernic za prehod iz institucionalne v skupnostno obliko oskrbe.

V skladu z načelom individualizacije in diferenciacije se bodo vsebine, metode dela, pristopi in storitve znotraj programa IVO prilagajale potrebam, sposobnostim in željam posameznega uporabnika v skladu s cilji Individualnih programov in Osebnih načrtov. Temeljno vodilo pri delu z uporabniki bodo usmeritve, ki jih narekujejo načela in smernice deinstitucionalizacije. Uporabnikom se bo zagotavljala možnost izbire in odločanja. Ena izmed temeljnih smernic pri delu z uporabniki bo načelo normalizacije njihovega življenja ter omogočanje čim bolj neodvisnega in samostojnega življenja ob zagotavljanju vse podpore, ki jo potrebujejo. Prizadevanja bodo tekla v smeri intenzivnega vključevanja v lokalne skupnosti, kjer uporabniki bivajo.

V začetku leta bodo zastavljeni novi cilji Individualnih programov za uporabnike, ki se bodo v mesecu juniju in decembru evalvirali. Skozi vse leto se bo sledilo tudi ciljem Osebnih načrtov, ki se bodo tekom leta redno revidirali in evalvirali.

Pri delu z uporabniki bodo v ospredje postavljene metode podpore in motivacije za delo. Uporabnike se bo vzpodbujalo, da sami opravijo aktivnosti in opravila, ki jih zmorejo, pri čemer se jim bo zagotavljala vsa potrebna pomoč in podpora, ki jo potrebujejo. Prizadevanja bodo tekla v smeri, da se uporabniki v čim večji meri usposobijo in opolnomočijo z znanji in veščinami, ki jih potrebujejo za čim bolj samostojno in neodvisno življenje v stanovanjskih skupinah in v skupnosti.

Vzpodbujalo se jih bo k zdravemu načinu življenja. Poudarek bo na gibanju na svežem zraku, skrbi za zdravo prehrano, pitju zadostnih količin tekočine, osebni higieni, higieni bivalnih prostorov, vzpodbujanju zdravih življenjskih navad... Uporabniki se bodo vključevali v skupine in programe, katerih cilj bo ohranjanje in izboljševanje psiho-fizične kondicije, kot je skupina »Zdrav življenjski slog«. Nudila se jim bo podpora pri sestavi jedilnika, pri prepoznavanju in nakupovanju zdravih živil ter pripravi obrokov. V sodelovanju z dietetikom in zdravstveno službo se bodo z uporabniki izvajale delavnice na temo zdravega načina življenja. Med letom bo potekalo tudi sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja.

Poudarek bo na ohranjanju samostojnosti na področju skrbi za samega sebe (hranjenje, osebna nega, oblačenje...) ter pri ohranjanju gibalnih in kognitivnih sposobnosti. V ospredje bo postavljena metoda vseživljenjskega učenja na področju vsebin, kot so učenje gospodinjstskih opravil, upravljanje z denarjem in s financami, skrb za zdravje, ekološka osveščenost, varnost v prometu, poznavanje lokalnega okolja in storitev, razvijanje in vzdrževanje pozitivnih medčloveških odnosov, vrstniške podpore, učenje asertivne komunikacije... V delu z uporabniki se bodo vključevale metode dela po WKS modelu, ki omogoča visoko stopnjo samostojnosti, samoiniciativnosti in samozagovornišva uporabnikov na vseh področjih življenja in dela ob ustrezni podpori, ki jo potrebujejo. Vseskozi se bo vzpodbujalo razvijanje močnih področij, spretnosti in sposobnosti uporabnikov. Usmerjalo se jih bo v racionalno ravnanje in varčevanje na različnih področjih – električna energija, voda, kurjava, hrana... Obnavljalo se bo znanje glede pravilnega

ločevanja odpadkov, uporabniki z zaposlenimi se bodo vključevali tudi v čistilne akcije, ki bodo potekale v kraju, kjer živijo. Veliko pozornosti bo namenjene skrbi za čistočo in urejenost bivalnih prostorov, stanovanjskih in bivalnih enot z okolico ter CUDV Črna kot celote. Iskale se bodo tudi možnosti za izboljšanje bivalnih pogojev uporabnikov, ki trenutno še bivajo v centralni hiši CUDV Črna na Koroškem.

V začetku leta se bo 6 uporabnikov preselilo v po poplavih sanirano stanovanjsko enoto Kovač.

Med letom se bodo izvajala različna različna izobraževanja in usposabljanja za uporabnike, katerih cilj bo, da se opolnomočijo za čim bolj samostojno in kvalitetno življenje v skupnosti.

Še naprej se bo vzpodbujalo zagovorništvo, samozagovorništvo ter odločanje s podporo. Uporabnikom se bo zagotavljala pravica do izbire, izražanja mnenj, stališč, potreb in želja na različnih področjih, kot so preživljanje prostega časa, vključevanje v različne aktivnosti, izbira službe... Imeli bodo možnost sodelovanja v samozagovorniških skupinah (zavod RISA, skupina »Cekinčki«), svoja stališča, mnenja oz. predloge pa bodo s pomočjo podpornih oseb predstavili tudi na Svetu uporabnikov (dvakrat v letu). Uporabnikom bo zagotovljena podpora s strani ključnih oseb oz. zagovornikov. Kot aktivni državljani bodo imeli možnost sodelovati na volitvah in referendumih.

Prizadevanja bodo tekla v smeri zmanjševanja vzgojne in vedenjske problematike uporabnikov, učenja strpnosti, sprejemanja in dopuščanja drugačnosti, vzpodbujanja in učenja medsebojnega spoštovanja, pomoči ter krepitve prijateljskih in partnerskih odnosov. S tem namenom se bodo tekom leta izvajale različne aktivnosti, kot so pogovorne delavnice na temo medsebojnih odnosov, bontona, ustrezne medsebojne komunikacije, vrstniške podpore... Vzgojna in vedenjska problematika se bo reševala sproti, redno se bodo izvajali habilitacijski timi, po potrebi se bodo izdelali tudi Programi dela za uporabnike z izrazito vedenjsko problematiko. Vzpodbujalo se bo k razvijanju in ohranjanju dobrih medsebojnih odnosov na vseh relacijah (uporabnik – uporabnik, uporabnik – zaposleni, partnerski odnosi med uporabniki).

Naše delo bo usmerjeno v reševanje osebnih in socialnih stisk uporabnikov ter korekcijo in terapijo motenj. Redno se bo sledilo psihofizičnemu stanju uporabnikov, cilj pa bo z uporabo ustreznih metod, pristopov, multidisciplinarnih obravnav in sprostitvenih tehnik odpravljati njihove stiske ter odklonske in neprilagojene oblike vedenja. Uporabnike se bo vzpodbujalo in učilo, da prepoznajo in izražajo svoja čustva ter sprejmejo odgovornost za svoja ravnanja.

Skozi vse leto se bodo vključevali v najrazličnejših pristočasne aktivnosti, ki se bodo izvajale v okviru CUDV Črna ter v ožjem ali širšem socialnem okolju, kjer živijo. Glede na svoje želje oz. interese se bodo med letom lahko vključevali v različne dejavnosti, kot so pevski zbori Sožitja, folklor, planinski krožek Kavke, pohodna skupina »Gorska roža«, kamišibaj, lahko branje, delovala bo skupina ljubiteljev glasbe, izvajala se bo terapija s konji... Z glasbenimi oz. plesnimi točkami bodo uporabniki skozi vse leto sodelovali na različnih prireditvah, proslavah, pevskih in plesnih revijah.

Med letom se bodo praznovale različne obletnice in rojstni dnevi uporabnikov. Z različnimi aktivnostmi oz. praznovanji se bodo obeležili tudi prazniki in dnevi, posvečeni različnim

tematikam, kot so Svetovni dan objemov, Svetovni dan knjige, Svetovni dan gozdov, Svetovni dan čebel, Dan prijaznosti, Svetovni dan objemov....

Izvajale se bodo različne delavnice (glasbene, likovne, ustvarjalne, kuharske, pogovorne...), med drugim vezane na letni čas in različne tematike.

Uporabniki se bodo skozi vse leto tudi športno udeleževali. Vključevali se bodo v različne športne aktivnosti, kot so zimska rekreacija, plavanje, kolesarjenje, balinanje, kegljanje, atletika... Ob dnevih za gibanje bodo v skladu s svojimi sposobnostmi izvajali pohode oz. se bodo vključevali v različne športne aktivnosti in igre. Sodelovali bodo na športnih tekmovanjih, ki se bodo odvijala tako na ravni Centra kot tudi v širšem okolju. Vključili se bodo v aktivnosti evropskega tedna mobilnosti, sodelovali bodo tudi na MATP igrah. Med letom se bodo izvajali treningi in tekmovanja v okviru Specialne olimpijade. Delovala planinska skupina Kavke, uporabniki pa bodo izvajali pohode tudi v okviru pohodniške skupine »Gorska roža«. Z namenom izvajanja športnih aktivnosti se bodo koristile možnosti, ki jih ponujajo lokalna okolja, kjer bivajo uporabniki, kot so stadioni, trim steze, bazeni, kegljišča, balinišča, fitnesi...

Skozi leto bodo uporabniki sodelovali na različnih proslavah in prireditvah, kot so 34. Gradovi kralja Matjaža, proslava ob slovenskem kulturnem prazniku, ob dnevu žena, ob Dnevu centra (podelitev priznanj uporabnikom in zaposlenim jubilentom ter zaposlenim za dosežke pri delu), prireditev Kukavica (podelitev priznanj in nagrad uporabnikom, ki so se v preteklem letu udeleževali na kulturnem področju)...

Tako uporabniki kot tudi zaposleni bodo tekom leta pripravljali literarne in likovne prispevke za interni glasilo Solze in smeh ter Vezi, ki bosta izšla v mesecu juniju in decembru. Območni tim Ravne in Prevalje bosta svoje prispevke predstavila tudi v glasilih »Z roko v roki« in »Prepletanja«.

Še naprej bo velik poudarek na povezovanju in sodelovanju z lokalnimi skupnostmi, kjer živijo uporabniki ter vključevanju v ožje ali širše socialno okolje. Potekalo bo sodelovanje z različnimi institucijami, kot so vrtci, šole, domovi za starejše, knjižnice, društva, medgeneracijski centri, Center za krepitev zdravja Slovenj Gradec, Marenberški center... Uporabniki bodo koristili storitve, ki jih ponujajo posamezna lokalna okolja (trgovine, pošte, banke, knjižnice, gostinski lokali, bazeni, fitnesi, frizerstvo, pedikura, zdravstvene storitve...), prav tako si bo CUDV Črna prizadeval obogatiti skupnost s svojimi storitvami in prispevki. Vključevali se bodo v različne dogodke, prireditve in aktivnosti znotraj lokalnih okolij, kjer živijo (športni, kulturni, družabni dogodki...). Potekalo bo sodelovanje z različnimi društvi, kot so prostovoljna gasilska, planinska, čebelarska društva... Uporabniki se bodo duhovno udeleževali skozi obiskovanje svetih maš, vključevanje v skupino Vera in luč, praznovanja verskih praznikov... Sodelovali bodo na delovnih akcijah v kraju ter se v okviru knjižnic vključili v bralne urice in v bralno značko »Korošci pa bukve beremo«. Še naprej bodo tekla prizadevanja v smeri ohranjanja in vzpostavljanja dobrih medsosedskih odnosov (pomoč sosedom, krajanom pri različnih opravilih), izvajala se bo tudi prostovoljska dejavnost... Nadaljevalo se bo sodelovanje z zavodom RISA, in sicer v okviru različnih projektov (Učna mobilnost za odrasle – Erasmus+), lahkega branja in samozagovorniških skupin.

Skozi vse leto bo potekalo aktivno sodelovanje CUDV Črna z društvom Sožitje. Uporabniki se bodo udeleževali različnih srečanj, piknikov, izletov in občnih zborov, obiskovali bodo telovadbo, bazen, plesne vaje in vaje pevskega zbora Sožitje, s katerim bodo med letom izvedli tudi več nastopov. V poletnih mesecih se bodo uporabniki udeležili različnih taborov in letovanj v okviru programa vseživljenjskega učenja.

CUDV Črna bo sodeloval tudi z Ljudsko univerzo Ravne (LURA) v okviru programa Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Moj korak (UŽU-MK). V letu 2026 se bodo uporabniki z zaposlenimi udeležili tudi Tednov vseživljenjskega učenja, katerih območni koordinator je LURA.

Med letom bodo uporabniki tudi letovali. Poleg letovanj in taborov v okviru zveze Sožitje bodo koristili počitniške enote CUDV Črna v Moravcih, v Topli in na Pacugu, letovanja pa bodo potekala tudi na drugih izbranih destinacijah – na morju, v toplicah...

Skozi leto se bodo uporabniki udeleževali na področju prostovoljske dejavnosti – zaposlenim bodo pomagali pri opravljanju različnih opravil, nudili pomoč sostanovalcem ter pomoč sosedom in krajanom pri opravih na domu.

Naš cilj bo vzpostavljati in ohranjati dobre medsebojne odnose med zaposlenimi, ki bodo temeljili na medsebojnem spoštovanju, sprejemanju, medsebojni pomoči in podpori med zaposlenimi. Poudarek bo predvsem na krepitvi timskega dela ter povezovanju in sodelovanju med zaposlenimi znotraj območnega tima. Redno se bodo izvajali timski sestanki in sestanki enot, sproti se bo reševala nastala problematika. Ohranjala in vzpodbujala se bo konstruktivna komunikacija, cilj bo ažuren, korekten, dosleden prenos informacij, potrebnih za nemoten in kakovosten potek delovnega procesa. Še naprej bo potekalo sodelovanje z različnimi službami in z zunanjimi institucijami, v ospredju bo interdisciplinaren pristop pri delu z uporabnikom.

Prizadevanja bodo tekla v smeri dviga strokovnega dela znotraj posameznega območnega tima. S tem namenom se bodo tekom celega leta izvajala različna izobraževanja za zaposlene, in sicer interna izobraževanja ter tudi izobraževanja s strani zunanjih izvajalcev. Cilj bo opolnomočiti zaposlene z znanji glede metod, oblik in načinov dela z uporabniki pri prehodu v skupnostne oblike oskrbe, potekala pa bodo tudi izobraževanja na temo konstruktivne komunikacije. Velik poudarek bo na kvalitetnem uvajanju novih delavcev v delo v smislu usposabljanja, usmerjanja, svetovanja, koordinacije dela in nadzora.

Eden temeljnih ciljev še naprej ostaja ohranjanje in vzpostavljanje stikov s starši, svojci in rejniki uporabnikov. Stiki s svojci bodo potekali prek telefonskih pogovorov, pisanja voščilnic, prek uporabe računalniške tehnologije, izvajali se bodo odhodi uporabnikov domov, obiski in srečanja s svojci... V času praznikov in počitnic bodo potekali organizirani prevozi uporabnikov domov s strani CUDV Črna, nekateri uporabniki pa bodo domov odhajali samostojno (posluževanje javnega prevoza) ob ustrezni podpori. Svojci se bodo vključevali v različne delavnice, aktivnosti in druženja, ažurno se jih bo seznanjalo o delu z uporabnikom, o delu Centra kot celote in izvajanju posamezne storitve, v katero je uporabnik vključen. Vzpodbujalo se bo vključevanje svojcev kot prostovoljcev v aktivnosti in delo z uporabniki. Po potrebi se bo staršem oz. svojcem nudila tudi ustrezna podpora ali pomoč.

Naš cilj bo razširiti tudi prostovoljsko dejavnost, in sicer z vključevanjem svojcev, dijakov, študentov, upokojencev in drugih kot prostovoljcev v delo z uporabniki.

