

POSLOVNO POROČILO

za leto 2025



Odgovorna oseba: Jože Kropivnik, direktor

VSEBINA

1. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE, KI POJASNJUJEJO DELOVNO PODROČJE POSREDNEGA UPORABNIKA.....	5
1.1 SPLOŠNI PODATKI	5
1.2 LOKACIJE	12
1.3 ZAKONSKE PODLAGE	13
1.4 PREDSTAVITEV POMEMBNEJŠIH ORGANOV CUDV ČRNA.....	17
2. DOLGOROČNI CILJI POSREDNEGA UPORABNIKA, KOT IZHAJAJO IZ VEČLETNEGA PROGRAMA DELA IN RAZVOJA POSREDNEGA UPORABNIKA OZIROMA PODROČNIH STRATEGIJ IN NACIONALNIH PROGRAMOV	20
2.1 VIZIJA IN POSLANSTVO CUDV ČRNA NA KOROŠKEM.....	20
2.2 URESNIČEVANJE STRATEGIJE RAZVOJA CUDV ČRNA NA KOROŠKEM ..	21
2.3 VREDNOTE CUDV ČRNA NA KOROŠKEM	21
2.4 LETNI CILJI POSREDNEGA UPORABNIKA, ZASTAVLJENI V OBRAZLOŽITVI FINANČNEGA NAČRTA POSREDNEGA UPORABNIKA ALI V NJEGOVM LETNEM PROGRAMU DELA	22
3.1 OSNOVNA OSKRBA	26
3.1.1 ODDELEK PREHRANE	26
3.1.2 ODDELEK PRALNICE	29
3.1.3. TEHNIČNA SLUŽBA	30
3.2. IZVAJANJE PROGRAMA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA.....	31
3.2.1 REALIZACIJA DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI	34
3.3. IZVAJANJE PROGRAMA SOCIALNO VARSTVENIH STORITEV INSTITUCIONALNO VARSTVO ODRASLIH – IVO	39
3.3.1 REALIZACIJA DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI - IVO	55
3.4 IZVAJANJE DEJAVNOSTI VARSTVENO DELOVNIH CENTROV.....	80
3.5 SOCIALNA SLUŽBA.....	81
3.6 DELO PSIHologa	84
3. 7. ZDRAVSTVENA SLUŽBA	85
3.7.1 FIZIOTERAPIJA.....	91
3.7.2 DELOVNA TERAPIJA	101
3.8 ŠPORTNA DEJAVNOST.....	107
3.9 POMOČ NA DOMU	108
3. 10 VARSTVO OSEBNIH PODATKOV	109
3.11 DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE.....	111
3.12 DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC	111
3.13 DELOVANJE SINDIKATOV	118
4. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV, UPOŠTEVAJE FIZIČNE, FINANČNE IN OPISNE KAZALCE (INDIKATORJE), DOLOČENE V OBRAZLOŽITVI FINANČNEGA NAČRTA POSREDNEGA UPORABNIKA ALI V NJEGOVM LETNEM PROGRAMU DELA PO POSAMEZNIH PODROČJIH DEJAVNOSTI.....	120

5. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH IN NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA.....	121
6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	122
7. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA GLEDE NA OPREDELJENE STANDARDE IN MERILA, KOT JIH JE PREDPISALO PRISTOJNO MINISTRSTVO OZIROMA ŽUPAN IN UKREPE ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI TER KVALITETE POSLOVANJA POSREDNEGA UPORABNIKA.....	123
8. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	123
9. POJASNILA NA PODROČJIH, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	124
10. OCENA UČINKOV POSLOVANJA POSREDNEGA UPORABNIKA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA.....	125
11. DRUGA POJASNILA	126
12. PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU	133
13. VARSTVO PRI DELU	136

POSLOVNO POROČILO VSEBUJE NASLEDNJA POJASNILA:

Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih predpisuje Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07, 102/10):

1. Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje posrednega uporabnika;
2. Dolgoročne cilje posrednega uporabnika, kot izhaja iz večletnega programa dela in razvoja posrednega uporabnika oziroma področnih strategij in nacionalnih programov;
3. Letne cilje posrednega uporabnika, zastavljene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela;
4. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev, upošteva fizične, finančne in opisne kazalce (indikatorje), določene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela po posameznih področjih dejavnosti;
5. Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela;
6. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let;
7. Oceno gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, kot jih je predpisalo pristojno ministrstvo oziroma župan in ukrepe za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja posrednega uporabnika;
8. Oceno notranjega nadzora javnih financ;
9. Pojasnila na področjih, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, zakaj cilji niso bili doseženi. Pojasnila morajo vsebovati seznam ukrepov in terminski načrt za doseganje zastavljenih ciljev in predloge novih ciljev ali ukrepov, če zastavljeni cilji niso izvedljivi;
10. Oceno učinkov poslovanja posrednega uporabnika na druga področja, predvsem pa na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora;
11. Druga pojasnila, ki vsebujejo analizo kadrovanja in kadrovske politike, podatke o upravičencih in cenah storitev ter poročilo o investicijskih vlaganjih.

Poslovno poročilo vsebuje naslednje tabele (izpolniti v pripeti Excelovi datoteki »CUDV Tabele za poslovno poročilo 2025«):

- Tabela 1 – Razporeditev vseh zaposlenih po stroškovnih nosilcih (v deležu) na dan 31. 12. 2025
- Tabela 2 – Sistemizirana delovna mesta
- Tabela 3 – Število upravičencev na dan 31. 12. 2025
- Tabela 4 – Starostna struktura upravičencev na dan 31. 12. 2025
- Tabela 5 – Velikost zavoda po vrsti storitve in lastništvo (stanje na dan 31. 12. 2025)
- Tabela 6: Izračun kadrovskega normativa in primerjava glede na dejansko zaposlene delavce (stanje na dan 31. 12. 2025)
- Pomožna tabela IZJAVA.
- Tabela 7 – Realizacija stroškov prevoza v letu 2025
- Tabela 8 – Realizacija kadrovskega načrta
- Tabela 9 – Spremembe v zaposlitvah (financiranih po Pogodbi o financiranju izvajanja programa socialno varstvenih storitev za leto 2025) v letu 2025

1. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE, KI POJASNJUJEJO DELOVNO PODROČJE POSREDNEGA UPORABNIKA

1.1 SPLOŠNI PODATKI

Center za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem (v nadaljevanju: Center oz. CUDV) je samostojni javno socialno varstveni zavod za usposabljanje.

Center je bil ustanovljen z Zakonom o ustanovitvi Zavoda za delovno usposabljanje mladine v Črni na Koroškem, ki ga je sprejela Skupščina soc. republike Slovenije na seji republiškega zbora dne 22. 12. 1967. Zakon o ustanovitvi zavoda je objavljen v Uradnem listu RS, št. 43/67. Ustanoviteljske pravice CUDV Črna izvršuje Vlada Republike Slovenije oziroma Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (Sklep o preoblikovanju Zavoda za delovno usposabljanje mladine v Črni na Koroškem v javni socialno varstveni zavod, št.: 022-3/93-14/1-8 z dne 27. maja 1995).

- **Polni naziv:** Center za usposabljanje, delo in varstvo, Črna na Koroškem
- **Skrajšan naziv:** CUDV Črna na Koroškem
- **Sedež:** Center 144, 2393 Črna na Koroškem
- **Telefon:**
 - 00386 2 870 40 00 - tajništvo
 - 00386 2 870 40 23 – direktor
 - 00386 2 870 40 49 – vodja poslovodne službe
- **Elektronski naslov zavoda:** [info@cudvrna.si](mailto:info@ cudvrna.si)
- **Elektronski naslov direktor:** joze.kropivnik@cudvrna.si
- **Elektronski naslov vodje poslovodne službe:** monika.porej@cudvrna.si
- **Internetna stran:** www.cudvrna.si
- **Šifra dejavnosti:** 87.200
- **Matična številka:** 5055792000
- **Reg. številka:** 5045000675
- **Davčna številka:** SI20966407

Zakoniti zastopnik Centra: direktor Jože Kropivnik, mag. org. men. soc. dej.

Trajanje mandata:

- **svet zavoda:**
konstitutivna seja: 14.2.2023 (datum) do: 14.2.2027 (datum)
- **direktor:**
nastop mandata: 20.8.2024 (datum) do: 19.8.2029 (datum)

1.1. VELIKOST ZAVODA PO VRSTI STORITVE IN LASTNIŠTVO

[Priloga: Tabela 5 – Velikost zavoda po vrsti storitve in lastništvo \(stanje na dan 31. 12. 2025\) \(izpolnjena tabela v prilepi Excelovi datoteki »CUDV tabele poslovno poročilo 2025«\)](#)

Opis trenutne situacije

Center za usposabljanje delo in varstvo je bil ustanovljen leta 1968 kot Zavod za delovno usposabljanje mladine. Osnovni cilj takratnega zavoda je bil usposabljanje zmerno in težje duševno prizadetih otrok in mladostnikov s področja Republike Slovenije. Zavod je vseskozi sledil smernicam strokovnega razvoja. Naše sledenje smernicam strokovnega razvoja pa se kaže tudi z uspešno izvedbo pilotnega projekta Deinstitutionalizacija v CUDV Črna (DI), ki pa še zdaleč ni končan.

Klub dejstvu, da smo iz stare dotrajane centrale stavbe CUDV Črna v okviru projekta DI in projekta vzpostavitve stanovanjskih skupin, preselili večino uporabnikov, ostaja zaskrbljenost in grenak priokus ob pogledu na preostale uporabnike, ki še vedno bivajo v tej stavbi. Pri tem imamo v mislih predvsem uporabnike, ki potrebujejo konstantno pomoč pri vseh njihovih vsakdanjih opravilih in so nezmožni kakšnega koli samostojnega bivanja.

CUDV Črna je bil v letu 2023 uspešen na Javnem razpisu za sofinanciranje gradnje objektov za zagotovitev varnega okolja bivanja za osebe, ki so odvisne od pomoči drugih in tako pridobil sredstva za izgradnjo dveh enot DSO Črna, ki bosta locirani na trenutni lokaciji centralne stavbe. Za namen izgradnje doma starejših smo morali porušiti del te stavbe, vendar ne najstarejši del, kajti del stavbe, ki ostaja in kjer bodo še naprej bivali naši najtežji uporabniki je bil zgrajen leta 1903 in je do leta 1967 služil kot splošna bolnišnica.

Stavba v kateri ostaja del najtežjih uporabnikov je povsem dotrajana. Kar naprej imamo težave tako s poplavljanjem kletnih prostorov, kot z odkrivanjem strehe ob močnejšem vetru in neurju. Prav tako je stavba energetsko zelo potratna, obnova pa bi bila nesorazmerno dražja od morebitne izgradnje novih enot.

Obstoječa stavba tako že dolgo ne izpolnjuje minimalnih tehničnih standardov glede dostopnosti in funkcionalnosti za uporabnike. Eno izmed zaskrbljujočih dejstev je tudi nedostopnost za invalide, saj smo ob potrditvi finančnega načrta za leto 2024 prejeli negativno mnenje na delu, ki opredeljuje izgradnjo dvigala za uporabnike. Zaskrbljujoča je tudi neizvedljivost postavitve požarnih stopnic. Prostori so zastareli, kar negativno vpliva na kakovost bivanja in dela. Opravljanje nalog in zagotavljanje ustreznih pogojev za uporabnike ter zaposlene je oteženo zaradi neprimerne infrastrukture. Zaradi rušitve dela centralne stave, so uporabniki ostali brez dvigala, ki ga nujno potrebujejo za stik z lokalnim okoljem, odhodom na zdravniške preglede ter za osnovni vsakodnevni izhod na sveži zrak. Po poizvedbi nam je bila izgradnja novega dvigala na starem delu objekta s strani strokovnjakov tudi odsvetovana, zaradi neustreznih zidov in prostorske razporeditve stavbe.

Težave z zgradbo se torej kažejo vseskozi.

Kljub izrednim naporom naše tehnične službe, kot ostalih zaposlenih, se v največji meri trudimo ustvariti najboljše pogoje bivanja in dela tako za uporabnike, kot za zaposlene.

V centralni stavbi CUDV Črna na Koroškem je trenutno nameščenih še 49 uporabnikov, med njimi so tudi poplavljenca/evakuiranci iz bivalne enote Kovač, za obnovo katere smo dobili sredstva za sanacijo na podlagi Pogodbe o financiranju poplavne sanacije objekta VDC Kovač št. 351-22/2024-2720-2 z dne 9. 10. 2024. Po obnovi enote Kovač, se bo tja preselilo/vrnilo 6 uporabnikov iz centralne stavbe in jih bo v starem delu ostalo še 43.

Prostore, ki ostanejo, si je v letu 2025 ogledal tako minister za solidarno prihodnost g. Simon Maljevac, kot komisija za inštruktažno svetovanje, namestnica varuhinje človekovih pravic vsi so bili nad videnim očitno zaprepani.

Težave se nam pojavljajo tudi z vzdrževanjem bivalne enote Brunet, ki je bila odprta leta 1989, sama stavba pa je še starejša. Danes v izrazito dotrajanem stanju in ne ustreza sodobnim standardom bivanja. Prostori so nefunkcionalni, neprimerno razporejeni in ne omogočajo udobnega ter varnega bivanja. Objekt je energetsko potraten, saj nima ustrezne izolacije, kar pomeni visoke stroške ogrevanja in hlajenja ter slabše bivalne pogoje skozi vse leto. Posebej problematična je dostopnost, saj stavba nima dvigala, kar onemogoča uporabo gibalno oviranim osebam in starejšim uporabnikom. Poleg tega je objekt zastarel, gradbeni materiali in inštalacije so iztrošeni, na določenih delih pa streha in stene zamakajo, kar dodatno poslabšuje bivalne razmere in povečuje tveganje za poškodbe konstrukcije. Zaradi visoke vlage in neustrezne izolacije stene redno plesnijo, sanacije pa so potrebne vsako leto, kar predstavlja dodatne stroške in ne zagotavlja trajne rešitve. Vse te pomanjkljivosti kažejo na nujnost celovite prenove ali nadomestitve objekta, da bi zagotovili varno, dostopno in energetsko učinkovito bivalno okolje uporabnikom.

Stanovanjska skupina Pristava se nahaja v objektu (bivša enodružinska stanovanjska hiša zgrajena leta 1965), ki nujno potrebuje celovito prenovo, saj so obstoječi prostori nefunkcionalni in ne ustrezajo sodobnim standardom uporabe. Stavba je dotrajana in zastarela, kar vpliva tako na njeno varnost kot na energetsko učinkovitost. Poleg tega objekt nima dvigala, kar otežuje dostopnost, zasilno stopniščno dvigalo pa ne predstavlja ustrezne rešitve za osebe z omejeno mobilnostjo. Dodatno oviro pri prenovi predstavlja deljeno lastništvo, ki otežuje upravljanje in izvedbo potrebnih posegov. Celovita prenova bi omogočila izboljšanje funkcionalnosti prostorov, povečanje dostopnosti in podaljšanje življenjske dobe objekta.

Ob izvajanju projekta denstitucionalizacije se je število uporabnikov v VDC Ravne na Koroškem povečalo saj smo iz centralne hiše preselili uporabnike v manjše stanovanjske skupine. Ta premik je sicer korak v smeri večje samostojnosti uporabnikov, vendar je povečanje števila uporabnikov v VDC dodatno obremenilo že premajhne in neprimerne prostore. Seštevek teh dejavnikov jasno kaže, da trenutna lokacija in prostorski pogoji niso ustrezni za zagotavljanje primerne oskrbe in podpore vsem uporabnikom.

Prostorska situacija za VDC Ravne na Koroškem je slaba, saj je lociran na neprimerni lokaciji. Nahaja se v zaokroženem gospodarskem območju železarne Ravne na Koroškem. To območje je območje težke industrije in ni primerno za izvajanje storitve VDC, saj je preveč oddaljeno od dostopnih točk za uporabnike. Zaradi naštetih dejstev uporabniki nimajo možnosti samostojnega prihajanja in odhajanja, kar močno omejuje njihovo mobilnost in samostojnost. Poleg tega so uporabniki v času izvajanja storitve izpostavljeni dodatnim nevarnostim, saj območje preplavljajo težki tovornjaki, viličarji in druga industrijska vozila, ki predstavljajo veliko tveganje za varnost. Industrijski promet ni zasnovan za pešce ali ranljive uporabnike, kar povečuje verjetnost nesreč.

Prostori VDC-a so neprimerni in premajhni za število uporabnikov, ki ga obiskujejo. Kapaciteta prostorov ni zadostna, kar pomeni, da so prostori pogosto prenatrpani, kar negativno vpliva na kakovost dela in počutje uporabnikov. Zmanjšana prostorska ureditev omejuje gibanje, sodelovanje in individualno podporo, ki je ključna za uspešno vključevanje uporabnikov v aktivnosti. Omejena prostorska ureditev prav tako povečuje tveganje za nezgode in zmanjšuje možnosti za izvajanje različnih programov, ki so potrebni za spodbujanje njihovega razvoja in neodvisnosti.

Dotrajani in neprimerni so tudi prostori dnevnega centra Ravne, kjer se izvaja posebni program vzgoje in izobraževanja DCR, trenutno je lociran v predelanih garažah na lokaciji Javornika, kar prinaša številne prostorske in infrastrukturne pomanjkljivosti. Te negativno vplivajo na kakovost izvedbe izobraževalnih aktivnosti, delovne pogoje, ter so energetsko zelo potratni.

Pojavljajo se resne težave z dovozom, saj je dostop do lokacije omejen, dovozna pot pa neustrezna (zelo strm klanec). V neposredni bližini je Občina Ravne na Koroškem v lanskem letu uredila odlagališče gradbenega materiala in zemljin, zaradi česar se dnevno skozi dvorišče vozi veliko število tovornjakov. Kljub večkratnim opozorilom so hitrosti kamionov še vedno previsoke, na kar smo Občino Ravne na Koroškem že pisno opozorili. Takšno stanje predstavlja resno varnostno tveganje ter močno otežuje nemoten prihod učencev, zaposlenih in obiskovalcev ter je potencialno nevarno za vse, ki prihajajo in odhajajo z Dnevnega centra Ravne.

Veliko težavo predstavljajo tudi visoki stroški ogrevanja, saj prostori, ki niso bili prvotno namenjeni izobraževalni rabi, nimajo ustrezne toplotne izolacije in so dotrajani. Posledično so stroški ogrevanja izrazito visoki, poraba energije pa nesorazmerna glede na običajne standarde za delovne in učne prostore.

Glede na veljavne tehnične standarde in normative se soočamo tudi z neprimernimi učilnicami, ki ne zagotavljajo ustreznih pogojev za delo in poučevanje. Pomanjkanje naravne svetlobe, slaba akustika ter neprilagodljiva razporeditev prostorov bistveno otežujejo izvajanje izobraževalnih programov ter zmanjšujejo udobje in učinkovitost uporabnikov.

Objekt je star in neustrezen za dolgoročno uporabo. Električne in vodovodne napeljave so dotrajane, kar povečuje tveganje za okvare, izpade ter dodatne stroške vzdrževanja. Prav tako so prostori izpostavljeni težavam z vlago in slabim prezračevanjem, kar še dodatno poslabšuje delovne in bivalne pogoje.

Zaradi prvotne namembnosti objekta prostori ne ustrezajo funkcionalnim in varnostnim standardom, ki so nujni za nemoteno delovanje oddelka. Omejene prostorske zmogljivosti in neustrezna razporeditev otežujejo organizacijo dela ter zmanjšujejo učinkovitost zaposlenih.

Glede na vse navedeno ocenjujemo, da je trenutna lokacija oddelka DCR neustrezna in dolgoročno nevzdržna, zato je smiselno čim prej razmisliti o alternativnih rešitvah, ki bi bolje in varneje zadostile potrebam delovnega okolja ter izobraževalnega procesa.

V okviru projekta 2 x DSO Črna smo ostali brez upravnih prostorov. Trenutno situacijo rešujemo z dodatnim začasnim najemom poslovnih prostorov v podjetju MPI v Žerjavu, del zaposlenih v upravi pa smo nastanili v zasilno obnovljene pisarniške prostore v bivši stanovanjski skupini uporabnikov.

VIZIJA RAZVOJA ZAVODA GLEDE NA ZAZNANE POTREBE PO PROSTORSKIH KAPACITETAH

Vzroki za novo investicijo so v bistvu čisto osnovni in nujno potrebni predvsem zaradi izboljšanja oz. zagotovitve ustreznih osnovnih bivalnih pogojev, saj bi novi prostori uporabnikom omogočili večje udobje, dostopnost in varnost. Pripomogli bi tudi k izboljšanju delovnih pogojev za zaposlene, kar bo pripomoglo k bolj učinkovitemu in kakovostnemu izvajanju nalog CUDV Črna.

Glede na trenutno situacijo in potrebe CUDV Črna na Koroškem bi bilo smiselno na mestu obstoječe stavbe iz leta 1903 vzpostaviti sodobnejšo infrastrukturo, ki bi omogočala boljše pogoje za uporabnike in osebje. Predlagana rešitev vključuje dve bivalni enoti vsaka za 24 uporabnikov, organiziranih v manjše gospodinjске enote po šest, kar bi bistveno prispevalo k bolj osebnemu in prilagojenemu bivanju. Manjše enote omogočajo bolj domače okolje, večjo individualno obravnavo in boljše zadovoljevanje specifičnih potreb uporabnikov.

Poleg tega bi bila v sklopu nove ureditve predvidena tudi razširitev prostorov za upravo, kar bi omogočilo bolj učinkovito delovanje centra in izboljšalo komunikacijo med osebjem ter uporabniki. S tem bi se zagotovili boljši delovni pogoji in večja dostopnost do strokovnega kadra. Pomemben vidik načrtovane prenove je tudi povezava z obstoječo telovadnico in bazenom, kar bi olajšalo dostop do teh pomembnih vsebin ter spodbudilo večjo vključenost uporabnikov v športne in rehabilitacijske aktivnosti. Ta povezava bi izboljšala logistiko vsakodnevnih dejavnosti ter omogočila bolj funkcionalno in celovito zasnovano centra, ki bi bila prilagojena sodobnim standardom oskrbe in bivanja. Smiselno bi bilo upoštevati potrebe po naslednjih prostorih:

1. Kuhinja in pripadajoči prostori

- Prostorna centralna kuhinja za pripravo obrokov za skupne dejavnosti.
- Prostor za shranjevanje suhe hrane in kuhinjskih pripomočkov.
- Ločene hladilnice za svežo (posebej hladilnica za mleko in mlečne izdelke ter hladilnica za sadje in zelenjavo) in zamrznjeno hrano.
- Prostor za zaposlene (garderobe in sanitarije)
- Pisarna za vodjo kuhinje

2. Skladišča za hrano

- Skladišče za dolgotrajno shranjevanje suhih živil.
- Prostori za sprejem in razvrščanje hrane ter prostor za pakiranje živil za zunanje enote/stanovanjske skupine
- Prostor za hladilnike (mesni izdelki, jajca, ostalo blago) in zamrzovalno komoro + zamrzovalnike

3. Pralnica in pripadajoči prostori

- Centralna pralnica z industrijskimi pralnimi stroji.
- Sušilnica z ind. sušilnimi stroji z možnostjo sušenja večjih količin perila.
- prostor za shranjevanje čistega perila (garderoba)
- prostor za dva šivalna stroja, ind. likalna miza, ind. likalni valj (šivalnica)
- Prostor za likanje in shranjevanje čistega perila.

4. Prostori za zaposlene

- Garderobe z ločenimi sanitarijami za moške in ženske.
- Prostor za odmor zaposlenih z osnovno opremo (kuhinjski kotichek, mize, stoli)

5. Prostori za tehnično službo

- Delavnica za manjša popravila.
- Prostor za shranjevanje orodja in materialov.
- Mizarska delavnica s pisarno
- Skladišče materialov in strojev (kosilnice,.....)
- Garderoba in sanitarije z tuš kabino
- Parkirni prostori za službena vozila
- Kurilnica

6. Stanovanjske skupine

- Štiri ločene stanovanjske enote, vsaka za 6 oseb:
- Vsaka enota ima lastno kuhinjo in jedilnico.
- Dnevni prostor v vsaki enoti za druženje stanovalcev.
- Individualne spalnice ali dvoposteljne sobe (prilagojene za gibalno ovirane osebe).
- Kopalnice in sanitarije v vsaki enoti, prilagojene invalidskim vozičkom.
- V istem nadstropju velik skupni prostor za druženje vseh stanovalcev, ki vključuje:
 - Prostor za sprostitev, družabne igre in druženje.
 - Dodatno manjšo čajno kuhinjo za skupno uporabo.

7. Prostori za upravo (20 oseb)

- Posamezne pisarne za vodstvo in administrativno osebje.
- Sejna soba za sestanke.
- Sprejemna pisarna za obiskovalce.
- Sanitarije in kuhinjski kotiček za zaposlene v upravi.

8. Prostori za zdravstveno službo

- Ambulanta za osnovno zdravstveno oskrbo.
- Prostor za shranjevanje medicinske opreme in zdravil.
- Prostor za osebne konzultacije z uporabniki.

9. Zdravniška ordinacija s sestrsko sobo

10. VOSIDIS delavnica

- Prostor za izvajanje VOSIDIS delavnic z delovnimi postajami, prilagojenimi uporabnikom z omejeno mobilnostjo.
- Skladišče za material in izdelke, ki jih ustvarijo uporabniki.
- Prostor za čiščenje in vzdrževanje pripomočkov za delavnico.

11. Prostori za fizioterapijo in delovno terapijo

- Prostor za fizioterapijo, opremljen z medicinskimi napravami in pripomočki za gibalno rehabilitacijo.
- Prostor za delovno terapijo, zasnovan za prilagojene aktivnosti in vaje, ki spodbujajo samostojnost uporabnikov.
- Skladišče za terapevtske pripomočke in opremo.
- Garderobe za uporabnike teh storitev.

Splošne zahteve:

- Stanovanjske enote morajo biti ločene, a dostopne v istem nadstropju, da se zagotovi zasebnost in obenem enostaven dostop do skupnih prostorov.
- Vse prostorske zasnove morajo biti prilagojene nepokretnim osebam in omogočati nemoten prehod z invalidskim vozičkom.
- Ustrezna širina hodnikov in vrat.

- Dvigala za dostop do višjih nadstropij, če je objekt večnadstropen.
- Zagotovljena ustrezna požarna varnost in evakuacijske poti.