7 PROGRAM DELA V VARSTVENO DELOVNIH CENTRIH

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	<p><u>ZAPOSILITEV</u></p> <p><u>LASTNI PROGRAM.</u></p> <p>VDC KOVAČ/ČRNA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Delo po programu VOSIDIS • izdelava novoletnih in priložnostnih voščilnic • izdelava izdelkov iz umetnih mas, gline, mavca, fimo mase in drugih materialov za ustvarjanje • ročno vezenje različnih sodobnih motivov in učenje tehnik vezenja • barvanje tekstila in slikanje na tekstil • polstenje volne • žganje na les • različni izdelki po izbiri naročnikov nakit, tekstilni izdelki, izdelki iz lesa, laserski izrez, izdelki iz lepenke – embalaža... 	<ul style="list-style-type: none"> • delo po programu za uporabnike s težjo in težko motnjo DR • dnevno planiranje dela, prilagajanje tehnik uporabnikom • izdelava pripomočkov za lažje izdelovanje izdelkov • izdelava po fazah • iskanje preprostih, aktualnih motivov, polizdelkov, ki jih lahko implementiramo v končne izdelke (toaletne torbice, torbe, vrečke, košare, prevleke, copati, dekorativni in modni dodatki...) • nadgraditi znanje za izdelavo tekstilij, manjših dodatkov, okrasnih izdelkov • izvedba prodaje izdelkov ob različnih priložnostih (velikonočna prodaja, novoletna prodaja, bazar, prodaja izdelkov po naročilu strank, prodaja v trgovini VDC...) 	<ul style="list-style-type: none"> • skozi vse leto • kontinuirano delo skozi celo leto, promocija in prodaja izdelkov uporabnikov VDC • planiranje za prodajo na sejmih (pomladanski in jesensko – zimski) • program se izvaja celo leto. • pri izdelovanju izdelkov lastnega programa se prilagajamo možnostim uporabnikov in potrebam naročnikov

	<p>VDC RAVNE</p> <p>Izdelava voščilnic za vse priložnosti</p> <p>Izdelava izdelkov iz gline (podstavki za milo, podstavek lipov list, gumbki, izdelki za različna podjetja- po želji, izdelki za različna društva- po želji, manjši izdelki)</p> <p>Izdelava izdelkov iz blaga (enostavni izdelki, reciklirani izdelki, otroški program, vezenje)</p> <p>Izdelava izdelkov iz lesa: deske za kruh, dodatki k darilnemu programu, praznični izdelki- zajčki, jajčka, stojala za novoletno dekoracijo, drevesa, izdelki iz zelišč, punčke iz sivke, angelčki iz sivke, izdelava rožic iz lesa (okrogle obletnice).</p> <p>Izdelovanje končnih izdelkov iz recikliranih materialov</p> <p>Izdelava recikliranih izdelkov za prodajo na raznih sejnih, čarobni december</p> <p>Izdelava dekoracije za enoto in okolico glede na potrebe in letni čas</p> <p>Zeleni program</p>	<p>Dnevno planiranje dela, prilagajanje tehnik uporabnikom.</p> <p>Izdelava pripomočkov za lažje izdelovanje izdelkov.</p> <p>Izdelava po fazah.</p> <p>Učenje uporabnikov za novo delo.</p> <p>Prilagajanje dela sposobnostim in interesu uporabnikov.</p> <p>Pri izdelovanju izdelkov lastnega programa se prilagajamo zmožnostim uporabnikov in potrebam naročnikov.</p> <p>Izvedba prodaje izdelkov ob različnih priložnostih (velikonočna prodaja, novoletna prodaja, bazar, prodaja izdelkov po naročilu strank).</p> <p>Dnevno planiranje dela, prilagajanje tehnik uporabnikom.</p> <p>Sodelovanje s SIJ Metal Ravne, občina Ravne na Koroškem, Sijev dan, bazar CUDV</p> <p>Urejanje okolice VDC in počitniške baze Pacug, izdelava butar za Veliko noč</p> <p>Uporabniki bodo skupaj z zaposleno urejali visoke grede, pleli zelenico, sadili rože, pridelovali flance, sušili zelišča za čaje, pridelovali zelenjavo.</p>	<p>Kontinuirano delo skozi celo leto, promocija in prodaja izdelkov uporabnikov VDC (sodelovanje v kraju, novoletna prodaja, prodaja izdelkov po naročilu strank).</p> <p>Ob prireditvah v kraju.</p> <p>Dejavnost glede na potrebe in letni čas.</p> <p>Skozi vse leto</p>
--	---	--	---

<p>Urejanje in obdelovanje zeliščnega vrta, presajanje rož</p> <p>Razgovori na temo samopodobe, odnosi, komunikacije, ter osebna tekoča problematika</p> <p>Širjenje vesti o poslanstvu lastnega programa »RECIKLAŽA«</p> <p>Kuharski krožek</p> <p>Šport</p> <p>VDC SLOVENJ GRADEC</p> <p>Izdelava izdelkov iz gline</p> <ul style="list-style-type: none"> • izdelava drobnih izdelkov <p>Izdelava voščilnic za posebne priložnosti</p> <p>Tekstilni izdelki zeleni program: Košnja trave v okolici Delo glede na letni čas:(grabljenje, pometanje listja, čiščenje snega)</p> <p>VDC RADLJE</p>	<p>Enkrat mesečno bodo uporabniki pod vodstvom zaposlene skuhali zdrav obrok in ga zapisali v knjižico receptov.</p> <p>Igranje namiznega tenisa, ročnega nogometa, balinanje, joga, telovadba.</p> <p>Načrtovanje dela, izdelave izdelkov. Prilagajanje dela sposobnostim in interesu uporabnikov glede na opredelitve v individualnem načrtu (v primeru, da ni kooper. Dela).</p> <p>Izdelava osebnih voščilnic za posebne priložnosti</p> <p>Drobni izdelki (prtički, pokrivala, ..) za posebne priložnosti - daril</p> <p>Dnevno planiranje dela, prilagajanje tehnik uporabnikom.</p> <p>Izdelava pripomočkov za lažje izdelovanje izdelkov.</p>	<p>Načrtovano po dogovoru glede na kooperantsko delo. Individualno izražene potrebe ob posebnih priložnostih. Dejavnost glede na potrebe in letni čas. Načrtovana dejavnost pridobivanja materiala iz sušenih dišavnic</p> <p>Kontinuirano.</p> <p>Kontinuirano delo skozi celo leto, promocija in prodaja</p>
--	--	--

	<p>Izdelava voščilnic za vse priložnosti</p> <p>Izdelava izdelkov iz gline (vilinski ključki, gumbki, manjši izdelki)</p> <p>Izdelava izdelkov iz blaga: ročno šivanje aplikacij za copate, torbe, različne izdelke</p> <p>Strojno šivanje copat in drugih manjših izdelkov</p>	<p>Izdelava po fazah.</p> <p>Učenje uporabnikov za novo delo.</p> <p>Prilagajanje dela sposobnostim in interesu uporabnikov.</p> <p>Pri izdelovanju izdelkov lastnega programa se prilagajamo zmožnostim uporabnikov in potrebam naročnikov.</p>	<p>izdelkov uporabnikov VDC.</p> <p>Planiranje za prodajo na sejnih.</p> <p>Program se izvaja celo leto.</p> <p>Dejavnost glede na potrebe in letni čas.</p>
2.	<p><u>STORITVENA DEJAVNOST:</u></p> <p>VDC ČRNA /KOVAČ</p> <ul style="list-style-type: none"> • zeleni program • vezenje logotipov • pomoč v posameznih službah CUDV Črna <p>VDC RAVNE</p> <p>Zeleni program</p>	<ul style="list-style-type: none"> • urejanje okolice hiše: pometanje, grabljenje listja, odstranjevanje snega... • urejanje vrta • čiščenje, zlaganje, kurirska služba... <p>Urejanje okolice hiše: pometanje, odstranjevanje snega, sajenje rož (delo glede na letni čas); urejanje počitniške kapacitete na Pacugu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zaposlitev se izvaja skozi celo leto • upoštevanje individualnih zmožnosti in vpliva na zdravje in psihofizične sposobnosti uporabnikov <p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto glede na potrebe in letni čas.</p>

	<p>Vezenje logotipov</p> <p>Šivanje</p> <p>VDC RADLJE</p> <p>Zeleni program</p> <p>Vezenje logotipov</p> <p>Zbiranje starega papirja</p>	<p>Vezenje po želji strank.</p> <p>Šivanje prtov, pogrinjkov, vrečk za kruh, naglasni traki, kape, slinčki, kompleti za savno, toaletke, torbice, tekači za veliko noč, novo leto...</p> <p>Urejanje okolice hiše: pometanje, odstranjevanje snega, sajenje rož (delo glede na letni čas)</p> <p>Urejanje vrtička</p> <p>Skrb za dišavnice</p> <p>Vezenje po želji strank.</p> <p>Zbiranje starega papirja v kontejner pri hiši.</p>	<p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto ob upoštevanju individualnih zmožnosti in glede na potrebe in letni čas.</p>
3.	<p><u>INTEGRATIVNE ZAPOSLITVE</u></p> <p>VDC ČRNA/KOVAČ</p> <ul style="list-style-type: none"> • pogodbeno delo pri komunalnih delih Občine Črna in Mežica • pogodbeno delo čiščenje prostorov Medgeneracijskega centra Mežica 	<ul style="list-style-type: none"> • dnevno spremljanje, vodenje uporabnikov na integrativnih zaposlitvah, komunikacija z mentorji, individualni razgovori, svetovanje 	<p>Kontinuirano</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • storitvena dela za CUDV • pomoč v posameznih službah in IVO enotah). • dostava in postrežba hrane, ki jo pripravijo v naši kuhinji krajanom Črne • čiščenje javnih in stanovanjskih prostorov (zasebna stanovanja...) • avtoprevoznništvo Kojzek, Polena pogodbeno delo v pralnici DSO Prevalje <p>VDC RAVNE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Komunala Mežica - Inter diskont d.o.o. - Občina Ravne - JKP LOG d.o.o.- plezalna stena - Meža d.o.o. - Ekstera d.o.o. - JKP LOG d.o.o.- cvetličarna Barbara - Legral d.o.o. - Kamot d.o.o. - Gorenšek vodovod • Pomoč v DCR <p>VDC SLOVENJ GRADC</p> <p>Iskanje možnosti za integrativne zaposlitve</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dostava hrane iz kuhinje do zunanjih naročnikov obrokov • skrb za varnost na cesti • skrb za osebno urejenost in bonton pri sodelovanju z zunanjimi uporabniki • skrb za inventar in pripomočke za delo <p>Čiščenje in zlaganje materiala, lepljenje nalepk, pakiranje</p> <p>Učenje uporabnikov za izvajanje na novo pridobljenih del. Pregled kakovosti opravljenega dela.</p> <p>Sortiranje materiala</p> <p>Učenje uporabnikov za izvajanje na novo pridobljenih del. Pregled kakovosti opravljenega dela.</p> <p>Pogovori in sodelovanje z obstoječimi poslovnimi partnerji. Iskanje novih primernih del.</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Kontinuirano</p> <p>Pridobiti vsaj 2. novi integrativni zaposlitvi.</p> <p>Pridobiti vsaj 2. novi integrativni zaposlitvi.</p>
--	---	---	---

	<p>VDC RADLJE</p> <p>Pogodbeno delo za:</p> <p>Občino Vuzenica</p> <p>KIČ Radlje ob Dravi</p> <p>JKP Dravograd</p> <p>Pixl print</p> <p>Glasbena šola Radlje</p>	<p>Iskanje primerne zaposlitve glede na interes in zmožnosti uporabnikov – storitvena dejavnost v okviru CUDV.</p> <p>Iskanje integrativne zaposlitve glede na opredelitve v osebnih načrtih.</p> <p>En do pet dni v tednu - integrativna zaposlitev.</p> <p>Spremljanje, vodenje uporabnikov na integrativnih zaposlitvah, komunikacija z mentorji, individualni razgovori, svetovanje</p>	<p>Pridobiti vsaj 2. novi integrativni zaposlitvi.</p> <p>Glede na interes in možnosti v okolici.</p> <p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto 1 -5 dni na teden</p>
4.	<p><u>KOOPERANTSKO DELO:</u></p> <p>VDC ČRNA/KOVAČ</p> <p>TAB Mežica (Črna, Žerjav)</p> <p>Haplast Mežica</p> <p>Cablex M Mežica</p>	<ul style="list-style-type: none"> • pogovori in sodelovanje z obstoječimi poslovnimi partnerji, iskanje novih primernih del • sodelovanje v prilagajanju del in naročil • učenje novih tehnik obdelave, sestave izdelkov kooperantskih del 	<ul style="list-style-type: none"> • upoštevanje individualnih zmožnostim uporabnika in vpliva na zdravje in psihofizične sposobnosti • skrb za učinkovitost in kakovostno izvedbo storitve • zaposlitev se izvaja skozi celo leto • upoštevanje individualnih zmožnosti uporabnika

	<p>VDC RAVNE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vivapen d.o.o. - Akers valji d.o.o. - Cablex d.o.o. - Additio d.o.o. - Addiflex - Alpski stil <p>VDC SLOVENJ GRADEC</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ KOPUR d.o.o. ▪ DUKAT, DUŠAN POGOREVČNIK s.p. <p>Iskanje novih kooperantov (po potrebi)</p> <p>VDC RADLJE Kovinoplastika Maklin</p>	<p>Iskanje novih primernih del. Učenje uporabnikov za izvajanje na novo pridobljenih del. Pregled kakovosti opravljenega dela. Upoštevanje individualnih zmožnosti uporabnika in vpliva na zdravje ter psihofizične sposobnosti uporabnika.</p> <p>Skrb za učinkovitost in kakovostno izvedbo storitve ter prizadevanje za čim višje zadovoljstvo poslovnih partnerjev</p> <p>Spremljanje, vodenje uporabnikov na integrativnih zaposlitvah, komunikacija z mentorji, individualni razgovori, svetovanje</p> <p>Sodelovanje z obstoječim poslovnim partnerjem. Iskanje novih primernih del. Učenje uporabnikov za izvajanje na novo pridobljenih del. Pregled kakovosti opravljenega dela.</p>	<p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto</p> <p>Tekom leta 2025, 1x, 2x ali 4x tedensko</p> <p>Kontinuirano</p> <p>Zaposlitev se izvaja skozi celo leto glede na potrebe podjetja</p>
--	---	--	--

		<p>Upoštevanje individualnih zmožnosti uporabnika in vpliva na zdravje ter psihofizične sposobnosti uporabnika.</p> <p>Skrb za učinkovitost in kakovostno izvedbo storitve ter prizadevanje za čim višje zadovoljstvo poslovnega partnerja</p>	
5.	<p><u>VARSTVO</u></p> <p>VDC ČRNA/KOVAČ</p> <ul style="list-style-type: none"> • izvajanje dnevnih aktivnosti <p>(hranjenje, osebna higiena, slačenje, oblačenje, pomoč pri gibanju...)</p> <p>VDC RAVNE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov pri opravljanju osnovnih življenjskih aktivnostih, ohranjanje pridobljenih veščin, aktivnosti vseživljenjskega učenja za ohranjanje psihofizičnih sposobnosti. 	<ul style="list-style-type: none"> • dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov • skrb za dobro počutje in čim višjo kakovost življenja in dela uporabnikov

	<p>Pomoč in svetovanje pri dnevni aktivnosti higiene, prehranjevanja. Pomoč pri opravljanju higiene. Svetovanje in vodenje pri prehranjevanju. Pomoč pri premagovanju ovir (spremstvo ob sprehodih, dejavnostih) Ohranjanje pridobljenih sposobnosti, znanj in samostojnosti uporabnikov.</p> <p>VDC SLOVENJ GRADEC</p> <ul style="list-style-type: none"> • pomoč in svetovanje pri dnevni aktivnosti higiena, prehranjevanje, • pomoč pri opravljanju higiene • svetovanje in vodenje pri prehranjevanju • pomoč pri premagovanju ovir (spremstvo ob sprehodih, dejavnostih) 	<p>Dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov pri opravljanju osnovnih življenjskih aktivnosti, ohranjanje pridobljenih veščin, aktivnosti vseživljenjskega učenja za ohranjanje psihofizičnih sposobnosti.</p> <p>Spremljanje uporabnikov z oteženimi gibalnimi sposobnostmi pri dejavnostih.</p> <p>Skrb za dobro počutje in čim višjo kakovost življenja in dela uporabnikov.</p> <p>Pogovori, predavanja za uporabnike, nudenje ustrezne pomoči oz. podpore. Branje, pisanje, orientacija v prostoru, prazniki,...</p> <p>Predavanje za uporabnike na temo osebne higiene; »Nega zob, rok«.</p> <p>Predavanje za uporabnike »Varstvo pri delu«</p> <p>Svetovanje in pomoč: (umivanje rok, skrb za higieno ust, uporaba deodorantov)</p> <p>Pomoč pri osebni negi, opravljanju potreb</p> <p>Razgovori in pomoč pri naročanju malice svetovanje: (poudarek na zmanjšanjem vnosa hrane, prehranjevanje s primerno hrano – naročanje primerne malice) Spremljanje uporabnikov z oteženimi gibalnimi sposobnostmi pri dejavnostih – prilagojene razdalje za hojo</p>	<p>Dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov.</p> <p>Kontinuirano vse leto in ob določenih načrtovanih dejavnostih.</p> <p>Kontinuirano tekom celega leta</p> <p>Skrb za dobro počutje in čim višjo kakovost življenja in dela uporabnikov</p> <p>Kontinuirano</p>
--	---	---	--

	<p>VDC RADLJE</p> <p>Pomoč in svetovanje pri dnevni aktivnosti higiene, prehranjevanja: Pomoč pri opravljanju higiene. Svetovanje in vodenje pri prehranjevanju. Pomoč pri premagovanju ovir (spremstvo ob sprehodih, dejavnostih) Ohranjanje pridobljenih sposobnosti, znanj in samostojnosti uporabnikov.</p>	<p>Dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov pri opravljanju osnovnih življenjskih aktivnosti, ohranjanje pridobljenih veščin, aktivnosti vseživljenjskega učenja za ohranjanje psihofizičnih sposobnosti</p> <p>Spremljanje uporabnikov z oteženimi gibalnimi sposobnostmi pri dejavnostih.</p> <p>Skrb za dobro počutje in čim višjo kakovost življenja in dela uporabnikov.</p> <p>Pogovori, predavanja za uporabnike, nudenje ustrezne pomoči oz. podpore. Branje, pisanje, orientacija v prostoru, prazniki,...</p>	<p>Dnevno spremljanje in vodenje uporabnikov.</p> <p>Kontinuirano vse leto in ob določenih načrtovanih dejavnostih. Kontinuirano tekom celega leta</p>
6.	<p><u>VODENJE</u></p> <p>VDC ČRNA/KOVAČ</p> <ul style="list-style-type: none"> • sodelovanje s starši in zakonitimi zastopniki (ZZ) 	<ul style="list-style-type: none"> • izhajati iz potreb uporabnika, starše in ZZ seznanjati s posebnostmi pri delu in izvajanju posamezne storitve • z delavnicami vseživljenjskega učenja vnašati življenjske vsebine s praktičnimi izvedbami • udeležba pri dodatnih aktivnostih in dejavnostih si uporabniki izberejo po svojih interesih, izbira letovanja, 	<ul style="list-style-type: none"> • srečanja s starši in ZZ, ki so planirana v okviru CUDV (3x letno) • pisno obveščanje o

	<ul style="list-style-type: none"> • organizacija in izvedba delavnic VŽU • nadstandardne storitve (letovanja, šport in rekreacija, kulturne prireditve) • praznovanja (praznovanja rojstnih dni, priprave na praznike...). • vključevanje v kulturne prireditve v okviru centra. • vključevanje v versko življenje in aktivnosti v okviru centra in kraja • vključevanje v lokalno okolje in sodelovanje z društvi in organizacijami v kraju in izven kraja • sproščanje in aromaterapija, vključevanje barvne terapije... • individualni in skupinski pogovori o stiskah in življenjskih vprašanjih. • sodelovanje pri razvijanju lahkega branja • zvočne terapije • urejanje delovnega okolja • skrb za telesno aktivnost na delovnem mestu <p>vključevanje v športne aktivnosti v okviru centra</p>	<p>VŽU v počitniški bazi Topla ali Pacug, športne dejavnosti po sposobnostih, udeležba na prireditvah</p> <ul style="list-style-type: none"> • upoštevanje uporabnikovih želja in interesov, podpora in pomoč pri uresničevanju osebnih ciljev, opolnomočenje, osebna rast... • izvajanje preprostih vaj za sprostitvev in telesno aktivnost med delovnim procesom. 	<p>dogodkih v CUDV, spletna stran, telefonski stiki po potrebi in željah uporabnikov</p> <ul style="list-style-type: none"> • mesečno izvajanje vsebin - aktualne teme za razvijanje kvalitete življenja • izvajanje aktivnosti poteka celo leto
--	---	---	--

<ul style="list-style-type: none"> • senzorne delavnice, zelišča <p>VDC RAVNE</p> <p>Pomoč pri reševanju osebnih in socialnih stisk.</p> <p>Oblikovanje, izvajanje in spremljanje individualnih programov.</p> <p>Vzdrževanje stikov in sodelovanje s starši</p> <p>Organiziranje prostočasnih dejavnosti: šport in rekreacija, planinski pohodi, kulturne prireditve. Praznovanja (praznovanja rojstnih dni, priprave na praznike...).</p> <p>Individualni in skupinski pogovori o stiskah in življenjskih vprašanjih.</p> <p>Urejanje delovnega okolja. Organizacija in izvedba delavnic VŽU.</p> <p>Skrb za telesno aktivnost na delovnem mestu.</p> <p>Vključevanje v športne aktivnosti v okviru centra.</p> <p>BRALNA ZNAČKA Sodelovanje pri bralni znački »Korošci pa bukve beremo«.</p>	<p>Skupno reševanje situacij, komunikacija po telefonu in osebno. Individualni in skupinski pogovori o stiskah in življenjskih vprašanjih.</p> <p>Srečanja s starši in ZZ, ki so planirana v okviru CUDV (2x letno). Pisno obveščanje o dogodkih v CUDV, spletna stran, telefonski stiki po potrebi in željah uporabnikov.</p> <p>Vključevanje v kulturne prireditve v okviru centra.</p> <p>Izhajati iz potreb uporabnika, staršev in ZZ seznanjati s posebnostmi pri delu in izvajanju posamezne storitve.</p> <p>Z delavnicami vseživljenjskega učenja vnašati življenjske vsebine s praktičnimi izvedbami.</p> <p>Izvajanje preprostih vaj za sprostitev in telesno aktivnost med delovnim procesom.</p> <p>Udeležba pri dodatnih aktivnostih in dejavnostih si uporabniki izberejo po svojih interesih, športne dejavnosti po sposobnostih, udeležba na prireditvah. Upoštevanje uporabnikovih želja in interesov, podpora in pomoč pri uresničevanju osebnih ciljev, opolnomočenje, osebna rast</p> <p>Jutranji krog- vsakodnevno izvajanje jutranjega kroga, kjer se lahko uporabniki, uporabnice izrazijo svoja emotivna stanja, zaupajo, povejo kaj čutijo...</p> <p>Vključevanje v lokalno okolje in sodelovanje z društvi in organizacijami v kraju in izven kraja.</p>	<p>Sprotno reševanje situacij, stisk tekom celega leta.</p> <p>Srečanja s starši in ZZ, ki so planirana v okviru CUDV.</p> <p>Izvajanje poteka celo leto.</p> <p>Izvajanje poteka celo leto.</p> <p>Izvajanje poteka celo leto.</p> <p>3-4 krat letno</p>
--	---	---

	<p>Pisanje in risanje prispevkov za glasilo.</p> <p>Sodelovanje z organizacijami in različnimi ustanovami v lokalnem okolju.</p> <p>Učenje izražanja lastnih čustev, potreb, želja, stisk uporabnikov in sprejemanje odgovornosti za svoja ravnanja</p> <p>VDC SLOVENJ GRADEC</p> <p><u>Dejavnosti v okviru ohranjanja znanja</u> lahko branje, pisanje tekstov za glasilo</p> <p><u>Delo s svojci:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • izvedba delavnic s svojci • načrtovani individualni razgovori • razgovori po potrebi • srečanje in sestanek s svojci <p><u>Individualni in skupinski pogovori o stiskah in življenjskih vprašanjih.</u></p> <p><u>Skupinski razgovori in obdelava aktualne teme glede na letni čas in dogajanje</u></p>	<p>Pogovorne delavnice »Kje pa tebe čevelj žuli«, parlament</p> <p>Izvajanje skupinskega lahkega branja v okviru enote – spodbujanje branja in nastajanja samostojnih kratkih tekstov v okviru skupinskega ustvarjanja</p> <p>Pisanje tekstov za glasila – samostojno pisanje, pisanje tekstov s prepisovanjem</p> <p>Izvedba velikonočne delavnice</p> <p>Izvedba novoletne delavnice (adventni venčki)</p> <p>Podajanje in prejemanje informacij. Skupno reševanje situacij, komunikacija po telefonu in osebno</p> <p>Srečanje v pomladanskem in jesenskem delu</p> <p>Srečanja s psihologinjo</p> <p>Načrtovani pogovori ob posebnih priložnostih.</p> <p>Pogovori ob zaznani potrebi.</p> <p>Izleti</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Marec – april</p> <p>November</p> <p>Kontinuirano</p> <p>Dnevno .</p> <p>Marec, oktober</p> <p>1x tedensko - popoldan</p> <p>Kontinuirano</p> <p>Po dogovoru, glede aktualno dogajanje</p>
--	---	--	---

	<p><u>Športne aktivnosti:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • športne aktivnosti v okviru SOS • udeležba na Mini olimpijadi v SG • dejavnosti v okviru programa CUDV • pohodi (po sposobnostih uporabnikov) <p><u>Izleti:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Velenjsko jezero, zaključni po izboru uporabnikov • Obisk Simona v Hrastovcu <p>Kegljanje</p> <p>Balnanje</p> <p>Plavanje (bazen v SG)</p> <p>Sodelovanje pri športnih aktivnostih v okviru tekmovanj za športnika leta</p> <p><u>Udeležba na aktivnostih v CUDV</u> – parlament, svet uporabnikov</p> <p><u>Prostočasne dejavnosti:</u></p>	<p>Udeležba na tekmovanjih</p> <p>Načrtovanje izleta, pohoda glede na letni čas in interes</p> <p>Načrtovana dejavnost za manjše skupine</p> <p>Aktivno sodelovanje na pripravljene dejavnosti, večje in manjše skupine</p> <p>Organizacija dejavnosti, nabava materiala, pridobivanje materiala, iskanje prostovoljcev</p> <p>Udeležba ob povabilu / dogovorjeno 1x mesečno</p>	<p>Celo leto.</p> <p>Po dogovoru</p> <p>November</p> <p>Kontinuirano (ponedeljki)</p> <p>Marec- junij September – november četrtki</p> <p>Celo leto.</p> <p>Po dogovoru Po dogovoru, glede na program in letni čas</p> <p>Po dogovoru, glede na program in organizacijo dela</p>
--	---	--	---

	<p>sprehodi, peka kostanjev, peka peciva, ustvarjalne delavnice glede na letni čas</p> <p><u>Prireditve v glede na povabilo dejavnosti z društvi in organizacijami, ustanovami v kraju</u> (PGD Legen, Sožitje, Društvo paraplegikov, 3 OŠ, SOS)</p> <p>Sodelovanje s CKZ (tematske delavnice – mesečno)</p> <p>VDC RADLJE</p> <p>Pomoč pri reševanju osebnih in socialnih stisk.</p> <p>Oblikovanje, izvajanje in spremljanje individualnih programov.</p> <p>Vzdrževanje stikov in sodelovanje s posameznikom in njegovimi svojci.</p> <p>Sodelovanje z drugimi strokovnimi delavci in ustanovami.</p> <p>Organiziranje prostočasnih dejavnosti:</p>	<p>Organiziranje skupin glede na interese in sposobnosti/ pohodi</p> <p>Organizirano delo z CKZ (teme vseživljenjskega učenja, krepitev zdravja, gibanje..)</p> <p>Obisk vodene delavnice</p> <p>Skupno reševanje situacij, komunikacija po telefonu in osebno. Individualni in skupinski pogovori o stiskah in življenjskih vprašanjih.</p> <p>Srečanja s starši in ZZ, ki so planirana v okviru CUDV (3x letno). Pisno obveščanje o dogodkih v CUDV, spletna stran, telefonski stiki po potrebi in željah uporabnikov.</p> <p>Sodelovanje med enotami, sodelovanje pri različnih projektih z organizacijami v okolju: knjižnica Radlje, JZ ŠKTM - MC, društvo Sožitje, OŠ Radlje, Šent Radlje, Zavod Radela...</p> <p>Vključevanje v kulturne prireditve v okviru centra.</p> <p>Izhajati iz potreb uporabnika, staršev in ZZ seznanjati s posebnostmi pri delu in izvajanju posamezne storitve.</p>	<p>Po dogovoru Po dogovoru vsak mesec</p> <p>Sprotno reševanje situacij, stisk tekom celega leta.</p> <p>Srečanja s starši in ZZ, ki so planirana v okviru CUDV.</p> <p>Pisno obveščanje o dogodkih v CUDV po potrebi, spletna stran, telefonski stiki po potrebi.</p> <p>Izvajanje poteka celo leto.</p> <p>Izvajanje poteka celo leto.</p>
--	--	--	--

7.	<p><u>DEINSTITUCIONALIZACIJA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • sledenje ciljem, ki so se oblikovali v okviru projekta deinstitucionalizacije 	<ul style="list-style-type: none"> • upoštevanje želja in potreb uporabnika • priprava osebnih načrtov za uporabnike • iskanje novih zaposlitev v okolju • oblikovanje dogovorov in pogodb o nagrajevanju dela uporabnika • kratkoročne rešitve v okviru delavnic za prilagoditev dela in upoštevanje sposobnosti uporabnika 	<ul style="list-style-type: none"> • vse aktivnosti se izvajajo skozi vse leto
8.	<p><u>INDIVIDUALNI PROGRAMI:</u></p> <p>VDC ČRNA/KOVAČ</p> <ul style="list-style-type: none"> • vključevanje uporabnikov v individualno načrtovanje za delo v delavnicah – procesno spreminjanje IP (osebni načrt, 	<ul style="list-style-type: none"> • uporabnike vključiti v načrtovanje (izhajati iz posameznika, medletno spremljanje in dopolnjevanje programa) • aktivnosti za delavnico Vosidis (so predstavljene v podrobnem programu za delavnico Vosidis) 	<ul style="list-style-type: none"> • ob evalvacijah IP in načrtovanju uporabnike aktivno vključiti, tudi med letno dopolnjevanj

	<p>individualizirano delo)</p> <ul style="list-style-type: none"> • iskanje, razvijanje, izvajanje vsebin za večjo kvaliteto dela uporabnikov v zaposlitvenih programih VDC (zaposlitvene skupine, Vosidis – delavnica za osebe s težjimi MDR, sodelovanje s službami...) • individualne in skupinske likovne obravnave • priprava in oblikovanje glasila Vezi • postavitve zaključne razstave VDC • srečevanje glasbene skupine »Vsak po svoje« • sodelovanje na likovnih natečajih • slikarske delavnice za uporabnike VDC • usposabljanje za življenjsko uspešnost • string art delavnice <p>VDC RAVNE</p> <p> vključevanje uporabnikov v individualno (osebno) načrtovanje za delo v delavnicah – procesno spreminjanje IP (osebni načrt, individualizirano delo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • vsakemu uporabniku omogočiti izvajanje zaposlitve v kateri bo ustvarjal in bo ohranjal svoje psihofizične sposobnosti <p>Vključevanje uporabnikov v individualno delo</p> <p>Predstavitev aktivnosti in dela uporabnikov</p> <p>Sodelovanje in druženje uporabnikov ob različnih aktivnostih</p> <p>Uporabnike vključiti v načrtovanje (izhajati iz posameznika, medletno spremljanje in dopolnjevanje programa).</p>	<p>e programa, posameznih vsebin, ciljev</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skozi vse leto <p>2x letno</p> <p>1x letno</p> <p>kontinuirano</p> <p>1x letno</p> <p>100 ur sodelovanja v projektu LURA</p> <p>kontinuirano</p> <p>Aktivnosti skozi leto. Januar, december, po potrebi med letom</p> <p>Ob evalvacijah IP in načrtovanju</p>
--	---	---	--

<p>Iskanje, razvijanje, izvajanje vsebin za večjo kvaliteto dela uporabnikov v zaposlitvenih programih VDC</p> <p>Varstvo pri delu za uporabnike VDC (usposabljanja, izobraževanja...)</p> <p>Vključevanje uporabnikov v športne, kulturne in druge prireditve v okviru CUDV in lokalno skupnost</p> <p>VDC SLOVENJ GRADEC</p> <p>Vključevanje uporabnikov v individualno načrtovanje za delo v delavnicah – procesno spreminjanje IP (osebni načrt, individualizirano delo) Pisanje OSEBNIH NAČRTOV z nekaterimi uporabniki</p>	<p>Vsakemu uporabniku omogočiti izvajanje zaposlitve, v kateri bo ustvarjal in bo ohranjal svoje psihofizične sposobnosti</p> <p>Varstvo pri delu za uporabnike VDC.</p> <p>Izvedba prilagojenega izobraževanja iz varstva pri delu za uporabnike zaposlene na integrativnih zaposlitvah, zahtevnejših kooperantskih delih, zahtevnejših delih iz lastnega programa.</p> <p>Ogled in sodelovanje na različnih prireditvah v CUDV in kraju.</p> <p>Požarna vaja v VDC- 2krat</p> <p>Dnevno spremljanje števila prisotnih v delavnici- ob morebitni evakuaciji</p> <p>Skupna srečanja, skupne aktivnosti, inkluzija v kraj in širše družbeno okolje</p> <p>Socialna vključenost, višja kakovost življenja uporabnikov.</p> <p>Uporabnike vključiti v načrtovanje (izhajati iz posameznika, medletno spremljanje in dopolnjevanje programa).</p>	<p>uporabnike aktivno vključiti, tudi med letno dopolnjevanje e -programa, posameznih vsebin, ciljev.</p> <p>Skozi vse leto.</p> <p>Po dogovoru z zunanjim izvajalcem</p> <p>Po programu projektne skupine in ostalih zaposlenih.</p> <p>Aktivnosti skozi leto.</p> <p>Skozi vse leto</p> <p>Ob evalvacijah IP in načrtovanju uporabnike aktivno vključiti, tudi med letno dopolnjevanje programa, posameznih vsebin, ciljev. Februar / Marec</p>
---	--	---