Tako načrtovani prostori bi omogočali kombinacijo zasebnosti, neodvisnosti in družabnosti za vse stanovalce.

Združitev Dnevnega centra Ravne na Koroškem in VDC Ravne na Koroškem na eni lokaciji bi bila smotrna odločitev, saj omogoča bolj kontinuirano in učinkovito obravnavo uporabnikov ter optimizira dostopnost storitev.

S tem bi se vzpostavil lažji prehod uporabnikov med programi, kar bi prispevalo k bolj celostni podpori in prilagojenemu načrtovanju njihovega razvoja.

Poudarek na zgodnji obravnavi otrok in mladostnikov v kontekstu vseživljenjskega učenja bi omogočil boljše povezovanje storitev ter pravočasno zagotavljanje ustrezne podpore, kar zmanjšuje kasnejše potrebe po intenzivnejših oblikah pomoči.

Centralna lokacija zagotavlja boljšo dostopnost za uporabnike, njihove družine in strokovne delavce, kar prispeva k večji vključenosti v lokalno skupnost in zmanjšanju logističnih ovir.

Združitev na eni lokaciji bi prav tako omogočila boljše izkoriščanje obstoječih prostorskih in kadrovskega virov ter s tem večjo kakovost storitev. Celostna in preiščljena umestitev centra v središče kraja tako ni le praktična, temveč nujna za zagotavljanje dostopnosti, celovite podpore ter dolgoročnega vključevanja uporabnikov v družbeno okolje.

V skladu z urbanističnimi in prostorskimi potrebami ter željo po zagotovitvi sodobnih, vsaj minimalnih tehničnih bivalnih pogojev za uporabnike, hkrati tudi v želji po optimizaciji delovnih pogojev za zaposlene v CUDV Črna, prosimo pristojno ministrstvo za zagotovitev sredstev za izgradnjo novih bivalnih enot/stanovanjskih skupin še za preostalo število uporabnikov, ki si prav tako zaslužijo dostojnega življenja in bivanja ter da bomo lahko ponosno rekli, da se je proces preobrazbe enega zavoda zaključil z zaprtjem velike institucije.

Prav tako bi v okviru razselitve in zaprtjem velike institucije morali poskrbeti tako za sodobne prostore DC Ravne in VDC Ravne, saj bi s tem bistveno pripomogli k večji prepoznavnosti ustanove, povrnitvi njenega dobrega imena in ugleda ter izboljšali možnosti za vpis večjega števila učencev. Modernizacija prostorov bi omogočila boljše pogoje za delo, spodbudila inovativnost ter prispevala k večji privlačnosti in konkurenčnosti ustanove. S tem bi izboljšali kakovost izobraževanja, ustvarili prijetnejše okolje za učence in zaposlene ter okrepili sodelovanje z drugimi izobraževalnimi in strokovnimi institucijami.

Za delovanje CUDV Črna na Koroškem so bistvenega pomena tudi sodobni prostori uprave, ki igrajo ključno vlogo pri zagotavljanju učinkovitosti, dostopnosti in transparentnosti javnih služb. Njihova zasnova odraža potrebe digitalizacije, trajnostnega razvoja in prilagodljivosti delovnim procesom. Z ergonomskimi in tehnološko podprtimi rešitvami omogočajo boljšo produktivnost zaposlenih ter izboljšano uporabniško izkušnjo tako uporabnikom, njihovim skrbnikom, zaposlenim, kot vsem ostalim deležnikom. Hkrati spodbujajo sodelovanje med različnimi oddelki in službami, kar pripomore k hitrejšemu sprejemanju odločitev ter večji operativni učinkovitosti. Prostori, ki upoštevajo sodobne okolijske standarde, prispevajo k zmanjšanju porabe energije in trajnostnemu razvoju. Pravilno načrtovani upravni prostori so

ključni za zagotavljanje odprte, fleksibilne in uporabniku prijazne javne uprave, ki se lahko hitro prilagaja izzivom sodobne družbe.

1.2 LOKACIJE

Sedež CUDV Črna, Center 144, Črna na Koroškem:

- Direktor, uprava;
- Strokovne službe;
- Službe osnovne oskrbe;
- DE Center VIZ (usposabljanje otrok in mladostnikov);
- DE Center IVO (institucionalno varstvo odraslih).

Stanovanjske enote za uporabnike domskega varstva:

- stanovanje I. (garsonjera), Center 147, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje II. (Rudarjevo), Rudarjevo 15, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje III. (Pristava), Pristava 56, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje IV. (Pristava), Pristava 56, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje V. (Teber), Center 107, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje VI. (garsonjera), Lampreče 4, 2393 Črna na Koroškem;
- stanovanje VII. (Lampreče), Lampreče 26, 2393 Črna na Koroškem;
- Stanovanjska enota »Hiša sreče« Ravne: Čečovje 63 d, Ravne na Koroškem;
- Stanovanjska Enota Prevalje, Na produ 5a, 2391 Prevalje.
- obstoječe in obnovljeno stanovanje - Center 21 D, 2393 Črna na Koroškem;
- obstoječe in obnovljeno stanovanje - Partizanska cesta 1, 2392 Mežica;
- obstoječe in obnovljeno stanovanje - Trg 1, 2391 Prevalje;
- novo zgrajeno stanovanje - Celjska cesta 12, 2380 Slovenj Gradec;
- obstoječe in obnovljeno stanovanje - Maistrova ul. 3, 2380 Slovenj Gradec;
- obstoječa in obnovljena stanovanjska hiša - Črneče 87, 2370 Dravograd;
- obstoječa in obnovljena stanovanjska hiša - Stržovo 80, 2392 Mežica;
- obstoječa in obnovljena stanovanjska hiša - Ugasle peči 18B, 2391 Prevalje.
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Mežici – Trg svobode 2A in 2B
- 3 novo zgrajene stanovanjske hiše na Ravnah na Koroškem - 2 v Dobji vasi na naslovu Dobja vas 21A in 21B ter na 1 na Šancah, na naslovu Šance 25.
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Dravogradu – Ribiška pot 2B in 2C
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Radljah ob Dravi – Pohorska cesta 24 in 26 ter
- 2 novo zgrajeni stanovanjski hiši v Slovenj Gradcu – Ozare 40 in 43
- Stanovanje Mariborska cesta 12, Mežica.

Bivalne enote (institucionalno varstvo odraslih):

Bivalna enota Brunet: Center 122, Črna na Koroškem.

Bivalna enota Kovač, Center 155, Črna na Koroškem je bila celo leto 2024 zaprta zaradi poteka poplavlne sanacije objekta. Uporabnike smo ob obsežnih poplavih v avgustu 2023 začasno evakuirali v centralno stavbo. Sanacija bo končana v prvi polovici leta 2025.

Usposabljanje otrok in mladostnikov (dnevna oblika):

Dnevni Center Ravne: Javornik 69, Ravne na Koroškem

Varstveno delovni centri (varstvo, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji):

VDC Kovač, Center 155, Črna na Koroškem + VDC Kovač – enota glina - zadruga Center 38, 2393 Črna na Koroškem;

VDC Črna, Center 144, Črna na Koroškem;

VDC Ravne – Halda Železarna Ravne, Koroška c. 14, 2390 Ravne na Koroškem;

VDC Slovenj Gradec, Prešernova 3b, 2380 Slovenj Gradec;

VDC Radlje ob Dravi, Pohorska cesta 20, 2360 Radlje ob Dravi (od 1. 7. 2021 dalje);

Trgovina CUDV Črna– prodaja lastnih izdelkov - Center 100, Črna na Koroškem.

Počitniške enote:

DE Topla – Topla 13, 2393 Črna na Koroškem;

DE Pacug – Pacug 22, 6330 Piran.

Priloga: Tabela 5- Velikost zavoda (stanje na dan 31. 12. 2023)

(tabela izpolnjena v pripeti Excelovi datoteki “CUDV tabele poslovno poročilo 2023”)

1.3 ZAKONSKE PODLAGE

V letu 2025 so se vse dejavnosti Centra izvajale na podlagi spodaj navedenih zakonskih podlag:

- **Zakona o socialnem varstvu** (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
- **Zakona o socialnem vključevanju invalidov** (Uradni list RS, št. 30/18, 196/21 – ZDOsk in 206/21 – ZDUPŠOP);
- **Zakona o zavodih** (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP);
- **Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja** (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA);
- **Zakona o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami** (Uradni list RS, št. 58/11, 40/12 – ZUJF, 90/12, 41/17 – ZOPOPP in 200/20 – ZOOMTVI);
- **Pravilnik o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev pomoč družini na domu, socialni servis, institucionalno varstvo in vodenje in varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji** (Uradni list RS, št. 47/24 in 56/25),
- **Pravilnika o postopkih pri uveljavljanju pravic do institucionalnega varstva** (Uradni list RS, št. 38/04, 23/06, 42/07, 4/14 in 24/25 – ZSV-K);
- **Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen socialno varstvenih storitev** (Uradni list RS, št. 87/06, 127/06, 8/07, 51/08, 5/09 in 6/12);
- **Zakona o zdravstveni dejavnosti** (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
- **Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., s spremembami);

- **Zakona o javnem naročanju** (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23, 88/23 – ZOPNN-F in 83/25 – ZOUL);
- **Zakona o računovodstvu** (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE);
- **Zakona o javnih financah** (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2; Uradni list RS, št. 163/22 in 40/25 – ZInfV-1)
- **Zakona o varnosti in zdravju pri delu** (Uradni list RS, št. 43/11);
- **Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026** (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 – ZFO-1E, 32/25 – ZJU-1 in 95/25 – ZIPRS2627);
- **Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov** (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2, 98/14 in 18/21);
- **Slovenski računovodski standardi 2024** (Uradni list RS, št. 129/23);
- **Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju** (Uradni list RS, št. 48/22 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami);
- **Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti** (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 59/07 – ZŠtip, 51/10 – odl. US, 80/10 – ZUTD in 95/14 – ZUJF-C);
- **Splošne deklaracije človekovih pravicah** (Uradni list RS, št. 24/18);
- **Konvencije o pravicah invalidov** (Uradni list RS, 10/08);
- **Resolucije o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2022-2030** (Uradni list RS, št. 49/22);
- **Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije** (Uradni list RS, št. 15/94, 1894 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZkolP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 5/19-popr., 160/20, 88/21, 181/21, 136/22, 165/22, 21/23 – popr., 99/24, 110/24, 13/25 – popr. in 92/25)
- **Kolektivne pogodbe za javni sektor** (Uradni list RS, št. 99/24);
- **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami);
- **Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju** (ZSTSPJS; Uradni list RS, št. 95/24)
- **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 95/24, 99/24);
- **Kodeksa etičnih načel v socialnem varstvu** (Uradni list RS, št. 50/14);
- **Kodeksa etike v zdravstveni negi in oskrbi** (Uradni list RS, št. 13/17);
- **Kodeksa ravnanja javnih uslužbencev** (Uradni list RS, št. 8/01),
- **Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih vsebin** (ZIUZDS; Uradni list RS, št. 136/23, 35/24 – ZZdrS-J, 102/24 – ZZKZ, 112/24 – ZDIUZDZ in 32/25 – ZZDej-N);

ter ostalih aktualnih predpisih s področja socialno varstvene dejavnosti, dela, financ, izobraževanja, zdravstva, higienskih standardov, požarne varnosti in drugo.

Poleg zakonskih podlag za delovanje bo zavod ocenjeval svoje poslovanje tudi na podlagi sklenjene pogodbe o financiranju za leto 2025 ter druge pravne podlage za dejavnosti, ki jih je opravljal v letu 2025.

Center za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem opravlja dejavnost, ki je usklajena z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08) in obsega:

- A 01.110 Pridelovanje žit (razen riža), stročnic in oljnic
- A 01.130 Pridelovanje zelenjadnic in melon, korenovk in gomoljnic
- A 01.190 Pridelovanje cvetja in drugih enoletnih rastlin
- A 01.210 Vinogradništvo
- A 01.240 Gojenje pečkatega in koščičastega sadja
- A 01.250 Gojenje drugih sadnih dreves in grmovnic
- A 01.260 Pridelovanje oljnih sadežev
- A 01.270 Gojenje rastlin za izdelavo napitkov
- A 01.280 Gojenje začimbnih, aromatskih in zdravilnih rastlin
- A 01.300 Razmnoževanje rastlin
- A 01.430 Konjereja
- A 01.450 Reja drobnice
- A 01.460 Prašičereja
- A 01.470 Reja perutnine
- A 01.490 Reja drugih živali
- A 01.630 Priprava pridelkov
- A 01.640 Obdelava semen
- A 02.300 Nabiranje gozdnih dobrin, razen lesa
- C 10.320 Proizvodnja sadnih in zelenjavnih sokov
- C 10.390 Druga predelava in konzerviranje sadja in zelenjave
- C 10.710 Proizvodnja kruha, svežega peciva in slaščic
- C 10.720 Proizvodnja prepečenca in piškotov; proizvodnja trajnega peciva in slaščic
- C 10.730 Proizvodnja testenin
- C 10.830 Predelava čaja in kave
- C 10.860 Proizvodnja homogeniziranih in dietetičnih živil
- C 10.890 Proizvodnja drugih prehrabnih izdelkov, drugje nerazvrščenih
- C 11.030 Proizvodnja sadnih vin in podobnih fermentiranih pijač
- C 13.200 Tkanje tekstilij
- C 13.910 Proizvodnja pletenih in kvačkanih materialov
- C 13.920 Proizvodnja končnih tekstilnih izdelkov, razen oblačil
- C 13.930 Proizvodnja preprog
- C 13.960 Proizvodnja tehničnega in industrijskega tekstila
- C 14.120 Proizvodnja delovnih oblačil
- C 14.130 Proizvodnja drugih vrhnjih oblačil
- C 14.190 Proizvodnja drugih oblačil, pokrival in dodatkov
- C 14.310 Proizvodnja nogavic
- C 14.390 Proizvodnja drugih pletenih in kvačkanih oblačil
- C 16.100 Žaganje, skobljanje in impregniranje lesa
- C 16.230 Stavbno mizarstvo in tesarstvo
- C 16.240 Proizvodnja lesene embalaže
- C 16.290 Proizvodnja drugih izdelkov iz lesa, plute, slame in protja
- C 17.210 Proizvodnja valovitega papirja in kartona ter papirne in kartonske embalaže
- C 17.230 Proizvodnja pisarniških potrebščin iz papirja

C 17.290 Proizvodnja drugih izdelkov iz papirja in kartona
 C 18.120 Drugo tiskanje
 C 18.200 Razmnoževanje posnetih nosilcev zapisa
 C 22.290 Proizvodnja drugih izdelkov iz plastičnih mas
 C 23.410 Proizvodnja gospodinjske in okrasne keramike
 C 25.9 Proizvodnja drugih kovinskih izdelkov
 C 31.090 Proizvodnja drugega pohištva
 C 32.130 Proizvodnja bižuterije
 C 32.400 Proizvodnja igrač in rekvizitov za igre in zabavo
 C 32.990 Druge nerazvrščene predelovalne dejavnosti
 E 38.1 Zbiranje in odvoz odpadkov
 E 39.00 Saniranje okolja in drugo ravnanje z odpadki
 F 43.3 Zaključna gradbena dela
 F 43.342 Pleskarska dela
 G 47.190 Druga trgovina na drobno v nespecializiranih prodajalnah
 G 47.210 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah s sadjem in zelenjavo
 G 47.220 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah z mesom in mesnimi izdelki
 G 47.240 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah s kruhom, pecivom, testeninami, sladkornimi izdelki
 G 47.761 Trgovina na drobno v cvetličarnah
 G 47.782 Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah z umetniškimi izdelki
 G 47.790 Trgovina na drobno v prodajalnah z rabljenim blagom
 G 47.8 Trgovina na drobno na tržnicah in stojnicah
 H 49.310 Mestni in primestni kopenski potniški promet
 H 49.391 Medkrajevni in drug cestni potniški promet
 I 55.20 Dejavnost počitniških domov in podobnih nastanitvenih obratov za kratkotrajno bivanje
 I 56.101 Restavracije in gostilne
 I 56.102 Okrepčevalnice in podobni obrati
 I 56.103 Slaščičarne in kavarne
 I 56.210 Priložnostna priprava in dostava jedi
 I 56.290 Druga oskrba z jedmi
 I 56.300 Strežba pijač
 J 58.110 Izdajanje knjig
 J 58.140 Izdajanje revij in druge periodike
 J 58.190 Drugo založništvo
 M 69.200 Računovodske, knjigovodske in revizijske dejavnosti; davčno svetovanje
 M 70.2 Podjetniško in poslovno svetovanje
 M 72.190 Raziskovalna in razvojna dejavnost na drugih področjih naravoslovja in tehnologije
 M 72.200 Raziskovalna in razvojna dejavnost na področju družboslovja in humanistike
 M 74.200 Fotografska dejavnost
 N 81.2 Čiščenje
 N 81.300 Urejanje in vzdrževanje zelenih površin in okolice
 N 82.1 Pisarniške dejavnosti
 N 82.190 Fotokopiranje, priprava dokumentov in druge posamične pisarniške dejavnosti
 N 82.300 Organiziranje razstav, sejmov, srečanj
 N 82.920 Pakiranje
 N 82.990 Druge nerazvrščene spremljajoče dejavnosti za poslovanje
 O 84.110 Splošna dejavnost javne uprave

- O 84.120 Urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti
- P 85.100 Predšolska vzgoja
- P 85.200 Osnovnošolsko izobraževanje
- P 85.500 Drugo izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje
- P 85.510 Izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje na področju športa in rekreacije
- P 85.520 Izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje na področju kulture in umetnosti
- P 85.590 Drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje
- P 85.600 Pomožne dejavnosti za izobraževanje
- Q 86.210 Splošna zunaj bolnišnična zdravstvena dejavnost
- Q 86.220 Specialistična zunaj bolnišnična zdravstvena dejavnost
- Q 86.230 Zobozdravstvena dejavnost
- Q 86.909 Druge zdravstvene dejavnosti
- Q 87.100 Dejavnost nastanitvenih ustanov za bolniško nego
- Q 87.200 Dejavnost nastanitvenih ustanov za oskrbo duševno prizadetih, duševno obolelih in zasvojenih oseb
- Q 87.300 Dejavnost nastanitvenih ustanov za oskrbo starejših in invalidnih oseb
- Q 87.900 Drugo socialno varstvo z nastanitvijo
- Q 88.10 Institucionalno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe
- Q 88.109 Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe
- Q 88.9 Drugo socialno varstvo brez nastanitve
- Q 88.910 Dnevno varstvo otrok
- R 90.010 Umetniško uprizarjanje
- R 90.020 Spremljajoče dejavnosti za umetniško uprizarjanje
- R 90.030 Umetniško ustvarjanje
- R 91.011 Dejavnost knjižnic
- R 91.012 Dejavnost arhivov
- R 93.190 Druge športne dejavnosti
- R 93.299 Druge nerazvrščene dejavnosti za prosti čas
- S 95.110 Popravila in vzdrževanje računalnikov in perifernih enot
- S 95.290 Popravila drugih osebnih ali gospodinjskih izdelkov
- S 96.010 Dejavnost pralnic in kemičnih čistilnic
- S 96.021 Frizerska dejavnost
- S 96.090 Druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene
- T 98.100 Raznovrstna proizvodnja dobrin v gospodinjstvih za lastno rabo

Tržna dejavnost Centra vključuje storitve za uporabnike, ki presegajo dogovorjen obseg standardnih storitev in storitve opravljene za zunanje uporabnike.

1.4 PREDSTAVITEV POMEMBNEJŠIH ORGANOV CUDV ČRNA

Direktor

Naloge in odgovornosti direktorja so:

- organizira in usklajuje delovni proces,
- pripravlja predloge letnih delovnih načrtov in programov dela, finančnih načrtov, programov razvoja zavoda ter poročil o njihovem izvrševanju in rezultatih poslovanja Centra,
- sprejema splošne akte, za katere ni pristojen drug organ po zakonu ali tem statutu,
- pripravlja predloge splošnih aktov Centra, ki jih sprejema Svet Centra,
- pripravlja predloge cen storitev Centra,
- odloča o posamičnih pravicah in obveznostih delavcev,

- odloča o disciplinski odgovornosti delavcev,
- izvršuje sklepe organov zavoda in ustanovitelja,
- je odgovoren za izvajanje ukrepov varstva pri delu in za varovanje zdravja, varstva pred požarom in varstva okolja,
- imenuje in razrešuje vodje organizacijskih enot, delovnih enot, služb in oddelkov,
- pripravlja program razreševanja presežnih delavcev,
- imenuje in vodi strokovni svet Centra,
- sodeluje pri delu strokovnih skupin (teamov) kot enakopraven član,
- izdaja odločbe o sprejemu in odpustu otrok, mladostnikov in odraslih oseb z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju z dodatnimi motnjami,
- imenuje mentorje pripravnikom in drugim delavcem,
- oblikuje predlog nadstandardnih storitev,
- skrbi za strokovna izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja delavcev,
- pripravlja strokovna mnenja in predloge rešitev,
- opravlja druga dela in naloge, določene z zakonom oziroma s splošnimi akti Centra.

Svet centra

Svet centra je organ upravljanja Centra, ki je sestavljen iz 7 (sedmih) članov:

- 4 predstavniki ustanovitelja,
- 1 predstavnik staršev ali zakonitih zastopnikov,
- 1 predstavnik zaposlenih,
- 1 predstavnik invalidskih organizacij.

Pristojnosti Sveta Centra in njegovo poslovanje sta določena s Statutom CUDV Črna ter Poslovníkom o delu poslovanja Sveta Centra.

Svet Centra se je v letu 2024 sestal na 5 (petih) rednih in 2 (dveh) dopisnih sejah.

Strokovni svet

Strokovni svet ima 7 (sedem) članov. Sestavljajo ga strokovni delavci in strokovni sodelavci, ki jih v strokovni svet imenuje direktor.

Naloge Strokovnega sveta so:

- določanje strokovnih podlag za programe dela in razvoj Centra,
- podajanje mnenj in predlogov glede organizacije dela in pogojev za razvoj dejavnosti,
- obravnava predlogov letnih delovnih načrtov in programov razvoja Centra ter poročil o njihovem uresničevanju,
- predlaga in spremlja uvajanje novih metod dela,
- obravnava predloge za strokovna izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja delavcev,
- obravnava predloge raziskovalnih in projektnih nalog,
- obravnava druga vprašanja s področja strokovnega dela.

Strokovni vodja

Strokovni vodja je bil kot nov organ CUDV Črna dodan v ustanovitveni akt s sklepom vlade v aprilu 2023.

Naloge in pooblastila strokovnega vodje so:

- organizira strokovno delo v Centru,
- odgovarja za strokovnost dela Centra,
- je član Strokovnega sveta Centra,
- sodeluje pri delu strokovnih skupin (teamov) kot enakopraven član,
- skrbi za zagotavljanje mentorstva pripravnikom in drugim delavcem,
- pripravlja predloge za delovne in razvojne programe in poročila,
- oblikuje predloge za napredovanja strokovnih delavcev v nazive
- skrbi za sodelovanje in razvijanje novih oblik sodelovanja Centra s straši in pristojnimi socialnimi službami
- skrbi za zaščito osebne integritete otrok, mladostnikov in odraslih oseb in njihovih svojcev,
- pripravlja strokovna mnenja in predloge rešitev, ki jih sprejmejo direktor, svet Centra ali strokovni svet Centra,
- razvija in uvaja nove pristope podpore in pomoči uporabnikom in povezovanje z okoljem,
- izdeluje poročila in analize o uresničevanju strokovnega dela Centra in predloge za delovne in razvojne načrta Centra,
- skupaj z direktorjem pripravlja osnove za strokovne odločitve,
- zbira podatke in vodi evidence o strokovnem delu Centra,
- spremlja razvoj strokovnega področja Centra in predlaga direktorju uvajanje novosti pri strokovnem delu,
- organizira in usklajuje strokovne delovne procese,
- uvaja novosti na področju strokovnega dela v skladu z navodili direktorja,
- izvaja strokovne naloge v skladu z vizijo Centra.

Strokovni vodja sodeluje na sejah sveta Centra, kadar tako določi direktor Centra ali svet Centra.

Poleg organov zavoda zgoraj imamo v CUDV Črna organizirana tudi dva druga Sveta in sicer Svet staršev in Svet uporabnikov. Gre predvsem za organizacijo vključevanja interesov staršev in zakonitih zastopnikov uporabnikov ter uporabnikov samih.

Svet staršev

Svet staršev šteje 9 (devet) članov. V letu 2022 je bil izvoljen nov Svet staršev za mandatno obdobje 2022-2026, v sestavi:

- Predstavnik IVO celodnevni: Simon DOŠEN
- Predstavnik IVO celodnevni: Jože SEDELŠAK
- Predstavnik IVO celodnevni: Anica KLANČNIK
- Predstavnik VIZ celodnevni: Melita GORENŠEK
- Predstavnik VDC Kovač in VDC Črna: Jožica KRAJNC
- Predstavnik VDC Slovenj Gradec: Irena SEŠELJ
- Predstavnik VDC Ravne na Koroškem: Jožica PUŠNIK
- Predstavnik VDC Radlje ob Dravi: Urška ZVONAR HORVAT

- Predstavnik Dnevnega centra Ravne na Koroškem (VIZ eksterni): Branka SVETEC

Člani Sveta staršev se sestajajo pred sejo Sveta Centra, da izpostavijo aktualne zadeve. Predstavnik staršev v Svetu centra izpostavi na seji Sveta Centra pomembna vprašanja.

Svet uporabnikov

Svet uporabnikov šteje 9 (devet) članov. Predstavnike izvolijo samozagovorniki na sestankih samozagovorniških skupin. Nov Svet uporabnikov se je formiral v decembru 2023.

Naloge Sveta uporabnikov:

- daje predloge za izboljšanje kakovosti življenja uporabnikov,
- skrbi za uresničevanja Kodeksa pravic, vedenja in dolžnosti otrok, mladostnikov in odraslih,
- opozarja na kršitve, daje pobude in pripombe organom Centra,
- opozarja na kršitve dogovorov o trajanju, vrsti, obsegu in načinu zagotavljanja institucionalnega varstva ter o plačilu in doplačilu oskrbnih stroškov,
- daje predloge ugovorov v primerih, ko uporabnik ni zadovoljen z izvajanjem dogovorjene storitve oz. storitve zaposlenega.