	<p>Praksa učencev 3.OŠ</p> <p>Praksa učencev DCRavne</p> <p>Družbeno koristno delo</p> <p>LIKOVNA, GLASBENA, DRAMSKA DEJAVNOST</p> <p>Sodelovanje na likovnem natečaju »Naravne in druge nesreče«</p> <p>Glasbena delavnica</p> <p>Sodelovanje (VDC Slovenj Gradec, Ravne, Radlje,Črna)</p> <p>Slikanje na temo pusta</p> <p>Dramska dejavnost</p> <p>VDC RADLJE</p> <p> vključevanje uporabnikov v individualno (osebno) načrtovanje za delo v delavnicah – procesno spreminjanje IP (osebni načrt, individualizirano delo)</p>	<p>Uvajanje v delo v delavnicah</p> <p>Pomoč pri delu v delavnici – uvajanje</p> <p>Risanje na razpisano temo in sodelovanje na likovnem natečaju. Pogovori o naravnih nesrečah, preventivi ter ustrezni pomoči pri nesrečah.</p> <p>Sodelovanje na natečajih Druženje ob glasbi – delavnica .</p> <p>Slikanje na temo pusta, izdelovanje pustne dekoracije</p> <p>VŽU – učenje igrice in nastopanje</p> <p>Uporabnike vključiti v načrtovanje (izhajati iz posameznika, medletno spremljanje in dopolnjevanje programa).</p>	<p>Po dogovoru z zunanjim izvajalcem</p> <p>Kontinuirano</p> <p>Po dogovoru 1x letno</p> <p>Ena nova igrica na leto</p> <p>Januar, december, po potrebi med letom Ob evalvacijah IP in načrtovanju uporabnike aktivno vključiti, tudi med letno dopolnjevanje e -programa, posameznih vsebin, ciljev.</p>
--	---	---	---

9.	<p><u>PROMOCIJA IN PRODAJA IZDELKOV UPORABNIKOV VDC</u></p> <p>VDC ČRNA/KOVAČ</p> <p>VDC RADLJE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • prodaja izdelkov v trgovini VDC, na različnih sejmih na stojnicah, posodobitev kataloga izdelkov VDC na spletni strani (dokončanje vzpostavitve spletne trgovine) • razstavljanje izdelkov na razstavah in drugih promocijskih dogodkih, priložnostih... <p>Prodaja izdelkov v trgovini Polna špajza, na različnih sejmih na stojnicah.</p> <p>Razstavljanje izdelkov na razstavah in drugih promocijskih dogodkih, priložnostih,...</p>	<p>Skozi vse leto</p> <p>Skozi vse leto</p>
10.	<p><u>VARSTVO PRI DELU ZA UPORABNIKE VDC</u> (usposabljanja, izobraževanja...)</p> <p>VDC ČRNA/KOVAČ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • izvedba prilagojenega izobraževanja iz varstva pri delu za uporabnike zaposlene na integrativnih zaposlitvah, zahtevnejših kooperantskih delih, zahtevnejših delih iz lastnega programa, storitvah čiščenje skupnih prostorov v večstanovanjskih hišah in poslovnih prostorih in storitvah dostave hrane 	<ul style="list-style-type: none"> • po dogovoru z zunanjim izvajalcem • skrb za varnost uporabnikov pri delu

VDC ČRNA/KOVAČ

Mesec 2026	Aktivnosti
JANUAR	Zimska rekreacija
	Zimski športni dan
	Aktivnosti v okviru prireditve »Gradovi Kralja Matjaža«
	Stojnica na Gradovih Kralja Matjaža
	Lahko branje
	Obisk Koroške osrednje knjižnice Ravne
	Skrb za podtaknjence in prezimne rastline-Vosidis
	Priprava sličic za jedilnik-Vosidis
	Opremljanje delavnice Vosidis
	Evalvacija in zastavljanje novih ciljev individualnih programov
FEBRUAR	Zimska rekreacija in zimski pohod
	Prireditev »Kukavica«
	Branje poezije
	Delavnice za Valentinovo
	Skrb za podtaknjence in prezimne rastline-Vosidis
	Dan centra
	Priprave na pustovanj (peka krofov, izdelava mask, pustovanje,...)
	Lahko branje
MAREC	Praznovanje dneva žena
	Pomladne delavnice Vosidis
	Lahko branje
	Skrb za podtaknjence in prezimne rastline-Vosidis
	Srečanje s svojci
	Aktivnosti v okviru Downovega sindroma
	Obisk živalskega vrta
APRIL	Priprave na Veliko noč – delavnice, praznovanja
	Lahko branje
	Svetovni dan Zemlje, aktivnosti Vosidis
	Skrb za podtaknjence in prezimne rastline-Vosidis
	Sejem Črna nedelja - prodaja
	Inclusia 2026 - Celovec
MAJ	Parlament uporabnikov
	Dan gibanja, Olimpijci v Črni
	Letovanja uporabnikov
	Skrb za podtaknjence in druge rastline, sajenje rastlin in cvetja
	Ebele in med-aktivnosti
	Razstava likovnih izdelkov v Študijski knjižnici na Ravnah
Tabor VŽU na Pacugu ali v Topli za eksterne uporabnike	

JUNIJ	Zaključna razstava
	Skrb za podtaknjence in druge rastline, sajenje rastlin in cvetja
	Letovanja uporabnikov, zaključni izleti, nakupi z uporabniki
	Pisanje prispevkov za glasilo Sole in smeh, Vezi
	Emanuel - romanje
	Srečanje s starši
	Dnevi za rekreacijo po skupinah
JULIJ	Srečanje pri Najeovski Lipi
	Tabori sožitja in drugi tabori
	Kavke - tabor v Topli
	Skrb za rože in druge rastline
	Dopusti
AVGUST	Tabori sožitja in drugi tabori
	Sejem v Črni – Turistični teden
	Prireditve v okviru Turističnega tedna
	Dopust
SEPTEMBER	Letovanja uporabnikov, izleti
	Likovna delavnica – jesenska dekoracija
	Dan gibanja po skupinah
	Duhovna pot skupine Emanuel po izboru uporabnikov
OKTOBER	Srečanje s starši
	Parlament uporabnikov
	Pogovorne delavnice o različni tematiki (po izboru uporabnikov)
	Obisk gasilskega doma in predavanje o požarni varnosti
	Sproščanje in rekreativne aktivnosti po skupinah, mini K24
	Nabiranje, peka kostanja
	Pogovor o sprejemanju izgub – 1. november
Lahko branje	
	Aktivnosti v okviru projekta-LURA
NOVEMBER	Obisk grobov
	Druženje med enotami - čajanke
	Pisanje prispevkov za glasilo Solze in smeh, Vezi
	Lahko branje
	Adventne delavnice
	Barvanje in delitev kamenčkov z dan prijaznosti
DECEMBER	Barbarin sejem v Mežici
	Adventni sejem v Črni
	Izdelava dekoracije, krašenje prostorov v enoti – adventne kulinarčne in ustvarjalne delavnice
	Izdelava novoletnih voščilnic
	Kulinarčne delavnice
	Ogled prazničnih zanimivosti in krajev z uporabniki
	Odhodi uporabnikov domov

VDC RAVNE

Mesec 2026	Aktivnosti
JANUAR	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Obisk KOKR- <i>Diana, Mihaela</i>
	Pogovor s policajem o strpnosti in medsebojnih odnosih- <i>Mihaela</i>
	Ogled gradov Kralja Matjaža
	Zimska rekreacija- <i>Marjan Š., Tina K.</i>
	Bralna značka-Korošci pa bukve beremo- <i>Metka, Mihaela</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Predavanje Urška Flis o čustvenih in vedenjskih težavah- <i>Mihaela, Urška Flis</i>
	Sodelovanje na likovnem natečaju »Naravne in druge nesreče« - <i>Diana</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
FEBRUAR	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Kukavica- <i>Diana, Mihaela</i>
	Obeležitev kulturnega praznika – 8. februar; - <i>Metka, Mihaela</i>
	Obisk KOKR- pogovor - <i>Diana, Mihaela</i>
	Dan centra- 20.2.2025
	Obdarovanje za Valentinovo- VSI - skupen dogovor o darilih
	Zimska rekreacija- <i>Marjan Š., Tina K.</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Bralna značka- Korošci pa bukve beremo- <i>Metka, Mihaela</i>
	Kuharski krožek- <i>Gita</i>
	Predavanje zdravstvene delavke o predelovanju dojk- <i>Neca Germadnik</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
	Zeleni krožek- <i>Irena V.</i>
MAREC	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Pustno rajanje v VDC- vsi- skupen dogovor o maskah in rajanju
	Bralna značka- Korošci pa bukve beremo- <i>Metka, Mihaela</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Obisk KOKR- <i>Diana, Mihaela</i>
	Izdelava darila za materinski dan (voščilnice)- vsi- skupen dogovor
	Predavanje zdravstvenega delavca o težavah prostate, uriniranju- <i>Urh Orličnik</i>
	Predavanje zdr delavke- nega rok
	Srečanje s starši, svojci, dan mater- VSI - skupen dogovor
	Slikanje na temo pusta- <i>Kristavčnik M.</i>
	Kuharski krožek- <i>Gita</i>
	Slikanje na temo dan žena- <i>Kristavčnik M.</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
Zeleni krožek- <i>Irena V., Zorica</i>	
Pevski krožek- <i>Lucija</i>	

APRIL	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Zaključna prireditev Bralne značke- povabimo Petro Makuc- <i>Diana, Mihaela</i>
	Športni dan- <i>Marjan Š., Tina K.</i>
	Čistilna akcija- <i>VSI</i>
	Predavanje Igorja Plohla- <i>Mihaela (snema Lundrim)</i>
	Kuharski krožek- <i>Gita</i>
	Velika noč, delavnica izdelave velikonočnih venčkov, butar- <i>vsi- skupni dogovor</i>
	Ustvarjanje na temo Velika noč- <i>Kristavčnik M.</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
	Zeleni krožek, Zeleni dnevi- urejanje okolice- <i>Irena V., Zorica</i>
MAJ	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Likovna kolonija VDC- <i>Mateja K, Metka</i>
	Zeleni dnevi- urejanje okolice- <i>Irena V.</i>
	Delavnica ob dnevu čebel
	Zeleni krožek- <i>Irena V., Zorica</i>
	Slikarska delavnica za VDC je- <i>Kristavčnik M.</i>
	Letovanje v Topli
	Prispevek za Vezi- <i>VSI</i>
	Ustvarjanje za Solze in smeh- <i>VSI</i>
	Zaključna razstava izdelkov VDC- <i>Kristavčnik M.</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
	Kuharski krožek- <i>Gita</i>
JUNIJ	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Zeleni krožek- <i>Irena V., Zorica</i>
	Letovanje v Salineri
	Izlet v Velenje, kino, sprehod okoli jezera- <i>Mihaela, Irena M.</i>
	Športne igre VDC Ravne- <i>Marjan Š., Tina K.</i>
	Zaključna razstava izdelkov VDC- <i>Kristavčnik M.</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
	KVIZ- <i>Diana, Mihaela</i>
SEPTEMBER	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Letovanje na Pacugu- <i>Kristavčnik M.</i>
	Športni dan- <i>Marjan Š., Tina K.</i>
	Zeleni krožek- <i>Irena V., Zorica</i>
	Sodelovanje na likovnem natečaju »Igraj se z mano«- <i>Kristavčnik M.</i>
	Kuharski krožek- <i>Gita</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
Bralna značka- Korošci pa bukve beremo- <i>Metka, Mihaela</i>	
	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>

OKTOBER	Predavanje na temo rak dojk- <i>Diana</i>
	Kostanjev piknik- <i>VSI</i>
	Ogled gasilskega doma- <i>Mihaela</i>
	Srečanje s starši, svojci- <i>vsi</i>
	Športni dan- <i>Marjan Š., Tina K.</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Bralna značka- Korošci pa bukve beremo- <i>Metka, Mihaela</i>
	Slikanje na temo »Noč čarovnic«- <i>Kristavčnik M</i>
	Kuharski krožek- <i>Gita</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
	Zeleni krožek- <i>Irena V., Zorica</i>
NOVEMBER	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Delavnica izdelave adventnih venčkov- <i>Zala, Irena V., Lucija, Gita</i>
	Predavanje na temo rak prostate
	Predavanje o osebni higieni
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Bralna značka- Korošci pa bukve beremo- <i>Metka, Mihaela</i>
	Izvedba projekta »Pobarvaj in podari kamenček«- Izvedba projekta »Pobarvaj in podari kamenček«
	Kuharski krožek- <i>Gita</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
Zeleni krožek- <i>Irena V., Zorica</i>	
DECEMBER	Pevski krožek- <i>Lucija</i>
	Prispevek za Vezi- <i>VSI</i>
	Ustvarjanje za Solze in smeh- <i>VSI</i>
	Obisk Miklavža- <i>VSI</i>
	Obisk Dedka mraza- <i>VSI</i>
	Kuharski krožek - peka piškotov- <i>Gita</i>
	Gledališka skupina Kralj Matjaž; vsak drugi torek- <i>Metka</i>
	Bralna značka- Korošci pa bukve beremo- <i>Metka, Mihaela</i>
	Lahko branje s Petro Makuc
	Ustvarjalne delavnice- <i>Zala</i>
	Slikanje na zimsko tematiko
	Okraševanje enote- <i>VSI</i>
	Zaključek v enoti- <i>Mateja, Irena M., Marjan</i>

VDC SLOVENJ GRADEC

Mesec 2026	Aktivnosti	Predviden termin izvedbe aktivnosti
JANUAR	krpljanje, tek na smučeh, plavanje, pikado	tedensko
	keglanje, judo	1x na teden
	praznovanje rojstnih dni	mesečno
	zimski dan za gibanje	januar

	gradovi kralja matjaža	konec januarja
	ckz – center za krepitev zdravja	po dogovoru
FEBRUAR	krpljanje, tek na smučeh,	tedensko
	keglanje, pikado, plavanje, judo, sos	tedensko/ po dogovoru
	kulturni dan - kukavica	februar
	pustovanje	17.
	pohod	po dogovoru
	sodelovanje s ckz	mesečno 1x
	delovna praksa 3. oš	
MAREC	delovna praksa 3. oš	
	praznovanje rd	Mesečno 1x
	srečanje s ckz	mesečno 1x
	srečanje s starši, dan žena	dogovor
	medgeneracijsko sodelovanje (vrtec)	po dogovoru
	keglanje, balinanje, plavanje, pikado	1x tedensko
	velikonočne aktivnosti (snopi)	
	dan downovega sindroma	21.
APRIL	velikonočne aktivnosti (barvanje pirhov, peka potice)	teden pred Veliko nočjo
	keglanje, balinanje, judo, plavanje sos	tedensko
	praznovanje rd	mesečno
	dan gibanja - pohod	po dogovoru
	sodelovanje s ckz	mesečno 1x
	igraj se z mano	1x
	tek miru	1Xletno
MAJ	keglanje, balinanje, judo, plavanje, sos	tedensko
	praznovanje rd	mesečno
	sodelovanje s ckz	mesečno 1x
	parada učenja	dogovor
	piknik s starši	dogovor
	letovanje topla	
JUNIJ	keglanje, balinanje, plavanje, sos	tedensko
	praznovanje rd	mesečno
	sodelovanje s ckz	mesečno 1x
	letovanje vdc in ss	
	zaključni izlet vdc	
JULIJ	plavanje, kolesarjenje, balinanje	tedensko
	tabori zveze sožitje	
AVGUST	plavanje, kolesarjenje, balinanje	Tedensko
	tabori zveze sožitje	
	keglanje, balinanje, plavanje, sos	tedensko
	praznovanje rd	mesečno

SEPTEMBER	sodelovanje s ckz	mesečno 1x
	festival drugačnosti – sodelovanje na stojnici	1x
	keglanje, balinanje, plavanje, sos	tedensko
	inkluzijski pohod	Po dogovoru
	obisk gasilcev pgd legen	1x letno
	lahko branje	tedensko
NOVEMBER	keglanje, plavanje, sos	
	praznovanje rd	
	obisk policista	1x letno
	mini olimpijada oks	1x letno
	obisk v hrastovcu/ ogled znamenitosti	1x letno
	lahko branje	tedensko
DECEMBER	keglanje,plavanje, sos	
	sodelovanje s ckz	
	peka peciva s sožitjem sg	1x
	miklavževanje – sožitje sg	1x
	dedek mraz sožitje mež.doline	1x
	veseli december (advetni venčki, bazar, miklavževanje, zaključno kosilo vdc, dedek mraz – božiček, peka potice, keksov..)	cel mesec
	obisk skavtov – luč miru	1x
	praznovanje rd	mesečno