2. DOLGOROČNI CILJI POSREDNEGA UPORABNIKA, KOT IZHAJAJO IZ VEČLETNEGA PROGRAMA DELA IN RAZVOJA POSREDNEGA UPORABNIKA OZIROMA PODROČNIH STRATEGIJ IN NACIONALNIH PROGRAMOV

2.1 VIZIJA IN POSLANSTVO CUDV ČRNA NA KOROŠKEM

Vizija vodenja in usmerjanja dela Centra za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem, je zagotavljati kakovostne in inovativne programe dela z osebami z motnjo v duševnem razvoju. CUDV Črna je uporabnikom prijazna organizacija, ki je pozorna do njihovih pričakovanj in jim na vseh področjih omogoča aktivno soustvarjanje vsebin in programov.

Center je sledil dolgoročno zastavljenim ciljem:

- zagotavljanje in izvajanje ustreznih sodobnih programov vzgoje in izobraževanja, z vključitvijo programa dela zgodnje obravnave otrok;
- ohranjanje programa VIZ z nadgradnjo vsebinskega dela (program dela za otroke in mladostnike s čustvenimi in vedenjskimi motnjami);
- zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev za izvajanje programa VIZ
- zagotavljanje in izvedba ustreznih programov za delo s starajočo populacijo oseb z MDR;
- izboljšanje delovnih pogojev zaposlenim;
- izgradnja dveh enot doma starejših v Črni;
- sledenje trendom deinstitucionalizacije v smislu dokončne razselitve centralne zgradbe (institucije)
- nadgradnja programa VDC (VVZ) z novimi vsebinami dela;

- zagotavljanje ustrezne podpore uporabnikom v okviru oskrbe v skupnosti

2.2 URESNIČEVANJE STRATEGIJE RAZVOJA CUDV ČRNA NA KOROŠKEM

Center za usposabljanje, delo in varstvo deluje v skladu z veljavno zakonodajo. Ves čas se sledi strokovnim načrtom in smernicam. Pomembna usmeritev Centra je delovanje na nacionalnem nivoju ter zagotavljanje kakovostnih storitev in pogojev za življenje in bivanje oseb z motnjo v duševnem razvoju.

2.3 VREDNOTE CUDV ČRNA NA KOROŠKEM

Odličnost

Skupno delo Centra je bilo v preteklem letu usmerjeno v visoke cilje in strokovne standarde, k odličnosti. Uporabnikom so se zagotavljale kakovostne socialno varstvene storitve, s profesionalnim pristopom. Delo se je opravljalo zagnano, iskale so se najboljše rešitve v posameznih fazah rasti in razvoja organizacije.

Spoštovanje

Pri delu se razvijajo in upoštevajo vse razpoložljive poti spoštovanja, kot so samospoštovanje, spoštovanje uporabnika, svojca, sodelavca, spoštovanje znotraj posameznih strokovnih okolij, spoštovanje do različnosti in drugačnosti. Razvijajo se oblike medsebojnega spoštovanja, spoštovanje do dela, do pripomočkov in opreme ter do Centra, kot celote.

Odgovornost

Sledi se željam in potrebam uporabnikov, ki se jih kot enakovredne partnerje vključuje v oblikovanje strategij, programov in ciljev. Z zavedanjem odgovornosti se sledi začrtani poti ter deluje v skladu s strokovnimi smernicami, strategijami, finančnim načrtom in izvajanjem zastavljenih nalog in ciljev. Z veliko mero odgovornosti se izvajajo vse dejavnosti Centra.

Povezanost

Eden izmed osnovnih ciljev zastavljenega programa je povezovalno delovanje, sprejemanje drug drugega, želja po napredku. Skozi delo se ustvarja povezovalna klima med zaposlenimi, kar se odraža tudi v tesnejših povezavah z uporabniki, med seboj ter z vsemi ostalimi deležniki v procesu dela.

Humanost

Pri delu Centra je osnovni cilj skrb za človeka. Poudarek je na človeškem dostojanstvu. Humanost se povezuje s sočutjem, ljubeznijo ter temelji na medsebojni pomoči in spoštovanju. CUDV Črna na Koroškem predstavlja ustanovo, ki temelji na medčloveškem odnosu in humanih pristopih pri delu zaposlenih z ranljivo populacijo, na vseh nivojih. Zaradi tega je potrebno to vrednoto znova in znova krepiti in gojiti odnose znotraj delovnega procesa in zagotavljanja visoko mero kakovosti življenja in bivanja uporabnikov.

Raznolikost

Znotraj socialno varstvenega okolja obstaja veliko raznolikosti. Med seboj se razlikujejo uporabniki, zaposleni, svojci, zunanji sodelavci in najrazličnejši deležniki, ki sodelujejo pri ustvarjanju posamezne zgodbe. Izziv pri delu je premostiti raznolikosti v spolu, kulturi, veri, izgledu, dojemljanju, vedenju, željah, potrebah na način medsebojnega sodelovanja, sprejemanja drug drugega in spoštovanja raznolikosti v vsakem trenutku ter pri vsakodnevnih aktivnostih in dejanjih.

Pravičnost

S pravičnim pristopom se zagotavljajo optimalni pogoji za delo, ki zaposlenim in uporabnikom zagotavljajo najvišjo mero varnosti pri njihovem vsakodnevem delu in življenju. Pravila znotraj organizacije so jasna in transparentna.

2.4 LETNI CILJI POSREDNEGA UPORABNIKA, ZASTAVLJENI V OBRAZLOŽITVI FINANČNEGA NAČRTA POSREDNEGA UPORABNIKA ALI V NJEGOVI LETNEM PROGRAMU DELA

Zavod je v preteklem letu posloval na podlagi letnih pogodb o financiranju z ustanoviteljem, z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, z Zavodom RS za zaposlovanje, z lokalnimi skupnostmi, s Centri za socialno delo na območju celotne Slovenije, z občinami, iz katerih prihajajo uporabniki, s Šolskim centrom Slovenj Gradec in Šolskim centrom Ravne na Koroškem.

Zavod je izvajal v okviru javne službe naslednje programe:

- program socialnega varstva otrok in mladostnikov – celodnevno varstvo,
- program socialnega varstva otrok in mladostnikov – dnevno varstvo,
- program vzgoje in izobraževanja otrok in mladostnikov – celodnevno varstvo,
- program vzgoje in izobraževanja otrok in mladostnikov – dnevno varstvo,
- vodenje, varstvo in zaposlitve pod posebnimi pogoji,
- institucionalno varstvo odraslih v zavodu – 24 ur,
- institucionalno varstvo odraslih v zavodu – 16 ur,
- institucionalno varstvo odraslih v bivalnih enotah - 16 ur,
- institucionalno varstvo odraslih v stanovanjskih skupinah – 16 ur,
- osnovno zdravstveno dejavnost otrok in odraslih, vključno z zdravstveno nego in zdravstveno rehabilitacijo,
- program javnih del,
- tržno dejavnost ter
- storitev pomoči družini na domu.

GLAVNI CILJI DELA V LETU 2025 IN REALIZACIJA

CILJ	AKTIVNOST	CILJNA VREDNOST	REALIZACIJA
Deinstitucionalizacija CUDV Črna	Izvajanje skupnostnih storitev oskrbe Nadaljevanje kontinuiranega izobraževanja zaposlenih Osebno načrtovanje	Izboljšanje življenjskega standarda za uporabnike	Realizirano Realizirano, aktivnosti se izvajajo skozi vse leto

	<p>Priprava ocen tveganja</p> <p>Vzpostavitev sistema kakovosti</p> <p>Informiranje svojcev</p> <p>Informiranje širše strokovne in laične javnosti o preobrazbi CUDV Črna v Center skupnostnih oblik oskrbe</p>	<p>Zagotavljanje kakovostnega življenja v skupnosti</p> <p>Preobrazba CUDV Črna na Koroškem v Center skupnostnih oblik oskrbe</p>	<p>Ni realizirano zaradi izgradnje DSO in izvajanja aktivnosti za izgradnjo novih bivalnih prostorov za uporabnike,</p> <p>Realizirano</p> <p>Aktivnosti se izvajajo skozi vse leto</p>
Skupnostna oblika oskrbe	<p>Izvajanje storitve Pomoč družini na domu</p> <p>Skrb za starejše v skupnosti</p> <p>Skrb za otroke v domačem okolju /pomoč družini na domu v zgodnjem otroškem obdobju</p>	<p>Nadomeščanje potrebe po institucionalnem varstvu otrok in odraslih</p>	<p>Realizirano</p> <p>Vključeni v pilotni projekt Pomoč na domu za družine z otroki s posebnimi potrebami do 18. leta starosti, projekt poteka naprej</p>
<p>Zagotavljanje ustreznih pogojev in kapacitet za kakovostno izvajanje programa vzgoje in izobraževanja</p> <p>Zagotavljanje ustreznih bivalnih pogojev in standardov za otroke in mladostnike</p>	<p>Izgradnja samostojne stanovanjske enote za izvajanje programa vzgoje in izobraževanja z namestitvenimi kapacitetami za otroke in mladostnike s čustvenimi in vedenjskimi motnjami</p> <p>Izvedba kakovostnih individualiziranih načrtov, ocene tveganj, možnost individualne obravnave posameznika</p>	<p>Zagotavljanje ustreznih pogojev in kapacitet za program vzgoje in izobraževanja</p> <p>Zagotavljanje ustreznega bivalnega standarda za otroke in mladostnike</p>	<p>Ni realizirano</p> <p>Ni realizirano</p> <p>Realizirano</p>

	Ureditev investicijske dokumentacije za stanovanjsko enoto za otroke in mladostnike do 18. leta starosti	Priprava na življenje v skupnosti	Ni realizirano, iščemo primerne lokacije
Vključenost v lokalno skupnost in družbeno okolje Vzpostavitev skupnostnih oblik oskrbe	Skupna srečanja, skupne aktivnosti, proslave, zastopanje lokalne skupnosti izven kraja, sodelovanje v skupnih projektih, skupna politika zaposlovanja, posvetovanje, strategija skupnega življenja in bivanja v kraju, integracija v kraj in širše družbeno okolje	Višja kakovost življenja uporabnikov Socialna vključenost Normalizacija življenja	Realizirano
Nadaljevanje nadgradnje programa vodenje varstvo in zaposlitev Zagotavljanje ustreznih pogojev in kapacitet za kakovostno izvajanje programa varstva vodenje in zaposlitve za enoto Ravne na Koroškem	Integrativne zaposlitve v lokalnih okoljih v skupnosti, kamor se bodo uporabniki preselili Pridobitev novih kapacitet Izbira primerne lokacije v urbanem okolju, ureditev investicijske dokumentacije za izgradnjo nove enote Sanacija poplavljenе delavnice »Kovač«	Zagotavljanje ustrezne vrste zaposlitve uporabnikov v lokalnih okoljih v skupnosti, v širši Koroški regiji Integracija v lokalna okolja	Realizirano. Ni realizirano, Pomanjkanje finančnih sredstev Ni realizirano, na predlog MSP iščemo primerne lokacije Realizirano,
Sledenje Strategiji razvoja Slovenije 2030	Sledenje dvanajstim razvojnim ciljem strategije	Zagotavljanje zdravega, aktivnega in dostojnega življenja vseh deležnikov	Realizirano.
Upoštevanje trenda staranja uporabnikov	Izvajanje sodobnih, prilagojenih strokovnih programov pri delu z uporabniki v obdobju staranja Zagotavljanje ustreznih prilagoditev prostorov	Zagotavljanje čim višje kakovosti življenja starejšim uporabnikom	Realizirano Dodatna pomoč starajočim uporabnikom

	za življenje in delo za starejše uporabnike		
Skrb za zdravje zaposlenih	Promocija zdravja na delovnem mestu zagotavljanje optimalnih delovnih pogojev, optimizacija delovnega časa zaposlenih, ustrezna delovna oprema in pripomočki za delo, redni obdobji zdravstveni pregledi, cepljenja, rekreativni odmori, obdobji razgovori z zaposlenimi izvajanje delovnih procesov v manjših stanovanjskih enotah	Izboljšanje delovnih pogojev za zaposlene Ohranjanje zdravja na delovnem mestu Zmanjšanje števila fluktuacije med zaposlenimi Zmanjšanje števila dni bolniške odsotnosti	Delno realizirano (delovni pogoji v stanovanjskih skupina so se izboljšali, kar pa ne moremo trditi za centralni del) Realizirano Realizirano Realizirano
Krepitev partnerstva s starši in skrbniki uporabnikov	Pomoč uporabnikom in njihovim staršem v okviru izvajanja osnovne dejavnosti, na domu, pogovori, svetovanje. Pomoč družini v zgodnjem otroškem obdobju Vključevanje svojcev v proces preobrazbe Centra	Ohranjane družinskih vezi med svojci in uporabniki Zagotavljanje strokovne pomoči v domačem okolju	Realizirano Realizirano
Spodbujanje prostovoljstva	V okviru novih smernic delovanja pripraviti program za spodbujanje prostovoljstva	Socialno vključevanje, medgeneracijsko povezovanje, izmenjava znanj in medsebojna pomoč	Realizirano.
Izobraževanje zaposlenih	Izvajanje in zagotavljanje kakovostnih izobraževanj, v okviru smernic za deinstitucionalizacijo in modela WKS	Učeča se organizacija s široko paleto izobraževanj	Realizirano, aktivnosti potekajo naprej.
Nadaljevanje aktivnosti za »Družini prijazno podjetje«	Izvajanje ukrepov v skladu s certifikatom in Pravilnikom	Skrb za izboljšanje delovnih pogojev in počutja na delovnem mestu med zaposlenimi	Realizirano

Izvajanje aktivnosti v okviru certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec«	Umestitev novih ukrepov v delovne procese	Vpeljati družbeno odgovornost organizacije na področju zdravja na delovnem mestu in spodbujanje promocije zdravju prijaznih izboljšav delovnega in organizacijskega okolja Zagotavljati dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu	Realizirano
Izgradnja dveh enot Doma starejših	Gradnja dveh enot DSO	Sledenje terminskemu načrtu	Realizirano, aktivnosti še potekajo

3.1 OSNOVNA OSKRBA

V okviru osnovne oskrbe obratuje v CUDV Črna na Koroškem oddelek pralnice, oddelek prehrane in tehnični oddelek. Osnovna oskrba v skladu z 8. členom Pravilnika o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev zajema bivanje, organiziranje prehrane, tehnično oskrbo in prevoz.

3.1.1 ODDELEK PREHRANE

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	Upoštevanje načel dobre higienske prakse in HACCP-a	<ul style="list-style-type: none"> - Timski sestanki in interno izobraževanje o HACCP-u s strani vodje kuhinje - Izobraževanje za zaposlene v kuhinji in vodjo kuhinje o HACCP-u z zunanjim izvajalcem - Revizija in dopolnitev HACCP načrta ob deinstitucionalizaciji CUDV Črna na Koroškem in rušenju centralnega dela stavbe 	<p>Po potrebi in dogovoru</p> <p>V prvi polovici leta 2025</p> <p>Jesen 2025</p> <p>Vsakodnevno skozi celo leto</p>	<p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Izpolnjevanje dokumentacije – monitoring - Dvakrat letno odvzem brisov na čistočo in vzorcev hrane s strani zunanjega izvajalca - Izvajanje DDD s strani zunanjega izvajalca dvakrat letno 	<p>Pomlad in jesen 2025</p> <p>Pomlad in jesen 2025</p>	<p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p>
2.	Priprava obrokov, prehranskih posebnosti, iskanje novih rešitev za pripravo hrane	<ul style="list-style-type: none"> - Timski sestanki v centralni kuhinji in stanovanjskih skupinah - Udeležba na izobraževanju za 1 dietnega kuharja/pomočnika kuharja in vodjo kuhinje v vezi priprave in uvajanja novosti s področja kulinarike - Izobraževanje za vodjo kuhinje na temo prehranskih posebnosti, konsistence hrane, različnih diet in načrtovanje jedilnikov - Udeležba vodje kuhinje na konferencah ob svetovnem dnevu hrane, obvladovanju sladkorne bolezni, varnosti hrane ipd. - Udeležba vodje kuhinje na konferenci aktiva prehranskih delavcev ali združenju sanitarnih inženirjev in organizatorjev prehrane - Sodelovanje in povezovanje z ostalimi službami v CUDV 	<p>Skozi celo leto</p> <p>V drugi polovici leta 2025</p> <p>V razpisanem terminu v letu 2025</p> <p>V razpisanih terminih leta 2025</p> <p>V razpisanem terminu leta 2025</p> <p>Skozi celo leto</p>	<p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Nerealizirano</p> <p>Nerealizirano</p> <p>Realizirano</p>
3.	Sodelovanje na prireditvah Centra	Aktivno sodelovanje v organizacijskih odborih in na prireditvah	Celo leto 2025	Realizirano
4.	Sledenje poslanstvu CUDV in	<ul style="list-style-type: none"> - izobraževanje za zaposlene z namenom uporabe primerne komunikacije z uporabniki ter 	Glede na razpisane termine	Realizirano

spoštovanje drugačnosti naših uporabnikov	ostalimi zaposlenimi v CUDV Črna ter na temo posebnosti naših uporabnikov	izobraževanj zunanjih izvajalcev	Nerealizirano
	- ogled sorodnih ustanov	Primerjava pogojev dela, opreme ter pridobivanje novih znanj	
	- vključevanje v zunanje matične enote	Spoznavanje in vključevanje v zunanje enote	Nerealizirano

VSEBINSKO POROČILO REALIZACIJE CILJEV IN AKTIVNOSTI PROGRAMA DELA ZA LETO 2025

Delo enote kuhinja je v letu 2025 potekalo v skladu z načeli dobre higienske prakse ter v skladu z veljavno zakonodajo in HACCP sistemom. Ob zaključku leta 2025 je bilo v enoti kuhinja zaposlenih skupno 11 delavcev: 1 vodja kuhinje, 3 dietne kuharice, 2 kuharici, 3 pomočnice kuharja in 2 strežnici.

V letu 2025 je kuhinja poleg redne dejavnosti sodelovala tudi pri številnih dodatnih aktivnostih zavoda. Uspešno smo izvedli pogostitve za uporabnike ob obletnici zavoda, srečanju s starši, pogostitev za upokojence, različna letovanja, okrogle mize ter druge prireditve in dogodke.

Posebno pozornost smo namenili strokovnemu izobraževanju zaposlenih. Vodja kuhinje in dietna kuharica sta se udeležila izobraževanja Kuharska delavnica – priprava uravnotežene in energijsko primerne pasirane prehrane v domovih za starejše in bolnišnicah. Vodja kuhinje je za dislocirane enote in zaposlene v kuhinji izvedel interna izobraževanja s področja HACCP sistema ter izobraževanja na temo načrtovanja in priprave jedilnikov. Poleg tega smo v sodelovanju z zunanjim izvajalcem (NLZOH) izvedli tudi izobraževanje s področja HACCP za vse zaposlene v kuhinji.

Zaradi projekta deinstitutionalizacije se je delo kuhinje tudi v letu 2025 bistveno prilagodilo. Kuhinja za vzpostavljene dislocirane enote zagotavlja sprejem, pripravo in odpremo vseh potrebnih živil v skladu z naročili ter potrebami posameznih enot.

V celotnem letu 2025 je kuhinja poleg vsakodnevne priprave štirih obrokov za uporabnike v Centru, zagotavljala tudi:

- vsakodnevno pripravo približno 3 kosil za zunanje odjemalce,
- pripravo 10 do 20 toplih malic ter 20 do 30 delovnih malic dnevno za VDC Črna,
- pripravo 15 kosil dnevno za Dnevni center Ravne,
- pripravo 12 kosil dnevno za dislocirano enoto Brunet

- pripravo 12 kosil dnevno za dislocirano enoto Dobja vas
- pripravo 25 kosil dnevno za stanovanjske skupine v Črni
- pripravo toplih in hladnih malic ter solatnih krožnikov za zaposlene CUDV Črna na Koroškem, v skupnem obsegu približno 20 do 30 obrokov tedensko.

Kljub obsegu dela in organizacijskim spremembam je enota kuhinja v letu 2025 uspešno zagotavljala kakovostno, varno in prehransko ustrezno prehrano za vse uporabnike in odjemalce.

3.1.2 ODDELEK PRALNICE

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	-Ekonomična poraba vode ,kemije in električne energije	-Spremljanje okoljske problematike -timski sestanki in ozaveščanje delavcev -izobraževanje s področja okoljske problematike in ekonomična poraba vode in energentov		realizirano
2.	-Kvalitetno opravljeno delo	-vestno in dosledno opravljeno delo -posvetovanje in sodelovanje med sodelavci		realizirano
3.	-sledenje viziji DI	-sodelovanje in pomoč uporabnikom v vseh enotah		

Prve tri mesece v letu 2025 je bilo posvečeno vzpostavitvi sistema in zagonu strojev na začasno lokacijo. Iz stare zgradbe, ki se je odstranila, smo se preselili na začasno lokacijo, ki obsega le dva mala prostora. Delo je bilo potrebno prilagoditi potrebam uporabnikom. Kljub izrednim

razmeram, ki so nastale s podrtjem starega objekta, smo z dobro organizacijo vzpostavili sistem, ki dobro deluje. Ker nimamo »garderobe«, perilo operemo in zloženo takoj vrnemo uporabnikom v še obstoječo centralno stavbo.

Uporabljeni so certificirani pralni in dezinfekcijski postopki. Izvajana je bila redna sledljivost perila, predvsem inkontinenčnega in zdravstvenega. Redno sodelujemo z drugimi službami. V delo vključujemo tudi uporabnike za lažja opravila(z nadzorom in v skladu z možnostmi)

Delo v improvizirani pralnici poteka v dveh izmenah, ter sobotah po vnaprej objavljenem razporedu. V pralnici je zaposlenih pet delavk, katerih delo je:

- redno pranje
- sušenje
- zlaganje
- šivanje, krpanje , menjava zadrge..
- čiščenje

Zagotavljamo tudi osnovno higieno vsega tekstila v centu. Z veseljem pa smo tudi v pomoč pri usmerjanju in učenju samostojnosti.

Kmalu se bomo začeli pripravljati na selitev v novo lokacijo DSO.

3.1.3. TEHNIČNA SLUŽBA

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	Ogrevanje prostorov in priprava tople vode, skrb za nabavo kurilnega olja	Izvajanje programa preprečevanja za nastanek legionele na internem vodovodnem omrežju	Skozi vse leto	Realizirano
2.	Servisi strojev in naprav	Servis dvigal, agregata, pregled plinskih in ostalih instalacij	Po dogovoru s serviserji	Realizirano
3.	Skrb za inventar	Razna popravila	Skozi vse leto	Realizirano
4.	Skrb za tehnično brezhibnost službenih vozil	Opravljanje servisov in tehničnih pregledov, čiščenje vozil, dolivanje tekočin, ...	Skozi vse leto	Realizirano

	Izvajanje prevozov	Na podlagi potreb Centra	Skozi vse leto	Realizirano
5.	Vzdrževalna dela	Izvedba plana vzdrževalnih del na objektih, ki so v lasti CUDV Črna	Skozi vse leto	Realizirano
	Čiščenje okolice	Košnja trave, urejanje okolice, odvoz smeti, kosovnih odpadkov,	Skozi vse leto	Realizirano

VSEBINSKO POROČILO REALIZACIJE CILJEV IN AKTIVNOSTI PROGRAMA DELA ZA LETO 2025

Veliko je terenskega dela, katerega smo usklajevali s prevozi uporabnikov na delo in iz dela ter prevozi hrane na lokacije.

Vse nam na žalost ni uspelo realizirati.

V večini so dela potekala normalno, nekaj težav je bilo pri bolniških odsotnostih delavcev.

Največ težav je bilo pri investicijski delih zunanjih izvajalcev, saj so le-ti v veliko primerih nedosegljivi za izvajanje del.

3.2. IZVAJANJE PROGRAMA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	Načrtovanje in izvajanje aktivnosti v skladu s posebnim programom VIZ in izdelanimi individualiziranimi programi	Načrtovanje: <ul style="list-style-type: none"> • letna priprava strokovnega delavca, • tedenske priprave strokovnih delavcev, • priprave za varuhinje izvajanje učne vzgojne aktivnosti	Celo leto	realizirano
2.	Udeležba učencev v gozdni šoli v naravi v Topli	Priprava in izvedba šole v naravi	April, maj, oktober	Ni realizirano

10.	Sodelovanje z Ljudsko univerzo Ravne na Koroškem	Izpeljava študijskega krožka	Januar do junij	Ni realizirano
11.	Sprotno timsko reševanje odstopanj v vedenju in čustvovanju	Sklic in aktivna udeležba na rehabilitacijskih timih za določenega učenca	Celo leto	realizirano
12.	Priprava, izvajanje in spremljanje individualiziranih programov	Sestava v mesecu septembru, predstavitev staršem oz. skrbnikom, vmesna in zaključna evalvacija (vmesni čas izvajanje in spremljanje)	Februar, junij, september	realizirano
13.	Sodelovanje z učenci	Pogovori, ciljno vodeni razgovori Vodenje ustrezne dokumentacija Sodelovanje z različnimi službami	Celo leto	realizirano
14.	Sodelovanje s straši	Razgovori Sestanki za individualizirane programe Neformalne oblike druženja (pohodi s starši)	Celo leto	realizirano
	Planiranje izobraževanj za varuhe na internem nivoju (znotraj Centra), s ciljem opolnomočiti varuhe za delo	Priprava tem za izobraževanje Priprava nosilcev izobraževanj in iztočnic za njih Pregled pripravljenega gradiva	Celo leto	realizirano
15.	izvedba projektov	<ul style="list-style-type: none"> Od pomladi do jeseni 	Januar do junij Januar do avgust	realizirano

		<ul style="list-style-type: none"> • Podpora družini na domu 		
--	--	---	--	--

3.2.1 REALIZACIJA DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI

Mesec 2025	Aktivnosti	Predviden termin izvedbe aktivnosti	REALIZACIJA
JANUAR	gradovi kralja Matjaža		Ni realizirano
	zimski športni dan		realizirano
	vmesne evalvacije IP		realizirano
	Roditeljski sestanek DCR		Ni realizirano
	Priprave na 20 obletnico DCR		realizirano
	Podpora družini na domu-projekt		realizirano
FEBRUAR	Delavnice ob kulturnem prazniku		realizirano
	Planinski izlet s krpljami		realizirano
	Kukavica – proslava za kulturne dosežke		realizirano
	Dan Prostovoljcev		realizirano
	Valentinov ples		realizirano
	Zimske počitnice 17.2. – 21.2.		realizirano
	Priprave na 20 obletnico DCR		realizirano
Podpora družini na domu-projekt		realizirano	
MAREC	Peka pustnih krofov in mišk, izdelava pustnih mask in dekoracije, ples v maskah		Realizirano
	Udeležba na pustni povorki v kraju na pustni torek		Realizirano
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem		Realizirano
	Dan mater- kraj + proslava (nastop učencev)		Ni realizirano
	Pohod z mamami učencev (DCR)		Ni realizirano
	Roditeljski sestanek (DCR)		Realizirano
	Roditeljski sestanek, srečanje svojcev ob dnevu mater		Ni realizirano
	Delovna praksa VIZ 10.3.-28.3.		Realizirano
	Priprave na 20 obletnico DCR		Realizirano
	Podpora družini na domu-projekt		Realizirano
APRIL	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem (DCR)		Realizirano
	Velikonočne delavnice za izdelavo snopov, butar, barvanje pisank, peka potice,...		Realizirano

	Parlament		Realizirano
	Dan gibanja (sodelovanje z OŠ Črna, NIJZ) in Dan za spremembe		Realizirano
	Ples		Realizirano
	Priprave na 20 obletnico DCR		Realizirano
	Podpora družini na domu-projekt		Realizirano
MAJ	Prvomajske počitnice		Realizirano
	gozdna šola v Topli DCR		Ni realizirano
	gozdna šola v Topli USP		Ni realizirano
	Dan za gibanje		Realizirano
	MATP vadbeni dan		Realizirano
	Medeni teden – delavnice in ogled čebelnjaka		realizirano
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem		Realizirano
	Proslava ob 20.obletnici DCR		Realizirano
	Krog življenja – 24 ur hoje za dober namen Društvo Onkoman		Ni realizirano
	Podpora družini na domu-projekt		Realizirano
JUNIJ	Svet uporabnikov		Realizirano
	aktivna udeležba na Igrah dobre volje		Realizirano
	Šola v naravi na morju		Ni realizirano
	Pohod z mamami		Ni realizirano
	Predstavitev otroške knjige s strani knjižničarke in podelitev priznaja za Bralno značko Petra Nosa (Koroška osrednja knjižnica dr. Franca Sušnika)		Realizirano
	Zaključna razstava izdelkov učencev		Realizirano
	Športne igre VIZ		Realizirano
	Svetovni dan okolja – delavnice, čiščenje		Realizirano
	Razstava projekta Od pomladi do jeseni		Realizirano
	Palačinka piknik (DCR)		Realizirano
	Valeta in zaključek šol.leta 2024/25		Realizirano
	Evalvacije individualiziranih programov		Realizirano
	Zadnji prevozi domov		Realizirano
	Glasilno Solze in smeh (zbiranje prispevkov in izdaja glasila)		Realizirano
	Glasilno Vezi (zbiranje prispevkov in izdaja glasila)		Realizirano
	Podpora družini na domu-projekt		realizirano
JULIJ, AVGUST	počitnice		realizirano
	Sestanki za sprejem individualiziranih programov		Realizirano

SEPTEMBER	Dan za gibanje in športni dan		Realizirano
	Izdelava jesenske dekoracije		Realizirano
OKTOBER	Roditeljski sestanek v DCR		Realizirano
	Parlament		Realizirano
	Konjeniški tabor v Topli		Realizirano
	Naravoslovni dan (ogled sadovnjaka; DCR)		Realizirano
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem		Realizirano
	Dan za gibanje Svetovni dan hoje		Realizirano
	Ogled gasilskega doma in predstavitev gasilstva		Realizirano
	Jesenske počitnice		realizirano
NOVEMBER	Slovenski tradicionalni zajtrk		Realizirano
	Svet uporabnikov		Realizirano
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem Delavnice izdelave izdelkov iz naravnega materiala		Realizirano
	Svetovni dan pozdrava		Realizirano
	Delitev kamenčkov v okviru »Humanitarčka« na Ravnah, v Črni		Realizirano
	Inkluzivne ustvarjalne delavnice z učenci OŠ in vrtcem Barvanje kamenčkov		Realizirano
DECEMBER	Pečemo po maminih receptih (DCR)		Realizirano
	Druženje z Zimskimi kosci v DCR		Realizirano
	Miklavževanje in božično-novoletne prireditve in delavnice		Realizirano
	Inkluzivno srečanje z OŠ Ravne in vrtcem Ajda		Realizirano
	Inkluzivna ustvarjalna delavnica (DCR)		Realizirano
	Pečemo po maminih receptih		Realizirano
	Pečenje parkljev in obisk Miklavža		Realizirano
	Obisk Božička in Dedka Mraza		Realizirano
Obdaritev: Trije zimski botri		Ni realizirano-druga obdaritev	

Leto 2025 smo pričeli z devetnajstimi učenci vključenimi v Posebni program vzgoje in izobraževanja. Od teh je 9 eksternih, ki se dnevno vračajo v domače okolje. Trinajst otrok in mladostnikov je bilo vključenih v Dnevni center Ravne, 6 pa v CUDV Črna. Leto 2025 zaključujemo z 20 učenci.

V letu 2025 smo se od ene učenke poslovili (18.3.2025), do konca leta 2025 smo sprejeli 4 nove učence, ena učenki se je spremenila oblika vključitve iz dnevne v celodnevno obliko, dva učenca sta z 31.8.2025 zaključila posebni program vzgoje in izobraževanja.

Učenci v Centru so bili v letu 2025 do septembra vključeni v 1 učno skupino in 2 vzgojni skupini, od septembra naprej v dve učni in dve vzgojni skupini.

V Dnevnem centru Ravne so bili učenci razporejeni v tri skupine. Oblikovan je bil en oddelek podaljšanega bivanja.

Delo po posebnem programu vzgoje in izobraževanja (v nadaljevanju PPVIZ) je potekalo po zastavljenih ciljih. Strokovni delavci so si v letnem načrtu zastavili cilje, jim sledili ter jih tekom šolskega leta prilagajali morebitnim spremenjenim situacijam. Pri svojem delu so izhajali iz sposobnosti in potreb vsakega posa

meznega učenca in sledili ciljem individualiziranega programa (IP). Napredek je bil opazen na področju usposabljanja za življenje in delo, kjer so aktivnosti izrazito usmerjene k pridobivanju in ohranjanju praktičnih znanj za uporabo v vsakdanjem življenju.

Mlajšim odraslim vključenim v posebni program UŽD smo skušali ponuditi čim več izkušenj z neposrednim vključevanjem v varstveno delovni center. S pestrim naborom ciljno usmerjenih aktivnosti smo skušali strmeti k čim višji stopnji socialne vključenosti.

Delo po učnem načrtu in individualiziranih programih nam v lanskem letu ni uspelo obogatiti z izvedbo šol v naravi (bivanje in praktično učenje v naravi na gozdni lokaciji v Topli, izvedba šole v naravi na morju.)

Ob sprejemu nove učenke je prihajalo do hujših odstopanj v vedenju in čustvovanju, ki pa smo jih skušali sprotno dokaj dobro reševati. Predvidevamo, da temu botruje večja ozaveščenost in širitev znanja zaposlenih, predvsem z vidika sprotnega opazovanja in odzive na spremembe v vedenju ter boljšega timskega dela. Morebitne posebnosti smo timsko obravnavali na organiziranih habilitacijskih timih, rednih ponedeljskih predajah.

Glavni cilj je bil ohranjanje že osvojenega znanja in spretnosti ter pridobivanje novega znanja, vse omenjeno predvsem preko praktičnih in uporabnih znanj in veščin.

V letu 2025 smo zastavljene cilje in aktivnosti v večini realizirali.

V juniju smo izvedli evalvacije individualiziranih programov, septembra pa smo sprejeli nove individualizirane programe.

V dopoldanskem in popoldanskem času je vodja skupine učitelj oz. vzgojitelj. Varuh v skupini pri svojem delu sledi navodilom učitelja oz. vzgojitelja.

V dopoldanskem času poteka aktiven učni proces po zastavljenem urniku posamezne skupine. V popoldanskem času potekajo pedagoške aktivnosti, s poudarkom na izbirnih vsebinah in interesnih dejavnostih.

Učencem so bile glede na specifične potrebe zagotovljene tudi obravnave delovne terapije, fizioterapije, psihologinje, socialne delavke in zdravstvene službe.

Enkrat mesečno se je v DCR vključevala likovna pedagoginja, ki je učencem pripravljala bogate delavnice.

S pomočjo habilitacijskih timov smo iskali optimalne rešitve za reševanje odklonov v vedenju in čustvovanju pri posameznih učencih.

S takšnim pristopom smo bolj učinkovito reševali akutna odstopanja pri sodelovanju, vodenju, odklonih v vedenju in številnih drugih nastalih stiskah pri uporabnikih. Veliko so doprinesli k razvoju timskega dela v Centru.

V DCR smo se od začetka leta do maja pripravljali na proslavljanje 20 obletnice delovanja DCR.

Šola v naravi (na morju ali gozdna šola)

Šola v naravi je organizirana oblika vzgojno izobraževalnega dela in se uvršča v razširjeni program vzgoje in izobraževanja.

Šola v naravi je potekala od ponedeljka do petka, januarске 10 dni.

Temeljni cilji šole v naravi so poleg spoznavanja in privajanja na novo okolje tudi navajanje na samostojnost in življenje zunaj institucije ter razvijanje socializacijskih in komunikacijskih spretnosti in veščin.

Učenci z mentorji in spremljevalci so se udeležili šole v naravi na morju in gozdne šole v naravi v Topli.

Gradovi Kralja Matjaža

Gradovi Kralja Matjaža so v lanskem letu bili odpovedani, zato nismo mogli sodelovati, ogledali pa smo si dve skulpturi, ki sta bili zgrajeni.

Praksa učencev VIZ

Od 10.3. 2025 do 28.3. 2025 je bila praksa mladostnikov, ki so vključeni v proces vzgoje in izobraževanja. Cilj delovne prakse je bil vključevanje v okolje, pridobivanje novih spretnosti in uporabnih znanj. Mladostniki, ki potrebujejo več pozornosti in pomoči so delovno prakso opravljali v CUDV, v delavnici gline, kjer so izdelovali izdelke iz gline, odpadnega materiala, jeansa. Dva mladostnika sta prakso opravljala v lokalnem okolju (v VVZ Ajda, trgovskem centru TUŠ na Ravnah). Za organizacijo in potek izvedbe prakse je bila odgovorna vodja službe za vzgojo in izobraževanje.

Lahko branje

V okviru interesnih aktivnosti (bralne značke) so učenci tekom leta prebirali knjige zapisane v lahko berljivi obliki. Udeležili so se predstavitev knjige v lahkem branju v Osredni knjižnici na Ravnah.

Zimska rekreacija

Cilji:

- Izvajanje vsebin po Posebnem programu vzgoje in izobraževanja
- Ohranjanje in razvijanje motoričnih sposobnosti

- Ohranjanje in razvijanje veščin enega ali več zimskih športov
- Razvoj socializacije in normalizacije

V letu 2025 je zimsko rekreacijo izvajala športna pedagoginja. Prilagodili smo jo vremenskim razmeram.

Vsi učenci so bili v aktivnosti vključeni glede na interese in sposobnosti.

Sodelovanje s starši

Strmeli smo k razvijanju in ohranjanju rednih stikov s starši, skrbniki in zakonitimi zastopniki. Posebej pa smo redno izvajali telefonske in video klice, z mladostniki, ki ne odhajajo domov.

Selitve

Zaradi rušenja centralne stavbe v Črni, so bili učenci do marca 2025 začasno preseljeni v DSO Črneče. Od tam so dnevno odhajali v DCR in se zvečer vračali. Vikende, praznike, počitnice so preživeli v DSO Črneče.

Podpora družini na domu

V letu 2025 je bilo v projekt aktivno vključenih 5 družin. Projekt je potekal do 31.8.2025 a se je po tem datumu po navodilih ministrstva nadaljeval.

3.3. IZVAJANJE PROGRAMA SOCIALNO VARSTVENIH STORITEV INSTITUCIONALNO VARSTVO ODRASLIH – IVO

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	Realizacija
1.	Izvajanje aktivnosti za zdrav način življenja (skrb za psiho-fizično kondicijo).	<p>Ohranjanje zdravih življenjskih navad (gibanje, zdrava prehrana, pitje zadostnih količin tekočine, osebna higiena, zračenje prostorov, nevarnost odvisnosti...).</p> <p>Pogovori, lahko branje na temo zdravega načina življenja.</p> <p>Vključevanje v različne gibalne aktivnosti.</p> <p>Uživanje primerne količine hrane, redno spremljanje telesne teže, uvedba ustrezne dietne prehrane za posamezne uporabnike.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

		<p>Podpora uporabnikom pri sestavi jedilnika, pri prepoznavanju in nakupovanju zdravih živil ter pripravi obrokov.</p> <p>Nabiranje sezonskih živil v naravi, priprava sezonske hrane.</p> <p>Izvajanje delavnic na temo zdravega načina življenja: (sodelovanje z zdravstveno službo).</p> <p>Vključevanje uporabnikov v različne programe, delavnice, skupine, ki vzpodbujajo zdrav način življenja (skupina »Zdrav življenjski slog«...).</p> <p>Sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja Slovenj Gradec (delavnice, pogovori, svetovanje).</p>		
2.	Ohranjanje gibalnih sposobnosti uporabnikov in vzdrževanje telesne kondicije.	<p>Prilagajanje gibalnih aktivnosti sposobnostim posameznika.</p> <p>Izvajanje sprehodov, aktivnosti na prostem, v bazenu, v fitnesu, športni dnevi, dan za gibanje, treningi uporabnikov v različnih športnih panogah, udeležba na športnih tekmovanjih, MATP igrah, igrah Specialne olimpijade...</p> <p>Koriščenje možnosti za športno udejstvovanje, ki jih ponuja lokalno okolje: stadioni, kegljišča, balinišča, sprehajalne, kolesarske poti, trimsteze...</p> <p>Redno vključevanje uporabnikov v obravnave strokovnih služb, kot so športni pedagog, fizioterapija, delovna terapija...</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
3.	Zagotavljanje ustrezne pomoči uporabnikom, ki so gibalno ovirani oz. se ne morejo sami orientirati v okolici.	<p>Zagotavljanje potrebne pomoči uporabnikom pri vstajanju, premikanju, hoji, gibanju in orientaciji v prostoru s strani zaposlenih ter uporabnikov prostovoljcev.</p> <p>Prilagajanje prostorov, zagotavljanje ustrezne opreme in</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

		pripomočkov (rotatorji, hojice, držala, ležišča, dvigala...).		
4.	Ohranjanje pridobljenih sposobnosti, znanj in samostojnosti uporabnikov na področju osebne higiene in higiene bivalnih prostorov.	<p>Pogovori z uporabniki na temo pomena in načina izvajanja osebne higiene, nudenje ustrezne pomoči oz. podpore uporabnikom pri izvajanju osebne higiene in higiene prostorov...</p> <p>Vzpodbujanje samostojnosti pri opravljanju osebne nege ter možnost izbire pri uporabi higienskih pripomočkov (deodoranti, kreme...)</p> <p>Čiščenje, prezračevanje, razkuževanje prostorov.</p> <p>Izvajanje delavnic oz. demonstracij za uporabnike glede izvajanja posameznih aktivnosti na področju osebne higiene (ustna higiena, tuširanje...) s strani različnih strokovnih služb in zunanjih institucij (zdravstvena služba, individualni, skupinski habilitatorji, zobne ambulante...).</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
5.	Pripravljanje hrane, prilagojene potrebam posameznika ter ustrezna pomoč pri hranjenju, ohranjanje kulture hranjena.	<p>V sodelovanju z uporabniki pripravljati hrano, prilagojeno potrebam posameznika (cela, sesekljana, pasirana, diete...) ter pomoč uporabnikom pri hranjenju glede na njihove individualne potrebe.</p> <p>Ohranjati primeren način hranjenja, jesti s primernim tempom, navajati se na uživanje primernih količin hrane.</p> <p>Navajanje uporabnikov, da si pred obrokom umijejo roke, samostojno ali s pomočjo pripravijo obrok, mizo za obrok, po obroku pospravijo, pomijejo umazano posodo in počistijo mizo...</p>	Kontinuirano tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

6.	Ohranjanje in razvijanje samostojnosti uporabnikov na vseh področjih.	Vztrajanje na metodah podpore in motivacije dela »z uporabnikom« na vseh področjih življenja in dela (osebna higiena, oblačenje, gospodinjska opravila, priprava obrokov, hranjenje...), izogibati se delu »namesto uporabnika« v največji možni meri. Pri delu z uporabniki izhajati iz predpostavke »Pomagaj mi, da naredim sam.« Usposabljanje uporabnikov za čim bolj samostojno življenje v stanovanjskih skupinah in v skupnosti.	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
7.	Nudenje pomoči in podpore uporabnikom na področjih, kjer le-to potrebujejo (glede na njihove individualne potrebe in sposobnosti).	Ugotavljanje individualnih potreb, zmožnosti in sposobnosti uporabnikov. Zagotavljanje ustrezne pomoči in podpore uporabnikom, ki le-to potrebujejo, pri opravljanju osnovnih življenjskih opravil (hranjenje, oblačenje, osebna nega, gibanje...) ter izvajanju drugih vsakodnevnih aktivnosti in dejavnosti. Celosten, interdisciplinarni pristop pri zagotavljanju paketa storitev za posameznega uporabnika s strani različnih strokovnih služb.	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
8.	Ohranjanje in utrjevanje že osvojenih znanj.	Skrb zase, branje, pisanje, računanje, poznavanje na uro, orientacija v prostoru, splošna razgledanost...	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
9.	Opolnomočenje uporabnikov z znanji in veščinami, potrebnimi za življenje v skupnosti, ohranjanje že obstoječih znanj.	Izvajanje aktivnosti vseživljenjskega učenja. Opolnomočenje uporabnikov z znanji in veščinami, potrebnimi za čim bolj samostojno in neodvisno življenje v skupnosti: skrb za zdravje, ekološka osveščenost, varnost v prometu, poznavanje lokalnega okolja in storitev, upravljanje z denarjem in s financami, učenje gospodinjskih	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

		<p>opravi, razvijanje in vzdrževanje pozitivnih medčloveških odnosov, vrstniške podpore, učenje asertivne komunikacije...</p> <p>Ohranjanje že obstoječih znanj.</p> <p>Izvajanje različnih predavanj in usposabljanj za uporabnike (Nevarnosti socialnih omrežij, Prva pomoč, predavanja s strani policaja – varnost v prometu, odpravljanje in preprečevanje odklonskih oblik vedenja...</p>		
10.	Zagotavljanje možnosti odločanja s podporo – omogočanje čim bolj samostojnega in neodvisnega življenja uporabnikov.	Uporabnikom omogočiti možnost izbire, odločanja in čim večje samostojnosti na vseh področjih življenja in dela (glede upravljanja z denarjem, preživljanja prostega časa, izbire službe...) ter jim zagotavljati ustrezno pomoč in podporo, ki jo pri tem potrebujejo.	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
11.	Vzpodbujanje zagovorništva in samozagovorništva uporabnikov.	<p>Vzpodbujati in omogočiti, da uporabniki izražajo svoja mnenja, stališča, želje, potrebe, krepitev asertivnosti...</p> <p>Zagotoviti uporabniku ključno osebo, zagovornika oz. zaupno osebo.</p> <p>Vključevanje uporabnikov v različne samozagovorniške skupine, Parlament uporabnikov, Svet uporabnikov in delovne skupine, kjer bodo s pomočjo podpornih oseb lahko izražali svoje predloge in bodo sodelovali kot partnerji soodločanja.</p> <p>Udeleževanje na volitvah in referendumih.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
12.	Uvajanje WKS modela v delo z uporabniki in v delo posameznih območnih timov.	Opolnomočenje zaposlenih z znanji s področja WKS modela (zunanja in interna izobraževanja).	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

		Uvajanje znanj in metod dela po WKS modelu v delo z uporabniki in v delo posameznih območnih timov.		
13.	Učenje socialnih veščin, razvijanje dobrih medosebnih odnosov na vseh relacijah (uporabnik-uporabnik, uporabnik-zaposleni Zmanjševanje in reševanje vzgojne problematike.	<p>Pogovori z uporabniki o medsebojnih odnosih, o pravilih lepega vedenja, ustreznem načinu obnašanja, ustrezni medsebojni komunikaciji.</p> <p>Učenje strpnosti, sprejemanja in dopuščanja drugačnosti.</p> <p>Vzpodbujanje in krepitev prijateljstev.</p> <p>Vzpodbujanje in učenje spoštovanja vseh ljudi.</p> <p>Ohranjanje in krepitev splošnih vrednot.</p> <p>Pogovorne delavnice z uporabniki na to temo.</p> <p>Strokovno izobraževanje delavcev na temo uporabe ustreznih vzgojnih metod, pristopov.</p> <p>Sodelovanje z različnimi strokovnimi službami (psiholog...).</p> <p>Habilitacijski timi.</p> <p>Izdelava Programov dela za uporabnike, pri katerih prihaja do vzgojne oz. vedenjske problematike.</p>	Kontinuirano tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
14.	Izvajanje različnih druženj med uporabniki ter poglobljanje občutka medsebojne povezanosti.	<p>Čajanke, delavnice, izleti, praznovanja, pikniki...</p> <p>Obiski in družjenja uporabnikov različnih stanovanjskih skupin in območnih timov.</p> <p>Vzpodbujanje in krepitev vrstniške podpore.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
15.	Pomoč uporabnikom pri vzpostavljanju in ohranjanju	Pogovori z uporabniki glede partnerskih odnosov, sklepanje ustreznih dogovorov, ki veljajo v partnerskem odnosu...	Tekom celega leta.	

	ustreznih partnerskih odnosov.	<p>Usmerjanje uporabnikov v čim bolj samostojno in kvalitetno partnersko življenje, pomoč pri reševanju stisk, medsebojnih konfliktov...</p> <p>Vključitev svetovalne delavke (zakonske in družinske terapevtke) v delo z uporabniki, ki v partnerskih odnosih potrebujejo svetovanje, podporo.</p>		Realizirano tekom celega leta.
16.	Učenje izražanja lastnih čustev, potreb, želja, stisk uporabnikov in sprejemanje odgovornosti za svoja ravnanja.	<p>Pogovorne delavnice, popoldanski krog, lahko branje na to temo.</p> <p>Vključevanje uporabnikov v obravnave psihologinje, svetovalne delavke, psihiatrinje, drugih strokovnih delavcev.</p> <p>Vključevanje uporabnikov v skupine za samopomoč.</p> <p>Učenje sprejemanja odgovornosti za sprejete odločitve in svoja dejanja.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
17.	Večanje samopodobe, zadovoljstva uporabnikov.	<p>Krepitev moči uporabnikov, ki izhaja iz ustreznega odnosa do uporabnikov in temelji na spoštovanju, sprejemanju drugačnosti, zadovoljevanju individualnih potreb, želja uporabnikov, poudarjanju močnih področij uporabnika...</p> <p>Učenje strpnosti, solidarnosti, medsebojnega spoštovanja, pomoči.</p> <p>Pogovorne delavnice.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
18.	Podpora uporabnikom pri razvijanju močnih področij in sposobnosti.	<p>Vzpodbujanje uporabnika v določeno aktivnost (glasba, šport, likovno, literarno, ročno ustvarjanje, kuhanje...).</p> <p>Nudenje podpore uporabniku pri razvijanju določene spretnosti, sposobnosti s strani za to ustrezno usposobljenih oseb.</p> <p>Priprava načrta aktivnosti (termin, kraj izvajanja aktivnosti,</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

		<p>prilagoditve...) za uporabnike, kjer je to potrebno.</p> <p>Vzpostavitev primerne načina motivacije, potrjevanja, nagrajevanja...</p>		
19.	Reševanje osebnih in socialnih stisk uporabnikov, korekcija in terapija motenj.	<p>Ažurno spremljanje psihofizičnega stanju uporabnikov.</p> <p>Uporaba različnih metod, pristopov, multidisciplinarnih obravnav in sprostitvenih tehnik za odpravo stisk uporabnikov ter odklonskih oz. neprilagojenih oblik vedenja.</p> <p>Ustrezna ureditev bivalnega okolja, ki omogoča umik, umiritev uporabnika (kotički za umirjanje, soba za sproščanje...)</p> <p>Redno izvajanje habilitacijskih timov.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
20.	Prilagajanje storitev in programov uporabnikom, njihovim potrebam, sposobnostim in željam (individualizacija, diferenciacija).	<p>Sledenje ciljem osebnih načrtov in individualnih programov za posameznega uporabnika.</p> <p>Zagotavljanje pravice do izbire, zagovorništva in samozagovorništva.</p> <p>Delavnice za učenje izražanja lastnih stališč, potreb, želja uporabnikov.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
21.	Vključevanje uporabnikov v različne pristočasne aktivnosti.	<p>Vključevanje uporabnikov v različne krožke, ki delujejo v okviru CUDV Črna (planinski krožek »Kavke«, kamišibaj, lahko branje, dramska skupina »Radovedni«, pohodna skupina »Gorska roža«, jahanje...).</p> <p>Nastopi uporabnikov na prireditvah in pevskih revijah.</p> <p>Razvijanje hobijev.</p> <p>Lahko branje: izvajanje bralnih uric, prevajanje besedil v lahko branje in</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta, dramska skupina »Radovedni« ne deluje več zaradi razselitve uporabnikov v različna lokalna

		<p>s tem omogočanje uporabnikom razumevanja pravilnikov, literarnih tekstov, branje lahko berljivih besedil, sestavljanje in testiranje besedil, obiskovanje knjižnic, vključitev v bralno značko »Korošci pa bukve beremo«, udeležba na zaključnih prireditvah bralne značke...</p> <p>Praznovanja rojstnih dni in različnih obletnic uporabnikov.</p> <p>Izvedba različnih delavnic in aktivnosti ob praznikih in drugih priložnostih.</p> <p>Koriščenje različnih kapacitet, ki jih ponuja CUDV Črna in lokalna okolja: bazen, fitnes, telovadnica, kegljišča, balinišča, stadioni, trim steze...</p> <p>Izvajanje aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli.</p> <p>Letovanja uporabnikov: koriščenje kapacitet CUDV Črna (Moravci, Pacug, Topla) ter letovanja na drugih destinacijah (toplice, morje).</p> <p>Izvedba izletov, pohodov, nakupovalnih izletov.</p> <p>Izvedba letnega izleta enote oz. območnega tima.</p>		<p>okolja, v začetku leta je v OT Dravograd/Radlje delovala gledališka skupina »Drava teater«;</p>
22.	<p>Sodelovanje z lokalnimi okolji in s skupnostmi, socialno vključevanje uporabnikov v ožje ali širše družbeno okolje.</p>	<p>Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi in vključevanje uporabnikov z zaposlenimi v različne dogodke, proslave, prireditve, aktivnosti znotraj lokalnih skupnosti.</p> <p>Vzpostavljanje stikov in sodelovanje s posameznimi institucijami (vrtci, šole, domovi za starejše, medgeneracijski centri...).</p>	<p>Tekom celega leta.</p>	<p>Realizirano tekom celega leta.</p>