VDC RADLJE

Mesec 2026	Aktivnosti	Predviden termin izvedbe aktivnosti
JANUAR	Bowlanje	Ob ponedeljkih
	Praznovanje rojstnih dni	Ob rojstnih dnevih
	Likovne/glasbene dejavnosti	1x na teden
	Plesna vadba	1x na teden
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	Vsako jutro
	Sprehodi v okolici	januar
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Kuharska delavnica v MKC	Ob sredah
	Telovadba s Fth – CKZ Radlje	Na 14 dni ob petkih
	Druženje z učenci OŠ Radlje	1x mesečno
	Zimska rekreacija	Konec januarja
	Kukavica	februar

FEBRUAR	Bowlanje	Ob ponedeljkih
	Obeležitev kulturnega praznika – 8. februar	februar
	Pustovanje v enoti	17.2.2026
	Plesna vadba	Ob četrtek
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	Vsako jutro
	Zimska rekreacija	Začetek februarja
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Sprehodi/ pohodi	februar
	Kuharska delavnica v MKC	Ob sredah
MAREC	Praznovanje rojstnih dni	marec
	Izdelava darila za materinski dan	marec
	Izdelovanje pomladne dekoracije	marec
	Plesna vadba	Ob četrtek
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	Vsako jutro
	Bowlanje	Ob ponedeljkih
	Udeležba na dogodku Igraj se z mano v Galeriji SG	marec
	Telovadba s Fth – CKZ Radlje	Na 14 dni ob petkih
	Srečanje s starši	25.3.2026
Bobnarska delavnica	1x mesečno	
APRIL	Stojnica pred veliko nočjo	V začetku aprila
	Zaključna prireditev Bralne značke	april
	Ustvarjalne delavnice na temo velike noči	Pred veliko nočjo
	Kuharska delavnica v MKC	Ob sredah
	Čistilna akcija v sklopu Občine Radlje	april
	Likovno/glasbeno ustvarjanje	april
	Plesna vadba	Ob četrtek
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
MAJ	bowlanje	Ob ponedeljkih
	Zeleni program	maj
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Bowlanje	Ob ponedeljkih
	Kuharska delavnica v MKC	Ob sredah
	Razstava izdelkov v CUDV	Maj/junij
	Ustvarjanje za solze in smeh	maj
	Plesna vadba	Ob četrtek
Stojnica za 1. maj	Začetek maja	
JUNIJ	Zeleni program	junij
	Pohodi v okolici Radelj	junij
	Bowlanje	Ob ponedeljkih
	Plesna vadba	Ob četrtek
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Telovadba s Fth, CKZ Radlje	Na 14 dni ob petkih
	Letovanje uporabnikov	junij

	Stojnica z izdelki na Muti	junij
	Kuharska delavnica v MC Radlje	Ob sredah
JULIJ	Zeleni program	julij
	Pohodi v okolici Radelj	julij
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
AVGUST	Zeleni program	avgust
	Pohodi v okolici Radelj	avgust
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Praznovanje rojstnih dni	avgust
	Koriščenje dopusta	2 tedna
SEPTEMBER	Stojnica v okviru Radeljskih dni	september
	Praznovanje 40 let VDC	september
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Plesna vadba	Ob četrkih
	Zeleni program	september
	Gospodinske aktivnosti	september
	Sodelovanje z domom Mavida	september
OKTOBER	Sprehodi/ pohodi	oktober
	Plesna vadba	Ob četrkih
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Kuharska delavnica v MKC	Ob sredah
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	oktober
	Ogled gasilskega doma	oktober
	Kostanjev piknik	oktober
NOVEMBER	Bowlanje	Ob ponedeljkih
	Plesna vadba	Ob četrkih
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Barvanje kamenčkov	november
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	Vsako jutro
	Dan prijaznosti	13.11.2025
	Izdelava adventnih venčkov	Konec novembra
DECEMBER	Stojnica z izdelki VDC	december
	Plesna vadba	Ob četrkih
	Bobnarska delavnica	1x mesečno
	Druženje s skavti – betlehemska luč	december
	Decembrske ustvarjalne delavnice	december
	Obisk dobrih decembrskih mož	december
	Kuharska delavnica v MKC	Ob sredah
	Druženje s stanovalci doma Mavida	december

8 SOCIALNA SLUŽBA

V letu 2026 bosta naloge socialne službe opravljali dve socialni delavki. Prioritetno se bosta ukvarjali z uporabniki in se redno vključevali v mobilni tim strokovnih delavcev. Urejali bosta stike med uporabniki in svojci in slednjim nudili potrebno pomoč in podporo, če/ko jo bodo potrebovali. Redno se bosta udeleževali vseh srečanj, sestankov in strokovnih skupin. Ves čas pa bosta sproti urejali tudi vso potrebno dokumentacijo. Redno bosta sodelovali z vsemi zunanjimi deležniki, kjer bo potrebno medsebojno sodelovanje v prid uporabnikov.

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Delo z uporabniki	<p>Svetovalno delo</p> <p>Urejanje Dokumentacije</p> <p>Udeležba na timskih sestankih (Mulić A., CSD Moste - Polje)</p> <p>Sodelovanje z drugimi službami (CSD, pošta, UE, občine, pogrebne službe...)</p> <p>Mesečno dvigovanje žepnine uporabnikov po pooblastilu in predaja gotovine uporabnikom po stanovanjskih skupinah</p> <p>Pogovori</p> <p>Sodelovanje na HT Prisotnost na narokih (skrbništva)</p> <p>Izvajanje projekta PND</p> <p>Organizacija pogrebov</p>	<p>Kontinuirano skozi vso leto</p> <p>Vsak mesec</p>
2.	Delo s starši, svojci, skrbniki	<p>Sodelovanje z drugimi službami</p> <p>Urejanje dokumentacije</p> <p>Sestanki (PND)</p> <p>Sprejem in realizacija IP (VIZ)</p> <p>Reševanje stisk staršev, svojcev, skrbnikov uporabnikov</p>	<p>Kontinuirano skozi vso leto</p> <p>Junij 2026, Oktober 2026</p>

3.	Stiki s svojci, starši, skrbniki	<p>Telefonski pogovori</p> <p>Odhodi domov (organizacija prevozov)</p> <p>Obiski</p> <p>Srečanja s svojci (srečanja v VDC, kostanjev piknik, srečanja po dislociranih enotah)</p> <p>Pomoč družini na domu - otroci</p>	<p>Kontinuirano skozi vso leto</p> <p>Ob večjih praznikih in med počitnicami</p>
4.	Sodelovanje v strokovni skupini, v komisiji za sprejeme, odpuste, premestitve, odborih, svetu staršev, finančni komisiji, timski sestanki enot	Sestanki (sodelovanje, izvedba, dokumentacija)	Kontinuirano skozi vse leto
5.	Mobilni tim	<p>Urejanje dokumentov</p> <p>Obraavnave z uporabniki</p> <p>Sodelovanje s koordinatorji</p> <p>Pokrivanje stanovanjskih skupin</p>	<p>Kontinuirano skozi vso leto</p> <p>V času letnih dopustov in timskih sestankov</p>
6.	Urejanje dokumentacije	<p>Osebne mape</p> <p>Priprava poročil, potrdil</p> <p>Pošiljanje pošte</p> <p>riprava dokumentacije na zaprosilo zunanjih služb (skrbniška poročila, pooblastila, ...)</p> <p>Priprava smrtovnic</p> <p>Priprava dogovorov (IVO, VDC)</p>	Kontinuirano skozi vso leto
7.	Vključevanje lokalno okolje	<p>Gradovi Kralja Matjaža</p> <p>Kuhanje makaronflajša</p> <p>Nakup oblačil uporabnikom</p> <p>Neformalno druženje z uporabniki izven stanovanjskih skupin</p> <p>Sodelovanje z nevladnimi organizacijami (RISA)</p>	<p>Januar 2026</p> <p>Maj 2026</p> <p>Nekajkrat na leto</p>

8.	Povezovanje in sodelovanje na aktivih socialnih in svetovalnih delavcev	Udeležba na aktivih socialnih in svetovalnih delavcev Sprotno reševanje aktualne problematike socialne službe Predavanja	Nekajkrat na leto
----	--	--	-------------------

PLAN DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI

Mesec 2026	Aktivnosti	Predviden termin izvedbe aktivnosti
JANUAR	gradovi kralja Matjaža	
FEBRUAR	sodelovanje na proslavi	
MAREC	festival makaronflajša	
MAJ	piknik s svojci	
DECEMBER	neformalno druženje izven stanovanjske skupine	

9 DELO PSIHOLOGA

Psihološka služba (enote VDC)

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Timsko delo	-Sodelovanje z zaposlenimi pri celostni obravnavi uporabnika -Pretok informacij -poučevanje zaposlenih o pomenu besede "doslednost"/ "skupinski pristop"	Tekom celega leta
2.	Razvoj načela personalizacije	-Izhajanje iz potreb uporabnika -Zastavljanje specifičnih ciljev za posameznega uporabnika -Individualizirani načrti za uporabnike iz VDC in IVO programa -Osebni načrti	Tekom celega leta
3.	Samozagovorništvo uporabnikov	-Vključevanje uporabnika kot enakovrednega člana pri odločanju o njegovem življenju -Učenje uporabnika izražanju mišljenja, mnenja, čustev, potreb, želj,...	Tekom celega leta

4.	Senzibilizacija delavcev za potrebe uporabnikov	-Ozaveščanje delavcev o potrebah uporabnikov skozi timsko delo	Tekom celega leta
5.	Terapevtsko delo	-Obravnavanje uporabnikov z različnimi vedenjskimi težavami in osebnimi stiskami.	Tekom celega leta
6.	Članica Strokovne skupine	-Tedenski sestanki	Tekom celega leta
7.	Članica Komisije za sprejeme, odpuste in premestitve	-Mesečni sestanki	Tekom celega leta
8.	Vodja habilitacijskih timov	-Organiziranje sestankov – timski pristop pri reševanju problematike -organiziranje tudi elevacijskih habilitacijskih sestankov	Tekom celega leta
9.	Sodelovanje pri observacijah in evalvacijah IP	-Udeležba na sestankih, podajanje mnenja, pisanje poročil, sodelovanje s starši - vključevanje staršev, skrbnikov kot enakopravnih članov, obveščanje o spremembah in dogovorih	Tekom celega leta/na začetku in koncem šolskega leta
10.	Izobraževanja in samoizobraževanje	-Seminarji, izobraževanja, usposabljanja, ki bi bila uporabna pri delu s populacijo oseb z MDR	Tekom celega leta
11.	Sodelovanje in aktivno vključevanje v delo z uporabniki	-Pisanje osebnih načrtov, analiz tveganj, ključna oseba uporabnikom, izobraževanja, seminarji, samoizobraževanja...	Tekom celega leta
12.	Delavnic za starše v VDC-jih	-Delavnice, skupinski ali individualni pogovori o različnih temah, odvisno od zanimanj in želja staršev	Tekom celega leta-enkrat mesečno
13.	Nadaljnje izvajanje različnih treningov in vaj za ohranjanje osnovnih intelektualnih funkcij	-Izvajanje različnih oblik vaj, delavnic in različnih treningov za ohranjanje osnovnih intelektualnih funkcij.	Tekom celega leta-enkrat mesečno

Psihološka služba (enoti Črna in Mežica)

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Timsko delo	Sodelovanje z zaposlenimi pri celostni obravnavi uporabnika/stanovalca Pretok informacij Doslednost Evalvacija dogovorov/ciljev	Leto 2026
2.	Razvoj načela personalizacije	Izhajanje iz potreb uporabnika	Leto 2026

		Zastavljanje specifičnih ciljev za posameznega uporabnika pri individualnih obravnavah, individualnih načrtih za program VIZ in uporabnike iz VDC in IVO programa, kot tudi specifičnih ciljev pri obravnavi uporabnika na rehabilitacijskih timih	
3.	Samozagovorništvo uporabnikov	Vključevanje uporabnika kot enakovrednega člana pri odločanju o njegovem življenju Učenje uporabnika izražanju mišljenja, mnenja, čustev, potreb, želja,...	Leto 2026
4.	Ozaveščanje zaposlenih o potrebah uporabnikov	Ozaveščanje delavcev o potrebah uporabnikov skozi timsko delo Ozaveščanje zaposlenih o neprimerni/primerni komunikaciji z uporabniki	Leto 2026
5.	Psihodiagnostika	Psihološka testiranja in pregledi za novo sprejete uporabnike in uporabnike pri katerih se bo pokazala potreba po ponovnem pregledu zaradi spremljanja razvoja	Leto 2026
6.	Terapevtsko delo, individualne obravnave	Obravnava uporabnikov z različnimi vedenjskimi težavami in osebnimi stiskami prilagojena potrebam posameznih uporabnikov na programu VIZ, Ivo in VDC na področju Mežice in Črne	Leto 2026
7.	Članica Strokovne skupine	Tedenski sestanki	Leto 2026
8.	Članica Komisije za sprejeme, odpuste in premestitve	Mesečni sestanki	Leto 2026
9.	Vodja rehabilitacijskih timov, kontinuirano evalviranje dogovorov HT	Organiziranje sestankov s ciljem timskega pristopa pri reševanju problematike uporabnikov na področju Mežice in Črne	Leto 2026
10.	Sodelovanje pri observacijah in evalvacijah IP	Udeležba na sestankih, podajanje mnenja, pisanje poročil, sodelovanje s starši	Leto 2026
11.	Izobraževanja in samoizobraževanja	Seminarji, izobraževanja, usposabljanja, ki bi bila koristna pri delu s populacijo oseb z MDR	Leto 2026
12.	Stiki s svojci	Obisk svojcev uporabnikov, ki živijo v domačem okolju ali v drugih institucijah	Leto 2026
13.	Ohranjanje stikov/prijateljskih odnosov	Ohranjanje stikov/prijateljskih odnosov med uporabniki, ki živijo v različnih krajih; organiziranje druženj in obiskov v okvirju določene skupinske obravnave	Leto 2026
14.	Terapevtske skupine	Terapevtske skupine, skupinske obravnave s ciljem obravnave določene »teme«	Leto 2026
15.	Udeležba z uporabniki na delavnicah/izobraževanjih	Udeležba z uporabniki na delavnicah/izobraževanjih z vsebinami za krepitev duševnega zdravja (planirane sta 2 v letu 2026)	

16.	Načelo normalizacije	Skozi celo leto delati na čim večji uporabi načela normalizacije pri delu z uporabniki in zaposlenimi	Leto 2026
17.	Preselitev v nove prostore	Preselitev pisarne h Kovaču	Januar 2026

10 PROGRAM DELA ZDRAVSTVENE SLUŽBE IN ZDRAVSTVENE RAHABILITACIJE

10.1 PROGRAM DELA ZDRAVSTVENE SLUŽBE

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Zagotavljanje zdravstvenega varstva uporabnikov v skladu z potrebami-kurativa/preventiva.	Tesno sodelovanje z vsemi izvajalci tako na primarnem, kot sekundarnem nivoju. Organiziranje sistematskih pregledov šolskih otrok, izvajanje preventivnega cepljenja v skladu s priporočili stroke. Izvajanje zdravstvene nege po procesni metoda dela (ugotavljanje, načrtovanje, izvajanje in vrednotenje zdravstvene nege v skladu s strokovnimi standardi) ter kategorizacija zdravstvene nege v skladu z Merili ZZZS. Preskrba z zdravili v skladu s pravili stroke, ustrezno rokovanje, hramba, priprava, aplikacija ter dokumentiranje.	Skozi celotno leto 2026
2.	Ozavestiti uporabnike o zdravem načinu življenja	Vključevanje uporabnikov v preventivne delavnice Zdravega življenjskega sloga v okviru zdravstveno vzgojnih centrov iz lokalnih zdravstvenih domov. Izvajanje zdravstveno vzgojnega dela s strani dipl.med.sestre in zdravstvenih tehnikov v obliki predavanj, delavnic na področja pomena gibanja za zdravje, pravilne prehrane z vključevanjem ustrezne dietne prehrane, konsistence hrane ter zadostnem vnosu tekočine.	Skozi celotno leto 2026
3.	Zmanjšati stres uporabnikov v zvezi z opravljenimi obiski v drugih zdravstvenih ustanovah.	Izvajanje prevozov s službenimi vozili na specialistične preglede v čim večji meri ter zagotavljati spremstvo.	Skozi celotno leto 2026
4.	Ohraniti in izboljšati stanje lokomotorne aparata ter kognicije.	Dnevno izvajanje fizioterapevtske in delovno terapevtske obravnave skladno s potrebami uporabnikov.	Skozi celotno leto 2026