		<p>Vključevanje v različna društva (prostovoljska gasilska društva, planinska društva, Sožitje...).</p> <p>Obisk čebelarjev in ogled čebelnjakov ter čebelarskih domov ob Dnevu čebelarjev.</p> <p>Ogledi gasilskih domov v mesecu požarne varnosti.</p> <p>Sodelovanje z zvezo Sožitje (srečanja, pikniki, izleti, telovadba, koriščenje bazena na Ravnah, pevski zbori, tabori vseživljenjskega učenja, letovanja, občni zbori...).</p> <p>Koriščenje storitev, ki jih ponuja posamezna lokalna skupnost (trgovine, gostinski lokali, pošta, banka, knjižnica, frizer, pedikura, zdravnik, zobozdravnik...).</p> <p>Vključevanje v skupine za samopomoč.</p> <p>Obiski oz. sodelovanje v okviru kulturnih, športnih in drugih prireditev v kraju.</p> <p>Sodelovanje v okviru različnih športnih tekmovanj in aktivnosti (MATP, maratoni, atletski miting, plavalni miting, Krejanov memorial - kolesarjenje, Zimske svetovne igre, kegljanje, balinanje, fitnes, bazen...).</p> <p>Sodelovanje v občinskih aktivnostih za zdrav način življenja.</p> <p>Sodelovanje na delovnih akcijah v kraju.</p> <p>Sodelovanje z zavodom RISA (tedenska srečanja samozagovorniških skupin prek spleta, udeležba na risjih sobotnih delavnicah, čajankah, posvetih, aktivnostih v okviru lahkega branja,</p>		
--	--	---	--	--

		<p>sodelovanje v projektu Učne mobilnosti uporabnikov: Erasmus + in ISA Culture.</p> <p>Sodelovanje z Ljudsko univerzo Ravne (LURA) v okviru Tednov vseživljenjskega učenja 2025 ter projekta »Pridobivanje temeljnih kompetenc od 2023 do 2029 (izvajanje programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Moj Korak«).</p> <p>Sodelovanje s Šolo za izobraževanje odraslih MOCIS (program »Moj korak);</p> <p>Sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja (Slovenj Gradec);</p> <p>Vzpostavljanje in ohranjanje dobrih medsosedskih odnosov (pomoč sosedom, krajanom pri različnih opravilih...)</p> <p>Duhovno udejstvovanje uporabnikov (obiskovanje sv. maše, vključevanje v skupino Vera in luč, srečanja Alfa, praznovanje verskih praznikov...).</p> <p>Obogatitev skupnosti s storitvami CUDV Črna (prodaja izdelkov VDC Črna, pomoč na domu, prostovoljska dejavnost uporabnikov...).</p>		
23.	Obeleževanje praznikov, obletnic in posebnih dni.	<p>Krepitev državljske vloge.</p> <p>Obeleževanje praznikov, ohranjanje običajev, navad v zvezi s prazniki.</p> <p>Obeleževanje drugih pomembnih ali posebnih dni, vezanih na določeno tematiko (Svetovni dan Zemlje, Dan prijaznosti, Mednarodni dan gozdov...).</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
24.	Učenje orientiranosti v	Učenje orientacije v lokalnem okolju.	Tekom celega leta.	

	kraju in varnosti v prometu.	<p>Spoznavanje in preizkušanje novih poti za sprehode, pohode.</p> <p>Opozarjanje na nevarnosti, ki prežijo na nas v prometu, učenje pravilnega prečkanja ceste, uporabe odsevnikov v mraku, temi...</p> <p>Predavanje s strani policaja na temo varnosti v prometu.</p>		Realizirano tekom celega leta.
25.	Učenje ekološke osveščenosti uporabnikov.	<p>Izkustveno, pri vsakodnevni opravi (varčevanje z el. energijo, vodo, kurjavo, hrano...). Pogovorne delavnice.</p> <p>Spremljanje dogajanja v okolici, po svetu.</p> <p>Ločevanje odpadkov.</p> <p>Skrb za čisto okolje.</p> <p>Izvajanje čistilnih akcij v okviru CUDV in vključevanje v čistilne akcije v lokalnem okolju.</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
26.	Skrb za urejene bivalne prostore, okolico stanovanjskih, bivalnih enot in centralne hiše CUDV Črna.	<p>Učenje odgovornosti do materialnih dobrin, skupne lastnine.</p> <p>Skrb za čistočo in urejenost bivalnih prostorov, stanovanjskih enot, bivalnih enot ter centralne hiše CUDV Črna.</p> <p>Izvajanje čistilnih akcij.</p> <p>Skrb za vzgojo sadik, balkonskega in zunanega cvetja, urejanje cvetličnih gred, visokih gred z zelišči, vrtov, senzorno zeliščnega vrta, zelenic.</p> <p>Spoznavanje in upoštevanje setvenega koledarja.</p>	Kontinuirano tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
27.	Izboljšanje bivalnih pogojev za uporabnike, ki še bivajo v centralni stavbi CUDV Črna.	<p>Iskanje možnosti pridobitve novih bivalnih oz. stanovanjskih enot.</p> <p>Ustrezna ureditev bivalnih prostorov v centralni stavbi CUDV Črna (beljenje, ustrezna oprema...)</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

28.	Izvajanje prostovoljstva med uporabniki.	Pomoč zaposlenim, delo v čajni kuhinji... Vzpodbujanje vrstniške pomoči in podpore. Pomoč sosedom in krajanom pri različnih opravilih.	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
29.	Izvedba Parlamenta uporabnikov v okviru območnih timov in Sveta uporabnikov dvakrat letno.	Aktivno sodelovanje uporabnikov na Parlaamentu uporabnikov (v okviru območnih timov) in na Svetu uporabnikov.	Večkrat letno izvajanje Parlamenta uporabnikov po območnih timih in dvakrat letno sestanek Sveta uporabnikov.	Parlament uporabnikov je bil realiziran po posameznih območnih timih, Svet uporabnikov je bil realiziran 21.5.2025 in 4.11.2025.
30.	Oblikovanje, izvajanje in spremljanje Individualnih programov za uporabnike.	Zastavljanje novih ciljev individualnih programov v skladu s sposobnostmi, željami in potrebami uporabnikov ob pričetku leta, sledenje zastavljenim ciljem skozi celo leto, prilagajanje vsebin, metod in oblik dela posameznikom, evalvacija individualnih programov v vmesnem obdobju in ob koncu leta.	Skozi vse leto.	Realizirano tekom celega leta.
31.	Oblikovanje, izvajanje in spremljanje (revizija) Osebnih načrtov.	Izdelava Osebnih načrtov in potrjevanje le-teh z izvedbo timskih konferenc. Ustvarjanje mreže sodelavcev, svojcev in prijateljev za podporo pri izvajanju ciljev posameznika. Delo in aktivnosti dnevno, individualno prilagajati zastavljenim ciljem. Poenotenje dokumentacije: cilje Osebnih načrtov povezovati s cilji Individualnih programov...	Tekom celega leta. Na 3-6 mesecev.	Poenotenje dokumentacije Osebnih načrt-Individualni program ni bilo realizirano, ostalo realizirano.

		Evalviranje obstoječih ciljev, spreminjanje oz. zastavljanje novih ciljev Osebnih načrtov.		
32.	Vodenje dokumentacije	Posodobitev in poenotenje dokumentacije. Vnos dokumentacije v računalniški program PROBIT (omogočanje večje preglednosti storitev in dela z uporabniki).	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
33.	Nadaljevanje z izdelavo Analiz tveganja za uporabnike.	Izdelava Analiz tveganja za uporabnike za situacije, ki za posameznega uporabnika predstavljajo tveganje.	Po potrebi, tekom celega leta.	Realizirano tekom leta.
34.	Izid glasil Solze in smeh ter Vezi.	Priprava in zbiranje prispevkov, urejanje in izdaja glasil.	Junij, december	Realizirano.
35.	Objava prispevkov v glasilih Z roko v roki in Prepletanja	Priprava literarnih in likovnih del o različnih dogodkih, zapis misli, »iskric«... Objava prispevkov v glasilih Z roko v roki in Prepletanja.	Med letom.	Realizirano v območnem timu Prevalje in Ravne.
36.	Dvig ravni strokovnega dela znotraj posameznega območnega tima. Skrb za dobre medsebojne odnose med zaposlenimi.	Izobraževanja zaposlenih na temo timskega dela. Strokovno vodenje in izobraževanje zaposlenih s strani strokovnih delavcev ter podpora pri vsakdanjem delu. Vnašanje novih metod v delo z uporabniki. Vzpodbujanje sodelovanja, povezovanja med zaposlenimi znotraj istega tima, prenašanje znanj med zaposlenimi, vzpodbujanje dobre medsebojne komunikacije, usmerjenost na uporabnika,	Skozi vse leto.	Realizirano tekom celega leta.

		interdisciplinarni pristopi pri delu z uporabniki... Timski sestanki, sprotno reševanje nastale problematike.		
37.	Vključevanje v aktivnosti CUDV Črna kot celote.	Sodelovanje na prireditvah, proslavah delavnicah in drugih dejavnostih znotraj CUDV Črna (prireditvev Kukavica, proslava ob Dnevu Centra, novoletne prireditve...)	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
38.	Ohranjanje in vzpodbujanje dobre komunikacije, prenosa informacij in dobrih odnosov med delavci.	Ažurno, dosledno, korektno prenašanje informacij na vseh relacijah (znotraj stanovanjske skupine, območnega tima, enote, med različnimi službami...) Prizadevanje za ustvarjanje čustveno zadovoljujočega delovnega okolja in dobrih medsebojnih odnosov (medsebojna pomoč, podpora, spoštovanje, sprejemanje, strpnost, toleranca...).	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
39.	Sodelovanje z drugimi službami in strokovnimi delavci znotraj Centra.	Timski sestanki, aktivni, habilitacijski timi, strokovna skupina, sodelovanje na dnevni ravni... Ažurno, dosledno in korektno prenašanje informacij med različnimi službami.	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
40.	Sodelovanje z zunanjimi institucijami.	Sodelovanje z drugimi socialnovarstvenimi zavodi, vzgojno-izobraževalnimi zavodi (šole, vrtci), centri za socialno delo...	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
41.	Vzpostavljanje in ohranjanje stikov s starši, sorodniki, rejniki in svojci.	Ohranjanje že obstoječe socialne mreže uporabnika, vzpostavljanje novih stikov s svojci, prijatelji... Uporaba različnih načinov za vzdrževanje stikov: telefonski pogovori, pisanje voščilnic, pisem, kontaktiranje s pomočjo uporabe računalniške tehnologije, odhodi	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

		<p>uporabnikov domov, obiski svojcev, srečanja s svojci, obisk grobov svojcev oz. bližnjih...</p> <p>Podpora uporabnikom pri samostojnih odhodih domov, izvajanje organiziranih prevozov ob počitnicah, praznikih...</p> <p>Vključevanje svojcev v različna izobraževanja, delavnice, aktivnosti, druženja...</p> <p>Ažurno seznanjanje staršev oz. svojcev glede uporabnika, o delu z uporabnikom, o delu Centra kot celote in izvajanju posamezne storitve, v katero je uporabnik vključen.</p> <p>Upoštevanje predlogov in pobud svojcev v dobro uporabnika.</p> <p>Vključevanje svojcev kot prostovoljcev v aktivnosti in delo z uporabniki.</p> <p>Po potrebi staršem oz. svojcem nuditi ustrezno podporo ali pomoč.</p>		
42.	Izvajanje izobraževanj za delavce in uporabnike.	<p>Različna predavanja, seminarji, usposabljanja, delavnice za delavce in uporabnike (zunanja in interna).</p> <p>Opolnomočenje zaposlenih z znanji glede metod, oblik in načinov dela, potrebnih pri delu z uporabniki ob vključitvi v življenje v skupnosti (poudarek na pridobivanju znanj s področja WKS modela).</p> <p>Uvajanje novih delavcev v delo (usposabljanje, usmerjanje, pomoč, svetovanje, koordinacija, nadzor...).</p>	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.
43.	Širjenje kroga prostovoljcev.	Vključevanje svojcev, upokojencev, dijakov, študentov, krajanov in ostalih kot prostovoljcev v aktivnosti in delo z uporabniki.	Tekom celega leta.	Realizirano tekom celega leta.

3.3.1 REALIZACIJA DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI - IVO

Mesec 2025	Aktivnosti	Predviden termin izvedbe aktivnosti	Realizacija
JANUAR	Udeležba na posvetu »Gremo na svoje« (Zavod RISA)	6.1.2025	Realizirano 6.1.2025
	Srečanje uporabnikov – članov Kluba prijateljev Sožitja v gostišču pri Brigiti	23.1.2025	Realizirano 23.1.2025
	Sodelovanje na prireditvi 33. Gradovi kralja Matjaža«, ogled gradov	31.1.-2.2.2025	Ni realizirano
	Kreativne delavnice na temo Zima/ snežni gradovi (območni tim Črna I, Črna II, Center Črna, Ravne)	Januar	Realizirano
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	Januar	Realizirano
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih tekom celega leta
	Srečanja skupine »Vera in luč«	Enkrat mesečno	Realizirano 19.1.2025
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«	Januar	Realizirano 28.1.2025 - pohod na Košenjak
	Kamišibaj (območni tim Center Črna, tim Ravne)	Januar	Realizirano
	Parlamenti uporabnikov po območnih timih	Januar	Delno realizirano, v nekaterih območnih timih so se namesto Parlamenta izvajale pogovorne delavnice z uporabniki
	Lahko branje	Januar	Realizirano
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	Januar	Realizirano
	Obiski knjižnic (bralne urice, izposoja knjig, projekt Po knjigo v knjižnico in branje - območni tim Mežica)	Januar	Realizirano
	Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	Januar	Realizirano
	Aktivnosti v okviru programa »Moj korak« - MOCIS (območni tim Slovenj Gradec)	Enkrat tedensko	Realizirano 7.1., 14.1., 21.1., 28.1.2025

	Vsakodnevna skrb za dobro psihofizično počutje (poslušanje glasbe, bazalna stimulacija, sprostitvene aktivnosti, aromaterapija...)	Januar	Realizirano
	Nakupovalni izleti (območni tim Črna I, II)	Januar	Realizirano
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano
	Risja sobotna delavnica	25.1.2025	Realizirano – kiparska delavnica
	Zimska rekreacija (sankanje, krpljanje, smučanje, tek na smučeh, pohodi, sprehodi)	Januar – glede na vremenske razmere	Realizirano v obliki različnih aktivnosti po posameznih območnih timih
	Evalvacija in zastavljanje novih ciljev Individualnih programov, Osebnih načrtov	Konec januarja	Realizirano
FEBRUAR	Zimska rekreacija (sankanje, krpljanje, smučanje, tek na smučeh, pohodi, sprehodi)	Februar – glede na vremenske razmere	Realizirano v obliki različnih aktivnosti po posameznih območnih timih
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	Februar	Realizirano
	Delavnice ob slovenskem kulturnem prazniku, branje poezije	V tednu od 3.2.-8.2.2025	Realizirano
	Aktivnosti ob Valentinovem: izdelava dekoracije, daril, peka peciva, piškotov v obliki srca, čajanka, ples	V tednu od 10.2.-14.2.2025	Realizirano
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih tekem celega leta
	Srečanja skupine »Vera in luč«	Enkrat mesečno	Realizirano 2.2.2025
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«: pohod na Košenjak	Februar	Realizirano 28.2.2025, udeležna na zboru članov PD
	Parlamenti uporabnikov po enotah	Februar	Realizirano v obliki pogovornih delavnic
	Dan Centra, praznovanje jubilarov	20.2.2025	Realizirano 20.2.2025
	Podelitev nagrad uporabnikom za kulturno udejstvovanje – prireditev Kukavica	11.2.2025	Realizirano 11.2.2025
	Delavnice v medgeneracijskem centru (območni tim Mežica)	Februar	Realizirano
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov	Februar	Realizirano

	Udeležba članov pohodne skupine »Gorska roža« na občnem zboru članov Planinskega društva Dravograd	28.2.2025	Realizirano 28.2.2025
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	Februar	Realizirano
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	Februar	Realizirano 21.2.2025
	Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	Februar	Nerealizirano
	Aktivnosti v okviru programa »Moj korak« - MOCIS (območni tim Slovenj Gradec)	Enkrat tedensko	Realizirano 5.2., 12.2., 19.2., 26.2.2025
	Risja sobotna delavnica	22.2.2025	Realizirano 22.2.2025 – delavnica na temo pustovanja
	Izlet – območni tim Prevalje, Črna I	Februar	Realizirano
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano ob sredah
	Aktivnosti na temo »Pust« (izdelava pustnih mask, kostumov in dekoracije, peka krofov in mišk, maskiranje, udeležba na povorki v kraju) – zadnji teden v februarju	17.2.-28.2.2025	Realizirano
MAREC	Aktivnosti na temo »Pust« (izdelava pustnih mask, kostumov in dekoracije, peka krofov in mišk, maskiranje, udeležba na povorki v kraju, ogled pustnega karnevala na Ptujju – območni tim Radlje) – 4. marec: pustni torek	1.3.-4.3.2025	Realizirano
	Izdelava spomladanske dekoracije, ustvarjalne delavnice na temo pomlad, krašenje bivalnih, stanovanjskih enot	Marec	Realizirano
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	Marec	Realizirano
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih
	Pohod pohodne skupine »Gorska roža«	Marec	Realizirano 8.3.2025 - Goričko
	Srečanja skupine »Vera in luč«	Enkrat mesečno	Realizirano 9.3.2025
	Obisk vrtca (območni tim Radlje)	Marec	Realizirano 18.3.2025
	Aktivnosti v sodelovanju z Marenberškim centrom (območni tim Radlje)	Marec	Realizirano

Urejanje okolice bivalnih in stanovanjskih enot (zelenice, vrtovi, zeliščne, cvetlične grede, obrezovanje sadnega drevja)	Marec	Realizirano
Nakupovalni izleti (območni tim Črna I ,II)	Marec	Realizirano
Pogovorne delavnice ob Gregorjevem	12.3.2025	Realizirano
Zimske svetovne igre v Torinu	8.3.-15.3.2025	Realizirano 8.3.-15.3.2025
Aktivnosti v okviru programa »Moj korak« - MOCIS (območni tim Slovenj Gradec)	Marec	Realizirano 5.3., 12.3., 19.3., 26.3.2025
Svetovni dan gozdov – pohod v naravo, tematsko spoznavanje drevesnih vrst in živali (območni tim Ravne, Mežica)	12.3.2025	Realizirano
Dan žena in Dan mater - izdelava in pisanje voščilnic, izdelava daril, pogovorne delavnice, peka peciva, obiski	8.3.2025 in 25.3.2025	Realizirano
Srečanja s svojci po območnih timih	Marec	Realizirano
Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	Marec	Realizirano
Lahko branje v okviru bralne značke »Korošci pa bukve beremo«	Marec	Realizirano
Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	Marec	Nerealizirano
Folklorna dejavnost (območni tim Črna II)	Marec	Ni realizirano
Obisk podzemlja Pece (območni tim Mežica)	Marec	Ni realizirano – cilj se prenese na prihodnje leto
Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	Marec	Realizirano
Parlamenti uporabnikov po enotah	Marec	Realizirano v obliki pogovornih delavnic v okviru posameznih območnih timov
Učna mobilnost odraslih v okviru projekta Erasmus + (RISA)	2.3.-8.3.2025	Realizirano od 2.3.-8.3.2025: Španija
Risja sobotna delavnica	29.3.2025	Ni realizirano – odpadejo
Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano
Prebiranje šal ob dnevu šaljivcev	1.4.2025	Realizirano
Delavnice pred cvetno nedeljo – izdelava snopov	7.4.-11.4.2025	Realizirano

APRIL	Obisk svete maše na cvetno nedeljo	13.4.2025	Realizirano
	Odhodi uporabnikov domov čez velikonočne praznike	Pred 20.4.2025	Realizirano
	Delavnice na temo velike noči: pogovorne delavnice, ustvarjalne delavnice - barvanje pirhov, peka potice, blagoslov jedi...	V tednu od 14.4.-19.4.2025	Realizirano
	Praznovanje velike noči – velikonočni zajtrk	20.4.2025	Realizirano
	Obisk svete maše na velikonočno nedeljo (20.4.2025)	20.4.2025	Realizirano
	Svetovni dan knjige – pogovorne, ustvarjalne delavnice, prebiranje knjig	23.4.2025	Realizirano
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	April	Realizirano 2.4.2025
	Zaključek bralne značke »Korošci pa bukve beremo« v knjižnicah	April	Realizirano
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	April	Realizirano
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	April	Realizirano
	Gremo mi po svoje – izlet v Mozirski gaj (območni tim Slovenj Gradec – stanovanjska skupina Maistrova)	April	Ni realizirano
	Nakupovalni izleti (območni tim Črna II)	April	Realizirano
	Izleti – obiski svojcev, sorodnikov, prijateljev (območni tim Črna II)	April	Realizirano
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih
	Srečanja skupine Vera in luč	Enkrat mesečno	Realizirano 6.4.2025
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«: pohod po Strojni – Alpakas hill	April	Ni realizirano (slabe vremenske razmere)
	Urejanje okolice stanovanjskih skupin in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	April	Realizirano
	Aktivnosti ob Svetovnem dnevu Zemlje: pogovorne delavnice, ozaveščanje, integracija – delovne akcije čiščenja v kraju (območni tim Črna I, Prevalje, Ravne, Slovenj Gradec, Radlje)	22.4.2025	Realizirano
	Regijske igre MATP	15.4.2025	Realizirano 15.4.2025
	Udeležba na dogodku Inclusia 2025 (Celovec)	8.4.-10.4.2025	Realizirano 10.4.2025
Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	April	Realizirano	

	Aktivnosti v okviru programa »Moj korak« - MOCIS (območni tim Slovenj Gradec)	Enkrat tedensko	Realizirano 2.4., 9.4., 16.4., 23.4., 30.4.2025
	Spomladanski piknik (območni tim Črna)	April	Realizirano 26.5.2025 v Topli
	Parlamenti uporabnikov po enotah	April	Realizirano v obliki pogovornih delavnic
	Odhodi uporabnikov domov čez prvomajske praznike	Zadnji teden v aprilu	Realizirano
	Risja sobotna delavnica	26.4.2025	Ni realizirano (slabe vremenske razmere)
	Vključevanje uporabnikov v samozagovorniško skupino (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano
MAJ	Aktivnosti ob prazniku dela	1.2.2025	Realizirano
	Letovanja v Moravcih (območni tim Ravne, Črna II)	Maj	Realizirano v območnem timu Črna II od 19.5.-23.5.2025, uporabniki območnega tima Ravne so od 19.5.-23.5.2025 letovali v Ankaranu
	Letovanja na morju (območni tim Prevalje – v dveh terminih)	Maj	Realizirano v območnem timu Prevalje od 8.5.-12.5.2025 in od 18.5. - 24.5.2025 v Ankaranu, v območnem timu Črna od 26.5.-30.5.2025 v Izoli in v območnem timu Mežica od 19.5.-23.5.2025 na Pacugu
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Center Črna, Mežica, Ravne)	Maj	Realizirano v območnem timu Center Črna od 16.6. – 20.6.2025, uporabniki območnega tima Mežica in Ravne so letovanje izvedli na morju
	Svetovni dan gibanja – pohodi po enotah, MATP igre (območni tim Center Črna), športne aktivnosti	10.5.2025	Realizirano

Zaključna prireditev bralne značke »Korošci pa bukve beremo« v CUDV Črna (območni tim Center Črna, Črna I, Črna II)	Maj	Uporabniki območnega tima Črna so se 20.5.2025 udeležili zaključne prireditve v Koroški osrednji knjižnici dr. Franca Sušnika Ravne na Koroškem
Sajenje okenskega cvetja	Maj	Realizirano
Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	Maj	Realizirano
Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih
Srečanja skupine »Vera in luč«	11.5.2025	Realizirano
Obisk in ogled znamenitosti vasi Libeliče (območni tim Dravograd)	Maj	Ni realizirano
Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža« - dvodnevni planinski tabor v Kranjski gori	Maj	Realizirano od 21.5.-22.5.2025
Zaključni izlet na Ivarčko jezero (območni tim Ravne)	Maj	Namesto izleta na Ivarčko jezero 8.10.2025 realiziran izlet v ZOO Ljubljana
Gremo mi po svoje – izlet stanovanjskih skupin Ozare 1, 2, Celjska	Maj	Ni realizirano
Aktivnosti v okviru programa »Moj korak« - MOCIS (območni tim Slovenj Gradec)	Maj	Realizirano 14.5.2025
Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	Maj	Realizirano 27.5.2025, druženje z Adijem Smolarjem v knjižnici
Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	Maj	Realizirano
Nakupovalni izleti (območni tim Črna II)	Maj	Realizirano v aprilu
Medeni teden – različne delavnice in aktivnosti na temo čebelarjenja: ogled čebelnjakov, čebelarskega parka in čebelarskih domov, ozaveščanje, izobraževanje	19.5.-23.5.2025	Realizirano
Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	Maj	Realizirano
Izleti v okolico (območni tim Center Črna)	Maj	Realizirano

	Priprava prispevkov za glasili Solze in smeh ter Vezi	Maj	Realizirano
	Parlamenti uporabnikov po enotah	Maj	Realizirano v obliki pogovornih delavnic v okviru posameznih območnih timov
	Svet uporabnikov	Maj	Realizirano 21.5.2025
	Tedni vseživljenjskega učenja (LURA)	Maj-junij	Realizirano od 12.5.-15.6.2025
	Risja sobotna delavnica	31.5.2025	Ni realizirano, ker je na ta dan v CUDV Črna na Koroškem potekal piknik s svojci
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano
JUNIJ	Piknik s svojci	31.5.2025	Realizirano
	Svetovni dan okolja – delavnice, čiščenje okolice stanovanjskih in bivalnih enot	5.6.2025	Realizirano
	Praznične aktivnosti ob Dnevu državnosti	25.6.2025	Realizirano
	Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	Junij	Realizirano
	Priprava prispevkov za glasili Solze in smeh ter Vezi	Junij	Realizirano
	Izid glasil Solze in smeh ter Vezi	Junij	Realizirano
	Izleti oz. pohodi posameznih enot oz. območnih timov	Junij	Realizirano
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih
	Srečanja skupine »Vera in luč«	11.5.2025	Realizirano
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«	Junij	Realizirano – 12.6.2025 udeležba na Dnevu planincev na Jančah
	Dan za gibanje – športne aktivnosti po območnih timih prilagojene sposobnostim posameznika (območni tim Prevalje – nabiranje zdravilnih zelišč)	Junij	Realizirano
	Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	Junij	Realizirano
	Zaključna razstava, ogled	Konec maja, začetek junija	Realizirano
	Udeležba na dogodkih v okviru prireditev »Mežiško poletje« (območni tim Mežica)	Junij	Realizirano

	Letovanja (območni tim Črna I; območni tim Ravne; Izola; območni tim Slovenj Gradec; Topla, Pacug; območni tim Radlje...)	Junij	Realizirano v območnem timu SG od 2.6.-6.6.2025 v biotermah Mala nedelja, v območnem timu Črna od 2.6.-7.6.2025 v Poreču in od 23.6.-27.6.2025 v Savudriji, v območnem timu Radlje/Dravograd od 16.6.-20.6.2025 v Moravcih, letovanje uporabnikov na Hvaru (zavod RISA) od 1.6.-7.6.2025, tabor »Zdravo življenje« od 16.6.-20.6.2025 na Pacugu
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Center Črna)	Junij	Realizirano od 9.6.-13.6.2025
	Sladoleдни pikniki	Junij	Realizirano
	Jadranje s skupino »Dravske doline« (območni tim Dravograd)	Junij	Realizirano od 28.6.-3.7.2025
	Parlamenti uporabnikov po enotah	Junij	Realizirano v obliki pogovornih delavnic z uporabniki
	Tedni vseživljenjskega učenja	12.5.-15.6.2025	Realizirano
	Risja sobotna delavnica	28.6.2025	Realiziran – Joga smeha
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano enkrat tedensko
	Odhodi uporabnikov domov za čez poletje	Konec junija	Realizirano
JULIJ, AVGUST	Tabori vseživljenjskega učenja zveze Sožitje	Julij, avgust	Realizirano
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Radlje; območni tim Dravograd; območni tim Črna I)	Julij, avgust	Realizirano od 21.7.-25.7.2025 v območnem timu Radlje/Dravograd, od 11.8.-15.8.2025 v območnem timu Ravne
	Ogled filmske predstave v kinu Slovenj Gradec	Julij	Realizirano 28.7.2025

	Zaključek pred odhodom na dopust (uporabniki Hiše na Produ)	Julij	Realizirano
	Delavnice na temo poletja	Julij, avgust	Realizirano
	Kino na prostem (Ozare)	Julij	Ni realizirano
	Igre z vodo (Ozare)	Julij	Realizirano
	Izvedba krajših izletov v okolico	Julij, avgust	Realizirano
	Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	Julij, avgust	Nerealizirano
	Druženja enot	Julij, avgust	Realizirano
	Udeležba uporabnikov v okviru prireditev »Mežiško poletje« (območni tim Mežica)	Julij, avgust	Realizirano
	Udeležba uporabnikov v okviru prireditev turističnega tedna občine Črna na Koroškem	11.8-17.8.2025	Realizirano
	Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	Julij, avgust	Realizirano
	Sladoledni pikniki in obiski gostinskih lokalov v kraju	Julij, avgust	Realizirano
	Večerni sprehodi		Realizirano
	Kopanje v bazenu na Ravnah, v Slovenj Gradcu, v vodnem parku Radlje ob Dravi...	Julij, avgust	Realizirano
	Piknik za uporabnike območnega tima Prevalje, Radlje	Julij	Realizirano
	Risji sobotni delavnici	26.7.2025, 30.8.2025	Realizirano
	Udeležba na Krejanovem memorialu - Prevalje	30.8.2025	Ni realizirano
SEPTEMBER	Letovanja (»Pari« Poreč – Fontana; območni tim Črna II, Mežica, Dravograd; območni tim Radlje, Slovenj Gradec: Moravci...)	September	Realizirano letovanje skupine »Pari« od 2.9.-9.9.2025 v Poreču, območni tim Dravograd/Radjlje od 15.9.-19.9.2025 na Pacugu, območni tim SG od 15.9.-19.9.2025 v Moravcih, območni tim Črna od 15.9.-19.9.2025 v termah Laško
	Aktivnosti vseživljenjskega učenja v Topli (območni tim Center Črna, Črna II)	September	Realizirano od 8.9.-12.9.2025
	Tabori vseživljenjskega učenja Sožitje	September	Realizirano

	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih
	Srečanja skupine »Vera in luč«	September	Ni realizirano
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«	September	Realizirano 27.9.2025 - udeležba na pohodu ob obletnici E6
	Nakupovalni izleti (območni tim Črna I, II)	September	Realizirano
	Obiski knjižnic	September	Realizirano
	Delavnice iz naravnih materialov na temo jesen, izdelava jesenske dekoracije, krašenje stanovanjskih, bivalnih enot	September	Realizirano
	Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred, pobiranje plodov	September	Realizirano
	Dan za gibanje	September	Realizirano po območnih timih
	Risja sobotna delavnica	27.9.2025	Realizirano – glasbena delavnica
	18. Festival drugačnosti in 27. Mirovniški festival v Slovenj Gradcu	19.9.2025	Realizirano
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano
	Lahko branje	September	Realizirano
	Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	September	Realizirano
	Parlamenti uporabnikov po enotah	September	Realizirano v obliki pogovornih delavnic
	Udeležba na pikniku Sožitja	September	Realizirano 19.10.2025 – kostanjev piknik
	Vključevanje v aktivnosti v okviru Evropskega tedna mobilnosti	September	Realizirano od 16.9.-22.9.2025
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	September	Realizirano
	Urejanje okolice stanovanjskih in bivalnih enot, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	September	Realizirano
	Srečanja s svojci po stanovanjskih skupinah oz. območnih timih	Oktober	Realizirano
	Svetovni dan glasbe – pogovorne delavnice, ples in petje po enotah	1.10.2025	Realizirano

OKTOBER	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih
	Srečanja skupine »Vera in luč«	19.10.2025	Realizirano
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«	Oktober	Realizirano
	Jesenske ustvarjalne delavnice	Oktober	Realizirano
	Dan za gibanje ob Svetovnem dnevu hoje – pohodi, prilagojeni sposobnostim in možnostim uporabnikov	15.10.2025	Realizirano
	Svetovni dan hrane – pogovorne delavnice, priprava zdravih obrokov	16.10.2025	Realizirano
	Nabiranje kostanja – izleti po enotah oz. območnih timih	Oktober	Realizirano
	Kostanjevi pikniki	Oktober	Realizirano
	Letovanje Izola		Realizirano od 17.10.-24.10.2025 v območnem timu Dravograd
	Izlet enote – pohodi (območni tim Prevalje, Slovenj Gradec, Črna I)	Oktober	Realizirano
	Izleti – obiski svojcev, sorodnikov in prijateljev (območni tim Črna II)	Oktober	Realizirano
	Pogovorne delavnice o požarni varnosti, ogledi gasilskih domov	Oktober	Realizirano
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	Oktober	Realizirano
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	Oktober	Realizirano
	Lahko branje	Oktober	Realizirano
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	Oktober	Realizirano 27.10.2025
	Urejanje okolice, zelenic, vrtov, zeliščnih, cvetličnih gred	Oktober	Realizirano
	Nakupovalni izleti (območni tim Črna I, II)	Oktober	Realizirano
	Svet uporabnikov	Oktober	Realizirano 4.11.2025
	Parlamenti uporabnikov po enotah	Oktober	Realizirano v obliki pogovornih delavnic
	Svetovni dan varčevanja – pogovorne delavnice	31.10.2025	Realizirano
Jesenske tematske prireditve	Oktober	Realizirano	
Delavnica ob noči čarovnic – izrezovanje buč	Zadnji teden v oktobru	Realizirano	
Risja sobotna delavnica	25.10.2025	Realizirano	

	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine – prek spleta (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano ob sredah
	Odhodi uporabnikov domov čez praznike	Zadnji teden v oktobru	Realizirano
	Dan reformacije – pogovorne delavnice	31.10.2025	Realizirano
NOVEMBER	Dan spomina na mrtve - pogovorne delavnice, obiski pokopališč	1.11.2025	Realizirano
	Praznovanje Martinovega - pogovorne delavnice, tradicionalno kosilo ob Martinovem	11.11.2025	Realizirano
	Projekt »Pobarvaj in podari kamenček« (društvo Humanitarček)	November	Realizirano – nabiranje in barvanje kamenčkov, pisanje lepih misli
	Mednarodni dan prijaznosti - podarjanje kamenčkov sostanovalcem, prijateljem, svojcem, zaposlenim, krajanom...	13.11.2025	Realizirano
	Slovenski tradicionalni zajtrk, pogovorne delavnice	21.11.2025	Realizirano
	Svetovni dan pozdrava – pogovorne delavnice	21.11.2025	Realizirano
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	November	Realizirano
	Delavnice izdelave izdelkov iz naravnega materiala	November	Realizirano
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano
	Srečanja skupine »Vera in luč«	16.11.2025	Realizirano
	Udeležba na koncertu »Klic dobrote« v Celju (območni tim Radlje)	November	Realizirano 26.12.2025 (območni tim radlje in Slovenj Gradec)
	Mesečni pohod (območni tim Slovenj Gradec)	November	Realizirano
	Aktivnosti pohodne skupine »Gorska roža«	November	Realizirano – planinski tabor Pacug od 4.11.-7.11.2025
	Obisk predstave v Narodnem domu (območni tim Mežica)	November	Realizirano
	Lahko branje	November	Realizirano
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	November	Realizirano
	Pričetek bralne značke »Korošci pa bukve beremo« 2025/26	November	Realizirano

	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	November	Realizirano
	Izdelava adventnih venčkov - delavnice	Zadnji teden v novembru	Realizirano
	Parlamenti uporabnikov po enotah	November	Realizirano v obliki pogovornih delavnic
	Priprava prispevkov za glasili Vezi ter Solze in smeh	November	Realizirano
	Risja sobotna delavnica	29.11.2025	Realizirano
	Vključevanje uporabnikov v srečanja samozagovorniške skupine (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano ob sredah
DECEMBER	Praznično okraševanje	December	Realizirano
	Vključevanje v različne aktivnosti v prazničnem decembru: praznične delavnice, peka parkljev, miklavževanje, priprave na božič in novo leto, peka peciva, krašenje novoletne jelke, božična večerja, silvestrovanje...	December	Realizirano
	Obisk tržnic, prazničnih dogodkov in prireditev v kraju	December	Realizirano
	Nakupovalni izleti	December	Realizirano
	Obisk polnočnic (območni tim Ravne)	24.12.2025	Realizirano v območnem timu Ravne (obisk večerne božične sv. maše)
	Druženja, čajanke, delavnice s svojci uporabnikov	December	Realizirano
	Obiskovanje vaj pevskega zbora Sožitja	Ob ponedeljkih	Realizirano ob ponedeljkih
	Srečanje članov društva Sožitje Mežiške doline – Dedek Mraz	16.12.2025	Realizirano v gostišču Brančurnik na Prevaljah
	Srečanja skupine »Vera in luč«	December	Realizirano 7.12.2025
	Obisk vrtca (območni tim Radlje)	December	Ni realizirano
	Obisk prireditev Glasbene šole Radlje (območni tim Radlje)	December	Ni realizirano
	Obisk prireditev v okviru Marenberškega centra (območni tim Radlje)	December	Realizirano
	Prednovoletno druženje v medgeneracijskem centru Mežica – sodelovanje z društvom Karitas (območni tim Mežica)	December	Realizirano 11.12.2025
	Aktivnosti in udeležba na dogodkih v okviru veselega decembra pred Narodnim domom Mežica (območni tim Mežica)	December	Realizirano

	Izleti enot oz. območnih timov ob zaključku leta, ogledi praznično okrašenih krajev, jasic...	December	Realizirano – izleti na različne lokacije (Portorož, Maribor, Slovenj Gradec, praznično okrašeni kraji Mežiške doline...)
	Zaključki območnih timov ob koncu leta	December	Realizirano
	Lahko branje – praznične vsebine	December	Realizirano
	Bralna urica s knjižničarkama (območni tim Slovenj Gradec)	December	Realizirano 18.12.2025
	Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«	December	Realizirano
	Izid glasil Vezi ter Solze in smeh	December	Realizirano
	Kamišibaj (območni tim Center Črna)	December	Realizirano
	Tedenske delavnice: uganke, tombola, ogled slovenskih filmov (območni tim Center Črna)	December	Realizirano
	Parlamenti uporabnikov po enotah	December	Realizirano v obliki pogovornih delavnic z uporabniki
	Izdelava voščilnic za sosede, svojce, prijatelje, znance, upokojujence..., pisanje voščilnic	December	Realizirano
	Risja sobotna delavnica	December	Realizirano 12.12.2025 – risja čajanka v Mislinji
	Vključevanje uporabnikov v samozagovorniško skupino (izvajalec: zavod RISA)	Ob sredah	Realizirano ob sredah
	Odhodi uporabnikov domov čez božično-novoletne praznike	23.12.2025	Realizirano
	Evalviranje Individualnih programov, Osebnih načrtov	December	Realizirano
TEKOM CELEGA LETA	-Lahko branje -Duhovno udejstvovanje uporabnikov -Kamišibaj -Cvetličkarji -Planinski krožek Kavke -Dramska skupina »Radovedni« -Gledališke aktivnosti (območni tim Dravograd) -Pohodna skupina »Gorska roža«	Tekom celega leta	Realizirano Obiski sv. maš, praznovanje verskih praznikov Realizirano Realizirano Realizirano Ni realizirano Delno realizirano Realizirano

	<p>-Terapija s konji</p> <p>-Aktivnosti Sožitja in Kluba prijateljev Sožitja:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Telovadba * Bazen * Delavnice * Izleti, pohodi * Pevske vaje pevskih zborov Sožitja <p>-sodelovanje z zavodom RISA</p> <p>-sodelovanje z Ljudsko univerzo Ravne (LURA)</p> <p>-sodelovanje z MOCIS-om (Šolo za izobraževanje odraslih SG)</p> <p>-sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja Slovenj Gradec</p> <p>-Obiski knjižnic (bralne urice)</p> <p>-Bazen (Črna, Ravne, Slovenj Gradec)</p> <p>-Fitnes</p> <p>-Praznovanja rojstnih dni, obletnic</p> <p>-Samozagovorniška skupina Cekinčki (SS Prevalje)</p> <p>-Vera in luč (SS Prevalje, Ravne, Radlje)</p> <p>-Vključevanje posameznikov v prostovoljna gasilska društva, planinska društva...</p> <p>-Kegljanje (območni tim Črna I, II, Prevalje)</p> <p>-Bralna značka »Korošci pa bukve beremo«</p> <p>-Pripravljanje prispevkov za glasili »Solze in smeh«, »Vezi«, »Z roko v roki«, »Prepletanja«</p>	<p>Tekom celega leta</p>	<p>Realizirano – konjeniški tabor</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano (Tedni vseživljenjskega učenja, izvajanje programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost«)</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Delno realizirano – bazen v Črni ni obratoval, koristile so se druge kapacitete</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p> <p>Realizirano</p>
--	---	--------------------------	---

S 1.1.2025 je bilo v program Institucionalnega varstva odraslih CUDV Črna na Koroškem vključenih 185 uporabnikov, ob zaključku leta je število uporabnikov v programu IVO 182. Trije uporabniki so med letom umrli. 1 uporabnik, ki je bil vključen v program IVO 16 ur, se je s 1.9.2025 preselil v podnajemniško stanovanje v skupnosti, eden se je s 1.12.2025 preselil v domače okolje. 1 uporabnik je zaradi spremenjenih družinskih razmer s 6.5.2025 prešel iz domače oskrbe v program IVO 16 ur, 1 uporabnica pa se je po zaključenem programu VIZ s 1.9.2025 vključila v program IVO 16 ur. Izvaja se program IVO 16 ur in IVO 24 ur.

Tabela: Število uporabnikov v IVO 16 ur in IVO 24 ur:

Program	Št. uporabnikov na dan 1.1.2025	Št. uporabnikov na dan 31.12.2025
IVO 16 ur	162	160
IVO 24 ur	23	22
Skupno	185	182

V letu 2025 je program institucionalnega varstva odraslih potekal na različnih lokacijah: v centralni stavbi CUDV Črna na Koroškem, v bivalni enoti Dom Brunet v Črni, v 7 stanovanjskih enotah v Črni, v 5 stanovanjskih enotah v Mežici, v 3 stanovanjskih enotah na Prevaljah, v 4 stanovanjskih enotah na Ravnah, v 3 stanovanjskih enotah v Dravogradu, v 2 stanovanjskih enotah v Radljah ter 4 stanovanjskih enotah v Slovenj Gradcu. Bivalna enota Kovač v Črni se je po poplavih sanirala, zato uporabniki te enote začasno bivajo v centralni hiši CUDV Črna oz. v drugih stanovanjskih enotah. Zaradi potrebe po izboljšanju bivalnih pogojev uporabnikov se je po sanaciji bivalna enota Kovač preoblikovala v stanovanjsko enoto, kjer bo posledično bivalo manjše število uporabnikov (6).

V programu IVO je v letu 2025 delo potekalo v okviru naslednjih organizacijskih enot oz. območnih timov :

- območni tim Center Črna: 30 uporabnikov,
- območni tim Črna: 42 uporabnikov (stanovanjske skupine Črna, bivalna enota Brunet),
- območni tim Mežica: 19 uporabnikov,
- območni tim Prevalje: 19 uporabnikov,
- območni tim Ravne: 26 uporabnikov,
- območni tim Slovenj Gradec: 18 uporabnikov,
- območni tim Dravograd: 16 uporabnikov
- območni tim Radlje: 12 uporabnikov.

(Opomba: Navedeno je število uporabnikov v posameznem timu na dan 31.12.2025.)

Do druge polovice meseca marca je bilo 30 uporabnikov programa IVO, ki sicer še bivajo v centralni hiši CUDV Črna na Koroškem, zaradi rušitve dela centralne stavbe zavoda v sklopu projekta izgradnje dveh enot doma starostnikov v Črni z vidika zagotavljanja varnosti, začasno preseljenih v Koroški dom starostnikov Črneče. Po zaključku rušitvenih del so se 19.3. in

20.3.2025 vrnili nazaj v centralno stavbo v Črni. 6 uporabnikov je bilo za čas rušitve začasno preseljenih v že obstoječe stanovanjske enote (1 v hišo Mežica I, 1 v hišo Šance (Ravne na Koroškem), 1 v hišo Dravograd II, 1 v hišo Radlje II in 2 v hišo Slovenj Gradec – hiša Ozare I, II) in tudi ti uporabniki so se po zaključku rušitvenih del vrnili nazaj v centralno stavbo.

V letu 2025 se je pri delu z uporabniki v programu IVO izhajalo iz:

- Letnega delovnega načrta,
- Letnih vsebinskih programov DE,
- Programa domskega varstva (interni program IVO),
- ciljev Individualnih programov, Osebnih načrtov in Analiz tveganja za uporabnike,
- Skupnih evropskih smernic za prehod iz institucionalne v skupnostno obliko oskrbe.

V skladu z načelom individualizacije in diferenciacije so se vsebine, metode dela, pristopi in storitve znotraj programa IVO prilagajale potrebam, sposobnostim in željam posameznega uporabnika v skladu s cilji Individualnih programov in Osebnih načrtov. Temeljno vodilo pri delu z uporabniki so bile usmeritve, ki jih narekujejo načela in smernice deinstitucionalizacije. Uporabnikom se je zagotavljala možnost izbire in odločanja. Ena izmed temeljnih smernic pri delu z uporabniki je bilo načelo normalizacije njihovega življenja ter omogočanje čim bolj neodvisnega in samostojnega življenja ob zagotavljanju vse podpore, ki jo potrebujejo. Prizadevanja so tekla v smeri intenzivnega vključevanja v lokalne skupnosti, kjer uporabniki bivajo.

V začetku leta so bili evalvirani Individualni programi za uporabnike in zastavljeni individualni cilji za tekoče leto. V mesecu juniju so bile izvedene vmesne evalvacije zastavljenih ciljev, ob koncu leta pa so se cilji Individualnih programov ponovno evalvirali. Skozi leto so se revidirali Osebni načrti za uporabnike, pri delu se je sledilo zastavljenim ciljem. Za uporabnike so se izdelovale tudi Analize tveganja, in sicer za situacije, kjer bi lahko bil posamezni uporabnik izpostavljen določenim tveganjem oz. nevarnostim.

Pri delu z uporabniki so bile v ospredje postavljene metode podpore in motivacije za delo. Uporabnike se je vzpodbujalo, da sami opravijo aktivnosti in opravila, ki jih zmorejo, pri čemer se jim je zagotavljala vsa potrebna pomoč in podpora, ki jo potrebujejo. Prizadevanja so tekla v smeri, da uporabniki v čim večji ohranjajo oz. se opolnomočijo z znanji in veščinami, ki jih potrebujejo za čim bolj samostojno in neodvisno življenje v skupnosti.

Skozi vse leto se je sledilo smernicam za zdrav način življenja uporabnikov. S tem namenom se je čim več časa namenilo gibanju uporabnikov na svežem zraku, skrbi za zdravo prehrano, pitju zadostnih količin tekočine, osebni higieni, higieni bivalnih prostorov, vzpodbujanju zdravih življenjskih navad... Uporabniki so se vključevali v skupine, projekte in programe, katerih cilj je bil ohranjanje in izboljševanje psiho-fizične kondicije – npr. projekt »Zdrav življenjski slog«, v katerega so bili v prvi polovici leta vključeni uporabniki območnega tima Črna in Mežica ter v drugi polovici leta uporabniki območnega tima Prevalje in Ravne. Med letom je potekalo tudi sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja Radlje in Slovenj Gradec, v okviru katerih so bile z uporabniki izvedene različne delavnice na temo zdravega načina življenja. Znotraj CUDV Črna na Koroškem je med letom delovala skupina »Zdrav življenjski slog«, ki je v terminu od 16.6. do 20.6.2025 izvedla tabor na Pacugu na temo zdravega načina življenja s poudarkom na gibanju in zdravi prehrani. Uporabnikom se je med letom nudila tudi

podpora pri sestavi jedilnikov, pri prepoznavanju in nabavi zdravih živil ter pripravi obrokov. V sodelovanju z zdravstveno službo in strokovnimi delavci so se izvajala tudi interna izobraževanja na temo zdravega načina življenja in priprave hrane.

Vseskozi je bil poudarek na ohranjanju samostojnosti uporabnikov na področju skrbi za samega sebe (hranjenje, osebna nega, oblačenje...) ter pri ohranjanju gibalnih in kognitivnih sposobnosti. V ospredje so bile postavljene metode vseživljenjskega učenja na področju vsebin, kot so učenje gospodinjskih opravil, upravljanje z denarjem in s financami, skrb za zdravje, ekološka osveščenost, varnost v prometu, poznavanje lokalnega okolja in storitev, razvijanje in vzdrževanje pozitivnih medčloveških odnosov, vrstniške podpore, učenje asertivne komunikacije... V delo z uporabniki so se uvajale metode dela po WKS modelu, ki omogoča visoko stopnjo samostojnosti, samoiniciativnosti in samozagovorništva uporabnikov na vseh področjih življenja in dela ob ustrezni podpori, ki jo potrebujejo. Vseskozi se je vzpodbujalo razvijanje močnih področij, spretnosti in sposobnosti uporabnikov. Usmerjalo se jih je v racionalno ravnanje in varčevanje na različnih področjih, kot so varčevanje z električno energijo, z vodo, kurjavo, hrano... Obnavljalo se je znanje glede pravilnega ločevanja odpadkov, uporabniki z zaposlenimi so se vključevali tudi v čistilne akcije, ki so potekale v kraju, kjer živijo. Veliko pozornosti je bilo namenjene skrbi za čistočo in urejenost bivalnih prostorov, stanovanjskih in bivalnih enot z okolico ter CUDV Črna na Koroškem kot celote. Iskale so se tudi možnosti za izboljšanje bivalnih pogojev uporabnikov, ki trenutno še bivajo v centralni hiši zavoda.

Z namenom, da se uporabniki seznanijo z zanje pomembnimi vsebinami, so se izvajala različna izobraževanja in usposabljanja, katerih cilj je bil uporabnike opolnomočiti za čim bolj samostojno in kvalitetno življenje v skupnosti. Med letom so se uporabniki vključevali v aktivnosti programa »Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Moj korak (UŽU MK)« v okviru projekta »Pridobivanje temeljnih kompetenc 2023 – 2029«. V prvi polovici leta je bil za uporabnike območnega tima Slovenj Gradec izvajalec tega programa MOCIS – Center za izobraževanje odraslih Slovenj Gradec (izvajanje delavnic na različne tematike), v drugi polovici leta pa so se v program vključevali uporabniki območnega tima Mežica in Prevalje – izvajalec Ljudska univerza Ravne (LURA). CUDV Črna na Koroškem je z različnimi dogodki aktivno sodeloval tudi na dogodkih v okviru 30. Tednov vseživljenjskega učenja, katerih območni koordinator je bila LURA in so potekali v terminu od 12.5. do 15.6.2025: V Slovenj Gradcu je bil v sodelovanju s sadjarskim društvom Mislinjske doline »Lesnika« izveden dogodek »Posadil si bom drevo« (13.5.2025), uprizorjena je bila gledališka predstava »Repa velikanka«, na Prevaljah je potekala delavnica članov skupine Cekinčki in uporabnikov Doma starejših na Fari z naslovom »Skrivnosti srca« (4.6.2025), v Črni pa je bila v sodelovanju z vrtcem Kralj Matjaž in OŠ Črna na Koroškem realizirana delavnica »Okolje polno dobre volje« (6.6.2025).