5.	Preprečevanje nalezljivih bolezni	Po potrebi- ob morebitni spremembi oz. dopolnitvi priporočil s strani NIJZ, ažuriranje, posodabljanje POBO programa. Izvedba vzorčenje vode po stanovanskih enotah na Legionelo. Izdelava ustreznih navodil, obrazcev za dokumentiranje izvedenih aktivnosti na nivoju preprečevanja Legioneloz v vodovodnem omrežju ter izvedba vseh potrebnih aktivnosti za zagotavljanje ustreznosti kopalne vode v sodelovanju z območnim NIJZ. Ustrezno ločevanje ter zbiranje ter odstranjevanjem odpadkov nastalih v zdravstvu. Omogočiti zaposlenim brezplačno cepljenje proti hepatitisu B. Sodelovanje z inšpekcijskimi službami.	Skozi celotno leto 2025
6.	Zagotavljati nemoteno delovanje aparatov za izvajanje zdravstvene nege ter preskrba z ustreznimi medicinsko tehničnimi pripomočki	Redno spremljanje delovanja medicinskih aparatov in tehnične pripomočke, urejanje garancijskih izjav, tehnični listov, skrb za menjavo cevk, filtrov, redno servisiranje nabava rezervnih delov. Naročanje in dobava inkontinenčnih pripomočkov ter drugih MP, ki pripadajo uporabnikov v skladu s Pravili OZZ (slušni aparati, očala, zobne proteze, aspiratorji, katetri, kanile,...)	Skozi celotno leto 2026.
7.	Ohraniti naziv učna baza	Sodelovanje s Srednjo zdravstveno šolo Slovenj Gradec in drugimi šolami in fakultetami z nudenjem možnosti opravljanja praktičnega usposabljanja z delom, kliničnih vaj,...	Skozi celotno leto 2026
	Izboljšati zdravje zaposlenih ter zmanjšati absentizem	Priprava programa promocije zdravja na delovnem mestu s planiranimi različnimi aktivnostmi in izvajanje le teh.	Skozi celotno leto 2026
	Vzpostaviti sistem kakovosti z določenimi kriteriji kakovosti	Sprotno spremljanje, evidentiranje dokumentiranje in poročanje na MZ kazalnike kakovosti: padci, RZP, št. bolnišničnih okužb, poškodba z ostrim predmetom, opazovanje higiene rok, odkloni v povezavi z dajanjem zdravil. Opraviti oceno tveganje za možnost nastanka posameznih vrst odstopanj. Pripraviti pisna teoretična izhodišča za vzpostavljanje sistema kakovosti v CUDV z možnostjo nadgradnje in oblikovanjem mednarodnega sistema kakovosti.	Skozi celo leto 2026.
	Zagotavljanje zdravstveno negovalnega kadra uporabnikom v skladu z individualnimi potrebami	Strokovno in smotrno razporejanje članov mobilnega zdravstvenega tima po posameznih lokalnih okoljih (ZT, DMS,FT,DT). Spremljanje in sprotne evalviranje individualnih načrtov glede na zdravstveno stanje uporabnikov.	Skozi celotno leto 2026.

Izboljšati znanja zaposlenih s področja zdravstveno negovalnih posegov in postopkov ter ohranjanja licence za delo	<p>Izvedba internih in eksternih izobraževanj iz vsebin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menjava infuzijskega sistema - Pravilni transfer iz postelje na invalidski voziček s prikazom pravilnih terapevtskih položajev in pravilnim podlaganjem/zalaganjem; - Pravilna namestitev inkontinenčnih pripomočkov - Etika in zakonodaja, Kakovost in varnost, TPO - Drugo (skladno z objavami izobraževanj s strani Regijskega društva za zdravstveno nego ter Zbornice- Zveze. <p>Izobraževanja na temo WKS modela.</p>	Skozi celotno leto 2026.
Ohraniti ustrezen pretok informacij v zvezi z obravnavo uporabnikov in strokovnim delom	Vsakodnevni timski sestanki- predaja službe ter redni aktivni zdravstvene službe	Dnevno/mesečno

10.2 IZVAJANJE PROCESA DELOVNE TERAPIJE

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Redno izvajanje delovno terapevtskih obravnav v skladu z zastavljenimi cilji v CUDV	Anamneza = postavitve ciljev (observacija) Proces DT za izpolnitev ciljev - izvajanje terapije (različni pristopi in metode) - evalvacija	Redno izvajanje (individualno, v paru ali kot skupinska oblika) - celo leto
2.	Redno izvajanje delovno terapevtskih obravnav v skladu z zastavljenimi cilji v DCR	Anamneza = postavitve ciljev (observacija) Proces DT za izpolnitev ciljev - izvajanje terapije (različni pristopi in metode) - evalvacija	Redno izvajanje delovno terapevtskih obravnav v DCR (Emilija Sušić, Pia Mihelač Hrastnik) - celo leto
3.	Sodelovanje v multidisciplinarnem timu	Oblikovanje IP (observacije, evalvacije) Habilitacijski timi, edukacija zaposlenih,...	Evalvacije- celo leto
4.	Sodelovanje z zunanjimi strokovnimi delavci	DT SB Celje (opornice) URI Soča Ljubljana in ostalimi	Po potrebi- celo leto

5.	Sodelovanje s starši/svojci	Sodelovanje na evalvacijah in observacijah, roditeljskih sestankih ter na neformalnih druženjih (piknik ...) in ostala sodelovanja	Po potrebi oz. po programu Centra
6.	Udeležba na aktivih zdravstvene službe	Predaja znanj iz izobraževanj in izmenjava strokovnih mnenj	1x mesečno oz. po programu
7.	Skupina uporabnikov s povečano telesno težo	Aktivnosti v fitnesu in na prostem	2x tedensko - celo leto
8.	Sodelovati v timu za ohranjanje gibljivosti in mobilnosti	Izvajanje skupinskih gibalnih aktivnosti	Celo leto
9.	Psihična in fizična sprostitve, zmanjšanje mišične napetosti	Sprostitvene aktivnosti	Po potrebi - celo leto
10.	Edukacija zaposlenih	Predaja znanj DT in ostalih pridobljenih znanj na sodelavce. Informirati zaposlene o pravilni uporabi terapevtskih pripomočkov in rokovanja z uporabniki. Uvajanje novo zaposlenih delavcev in podpora vsem zaposlenim	Po potrebi, v skladu s programom CUDV- celo leto
11.	Mentorstva	Mentorstva študentom DT, prostovoljcem, novo sprejetim delavcem ipd.	Po dogovoru - celo leto
12.	Izvajanje skupinskih kreativnih aktivnosti, s ciljem ohranjanje stanja uporabnikov : ohranjanje kognitivnih funkcij, grobe in fine motorike, ter izboljšanje splošnega dobrega počutja.	Tematske oz. kreativne delavnice, ki so tematsko obarvane- glede na letni čas, dogodek, ipd.	1x mesečno

13.	Ohranjanje samopodobe uporabnikov in socialnih veščin.	Uganka meseca	1x mesečno Uporabniki prostovoljno sodelujejo pri uganjevanju gesla.
-----	---	---------------	---

14.	Strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja	Izobraževanja v skladu s programom CUDV Izobraževanja na IRRS Soča ali preko Zbornice DT Slovenije Ostala izobraževanja, ki so primerna za izvajanje DT in se lahko aplicirajo v CUDV Študij strokovne literature	Celo leto
15.	Oskrba uporabnikov s pripomočki za DA, delo, PČ	Ocenitev, nabava, aplikacija in edukacija v zvezi s pripomočki	Po potrebi- celo leto
16.	Sodelovanje pri doseganju ciljev iz programa CUDV za leto 2026	Sodelovanje pri raznih aktivnostih, po programu Centra	Po potrebi -celo leto
17.	Izvajanje delovne terapije v mobilnih timih	Izvajanje delovne terapije v vseh območnih timih Izvajanje individualnih obravnav Vključevanje v lokalna okolja	Celo leto
18.	Delo na programu Probit	Vodenje evidenc, zapažanj, realizacij ciljev, nadgrajevanje znanja	Celo leto
19.	Gledališke aktivnosti	Gledališka skupina (Sušič)	1x/teden
20.	Terapija in aktivnosti s pomočjo konja	Izvajati TPK in APK (Sušič)	Po programu
24.	Bazen	Aktivnosti v bazenu (Stopajnik)	1x/mesec
25.	Kolesarjenje	Kolesarjenje z uporabniki (Stopajnik)	1x/mesec
28.	VADBENI DAN MATP	Prilagojene aktivnosti za težje mobilne uporabnike (Stopajnik)	1X LETNO
29.	Spremljanje uporabnikov na taborih in letovanjih	Organizacija in izvedba taborov in letovanj ter spremljanje (jadralni tabor, jahalni tabor, indijanski tabor)	Skozi celo leto
30.	Oblikovanje novega aktiva za terapevte	Na skupnem aktivu fizioterapevtov in delovnih terapevtov reševanje strokovnih vprašanj	1x/mesec

31.	Reorganizacija terapevtov CUDV	dela Zagotovitev novih prostorov- <u>baze</u> - za terapevte, kjer bi lahko izvajali terapije in/ali beleženje dokumentacije ter priprave na delo; prostor varno shranjevanje	Januar oz. čim prej
-----	---	---	---------------------

		dokumentacije; prostor za shranjevanje terapevtskih pripomočkov	
32.	Terapija in aktivnosti s pomočjo psa	Sodelovanje z društvom Tačke pomagačke	2x mesečno
33.	Pevski zbor	Pevske vaje (pevski zbor uporabnikov CUDV) (Kos)	1 x tedensko

PLAN DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI

Mesec 2025	Aktivnosti
JANUAR	Kukavica- organizacijski odbor (razglasitev zmagovalcev) (Sušić)
	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
FEBRUAR	Kukavica- prireditev za prejemnike točk (Sušić)
	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
MAREC	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
APRIL	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
	Zdrav življenjski slog 2026 (Kos)
	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
	Zdrav življenjski slog 2026 (Kos)

MAJ	Vadbeni dan MATP (Stopajnik)
JUNIJ	Jadralni tabor (Sušić)
	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
JULIJ	Indijanski tabor (Sušić)
	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
AVGUST	Jadralni tabor II. (Sušić)
	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
SEPTEMBER	Usposabljanje za življenjsko uspešnost Moj korak (Kos)
OKTOBER	Konjeniški tabor (Sušić)

TEKOM ŠOLSKEGA LETA 2025/26 (dodatno VIZ)	Anamneza = postavitve ciljev (observacija)
	Proces DT za izpolnitev ciljev - izvajanje terapije (različni pristopi in metode) - evalvacija
	Oblikovanje IP (observacije, evalvacije)
	Sodelovanje na evalvacijah in observacijah, roditeljskih sestankih in ostala sodelovanja
	(Sušić, Knavs, Kos, Stopajnik, Mihelač Hrastnik)

10.3 IZVAJANJE PROCESA FIZIOTERAPIJE

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Zagotavljanje otrokom, mladostnikom in odraslim osebam vključenim v programe CUDV Črna na različnih lokacijah, dostop do fizioterapevtskih storitev po sodobnih smernicah, metodah in tehnikah v obliki ambulantne in mobilne (obravnave na različnih lokacijah) fizioterapevtske službe.	<p>Habilitacija otrok in mladostnikov z zgodnjo centralno motorično okvaro in posledično z motnjami drže in gibanje, ter rehabilitacija otrok in mladostnikov s prirojenimi in pridobljenimi anomalijami lokomotorne aparata.</p> <p>Kontinuirana fizioterapevtska obravnava odraslih oseb s prirojeno ali kasneje pridobljeno centralno motorično okvaro in posledično z motnjami drže in gibanja.</p> <p>Rehabilitacija otrok, mladostnikov in odraslih oseb po poškodbah, bolezenskih in bolečinskih stanjih.</p> <p>Preventivno delo: s fizioterapevtskimi metodami in tehnikami vplivanje na varovanje in ohranjanje zdravja otrok, mladostnikov in odraslih oseb.</p>	Kontinuirano tekom celega leta.
2.	Izvajanje fizioterapevtskih storitev, na temeljih individualiziranega in celostnega pristopa k uporabniku.	Ocenjevanje in izdelava individualiziranih programov fizioterapevtske obravnave ter evalvacija le teh.	<p>Program VIZ: - evalvacije IP; junij 2026 - oblikovanje IP; september 2026</p> <p>Program DV; - oblikovanje IP fizioterapije za osebne načrte; januar 2026</p>

		<p>Sodelovanje s sodelavci pri uresničevanju rehabilitacijskih in rehabilitacijskih programov.</p> <p>Sodelovanje s starši in skrbniki pri skrbi za ohranjanje in izboljšanje kvalitete življenja uporabnikov.</p>	<p>- evalvacija IP fizioterapije za osebne načrte; december 2026</p> <p>Tekom celega leta.</p> <p>Tekom celega leta.</p>
3.	Uresničevanje pravic uporabnikov CUDV Črna do specialistične fiziatrične oskrbe in individualno prilagojenih medicinskih pripomočkov.	<p>Organizacija pregledov uporabnikov za pridobitev novih individualno prilagojenih invalidskih vozičkov v prostorih CUDV Črna na Koroškem. Sodelovanje s fiziatrinjo in ekipo strokovnjakov iz URI SOČA.</p> <p>Organizacija testiranj in prevzemov individualno prilagojenih invalidskih vozičkov v prostorih CUDV Črna na Koroškem. Sodelovanje z dobavitelji prilagojenih invalidskih vozičkov.</p>	<p>Marec 2026</p> <p>Tekom celega leta, vezano na predpise pripomočkov s strani fiziatrinje.</p>
4.	Oskrba uporabnikov s standardnimi medicinsko tehničnimi pripomočki.	Ocena potrebe po pripomočkih za gibanje (transportni invalidski vozički, hodulje) in glede na potrebe skrb za razpoložljivost teh pripomočkov.	Tekom celega leta.
5.	Izvedba kliničnih vaj s področja nevrofizioterapije za študente fizioterapije.	<p>Sodelovanje s fakulteto Alma Mater Europea pri praktičnem usposabljanju študentov fizioterapije.</p> <p>Sodelovanje s Fakulteto za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec pri praktičnem usposabljanju študentov fizioterapije.</p>	Tekom celega leta.
6.	Redno strokovno usposabljanje s področja fizioterapije in področij, katerih znanje pripomore h kvalitetnejši obravnavi oseb z motnjo v duševnem razvoju in več motnjami.	<p>Izobraževanje s področja nevrofizioterapije in iz drugih aktualnih področij fizioterapije.</p> <p>Predavanja oz. seminarji po programu CUDV Črna.</p>	Tekom celega leta.
7.	Sodelovanje v programu »Promocija zdravja na delovnem mestu«.	Izvajanje fizioterapevtskih storitev za zaposlene v CUDV Črna na Kor.	Tekom celega leta – po potrebi.
8.	Edukacija osebja	<p>Edukacija negovalnega osebja o pristopu, rokovanju, transferjih in nameščanju uporabnikov z motnjami drže in gibanja.</p> <p>Oblike usposabljanja: individualno, skupinsko po enotah.</p>	Tekom celega leta – po potrebi.
9.	Izvajanje programa MATP.	Organizacija in izvedba vadbenega dne MATP.	Maj 2026

			September 2026
10.	Vzpostavitev aktiva delovnih in fizioterapevtov.	Enkrat mesečno srečanja delovnih in fizioterapevtov – reševanje strokovnih vprašanj, izmenjava znanj.	Tekom celega leta.
11.	Kadrovska krepitev fizioterapevtske službe.	Zaposlitev dipl. fizioterapevta/tke.	Tekom leta.
12.	Vzpostavitev dodatne baze za izvajanje mobilne službe.	Iskanje možnosti za pridobitev delovnih prostorov v okolici Raven na Koroškem.	Tekom leta.

11 PROGRAM DELA NA PODROČJU KADROVANJA

Zastavljeni cilji v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
Zaposlovanje manjkajočega kadra.	Objava razpisov za prosta delovna mesta na Zavodu za zaposlovanje.	V skladu s potrebami ustanove.
Redno spremljanje bolniških odsotnosti zaposlenih in obveščanje vodij o njih. Izvajanje občasnih kontrol bolniških staležev s strani pooblaščenega detektiva.	Dobra komunikacija med kadrovske službo in vodstvenim kadrom zaradi lažje organizacije delovnega procesa.	Skozi vse leto.
Iskanje ustreznih nadomeščanj za zaposlene na dolgotrajni bolniški ali porodniški odsotnosti.	Iskanje novih zaposlenih ali začasna prerazporeditev že zaposlenih delavcev na, za njih primernejša delovna mesta.	V skladu s potrebami ustanove.
Oblikovanje organizacijske in kadrovske strukture zaposlenih skladno s smernicami projekta "Deinstitucionalizacija CUDV Črna na Koroškem".	Sodelovanje z vodji in koordinatorji stanovanjskih skupin pri razporejanju kadra v posamezne stanovanjske skupine.	Skozi vse leto, skladno s potrebami po razporejanju kadra v posamezno stanovanjsko skupino.
Priprava nove Izjave o varnosti z oceno tveganja.	Sodelovanje s pooblaščenim predstavnikom za varstvo pri delu in izvajalcem medicine dela.	Do konca leta 2026.

V sodelovanju z ZRSZ se bo vključevalo brezposelne osebe v program »Javnih del – družabništvo in spremljanje«, »Delovni preizkus« ter v program »Usposabljanje na delovnem mestu«.

V letu 2026 se bo zaposlovalo tudi študente preko študentskega servisa, predvsem v času šolskih počitnic.

V sodelovanju z Upravo za probacijo in CSD-ji se bo sprejemalo tudi osebe na opravljanje družbeno koristnega dela.

V sodelovanju z Šolskim centrom Slovenj Gradec in Šolskim centrom Ravne na Koroškem se bo izvajalo praktično usposabljanje z delom za njihove dijake (PUD).

V sodelovanju s fakultetami se bo izvajalo praktično usposabljanje njihovih študentov.

Pri našem delu se bo z veseljem in hvaležnostjo vključevalo v razne aktivnosti (predvsem spremljanje na letovanja) tudi prostovoljce.

11.1 KADROVSKI KOLEGIJ

Kadrovski kolegij se bo v letu 2026 sestajal po potrebi.

Na sestankih kadrovskega kolegija bodo člani sproti spremljali gibanje kadrov, obravnavali bolniške odsotnosti ter načrtovali ukrepe za zmanjšanje le teh. Vodje služb bodo predstavili aktualno kadrovsko problematiko na svojem področju dela. Pregledovali bodo manko zaposlenih zaradi dolgotrajnih bolniških odsotnosti ter ostalih prostih delovnih mest in iskali ustrezne rešitve. Spremljali bodo sanje koriščenja letnih dopustov zaposlenih in stanje koriščenja viška ur znotraj posameznega referenčnega obdobja. Sproti bodo spremljali stanje normativov po programih, na podlagi Pravilnika o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev. Na osnovi Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov se bo pripravil Kadrovski načrt za leto 2026, ki bo služil kot osnova za urejanje področja kadrovanja.

11.2 IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH

V CUDV Črna se bo tudi v letu 2026 sledilo potrebam po strokovni usposobljenosti zaposlenih, v skladu z aktualnostmi na področju vzgoje in izobraževanja, trendi na področju deinstitucionalizacije (življenja uporabnikov v manjših stanovanjskih skupinah) ter na področju varstva, vodenja in zaposlitve uporabnikov v programih VDC. Ustrezne vsebine izobraževanja se bo zagotavljalo na področju kakovosti pri izvajanju dela ter dobrega počutja na delovnem mestu. Na ta način se bo poskušalo poskrbeti za dvig prisotnosti zaposlenih na delovnem mestu, v smislu znižanja bolniških odsotnosti pri delu.

11.3 OKVIRNI NAČRT SKUPINSKIH IZOBRAŽEVANJ ZA LETO 2026

WKS model

Vodilni
(2x2dni 1 udeleženec)
Coachi
(2x2 dni 3 udeleženci)
Delovni timi
(2x 1 dan 60 udeležencev)

Prijazno je biti prijazen

Polona Požgan
(50/60 udeležencev)

Delo z osebami z avtisti

Zavod Dornava

Učinkovite metode dela z uporabniki z vedenjskimi in čustvenimi težavami

Damjana Šmid

50 udeležencev

Supervizija

(10 srečanj, 10 udeležencev) –začetek 20.1. 2026

Izvajalka Irena Pudgar

Interna izobraževanja s strani zaposlenih:

- Osnove dela z OMDR (Rebol Mateja) 4.2. 2026
- Komunikacija skozi prizmo TA (Emilija Sušić) 2x
- Teorija izbire (Ozimić Vesna)
- Lahko branje (Lovko Katarina)
- Montessori za starejše in osebe z demenco (Lovko Katarina)
- Učinkoviti prijemi pri fizični agresiji/ samoobramba skozi judo prijeme (Željko Gabrovec)
- Funkcionalno učenje (Knez Mihaela)
- Doživljanje sveta uporabnikov v CUDV skozi oči svojcev (Namestnik Vera, Došen Irena, Nina Konečnik)

11.4 IZVAJANJE VARSTVA PRI DELU

Zastavljeni cilji v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
Usposabljanje iz varstva pri delu za novo zaposlene.	Napotitev novo zaposlenega na usposabljanje.	Ob prvi zaposlitvi.
Izvajanje obdobjih usposabljanj iz varstva pri delu v sodelovanju s pooblaščenim zunanjim sodelavcem za varstvo pri delu.	Sprotno spremljanje zaposlenih, ki morajo ponovno opraviti usposabljanje iz varstva pri delu.	Nekajkrat na leto, večje skupine zaposlenih.
Zaposlenim zagotoviti ustrezno zaščitno in delovno obleko in opremo, v skladu z Izjavo o varnosti z oceno tveganja.	Nabaviti zaščitno in delovno opremo za zaposlene v skladu z internim pravilnikom.	Skozi vse leto, glede na potrebe po službah.

11.5 PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

V CUDV že vrsto let izvajamo številne aktivnosti na področju promocije zdravja na delovnem mestu. Zavedamo se, da imajo največ koristi od promocije zdravja pri delu najpomembnejši viri v podjetju, to so zaposleni. Ukrepi na področju promocije zdravja pozitivno vplivajo na različne segmente zaposlenih, kot npr. manj težav z bolečinami v sklepih, večja koncentracija pri delu, zmanjšanje stresa, boljše razpoloženje, večja navezanost in boljši odnosi med sodelavci, bolj sproščeno okolje, ustvarjanje prihrankov, lažje napredovanje, manj bolezni. Z izvajanjem aktivnosti promocije zdravja ustvarjamo kakovostnejše delovno okolje in v takšnem okolju so zaposleni bolj zdravi in motivirani. Posledično pričakujemo, da se zmanjšajo stroški, povezani z boleznimi in bolniško odsotnostjo, se zmanjša bolniški stalež, se zmanjša delovna invalidnost, se zmanjša fluktuacija delovne sile, se poveča kakovost izvedenih storitev, je v organizaciji več inovacij, se poveča produktivnost, se poveča zadovoljstvo zaposlenih in strank in se izboljša ugled organizacije.

Promocija zdravja na delovnem mestu so sistematično ciljane aktivnosti in ukrepi, ki so namenjeni vsem zaposlenim in se izvajajo za vse zaposlene pod enakimi pogoji, z namenom ohranjanja in krepiteve telesnega in duševnega zdravja zaposlenih.

Pripravljen program je vodilo za izvajanje ukrepov oziroma aktivnosti. Njegovo uspešno izvajanje je odgovornost vseh zaposlenih. Odgovorne osebe bodo poskrbele, da bodo zaposleni učinkovito in pravočasno obveščeni o vseh ukrepih oziroma aktivnostih s pomočjo različnih oblik komunikacije:

- ✓ preko oglasne deske,
- ✓ na delovnih sestankih,
- ✓ preko elektronske pošte.

SKUPINA ZA PROMOCIJO ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Skupino za izvajanje aktivnosti promocije zdravja na delovnem mestu sestavljajo zaposleni znotraj CUDV in so iz različnih strokovnih področij. Odgovorna oseba za promocijo zdravja na delovnem mestu je Fanika Ladinik -vodja zdravstvene službe.

Člani skupine za promocijo zdravja na delovnem mestu:

- Fanika Ladinik - koordinator/vodja tima;

- Lenko Metka – fizioterapevtka (gibalna aktivnost, izobraževanje zaposlenih o pravilnem dviganju in premeščanju bremen);
- Mateja Kos - delovna terapija (gibalna aktivnost, izobraževanje zaposlenih o pravilnem dviganju in premeščanju bremen);
- Jana Potočnik - zdrav življenjski slog, pohodništvo;
- Matej Cvitanič - manualna terapija;
- Miljana Lukić - psihologinja (izobraževanje duševno zdravje, tehnike sproščanja);
- Monika Porej - finančno vrednotenje;
- Žana Avberšek - pravna stališča;
- Matic Slodej - izobraževanje o prehrani, preskrba zdravih obrokov;
- Nataša Zanoškar - predstavnik sindikata;
- Franc Forstner – predstavnik sindikata;
- Tina Klemenc – športno gibalne aktivnosti.

V letu 2026 načrtujemo:

Ukrep / Aktivnost / Naloga	Ciljna skupina	Izvajalec	Odgovorna oseba	Rok izvedbe
Ukrepi za izboljšanje ergonomike v delovnem okolju: <ul style="list-style-type: none"> ➤ nakup hidravličnih dvižnih naprav; ➤ dvižnih pisarniških miz; ➤ prilagojenih mišk; ➤ nakup spinalnih stolov; ➤ edukacija zaposlenih o uporabi. 	Zaposleni v kuhinji, tehn. službi, pralnici, administraciji.	Notranji zaposleni	Fanika Ladinik	31.12.26
Ukrep / Aktivnost / Naloga	Ciljna skupina	Izvajalec	Odgovorna oseba	Rok izvedbe
Ukrepi za zmanjšanje bolečin v mišično skeletnem in vezivnem sistemu pri zaposlenih: <ul style="list-style-type: none"> ➤ izvajanje fizioterapije za zaposlene 	Zaposleni z bolečinami v mišično skeletnem in vezivnem tkivu.	fizioterapevti	Lenko Metka, Fanika Ladinik	Jan.- dec.

➤ nakup masažne miza				
Ukrep / Aktivnost / Naloga	Ciljna skupina	Izvajalec	Odgovorna oseba	Rok izvedbe
Ukrepi za izboljšanje gibljivosti, zmanjšanje prisilne drže in povečanje sproščenosti mišic: <ul style="list-style-type: none"> ➤ aktivni odmor na delovnem mestu-odmor za izvajanje vodene 15 minutne telesne vadbe 1x/ teden. ➤ Organiziranje pohodov za zaposlene ➤ Izvajanje manualne terapije 1x/mesec v vsaki organizacijski enoti. 	Vsi zaposleni.	Notranji zaposleni-športni pedagogi, DMS,	Tina Klemenc, Matej Cvitanič	Jan. – dec.
Ukrep / Aktivnost / Naloga	Ciljna skupina	Izvajalec	Odgovorna oseba	Rok izvedbe
Ukrepi za vzpodbujanje zdrave prehrane/vzpodbujanje zdravega življenjskega sloga: <ul style="list-style-type: none"> ➤ priprava organizirane zdrave prehrane zaposlenim ➤ 1x/teden ponudba jabolka vsem zaposlenim. ➤ Izdelava brošure – zdrava prehrana 	Vsi zaposleni	Zaposleni v kuhinji-vodja Matic Slodej	Matic Slodej Fanika Ladinik	Čez celo leto.
Ukrep / Aktivnost / Naloga	Ciljna skupina	Izvajalec	Odgovorna oseba	Rok izvedbe
Ukrep za podporo duševnemu zdravju - zdrav oddih/odklop: <ul style="list-style-type: none"> ➤ koriščenje zdraviliških kapacitet v Moravskih toplicah 	Vsi zaposleni.	Tajništvo-zbiranje prijav glede na proste kapacitete	Monika Pori	Čez celo leto.

<p>ter kapacitete na Pacugu in v Topli (za vse zaposlene skozi celo leto po razpisu in izboru glede na Pravilnik (Moravci in Pacug),</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Delavnica/ predavanje na temo duševnega zdravja, obvladovanje stresa. 		Miljana Lukić	Fanika Ladnik	
Ukrep / Aktivnost / Naloga	Ciljna skupina	Izvajalec	Odgovorna oseba	Rok izvedbe
<p>Ukrepi za izboljšanje motivacije zaposlenih za izvajanje vseh aktivnosti na področju promocije zdravja na delovnem mestu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Izvedba izobraževanj vodstvenega kadra za asertivno komunikacijo z zaposlenimi ➤ Organiziranje team building 3x. ➤ SAMOPOMOČ-koriščenje nasvetov in občasne pomoči z zdravstvenih delavce z izvedbo meritev vit.parametrov, antropometričnih meritev in svetovanje. 	Vsi zaposleni.	Zunanji izvajalec in notranji zaposleni.	<p>Katarina Lovko Kovačec</p> <p>Fanika Ladnik</p>	Čez celo leto

14.6.9. DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC

Od leta 2022 imamo v CUDV Črna tudi certifikat družbeno odgovorni delodajalec, kjer sta pridružena tudi področja Družini prijazno podjetje in Zdravje na delovnem mestu.

V letu 2025 smo podpisali pogodbo za nadaljnja 3 leta naprednega certifikata, s katero smo se za leto 2026 zavezali posodobiti certifikat, narediti trajnostno poročilo ter sprejeti in preoblikovati neka ustaljenih ukrepov.

V letu 2026 bomo torej sledilo ukrepom, ki so zastavljeni v okviru certifikata družbeno odgovorni delodajalec.

Ukrepi na področju Družini prijazno podjetje:

Ukrep 1: 2.01 - Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

Ukrep 2: 1.12 - Otroški časovni bonus – vstop v šolo in uvajanje v vrtec

Ukrep 3: 2.11 - Uvedba »tihe ure« med delovnim časom

Ukrep 3: 7.04 - Novoletno druženje z otroci zaposlenih

Ukrep 4: 05. - Dežurstvo

Ukrep 5: 07 – Časovni konto:

Ukrep 6: 06. – Izmensko delo:

Ukrep 7: 12 - Otroški časovni bonus – vstop v šolo in uvajanje v vrtec

Ukrep 8: 13 – Načrtovanje letnega dopusta

Ukrep 9: 03 - Nadomeščanje

Ukrep 10: 01 – Komuniciranje z zaposlenimi – H

Ukrep 11: 02 - Komuniciranje z zunanjo javnostjo – H

Ukrep 12: 03 – Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine – H

Ukrep 13: 07 - Pooblaščenec/ka za vprašanja usklajevanja poklica in družine

Ukrep 14: 03 - Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine – H

Ukrep 15: 05 - Ocenjevanje vodij s strani podrejenih

Ukrep 16:08 – Družinske obveznosti ter delo s krajšim delovnim časom niso razlogi za zavrnitev pri zaposlovanju ali stagnacijo zaposlenega

Ukrep 17: 04 – Voščilo staršem ob rojstvu otrok

V letu 2026 se pričakuje, da bodo najbolj koriščeni naslednji ukrepi: Otroški časovni bonus, nadomeščanje, dežurstvo, izmensko delo, časovni konto, komuniciranje z zaposlenimi, načrtovanje letnega dopusta, zaposlovanje po načelu nediskriminacije. V letu 2025 je v planu izvesti ukrep 15:5 – ocenjevanje vodij s strani zaposlenih, ki se mora izvesti na vsaka 3 leta ter 12:03 izvesti anketo o zadovoljstvu zaposlenih o usklajenosti družinskega in poklicnega življenja.

Certifikat preko nabora ukrepov izbranega področja Varnost in zdravje na delovnem mestu ponuja delodajalcem priložnosti za izboljšanje delovnih pogojev, vzpostavitev fleksibilnih oblik organiziranosti dela, dviguje nivo pozitivne organizacijske klime in delovne kulture, s čimer se vzpostavlja privlačno okolje za delo.

Bolj zadovoljni zaposleni, aktivnejši zaposleni in večja pripravljenost posameznikov za daljše ostajanje na delovnih mestih pomeni večjo uspešnost organizacije ter dvig deleža aktivnega prebivalstva v Sloveniji. S tem se vpliva na bolj polno zaposlenost ter na bolj dostojno delo za vse generacije in vse ranljive skupine.