Še naprej se je vzpodbujalo zagovorništvo, samozagovorništvo ter odločanje s podporo. Uporabnikom se je zagotavljala pravica do izbire, izražanja mnenj, stališč, potreb in želja na različnih področjih, kot so preživljanje prostega časa, vključevanje v različne aktivnosti, izbira službe... Imeli so možnost sodelovanja v samozagovorniških skupinah (zavod RISA, skupina »Cekinčki«), vključevali so se v Parlament uporabnikov in pogovorne delavnice, svoja stališča,

mnenja oz. predloge pa so predstavniki uporabnikov posameznih območnih timov s pomočjo podpornih oseb predstavili tudi na Svetu uporabnikov, ki je bil izveden v mesecu maju (21.5.2025) in novembru (4.11.2025). 7.5.2025 se je nekaj uporabnikov udeležilo tudi srečanja Sekcije uporabnikov CUDV in VDC ob Dnevu samozagovornikov v CUDV Draga. Uporabnikom je bila zagotovljena podpora s strani ključnih oseb, zaupnih oseb oz. zagovornikov. Kot aktivni državljani so se udeleževali tudi volitev in referendumov.

Skozi vse leto so tekla prizadevanja v smeri zmanjševanja vzgojne in vedenjske problematike uporabnikov, učenja strpnosti, sprejemanja in dopuščanja drugačnosti, vzpodbujanja in učenja medsebojnega spoštovanja ter krepitev prijateljskih in partnerskih odnosov. S tem namenom so se tekom leta izvajale različne aktivnosti, kot so pogovorne delavnice na temo medsebojnih odnosov, pravil lepega vedenja, ustrezne medsebojne komunikacije... Vzgojna in vedenjska problematika se je reševala sproti, redno so se izvajali habilitacijski timi za posamezne uporabnike, po potrebi se je izdelal tudi Program dela za uporabnike z izrazito vedenjsko problematiko. Uporabnike se je vzpodbujalo k razvijanju in ohranjanju dobrih medsebojnih odnosov na vseh relacijah (uporabnik – uporabnik, uporabnik – zaposleni, partnerski odnosi med uporabniki).

Delo je bilo usmerjeno v reševanje osebnih in socialnih stisk uporabnikov ter korekcijo in terapijo motenj. Uporabniki so bili vključeni v psihološke obravnave in po potrebi tudi v obravnave psihiatrinje. Redno se je sledilo psihofizičnemu stanju uporabnikov, z uporabo ustreznih metod, pristopov, multidisciplinarnih obravnav in sprostitev tehnik se jim je nudila ustrezna pomoč pri odpravljanju njihovih stisk ter odklonskih in neprilagojenih oblik vedenja. Uporabnike se je vzpodbujalo in učilo, da prepoznajo in izražajo svoja čustva ter sprejmejo odgovornost za svoja ravnanja.

Tudi na področju posebnih oblik varstva ter vodenja so bili cilji, ki so bili zastavljeni ob pričetku leta, skoraj v celoti realizirani, poleg le-teh pa so se uporabniki vključevali še v številne druge dogodke in aktivnosti, ki jih je organiziral CUDV Črna na Koroškem oz. so se med letom dogajali v ožjem oz. širšem lokalnem okolju, kjer bivajo.

Velik poudarek je bil na povezovanju s skupnostjo in vključevanju v lokalna okolja, kjer uporabniki živijo. S tem namenom so se uporabniki z zaposlenimi socialno vključevali v najrazličnejše dogodke, prireditve in dejavnosti, ki so se odvijale v ožjem ali širšem lokalnem okolju. Uporabniki so koristili storitve v kraju, potekalo je povezovanje in sodelovanje z različnimi institucijami, kot so šole, vrtci, medgeneracijski centri, domovi starostnikov, knjižnice... Vzajemno si je tudi CUDV Črna prizadeval obogatiti skupnost s svojimi storitvami in prispevki. Prizadevanja so tekla tudi v smeri ohranjanja in vzpostavljanja dobrih medsosedskih odnosov (pomoč sosedom, krajanom pri različnih opravilih).

V mesecu januarju (17.1.2025) so se uporabniki v Koroški osrednji knjižnici dr. Franca Sušnika na Ravnah udeležili predstavitve knjige v lahkem branju z naslovom »Zmaj iz petelinjega jajca« (zavod RISA). V februarju so bile ob slovenskem kulturnem prazniku z uporabniki po enotah izvedene pogovorne in ustvarjalne delavnice na temo praznika, obiskali so tudi proslave in kulturne ustanove (muzeji, knjižnici, galerije...) znotraj različnih krajev, kjer živijo. 7.2.2025 so obiskali slikarsko razstavo Nine Stopar v Mariboru. Nastopali so na proslavah ob slovenskem kulturnem prazniku in ob Dnevu žena v kraju. Skupaj z zaposlenimi so se v začetku meseca marca v času pustovanja udeležili pustnih karnevalov in povork znotraj krajev, kjer živijo. Ob svetovnem dnevu Downovega sindroma (21.3.2025) so uporabniki z zaposlenimi aktivno

sodelovali na dogodku v Slovenj Gradcu. Udeležili so se tudi zaključka festivala »Voda 2025«, ki je 21.3.2025 potekal v Rogaški Slatini. 26.3.2025 so obiskali dogodek ob otvoritvi razstave »Igraj se z mano« v Koroški galeriji likovne umetnosti Slovenj Gradec, 28.3.2025 pa so kot prostovoljci aktivno sodelovali tudi v okviru vseslovenske akcije »Prostovoljci – invalidi« v Planici, kjer so si ogledali smučarske polete (dogodek je potekal v okviru vseslovenske pobude, ki je poudarjala pomen vključevanja oseb z invalidnostjo kot aktivnih prostovoljcev v organizacijo in izvedbo dogodka Planica 2025). Med letom je potekalo sodelovanje s slikarko in plesalko Nino Stopar, in sicer so se 22.3.2025 uporabniki v Delavskem domu Žerjav vključili v slikarske delavnice pod njenim mentorstvom. Slike, ki so nastale, so bile skupaj z ostalimi slikami, ki so jih uporabniki ustvarili na delavnicah v preteklih letih, razstavljene v okviru razstave z naslovom »Barve mojega srca« v grajskem razstavišču Koroške osrednje knjižnice dr. Franca Sušnika Ravne na Koroškem v mesecu aprilu in maju (17.4.-10.5.2025). V aprilu so se uporabniki znotraj različnih krajev udeležili dogodkov ob Dnevu za spremembe (5.4.2025) in ob Dnevu za zdravje (7.4.2025) - predstavljali so se na stojnicah in se vključili v čistilne akcije v kraju. 10.4.2025 je CUDV Črna na Koroškem sodeloval tudi na dogodku INCLUSIVA 2025 v Celovcu. Skupina uporabnikov se je v okviru dogodka predstavila s pevskim nastopom. 11.4.2025 so se uporabniki udeležili zaključne prireditve v okviru natečaja »Naravne in druge nesreče« v Slovenj Gradcu, kjer so nekateri prejeli tudi nagrade za svoje likovne izdelke. Med letom so se vključevali tudi v lahko branje, prebirali so tekste in knjige v lahkem branju ter se vključili v bralno značko lahkega branja »Korošci pa bukve beremo«. V mesecu aprilu in maju so potekali dogodki ob zaključku bralne značke, ki so se jih uporabniki udeležili v knjižnici v Radljah, Slovenj Gradcu in na Ravnah ter za usvojeno bralno značko prejeli tudi nagrade. Uporabniki so sodelovali tudi na tradicionalnem »Festivalu makaronflajša«, ki je 10.5.2025 potekal v Mežici. 15.5.2025 so si v Mežici ogledali razstavo reševalcev, gasilcev, policistov in civilne zaščite. 21.5.2025 so aktivno sodelovali pri predstavitvi knjige v lahkem branju z naslovom »Kralj Matjaž« v Koroški osrednji knjižnici dr. Franca Sušnika Ravne na Koroškem. 21.5.2025 se je CUDV Črna na Koroškem predstavil na dogodku »Parada učenja« v Slovenj Gradcu. Uporabniki so se udeležili tudi slikarske delavnice pod vodstvom slikarke Nine Stopar na »Festivalu solzic« v Žerjavu (25.5.2025). Konec meseca maja (27.5.2025) so obiskali festival »Igraj se z mano« v Ljubljani, v mesecu juniju (4.6.2025) pa so sodelovali tudi na festivalu »Igre dobre volje« v Slovenski Bistrici. V poletnih mesecih so se med drugim udeleževali dogodkov v okviru »Mežiškega poletja« v Mežici, »69. Koroškega turističnega tedna« v Črni, »Ravenskih dnevov« na Ravnah, »Radeljskih srečanj« v Radljah in »Jesenskih srečanj na Prevaljah. V septembru so uporabniki območnega tima Slovenj Gradec (19.9.2025) sodelovali na Mirovniškem festivalu in Festivalu drugačnosti v Slovenj Gradcu, kjer so se predstavili na stojnici. V oktobru so se uporabniki območnega tima Prevalje ob Tednu duševnega zdravja udeležili aktivnosti na Prevaljah (6.10, 9.10.2025). Dva uporabnika območnega tima Črna sta v okviru folklorne dejavnosti, ki deluje v okviru CUDV Črna, s folklorno skupino Gozdar Črna na Koroškem in s folklorno skupino Tine Rožanc gostovala na Poljskem (18.10.-20.10.2025). Uporabniki območnega tima Prevalje so se 23.10.2025 udeležili srečanja v Domu starejših na Fari, kjer je potekalo medgeneracijsko druženje. Uporabniki so sodelovali tudi na likovnih natečajih »Igraj se z mano« in »Od jab'ke do mošta«. Na prireditvi »Od jab'ke do mošta«, ki je potekala pod organizatorstvom folklornega društva Gozdar v Črni

na Koroškem (15.11.2025), so bile uporabnikom za likovne izdelke podeljene tudi nagrade. 26.11.2025 so si uporabniki v Celju ogledali dobrodelno prireditev »Klic dobrote«.

Skozi vse leto je CUDV Črna na Koroškem aktivno sodeloval z Zvezo Sožitje. Uporabniki so med letom redno obiskovali vaje pevskega zbora društva Sožitje Mežiške doline »Mlada srca« in pevskega zbora društva Sožitje Slovenj Gradec. V okviru društva Sožitje Mežiške doline se je med letom za člane redno izvajala telovadba in aktivnosti v bazenu, v okviru društva Sožitje Slovenj Gradec pa so uporabniki obiskovali plevske in plesne vaje ter se udeleževali tedenskih pohodov, ki jih je organiziralo društvo. V mesecu januarju so se uporabniki »Kluba prijateljev«, ki deluje pod okriljem društva Sožitje Mežiške doline, udeležili srečanja v gostilni Brančurnik na Prevaljah (23.1.2025). 27.2.2025 so sodelovali na občnem zboru društva Sožitje Mežiške doline na Ravnah. S pevskim zborom »Mlada srca« so med letom izvedli nastop v Koroškem domu starostnikov Črneče (18.2.2025), v Druženem domu na Prevaljah v okviru dobrodelnega koncerta »Z roko v roki« (16.3.2025), v Domu starejših na Fari (19.3.2025), v Koroškem domu starostnikov Slovenj Gradec (26.3.2025), ob Dnevu za spremembe na Ravnah (5.4.2025), na 58. srečanju otroških in mladinskih pevskih zborov na Ravnah (10.4.2025), na festivalu »Igraj se z mano« v Ljubljani (29.5.2025), na dogodku ob Dnevu prostovoljstva na Ravnah (25.11.2025) in na 46. novoletnem srečanju članov društva Sožitje Mežiške doline z obiskom Dedka Mraza na Ravnah (16.12.2025). 10.4.2025 so člani društva Sožitje Slovenj Gradec sodelovali na dogodku ob praznovanju 50. obletnice delovanja društva. 10.5.2025 so se udeležili izleta v Minimundus v Celovec. 13.5.2025 je bil izveden pohod, ki ga je organiziralo društvo Sožitje Mežiške doline (Brdinje z okolico). V poletnih mesecih (julij – september) so se uporabniki udeleževali taborov in letovanj v okviru aktivnosti vseživljenjskega učenja, ki jih je društvo Sožitje organiziralo na različnih lokacijah. 13.9.2025 je bil realiziran piknik društva Sožitje Mežiške doline na lovski koči Prežihovo. 23.9.2025 so se uporabniki udeležili izleta v Rogaško Slatino. 16.12.2025 je v gostišču Brančurnik na Prevaljah potekalo 46. novoletno srečanje članov društva Sožitje Mežiške z obiskom Dedka Mraza.

V letošnjem letu se je nadaljevalo tudi sodelovanje z zavodom RISA. 6.1.2025 je zavod RISA v Slovenj Gradcu organiziral posvet z naslovom »Gremo na svoje«, ki so se ga udeležili tako zaposleni kot tudi uporabniki CUDV Črna na Koroškem. V okviru projekta mobilnosti uporabnikov so se uporabniki preko programa Erasmus + udeležili strokovnih ekskurzij v Španijo (2.3.-8.3.2025 ter 21.10.-26.10.2025), na Sicilijo (7.4.-12.4.2025), na Hvar (1.6.-7.6.2025) in na Portugalsko (24.11.-28.11.2025). V okviru »Risjih sobotnih druženj«, ki so potekala enkrat mesečno, so se med letom uporabniki vključevali v različne delavnice oz. aktivnosti (kiparska delavnica, glasbena delavnica, kuharska delavnica, pohod, joga smeha...). 12.12.2025 je v Mislinji potekal zaključek »Risjih sobotnih druženj« v obliki čajanke. 28.5.2025 je bil v Slovenj Gradcu pod okriljem zavoda RISA realiziran Dan za lahko branje, ki so se ga udeležili tudi uporabniki CUDV Črna na Koroškem. Uporabniki so se udeleževali tudi dogodkov v okviru projekta »UNITY«, ki je namenjen enakopravnemu vključevanju vseh oseb v demokratične procese. Zavod RISA je med letom za uporabnike CUDV Črna na Koroškem organiziral tudi računalniške delavnice DIGI STOPNJE v sklopu projekta neformalnega izobraževanja za odrasle na področju digitalnih kompetenc za leti 2024 in 2025. V delavnice so bili vključeni uporabniki območnega tima Prevalje in Slovenj Gradec. Med letom so se

uporabniki vključevali tudi v srečanja samozagovorniške skupine, ki je delovala pod okriljem zavoda RISA in se je srečevala enkrat tedensko prek spleta . 25.11.2025 je bil v Ljubljani s strani zavoda RISA organiziran in realiziran tudi seminar »Priprava uporabnika na preselitev iz institucije«, ki so se ga udeležili zaposleni CUDV Črna na Koroškem.

CUDV Črna je skozi leto sodeloval tudi s Koroškim radiem v okviru snemanja oddaje »Povezani v skupnosti«. Pri ustvarjanju oddaje, ki se je v okviru programa Koroškega radia predvajala vsako 1. sredo v mesecu, so sodelovali uporabniki in zaposleni ter tako širši javnosti predstavljali aktualno dogajanje v CUDV Črna.

Med drugim je med letom potekalo sodelovanje tudi z Društvom prijateljev mladine Dravograd, z Marenberškim centrom Radlje ob Dravi, z Medgeneracijskim centrom Mežica...

Poleg številnih aktivnosti vključevanja v skupnost so se v preteklem letu izvajale tudi številne aktivnosti in dejavnosti, ki so bile organizirane v okviru CUDV Črna na Koroškem. 20.2.2025 je ob Dnevu centra CUDV Črna na Koroškem obeležil 57. obletnico svojega delovanja. Ob tej priložnosti sta bili realizirani prireditve za uporabnike in njihove svojce ter prireditve za zaposlene. V okviru prireditev so bila uporabnikom in zaposlenim jubilentom podeljena priznanja, prav tako zaposlenim priznanja in plakete za uspešno opravljeno delo v preteklem obdobju. V mesecu februarju je bila obeležena tudi 10. obletnica otvoritve stanovanjske skupine Na Produ. Uporabniki, ki so se v preteklem letu kulturno udeleževali, so prejeli priznanja in nagrade v okviru prireditve Kukavica, ki jo je CUDV Črna na Koroškem priredil v Kulturnem domu Črna (11.2.2025). V mesecu maju so se v okviru medenega tedna (19.5.-23.5.2025) ob Svetovnem dnevu čebel (20.5.2025) uporabniki vključevali v številne aktivnosti na temo čebel in čebelarjenja: ogledi čebelnjakov in čebelarških domov, pogovorne delavnice, spoznavanje čebeljih produktov, priprava jedi in napitkov iz medu, ustvarjalne delavnice, udeležba na dogodku »Čebelji sprehod po Mežici«... Skozi vse leto so uporabniki z zaposlenimi izvajali izlete v okoliške ali bolj oddaljene kraje, med drugim v mesecu juniju tudi izlete enot ob koncu prve polovice leta (ZOO Slovenske Konjice, živalski vrt Ljubljana, Rimski vrelec, Maribor...) ter v mesecu decembru zaključne izlete ob koncu leta na različne lokacije (Slovenj Gradec, Portorož, Maribor...). Med letom so potekala najrazličnejša druženja uporabnikov med enotami, izvajali so se obiski enot, pikniki, čajanke...

Uporabniki so bili skozi vse leto aktivni tudi na področju športnega udeleževanja. V januarju in februarju je bila v programu IVO realizirana zimska rekreacija, v okviru katere so se izvajale aktivnosti, prilagojene sposobnostim in željam uporabnikov, kot so sankanje, smučanje, krpjanje, tek na smučeh, sprehodi v kraj, igre na snegu... V mesecu januarju in februarju so potekale intenzivne priprave uporabnikov na Zimske svetovne igre Specialne olimpijade, ki so bile v mesecu marcu (8.3.-15.3.2025) realizirane v Torinu. Od 24.1.-26.1.2025 so se uporabniki z mentorico udeležili priprav na Zimske svetovne igre na Rogli in od 16.2. do 21.2.2025 priprav v Kranjski gori. Pred odhodom v Torino je bil za udeležence Zimskih svetovnih iger organiziran sprejem pri županu občine Slovenj Gradec (4.3.2025) in pri predsednici države (5.3.2025). Na Zimskih svetovnih igrah so bili uporabniki CUDV Črna na Koroškem uspešni. 8.3.2025 so se uporabniki območnega tima Mežica udeležili izleta in pohoda s Planinskim društvom Mežica

na Goričko. 29.3.2025 so uporabniki sodelovali na košarkarski tekmi v Ljubljani. 15.4.2025 je CUDV Črna na Koroškem v Slovenj Gradcu uspešno organiziral in izvedel regijske igre MATP Specialne olimpijade Slovenije. 7.4.2025 je bil v Slovenj Gradcu organiziran turnir v kegljanju, 11.4.2025 pa se je nekaj uporabnikov udeležilo tudi Teka za zdravje v Slovenj Gradcu. 3.6.2025 so se uporabniki udeležili atletskih iger Specialne olimpijade Slovenije v Mariboru. V juniju in avgustu so izvajali različne aktivnosti, kot so kopanja v bližnjih bazenih oz. jezerih, kolesarjenje, sprehodi... 6.9.2025 je 1 uporabnik sodeloval na dogodku »S kolesom okoli Uršlje gore«. Uporabniki so bili uspešni tudi na Mini specialni olimpijadi Koroške (5.11.2025), med drugim pa so se udeležili tudi pohoda »Čez goro k Očetu« (20.11.2025). V območnih timih Črna in Prevalje so uporabniki kegljali, v Radljah pa se je izvajal bowling. Med letom sta aktivno delovali pohodni skupini Kavke in Gorska roža, katerih člani so med letom realizirali številne pohode. Ob dnevih za gibanje so uporabniki v skladu s svojimi sposobnostmi izvajali različne športne aktivnosti in igre. Koristile so se možnosti, ki jih ponujajo lokalna okolja, kjer bivajo uporabniki, kot so stadioni, trim steze, bazeni, kegljišča, balinišča, fitnesi... 10.12.2025 je v Slovenj Gradcu potekala prireditev »Športnik leta«, na kateri so bila najboljšim športnikom v letu 2025 podeljena priznanja in nagrade.

Med letom je potekalo tudi duhovno in versko udejstvovanje uporabnikov. Obiskovali so sveto mašo v kraju, praznovali verske praznike, kot so cvetna nedelja, velika noč, božič... Na Prevaljah in v Radljah so se vključevali tudi v dejavnosti skupine Vera in luč.

Tako uporabniki kot tudi zaposleni so tekom leta pripravljali literarne in likovne prispevke za interni glasilo Solze in smeh ter Vezi, ki sta izšli v mesecu juniju in decembru. Glasilo Solze in smeh, v katerem so zbrani literarni in likovni prispevki naših uporabnikov, je na srečanju specialnih in rehabilitacijskih pedagogov oktobra v Vipavi prejelo tudi priznanje za najboljše otroško in mladinsko glasilo zavodov za usposabljanje v letu 2025. Območni tim Prevalje je svoje prispevke predstavili tudi v glasilu »Z roko v roki«.

Skozi leto so se uporabniki glede na svoje želje in interese vključevali v različne interesne aktivnosti, ki so delovale znotraj CUDV Črna na Koroškem, kot so dramska skupina »Drava teater«, lahko branje, gledališče »Kamišibaj«, planinska skupina Kavke, folklorna dejavnost, Skupina ljubiteljev glasbe, terapija s konji ... Z glasbenimi, plesnimi, likovnimi oz. literarnimi prispevki so sodelovali na različnih prireditvah, proslavah, pevskih revijah in natečajih.

Med letom so potekala praznovanja različnih obletnic in rojstnih dni uporabnikov. Z različnimi aktivnostmi oz. praznovanji so bili obeleženi tudi prazniki in dnevi, posvečeni različnim tematikam: Svetovni dan gozdov – izlet in pohod uporabnikov, Svetovni dan knjige – pogovor o knjigah in prebiranje literature, Svetovni dan čebel – aktivnosti na temo čebel in čebelarjenja v Medenem tednu, Svetovni dan sonca – izvedba vaj »Pozdrav soncu« uporabnikov enote SS Ravne in SS Prevalje, Svetovni dan športa – aktivnosti na prostem za ohranjanje gibljivosti in vzdržljivosti, Svetovni dan okolja – urejanje okolice, Svetovni dan hrane – pogovorne delavnice, priprava zdravih obrokov, Mednarodni dan prijaznosti – barvanje in podarjanje kamenčkov, Svetovni dan pozdrava – pogovorne delavnice, Slovenski tradicionalni zajtrk (21.11.2025).

Skozi leto so se izvajale različne delavnice za uporabnike (glasbene, likovne, kuharske,

bralne, pogovorne...), med drugim vezane na letni čas in različne tematike.

Tekom leta so bila realizirana tudi številna letovanja uporabnikov na različnih lokacijah, in sicer so poleg letovanj in taborov, ki so bila organizirana v okviru društva Sožitje, letovali še na Pacugu, v Moravcih, v Topli, v Laškem, v Ankaranu, Izoli in Poreču. Realizirani so bili tudi tabor »Zdravo Življenje« na Pacugu, tabor jadranja v Biogradu z okolico, konjeniški tabor v Topli in tabor pohodne skupine »Gorska roža« v Kranjski gori.

Uporabniki so se udeleževali na področju prostovoljske dejavnosti – pomagali so zaposlenim pri opravljanju različnih opravil, nudili so vrstniško pomoč sostanovalcem ter pomoč krajanom pri opravljanju na domu.

Eden temeljnih ciljev je bilo ohranjanje in vzpostavljanje stikov s starši, rejniki in svojci uporabnikov. Kontakti so potekali prek telefonskih pogovorov, pisanja voščilnic, z uporabo računalniške tehnologije, izvajali so se odhodi uporabnikov domov, obiski svojcev, srečanja s svojci (v okviru območnih timov in v mesecu maju skupno srečanje – piknik s svojci v Črni na Koroškem). V času praznikov in počitnic so potekali organizirani prevozi uporabnikov domov s strani CUDV Črna, nekateri so odhajali domov tudi samostojno (posluževanje javnega prevoza) ob ustrezni podpori. Svojci so se vključevali v različne delavnice, aktivnosti in druženja, ažurno se jih je seznanjalo o delu z uporabnikom, o delu Centra kot celote in izvajanju posamezne storitve, v katero je uporabnik vključen. Vzpodbujalo se je vključevanje svojcev kot prostovoljcev v aktivnosti in delo z uporabniki. Po potrebi se jim je nudila tudi ustrezna podpora ali pomoč.

Vseskozi so tekla prizadevanja v smeri vzpostavljanja in ohranjanja dobrih medsebojnih odnosov med zaposlenimi, ki temeljijo na medsebojnem spoštovanju, sprejemanju, medsebojni pomoči in podpori. Poudarek je bil predvsem na krepitvi timskega dela ter povezovanju in sodelovanju med zaposlenimi znotraj območnega tima. Redno so se izvajali timski sestanki, sprti se je reševala nastala problematika. Ohranjala in vzpodbujala se je dobra komunikacija med zaposlenimi s ciljem ažurnega, korektnega in doslednega prenosa informacij, potrebnih za nemoten in kvaliteten potek delovnega procesa. Uspešno je potekalo sodelovanje z različnimi službami in zunanjimi institucijami, pri delu z uporabniki je bil v ospredju interdisciplinaren pristop. S ciljem poglobiti povezanost in sodelovanje med zaposlenimi je bilo med letom izvedenih tudi nekaj team buildingov.

Tekom celega leta so se izvajala različna izobraževanja za zaposlene z namenom, da se opolnomočijo z znanji glede metod oblik in načinov dela z uporabniki. Poudarek je bil na pridobivanju znanj glede uporabe metode WKS modela pri delu z uporabniki in z uvajanjem te metode dela v prakso. Poleg izobraževanj s strani zunanjih izvajalcev so bila izvedena številna interna izobraževanja, ki so pripomogla k pridobivanju dodatnih strokovnih znanj ter k poklicnemu in osebnostnemu razvoju zaposlenih. Med letom se je v programu IVO zaposlilo tudi nekaj novih delavcev, zato je bil poudarek na kvalitetnem uvajanju le-teh v delo v smislu usposabljanja, usmerjanja, koordinacije dela, pomoči, svetovanja in nadzora.

Med letom so bili realizirani sestanki enot in območnih timov, sestanki koordinatorjev ter aktivni IVO.

3.4 IZVAJANJE DEJAVNOSTI VARSTVENO DELOVNIH CENTROV

Delovne enote:

RADLJE, SLOVENJ GRADEC, RAVNE NA KOROŠKEM, ČRNA IN KOVAČ

V 5 delovnih enotah VDC ČRNA NA KOROŠKEM se je v obdobju od januarja do decembra 2025 realiziralo zastavljene načrte in cilje. V program je bilo vključenih 235 uporabnikov.