V skladu z Načrtom izvajanja ukrepov certifikata Družbeno odgovoren delodajalec se bodo izvajale naslednje aktivnosti:

TEMELJNI UKREPI (12):

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Tim za družbeno odgovornost podjetij	Sestanki članov tima z namenom spremljanja, zbiranja in nadgrajevanja družbeno odgovornih metod dela;	Tekom leta
2.	Izjava z zavezo vodstva k družbeni odgovornosti	Odločitve in dejanja, ki imajo širši družbeni učinek in korist	Tekom leta
3.	Letno poročilo o izvajanju družbeno odgovornih aktivnosti	Priprava poročila in posredovanje revizorjem	December 2026
4.	Identifikacija deležnikov	Ažuriranje matrice vseh deležnikov, s katerimi se sodeluje oz. posluje glede na njihovo vlogo in pomen	Tekom leta
5.	Politika izklapljanja elektronskih naprav	Zaposleni in uporabniki se obvežejo in po vsaki uporabi elektronske naprave izključijo iz električnega omrežja	Tekom leta
6.	Varčna osvetlitev	V okviru vzdrževalnih del in pri novih investicijskih delih se zagotavlja uporaba varčnih sijalk, senzorjev ter zmanjšuje se nepotrebna osvetlitev	Tekom leta
7.	Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega izobraževanja	Izvedba izobraževanj za vodje	pomlad 2025
8.	Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine	Izvedba sistematičnega izobraževanja za vse zaposlene, ne glede na starost oz. preostanek delovne dobe do upokojitve	Tekom leta
9.	Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev	Sprejemanje in obravnava prošenj zaposlenih za prilagoditev delovnih pogojev, zaradi skrbstvenih obveznosti Vodenje evidence prošenj	Tekom leta
10.	Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih	Upoštevanje pravil glede dostopnosti do zaposlenih izven njihovega rednega delovnega časa (ustrezno nadomeščanje, kontakt zgolj v izjemnih primerih) Na sestankih poudarjati pomen usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja	Tekom leta
11.	Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim	Sodelovanje z zaposlenimi oz. nj. predstavniki pri upravljanju na področju	

	medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oz. njihovih predstavnikov	varnosti in zdravja pri delu (po sprejetem protokolu) Stalen dostop do veljavnih aktov s področja varnosti in zdravja pri delu Poročanje zaposlenim o ugotovitvah, analizah in poročilih s področja varnosti in zdravja pri delu Letna evalvacija področja varnosti in zdravja ter promocije zdravja skupaj z zaposlenimi oz. delavskim predstavnikom	Tekom leta December 2026
12.	Sodelovanje zaposlenih pri presoji na področju varnosti in zdravja pri delu	Sodelovanje zaposlenih pri izdelavi oz. novelaciji Izjave o varnosti z oceno tveganja ter pri izdelavi letnega Načrta promocije zdravja na delovnem mestu Pregled ukrepov iz ocene tveganja Izjava o varnosti z oceno tveganja je ves čas dostopna zaposlenim	Tekom leta November 2025 Tekom leta

UKREPI VARNOSTI IN ZDRAVJA NA DM (9):

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Uporaba ergonomske opreme (mišk in podlog,...)	Izvedba naročila za nabavo ergonomske opreme za delovna mesta s celodnevno uporabo računalnika, kdor še nima. Namestitev nabavljene ergonomske opreme po delovnih mestih	Tekom leta
2.	Obvladovanje vseh prisotnih stresorjev v podjetju	Priprava ukrepov za odpravo stresorjev z merljivimi cilji Spremljanje (letnega) stanja učinkovitosti ukrepov	Maj 2025 December 2025
3.	Sklopi izobraževanj za vodje s področja psihosocialnih vidikov dela	Izvajanje izobraževanj za vodje Vodenje evidence izobraževanj vodij in priprava poročila	Tekom leta
4.	Oblikovanje individualiziranega načrta za vrnitev na delo po dolgotrajni	Razgovor vodstva z zaposlenim ob vrnitvi na delovno mesto	Tekom leta

	bolniški ali porodniški odsotnosti	Priprava individualiziranega načrta in mentorstvo delavcu Priprava poročila mentorja	Tekom leta (v 8 dneh po vrnitvi delavca na delo) V 15. dneh po zaključku mentorstva
5.	Promocija pitja vode	Promotorji spodbujajo zaposlene k pitju vode Priprava poročila o izvedenih aktivnostih	Tekom leta December 2026
6.	Statistično vrednotenje promocije zdravja	Evidentiranje programov promocije zdravja na delovnem mestu po letnem načrtu Izdelava letnega poročila o izvajanju programov	Tekom leta
7.	Zmanjšanje tveganj za nastanek kostno-mišičnih obolenj	Izvedba naročila za nakup opreme Obveščanje zaposlenih o pravilni uporabi naprav in opreme Razbremenilne vaje med delom	Tekom leta Tekom leta Tekom leta
8.	Namestitev obvestil s pravilno uporabo osebne varovalne opreme	Namestitev obvestil	Celo leto
9.	Sklopi izobraževanj s področja psihosocialnih vidikov dela	Izvedba izobraževanj za zaposlene Vodenje evidence izobraževanj in priprava poročila	Tekom leta Do december 2026

12 PROGRAM DELA NA PODROČJU RAČUNALNIŠTVA

	Zastavljeni CILJI v letu 2026	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev
1.	Upravljanje vzdrževanje in IT-infrastrukture	<ul style="list-style-type: none"> - Upravljanje mrežne opreme (stikala, usmerjevalniki, dostopne točke). - Nadzor delovanja omrežja in odpravljanje motenj. - Upravljanje domene, uporabniških računov in pravic dostopa. 	Tekom celega leta
2.	Vzdrževanje in popravila strojne opreme	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnostika in odpravljanje napak na računalnikih ter drugi IT-opremi. - Menjava in nadgradnje strojnih komponent (SSD, RAM, napajalniki, kabli ipd.). 	Tekom celega leta

		<ul style="list-style-type: none"> - Čiščenje in osnovno servisiranje računalnikov ter prenosnikov. - Priprava in testiranje nove strojne opreme pred uporabo. 	
3.	Tehnična podpora zaposlenim in stanovalcem	<ul style="list-style-type: none"> - Reševanje prijav zaposlenih in stanovalcev, - Podpora pri uporabi računalnikov, programov in ostale IT-opreme. - Namestitve in konfiguracije računalnikov, tiskalnikov, mobilnih naprav. 	Tekom celega leta
4.	Dokumentacija in načrtovanje	<ul style="list-style-type: none"> - Priprava načrtov za izboljšave IT-sistema. - Sodelovanje pri projektih in uvajanju novih IT rešitev. - Vodenje tehnične dokumentacije (omrežje, sistemi, konfiguracije). 	Tekom celega leta
5.	Upravljanje licenc in programske opreme	<ul style="list-style-type: none"> - Spremljanje licenc programske opreme in skladnosti. Namestitev, posodobitve in odstranitev programov. 	Tekom celega leta
6.	Nadgradnje in razvoj IT-sistema	<ul style="list-style-type: none"> - Prepoznavanje potreb organizacije po novih IT-rešitvah. - Izbor in testiranje nove strojne in programske opreme. - Predlogi za optimizacijo delovanja IT-infrastrukture. 	Tekom celega leta
7.	Izobraževanje in ozaveščanje zaposlenih	<ul style="list-style-type: none"> - Seznanjanje zaposlenih z najboljšimi praksami informacijske varnosti. - Usposabljanje zaposlenih za uporabo novih programov in orodij. - Izdelava uporabniških navodil. 	Tekom celega leta
8.	Izobraževanje in ozaveščanje stanovalcev	<ul style="list-style-type: none"> - Priprava izobraževanj o varni uporabi računalnikov ter interneta. - Pomoč stanovalcem pri učenju osnovnih digitalnih veščin. - Spodbujanje varne rabe družbenih omrežij ter prepoznavanje nevarnih spletnih vsebin. - Priprava enostavnih pisnih ali slikovnih navodil za uporabo naprav. - Individualna pomoč stanovalcem pri specifičnih digitalnih potrebah. 	Tekom celega leta
9.	Informacijska varnost	<ul style="list-style-type: none"> - Nameščanje antivirusnih programov. - Redno posodabljanje sistemov. - Nadzor varnostnih incidentov in izvajanje preventivnih ukrepov. 	Tekom celega leta

13 VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Upravljevac osebnih podatkov: CENTER ZA USPOSABLJANJE, DELO IN VARSTVO ČRNA NA KOROŠKEM,

Pooblaščenca oseba za varstvo osebnih podatkov: DATAINFO.SI, d.o.o., Tržaška cesta 37c, 2000 Maribor, Nina Gradišnik

Načrtovane aktivnosti:

1. Spremljanje zakonodajnega okvirja za področje varstva osebnih podatkov

Komisija EU je napovedala obsežne spremembe Splošne uredbe o varstvu podatkov (ang. GDPR), predvidoma v prvi polovici leta 2026. Postopke podrobno spremljamo in vas bomo spremembah in potrebnih ukrepih pravočasno obvestili. Prav tako podrobno spremljamo nadzorno (inšpekcijsko) prakso in spremembe na tem področju. V zadnjem času smo opazili pomembne zaostritve.

Predviden čas aktivnosti: sproti, ves čas.

2. Področje uporabe umetne inteligence (UI)

V 2026 se pričakuje veliko novih projektov, ki vsebujejo uporabo UI, tudi na vašem področju. Prav tako se bo poleti 2026 začela nadaljnja uporaba Akta EU o UI z novimi obveznostmi.

Predviden čas aktivnosti: po dogovoru, upravljevac pravočasno obvesti DATAINFO.SI o načrtovanih projektih.

3. Letni pregled stanja na področju varstva osebnih podatkov

Izvedli bomo pregled stanja na sedežu upravljavca, kjer bomo preverili:

- kako poteka izbris/uničenje osebnih podatkov po tem, ko ni več pravne podlage za hrambo/obdelavo osebnih podatkov,
- seznam pogodbenih obdelovalcev,
- veljavnost pogodb o obdelavi,
- seznam evidenc dejavnosti obdelave,
- ustreznost obstoječega Pravilnika o varstvu podatkov,
- privolitvene izjave,
- po dogovoru lahko delovanje katerega izmed vaših pogodbenih obdelovalcev tudi podrobno pregledamo in vam o tem izdamo poročilo.

Predviden čas aktivnosti: sestanek v prvem kvartalu 2026.

4. Izobraževanje zaposlenih

Dogovorili se bomo za način izvedbe izobraževanja zaposlenih (v živo in/ali preko spleta).

Predviden čas aktivnosti: drugi kvartal leta 2026.

5. Področje varnostnih dogodkov/kršitev

Upravljevac bo nemudoma obvestil DATAINFO.SI v primeru, ko obstaja sum na kršitev iz varstva osebnih podatkov. Tako bomo lahko zagotovili pravočasno ukrepanje za omejitev morebitnih posledic in ugotovili ali je potrebno obveščanje Informacijskega pooblaščenca RS ali prizadetih posameznikov.

V 2026 bomo preverili bomo tudi obstoječa navodila zaposlenim za pravilno ukrepanje.

Predviden čas aktivnosti: po potrebi oziroma v prvem kvartalu 2026.

6. Redna komunikacija z DATAINFO.SI

Vodstvo, zaposleni ali uporabniki se lahko obrnejo na DATAINFO.SI z vprašanji s področja varstva osebnih podatkov.

Predviden čas aktivnosti: ves čas, sproti.

7. Poročanje vodstvu

Vodstvo mora imeti povratne informacije o stanju zagotavljanja skladnosti in aktivnostih iz varstva osebnih podatkov.

Predviden čas aktivnosti: po potrebi oz. sproti, podrobno pisno letno poročilo bo v decembru 2026.

8. Organiziranje letnega dogodka iz varstva osebnih podatkov

Predviden čas aktivnosti: predvidoma v oktobru 2026.

9. Ureditev še odprtih aktivnosti iz leta 2025

- Ureditev pogodbene obdelave osebnih podatkov. Naročniku se svetuje, da izvajalcu posreduje pogodbe o obdelavi osebnih podatkov oz. druge akte (pogodbe, splošne pogoje), ki urejajo to področje.
- Naročniku se svetuje, da preveri na kak način vodi primopredajni zapisnik in vzorec zapisnika posreduje v pregled. Izvajalec je naročniku posredoval svoj vzorec. Zapisnika se uskladita.
- Naročniku se svetuje, da na portal doda svoj (prazen) vzorec izjave zaposlenega o seznanitvi s pravili varstva osebnih podatkov in vzorec privolitve zaposlenih.
- Naročniku se prav tako svetuje, da posodobi pravilnik o obdelavi osebnih podatkov in obvestilo o obdelavi osebnih podatkov za zaposlene (sprejme in zaposlenim omogoči, da se z njim seznanijo).

14 POMOČ NA DOMU

V letu 2026 se bo izvajala pomoč na domu na podlagi sklenjenih pogodb z občino Mežica in Črna na Koroškem. Pomoč na domu se bo izvajala neprekinjeno. Nudila se bo pomoč uporabnikom iz teh dveh občin, od ponedeljka do petka v dopoldanskem času, do najkasneje 16.00 ure. Število ur se lahko tedensko spreminja, kar se bo sproti usklajevalo. Izpadi ur lahko nastopijo iz razloga odhoda na bolnišnično zdravljenje uporabnikov, odhoda v dom za ostarele, smrti,.. Staranje oseb, slabšanja zdravstvenega stanja uporabnikov ter nezmožnost svojcev po skrbi zanje pa so razlogi za večanje števila potrebnih ur pomoči.

Planira se na podobno število uporabnikov pomoči na domu kot ob koncu prejšnjega leta, torej povprečje do nekje 20 rednih uporabnikov na mesec in čez 300 efektivnih ur pomoči na mesec. Med vikendi in za praznike se pomoč zaenkrat še ne bo izvajala.

Delo bodo zaradi odhoda 1 zaposlene v začetku leta opravljale 3 socialne oskrbovalke. Tri bodo zaposlene na polni delovni čas, potrebuje pa se vsaj še ena, lahko s krajšim delovnim časom.

Storitev se bo prilagodila potrebam posameznika in obsega naslednje sklope opravil:

- **pomoč pri temeljnih dnevni opravilih:** pomoč pri oblačenju ali slačenju, pomoč pri umivanju, hranjenju, opravljanju osnovnih življenjskih potreb, vzdrževanje in nega osebnih ortopedskih pripomočkov;

- **gospodinjsko pomoč:** prinašanje enega pripravljenega obroka hrane ali nabava živil in priprava enega obroka hrane, pomivanje uporabljene posode, osnovno čiščenje bivalnega dela prostorov in odnašanje smeti, postiljanje in osnovno vzdrževanje spalnega prostora;
- **pomoč pri ohranjanju socialnih stikov:** spremljanje upravičencev pri opravljanju nujnih obveznosti, informiranje ustanov o stanju in potrebah upravičenca, priprava na institucionalno varstvo, vzpostavljanje socialne mreže z okoljem, s prostovoljci in sorodstvom.

Uporabnikom se bo pomagalo pri vlogah za oprostitev plačila storitve na CSD-jih, kar pomeni, da bodo občine doplačevale višji znesek, v kolikor bo odločba ugodno rešena.

Cena za učinkovito uro se bo, kot v lanskem letu, tudi v letu 2026 verjetno povečala iz naslova višjih stroškov dela, vendar upamo, da uporabniki večjega povečanja ne bodo občutili.

Upravičenci do storitve pomoč družini na domu kot socialna oskrba na domu ostajajo isti:

- osebe, stare nad 65 let, ki zaradi starosti ali pojavov, ki spremljajo starost, niso sposobne za popolnoma samostojno življenje;
- osebe s statusom invalida po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb, ki po oceni pristojne komisije ne zmorejo samostojnega življenja, če stopnja in vrsta njihove invalidnosti omogočata občasno oskrbo na domu;
- druge invalidne osebe, ki jim je priznana pravica do tuje pomoči in nege za opravljanje večine življenjskih funkcij;
- kronično bolne osebe in osebe z dolgotrajnimi okvarami zdravja, ki nimajo priznanega statusa invalida, pa so po oceni pristojnega centra za socialno delo brez občasne pomoči druge osebe nesposobne za samostojno življenje;
- hudo bolni otrok ali otrok s težko motnjo v telesnem ali težko in najtežjo motnjo v duševnem razvoju, ki ni vključen v organizirane oblike varstva.

15 DOLGOTRAJNA OSKRBA

Konec leta 2025 smo se v RIDO, to je register izvajalcev dolgotrajne oskrbe, vpisali kot izvajalec dolgotrajne oskrbe. Glede na povpraševanja v letu 2025, pričakujemo v letu 2026 precej vlog za koriščenje pravic po dolgotrajni oskrbi, predvsem DO na domu, kamor se bodo vključevali naši dosedanji uporabniki storitve pomoč na domu. Prav tako pričakujemo vloge za vključitev v DO institucionalno varstvo, ko bo končana izgradnja dveh enot DSO Črna

Priloga: Tabela 5: Kadrovski načrt po virih financiranja
(tabelo izpolniti v priloženi excelovi datoteki »CUDV tabele za FN 2026«)

Priloga: Tabela 6: Kadrovski načrt po strukturi delovnih mest
(tabelo izpolniti v priloženi excelovi datoteki »CUDV tabele za FN 2026«)

Datum: januar 2026

Podpis pooblaščenega računovodja
MONIKA POREJ

Podpis odgovorne osebe
JOŽE KROPIVNIK