V vseh enotah so se izvajale aktivnosti po programu CUDV in zastavljenih programih posameznih delovnih enot.

V vseh DE se je izvajal lastni in zaposlitveni program ter storitvena dejavnost (dostava hrane, čiščenje, zeleni program, zbiranje papirja, vezenje in laserski izrez), program Vosidis se je izvajal v DE Črna.

Pri samostojnih podjetnikih, javnih ustanovah in podjetjih je 35 uporabnikov opravljalo integrativno zaposlitev po dogovoru sklenjenim med našo ustanovo, delodajalcem in uporabnikom.

V vseh enotah smo izvajali tudi kooperantsko delo, izdelke lastnega in zaposlitvenega programa pa smo prodajali v trgovini CUDV v Črni in na predstavitvenih stojnicah ter sejmih v lokalnih okoljih.

Za uporabnike se je poleg zaposlitev pod posebnimi pogoji izvajalo tudi varstvo in vodenje.

Vsi uporabniki imajo izdelane osebne načrte, individualno postavljene cilje in ocene tveganja. Obdobno opravijo tudi izobraževanje iz varstva pri delu, katerega po potrebi opravijo tudi v institucijah in podjetjih v primeru integrativne zaposlitve.

Uporabniki se vključujejo v športne, kulturne in druge aktivnosti v lokalnih okoljih ter se tako tudi širše socialno vključujejo in prispevajo k višji kakovosti življenja.

Poleg 4 vodij DE, je z uporabniki delalo 5 strokovnih delavk, psihologinja in tehnologinja. V vodenje in podporo uporabnikov so se vključevale tudi druge strokovne službe centra, kot so zdravstvena služba, storitve fizioterapije in delovne terapije, športni pedagog, v pomoč in podporo nam je bila tehnična služba in upravna služba centra.

Zaradi kadrovskih sprememb je bilo potrebno združevati in nadomeščati tudi vodenje enot, predvsem v Črni na Koroškem.

Strokovno delo ocenjujem kot zelo dobro saj zaposleni uporabnikom omogočajo razvijanje različnih spretnosti, nudijo strokovno podporo tako uporabnikom kot zaposlenim in vzpostavljajo vez med timskim delom in individualno pomočjo uporabniku. V tem obdobju smo izvajali podporo podjetjem in uporabnikom na integrativnih zaposlitvah, skrbeli za izvajanje in evalvacijo načrtov IP, pomagali pri pripravi ocen tveganja, pripravi tripartitnih pogodb, osebnih načrtov, koordinacijo programov individualnih strokovnih delavcev in skupnih projektov, priprava likovnih razstav, izvajanje likovnih delavnic na vseh lokacijah enot, sodelovanje na likovnih natečajih in izvajanje likovne terapije oziroma vzgoje za učence VIZ.

Dve strokovni delavki sta urejali in pomagali pri izdajali glasila Vezi. Pripravljala so se srečanja, predstavitve in druženja z zaposlenimi iz partnerskih podjetij, priprava uporabnikov na gledališke in glasbene nastope, aktivnosti v dramskih skupinah, učenje instrumentov in sodelovanje v aktivnostih bralne značke, psihološke obravnave in podpora uporabnikom. Potrebne so bile prilagoditve procesa dela, razvoj novih izdelkov ter priprava in nabava materialov za delo v delavnicah.

Strokovne delavke so se zaradi kadrovskih potreb veliko časa vključevale tudi v skupine v timih v okviru varstva in vodenja uporabnikov.

Sodelovanje s starši in skrbniki je v vseh enotah dobro potekalo, skupaj smo se srečali in družili tudi na dnevu namenjenemu svojcem.

V mesecu juniju smo skupaj pripravili prodajno razstavo izdelkov lastnega programa v telovadnici centra.

Delo v enoti DE Kovač je bilo v tem obdobju v nadomestnih prostorih DE Črna in drugih najetih prostorih v kraju. V stavbi Kovač, se je konec leta zaključila po poplavna sanacija in oprema prostorov.

V enotah se je še vedno potrebno veliko učiti, se prilagajati, raziskovati, biti strpni in inovativni v razmišljanju in delovnih prilagoditvah. Trudili smo se, da bi bilo sodelovanje v timih v »prihajanju nasproti«, tako za uporabnike kot za zaposlene, v miselnosti, da delo usmerjamo v dobrobit uporabnika in da le tega prilagodimo njihovim željam, sposobnostim, potrebam in zmožnostim.

3.5 SOCIALNA SLUŽBA

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	Delo z uporabniki	<p>Svetovalno delo</p> <p>Urejanje Dokumentacije</p> <p>Udeležba na timskih sestankih (Mulić A., CSD Moste - Polje)</p> <p>Sodelovanje z drugimi službami (CSD, pošta, UE, občine, pogrebne službe)</p> <p>Mesečno dvigovanje žepnine uporabnikov po pooblastilu in predaja gotovine uporabnikom po stanovanjskih skupinah</p> <p>Pogovori</p> <p>Sodelovanje na HT</p> <p>Prisotnost na narokih (skrbništva)</p>	<p>Kontinuirano skozi vso leto</p> <p>Vsak mesec</p>	<p>Kontinuirano skozi vso leto</p> <p>Vsak mesec</p>

		Izvajanje projekta PND Organizacija pogrebov		
2.	Delo s starši, svojci, skrbniki	Sodelovanje z drugimi službami Urejanje dokumentacije Sestanki (PND) Sprejem in realizacija IP (VIZ) Reševanje stisk staršev, svojcev, skrbnikov uporabnikov	Kontinuirano skozi vso leto Oktober 2025, Junij 2025	Kontinuirano skozi vso leto Oktober 2025, Junij 2025
3.	Stiki s svojci, starši, skrbniki	Telefonski pogovori Odhodi domov (organizacija prevozov) Obiski Srečanja s svojci (srečanja v VDC, kostanjev piknik, srečanja po dislociranih enotah) Pomoč družini	Božič, Velika noč, poletje, krompirjeve počitnice	Kontinuirano skozi vso leto
4.	Sodelovanje v strokovni skupini, v komisiji za sprejeme, odpuste, premestitve, odborih, svetu staršev, finančni komisiji, timski sestanki enot	Sestanki (sodelovanje, izvedba, dokumentacija)	Kontinuirano skozi vso leto	Kontinuirano skozi vso leto
5.	Mobilni tim	Urejanje dokumentov Obravnave z uporabniki Sodelovanje s koordinatorji	Kontinuirano skozi vso leto	Kontinuirano skozi vso leto

		Pokrivanje stanovanjskih skupin	V času letnih dopustov in timskih sestankov	V času letnih dopustov in timskih sestankov
6.	Urejanje dokumentacije	Osebne mape Priprava poročil, potrdil Pošiljanje pošte Priprava dokumentacije na zaprosilo zunanjih služb (skrbniška poročila, pooblastila, ...) Priprava smrtovnic Priprava dogovorov (IVO, VDC)	Kontinuirano skozi vso leto	Kontinuirano skozi vso leto
7.	Vključevanje v lokalno okolje	Kuhanje makaronflajša Nakup oblačil uporabnikom Neformalno druženje z uporabniki izven stanovanjskih skupin Sodelovanje z nevladnimi organizacijami (RISA)	Maj 2025 Nekajkrat na leto Ob posebnih praznikih, ob koncu koledarskega in šolskega leta Občasno	Maj 2025 Nekajkrat na leto Ob posebnih praznikih, ob koncu koledarskega in šolskega leta Občasno
8.	Povezovanje in sodelovanje na aktivih socialnih in svetovalnih delavcev	Udeležba na aktivih socialnih in svetovalnih delavcev Sprotno reševanje aktualne problematike socialne službe Predavanja	Nekajkrat na leto	Nekajkrat na leto

V letu 2025 sta dve socialni delavki opravljali naloge socialne službe ter zagotavljali strokovno in podporno delo za uporabnike. Njuno delo je obsegalo urejanje, vodenje in posodabljanje dokumentacije, neposredno delo z uporabniki ter obravnavo njihovih potreb in življenjskih situacij. Aktivno sta se udeleževali srečanj, sestankov in sodelovali v strokovni skupini.

3.6 DELO PSIHOLOGA

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	Timsko delo	Sodelovanje z zaposlenimi pri celostni obravnavi uporabnika	Tokom celega leta	Realizirano
2.	Razvoj načela personalizacije	Izhajanje iz potreb uporabnika Zastavljanje specifičnih ciljev za posameznega uporabnika Individualizirani načrti za uporabnike iz VDC in IVO programa Osebni načrti	Tekom celega leta	Realizirano
3.	Samozagovorništvo uporabnikov	Vključevanje uporabnika kot enakovrednega člana pri odločanju o njegovem življenju Učenje uporabnika izražanju mišljenja, mnenja, čustev, potreb, želj,...	Tekom celega leta	Realizirano
4.	Senzibilizacija delavcev za potrebe uporabnikov	Ozaveščanje delavcev o potrebah uporabnikov skozi timsko delo	Tekom celega leta	Realizirano
5.	Terapevtsko delo	Obravnava uporabnikov z različnimi vedenjskimi težavami in osebnimi stiskami	Tekom celega leta	Realizirano
6.	Članica Strokovne skupine	Tedenski sestanki	Tekom celega leta	Realizirano
7.	Članica Komisije za sprejeme, odpuste in premestitve	Mesečni sestanki	Tekom celega leta	Realizirano
8.	Vodja rehabilitacijskih timov	Organiziranje sestankov – timski pristop pri reševanju problematike	Tekom celega leta	Realizirano
9.	Sodelovanje pri observacijah in evalvacijah IP	Udeležba na sestankih, podajanje mnenja, pisanje poročil, sodelovanje s starši	Tekom celega leta	Realizirano
10.	Izobraževanja in samoizobraževanje	Seminarji, izobraževanja, usposabljanja, ki bi bila uporabna pri delu s populacijo oseb z MDR	Tekom celega leta	Realizirano
11.	Delavnice za starše v VDC-jih	Delavnice, skupinski ali individualni pogovori o različnih temah, odvisno od zanimanj in želja staršev	Tekom celega leta-enkrat mesečno	Realizirano

12.	Izvajanje različnih treningov in vaj za ohranjanje osnovnih intelektualnih funkcij	Izvajanje različnih oblik vaj, delavnic in različnih treningov za ohranjanje osnovnih intelektualnih funkcij.	Tekom celega leta	Realizirano
-----	--	---	-------------------	-------------

3. 7. ZDRAVSTVENA SLUŽBA

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	Zagotavljanje zdravstvenega varstva uporabnikom v skladu z potrebami-kurativa/preventiva.	<p>Opredelitev uporabnikov iz SS SG pri osebnem zdravniku v Slovenj Gradcu oz. v ambulanti za neopredeljene.</p> <p>Tesno sodelovanje z vsemi izvajalci tako na primarnem, kot sekundarnem nivoju.</p> <p>Izvajanje preventivnega cepljenja v skladu s priporočili stroke.</p> <p>Izvajanje zdravstvene nege po procesni metodi dela (ugotavljanje, načrtovanje, izvajanje in vrednotenje zdravstvene nege v skladu s strokovnimi standardi) ter kategorizacija zdravstvene nege v skladu z Merili ZZZS.</p> <p>Preskrba z zdravili v skladu s pravili stroke, ustrezno rokovanje, hramba, priprava, aplikacija ter dokumentiranje.</p>	<p>Februar 2025</p> <p>Tekom celotnega leta 2025.</p> <p>Jeseni 2025.</p> <p>Tekom celega leta 2025.</p> <p>Tekom celega leta 2025.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Realizirano.</p> <p>Realizirano v mesecu novembru in oktobru.</p> <p>Realizirano.</p> <p>Realizirano.</p>
2.	Ozavestiti uporabnike o zdravem načinu življenja	Vključevanje uporabnikov v preventivne delavnice Zdravega življenjskega sloga v okviru zdravstveno vzgojnih centrov iz lokalnih zdravstvenih domov.	<p>Skozi celotno leto 2025</p> <p>Mesec januar in marec.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Realizirano.</p>

		Izvajanje zdravstveno vzgojnega dela s strani dipl.m.s. in zdravstvenih tehnikov v obliki predavanj, delavnic na področja pomena gibanja za zdravje, pravilne prehrane z vključevanjem ustrezne dietne prehrane, konsistence hrane ter zadostnem vnosu tekočine.		
3.	Zmanjšati stres uporabnikom v zvezi z opravljenimi obiski v drugih zdravstvenih ustanovah.	Izvajanje prevozov s službenimi vozili na specialistične preglede v čim večji meri ter zagotavljati spremstvo.	Skozi celotno leto 2025	Realizirno.
4.	Ohraniti in izboljšati stanje lokomotornega aparata ter kognicije.	Dnevno izvajanje fizioterapevske in delovno terapevske obravnave skladno s potrebami uporabnikov.	Skozi celotno leto 2025	Realizirano.
5.	Preprečevanje nalezljivih bolezni.	Izvedli toplotni in klorni šok v vodovodnem sistemu centralne hiše pred vrnitvijo uporabnikov iz Koroškega doma starostnikov nazaj v centralno hišo . Ažuriranje POBO programa. Izvedba vzorčenje vode po stanovanjskih enotah na Legionelo in izdelava ustreznih navodil, obrazcev za dokumentiranje izvedenih aktivnosti na nivoju preprečevanja Legioneloz v vodovodnem omrežju ter izvedba vseh potrebnih aktivnosti za zagotavljanje ustreznosti kopalne vode v sodelovanju z območnim NIJZ.	Mesec februar 2025. Avgust 2025. Junij in oktober 2025.	Realizirano. Realizirano. Realizirano.
				Realizirano.

		Ustrezno ločevanje ter zbiranje ter odstranjevanjem odpadkov nastalih v zdravstvu.	Tekom celotnega leta 2025.	Realizirano.
		Omogočili zaposlenim brezplačno cepljenje proti hepatitisu B.	Tekom celotnega leta 2025.	
6.	Zagotavljati nemoteno delovanje aparatov za izvajanje zdravstvene nege ter preskrba z ustreznimi medicinsko tehničnimi pripomočki	Redno spremljanje delovanja medicinskih aparatov in tehnične pripomočke, urejanje garancijskih izjav, tehnični listov, skrb za menjavo cevk, filtrov, redno servisiranje nabava rezervnih delov. Naročanje in dobava inkontinenčnih pripomočkov ter drugih MP, ki pripadajo uporabnikom v skladu s Pravili OZZ (slušni aparati, očala, zobne proteze, aspiratorji, katetri, kanile,...)	Tekom celotnega leta 2025.	Realizirano.
7.	Ohraniti naziv učna baza	Sodelovanje s Srednjo zdravstveno šolo Slovenj Gradec in drugimi šolami in fakultetami z nudenjem možnosti opravljanja praktičnega usposabljanja z delom, kliničnih vaj,...	Skozi celotno leto 2025.	Realizirano.
	Izboljšati zdravje zaposlenih ter zmanjšati absentizem.	Sodelovanje in izvajanje aktivnosti v skladu s Programom promocije zdravja na delovnem mestu. Sodelovanje in izvajanje aktivnosti v skladu s Programom promocije zdravja na delovnem mestu. Prijava na javni razpis ZZZS - javni razpis za sofinanciranje preventivnih projektnih programov ohranjanja poklicnega zdravja in promocije zdravja na	Skozi celotno leto 2025. Februar 2025.	Realizirano. Nerealiziran- neizbira na razpisu.

		delovnem mestu za obdobje od leta 2025 do leta 2027.		
	Vzpostaviti sistem kakovosti z določenimi kriteriji kakovosti	<p>Sprotno spremljanje, evidentiranje dokumentiranje in poročanje na MZ kazalnike kakovosti: padci, RZP, št. bolnišničnih okužb in drugo. Opraviti oceno tveganje za možnost nastanka posameznih vrst odstopanj.</p> <p>Pripraviti pisna teoretična izhodišča za vzpostavljanje sistema kakovosti v CUDV z možnostjo nadgradnje in oblikovanjem mednarodnega sistema kakovosti.</p>	<p>Skozi celo leto 2025.</p> <p>Do konec meseca decembra 2025.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Nerealizirano.</p>
	Zagotavljanje zdravstveno negovalnega kadra uporabnikom v skladu z individualnimi potrebami	<p>Strokovno in smotno razporejanje članov mobilnega zdravstvenega tima po posameznih lokalnih okoljih (ZT, DMS,FT,DT). Spremljanje in sprotno evalviranje individualnih načrtov glede na zdravstveno stanje uporabnikov.</p>	Skozi celotno leto 2025.	Realizirano.
	Izboljšati znanja zaposlenih s področja zdravstveno negovalnih posegov in postopkov ter ohranjanja licence za delo	<p>Izvedba internih in eksternih izobraževanj iz vsebin: Menjava infuzijskega sistema</p> <p>Pravilni transfer iz postelje na invalidski voziček s prikazom pravih terapevtskih položajev in pravilnim podlaganjem/zalaganjem;</p> <p>Pravilna namestitvev inkontinenčnih pripomočkov Etika in zakonodaja, Kakovost in varnost Drugo(skladno z objavami izobraževanj s strani Regijskega društva za zdravstveno nego ter Zbornice- Zveze.</p>	Skozi celotno leto 2025.	Realizirano.

		Izobraževanja na temo WKS modela.		
	Ohraniti ustrezen pretok informacij v zvezi z obravnavo uporabnikov in strokovnim delom	Vsakodnevni timski sestanki-predaja službe ter redni aktivni zdravstvene službe	Dnevno/mesečno	Realizirano.

VSEBINSKO POROČILO REALIZACIJE CILJEV IN AKTIVNOSTI PROGRAMA DELA ZA LETO 2025 - ZDRAVSTVO

V letu 2025 smo storitve zdravstvene nege, delovne terapije ter fizioterapije izvajali s strani zaposlenih diplomiranih medicinskih sester, zdravstvenih tehnikov, delovnih terapevtov ter fizioterapevtov. Delovali smo v okviru področnih mobilnih timov in sicer Mislinjski tim za območje stanovanjskih skupin v Slovenj Gradcu, tim na področju Dobje vasi, Prevalj, Šanc ter Čečovja, Mežiški tim za področje Mežice in Črne ter Dravski tim za področje Dravograda, Črneč in Radelj ob Dravi.

Pri zagotavljanju zdravstvenega varstva uporabnikov so bili vključeni:

- zdravniki splošne medicine iz ZD Slovenj Gradec, ZD Ravne na Koroškem oz. ZP Črna na Koroškem, ZD Dravograd ter ZD Radelj ob Dravi.
- zobozdravniki: v ZD Črna ; v ZD Adolfa Drolca kadar je obravnava zahtevala delo v anesteziji.
- specialistki psihiatrije iz ZD Ravne na Koroškem - praviloma 2x mesečno.
- specialistka nevrologije Dr. Nataša Mihaljčičin
- ginekolog: 1 - 2 x mesečno (Zdravstveni dom Ravne na Koroškem- dr. Kosi)
- specialistka fizioterapije: 2 x letno (dr. Hudopisk)
- pedopsihiatrinja iz Sb SG- dr. Suhodolčanova
- zdravnica iz ambulante za bolezni dojk iz Splošne bolnišnice Slovenj Gradec.

Aktivnosti storitev zdravstvene nege so zajemale predvsem:

- procesna metoda dela - ugotavljanje, načrtovanje, izvajanje in vrednotenje zdravstvene nege v skladu s strokovnimi standardi ter smernicami.
- oblikovanje individualnih načrtov zdravstvene nege z evalvacijo.
- rekapitulacija ZN (priprava podatkov za mesečni obračun storitev zdravstvene nege).
- priprava in nabava ustreznih medicinsko tehničnih pripomočkov za izvajanje storitev zdravstvene nege za posamezno področje delovanja mobilne zdravstvene službe.
- izvajanje zdravstvene nege v smislu promocije zdravja, preprečevanja in zdravljenja nastalih bolezni; ohranjanje psihofizične kondicije uporabnikov.
- izvajanje prevozov uporabnikov do različnih specialističnih pregledov v druge zdravstvene institucije.
- organizacijsko in strokovno povezovanje delovne terapije in fizioterapije, v smislu povečanja interdisciplinarnih pristopov pri zagotavljanju celovite zdravstvene obravnave uporabnika.
- organiziranje zdravstveno vzgojne dejavnosti (osebna higiena in urejenost, higiena prostorov, zdrava prehrana, postopanje prepoznavanje epilepsije, preventivna dejavnost v lokalnem okolju,...).
- nabava zdravil ter priprava, razdeljevanje in nadzor nad prejeto stalno terapijo.

- skrb za nameščanje, vzdrževanje in uporabo ortopedskih pripomočkov;
- nadzor nad ustrežno prehrano in uživanjem tekočin pri uporabnikih ter skrb za ustrezne diete.
- nabava pripomočkov za inkontinenco in skrb za ustrezno nameščanje in rokovanje.
- nabava medicinskih aparatov in pripomočkov ter skrb za ustrezno rokovanje in vzdrževanje le-teh.
- vodenje evidenc odsotnosti za uporabnike.
- vodenje Svit programa.
- preverjanje in urejanje zdravstvenega zavarovanja uporabnikov (ZZZS in evropsko zdravstveno zavarovanje preko VZAJEMNE za tujino).
- koordiniranje in sodelovanje v skupini za Promocijo zdravja na delovnem mestu.
- vodenje in planiranje odvzema vzorcev za laboratorijske preiskave.
- oblikovanje, izvajanje in nadziranje Programa za preprečevanje in obvladovanje nalezljivih bolezni in ustrezno ukrepanje ob pojavu nalezljivih bolezni.
- cepljenje uporabnikov proti gripi, ter napotitev zaposlenih na cepljenje proti hepatitisu B skladno s potrebami oz. željami zaposlenih.
- urejanje potrebne zdravstvene dokumentacije v sodelovanju z osebnimi zdravniki uporabnikov na različnih lokacijah (napotnice, izvidi, recepti, zdravstvena kartica,...)
- sodelovanje pri individualnem programiranju ter evalvacijah IP.
- sodelovanje pri zagotavljanju ustreznih bivalnih pogojev starajočim, težje pomičnim in nepomičnim uporabnikom, v smislu odstranjevanja arhitektonskih ovir in nameščanja pripomočkov za invalide v bivalnih in higienskih prostorih znotraj centralne hiše in v vseh stanovanjskih enotah kamor so se uporabniki na novo preselili.
- skrb za pravilno ločevanje odpadkov iz zdravstva, v skladu s pravilnikom in načrtom ločevanja odpadkov.
- nadzor nad ustreznostjo pitne vode, skladno s pravilnikom in Načrtom preprečevanja Legioneloz v vodovodnem omrežju z ustreznim vzorčenjem vode.
 - sodelovanje z ostalimi strokovnimi službami Centra ter z dislociranimi enotami.
 - organiziranje sestankov zdravstvenega kolegija in redni timski sestanki in vsakodnevna predaja službe.
 - spodbujanje timskih interdisciplinarnih pristopov pri delu z uporabniki.
 - spodbujanje in vzdrževanje dobrih medsebojnih odnosov.
 - iskanje novih načinov dela za doseganje boljših rezultatov dela. Aktivni pristop izobraževanja WKS model ter implementacija v vsakdanje delo z uporabniki.
- članstvo in sodelovanje z Društvom med. sester, babic in zdravstvenih tehnikov Koroške regije ter sodelovanje v upravnem odboru Društva s predstavnico CUDV.
 - usmerjanje dela v zdravstveni službi kot učni bazi za dijake srednje zdrav. šole- smer bolničar-negovalec in tehnik zdravstvene nege.

V letu 2025 smo v okviru učne baze omogočili klinične vaje 1 študentu Fakultete za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec smer diplomiran zdravstvenik in 12 študentom smeri fizioterapije.

V sklopu preventivne dejavnosti zdravstvene službe je bilo opravljenih 156 cepljenj proti sezonski gripi.

Na področju spremljanja kazalnikov kakovosti smo izobrazili eno osebo za opazovalca higiene rok. Konec meseca oktobra smo na Ministrstvo za zdravje poročali kazalnike kakovosti in sicer: varnostni zapleti pri rabi zdravil, padci, RZP, št. bolnišničnih okužb, št. nepomičnih uporabnikov, poškodbe zaposlenih z ostrimi predmeti. Evalvirali smo oceno tveganje za možnost nastanka posameznih tveganj za vse uporabnike in sicer oceno po Morsejevi lestvici- ocena za

možnost nastanka padca, ocena po Waterlow shemi- ocena tveganja za nastanek RZP- rane zaradi pritiska.

Med letom smo beležili 155 padcev, ki so se zgodili pri 55 stanovalcih kar pomeni, da je posamezni uporabnik utrpel padec večkrat. Večjih zapletov ob tem nismo beležili. Nastale so le rane, hematomi, udarnine. med katerimi je bilo 88 moških in 40 žensk. Novo nastalih bolnišničnih okužb v letu 2025 nismo beležili. Število nepokretnih uporabnikov ob koncu leta 2025 je bilo 28. Med letom smo obravnavali pri 5 uporabnikih razjede zaradi pritiska vendar so bile ob koncu leta vse zaceljene.

Med letom smo z inkontinenčnimi pripomočki oskrbovali 94 uporabnikov v skladu s predpisano stopnjo inkontinence.

Zdravstveni delavci smo se izobraževali na različnih področjih in se udeležili različnih seminarjev v sklopu projekta deinstitucionalizacije, izobraževanja v sklopu Društva medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov Koroške iz vsebin TPO, aspiracija dihalnih poti, Opazovanje higiene rok, Etike in zakonodaje, udeležba na Kongresu zdravstvene in babiške zdravstvene nege.

Redno smo organizirali zdravstveno-negovalnega tima, kjer smo obravnavali aktualne zadeve na področju zdravstva, reševali aktualno problematiko v enoti ter izvajali vsakodnevno predajo službe med 13.30 in 14. uro, ki je namenjena reševanju oz. razpravi zdravstvene problematike uporabnikov.

3.7.1 FIZIOTERAPIJA

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
1.	Zagotavljanje otrokom, mladostnikom in odraslim osebam vključenim v programe CUDV Črna na različnih lokacijah, dostop do fizioterapevtskih storitev po sodobnih smernicah, metodah in tehnikah v obliki ambulantne in mobilne (obravnave na različnih lokacijah) fizioterapevtske službe.	Habilitacija otrok in mladostnikov z zgodnjo centralno motorično okvaro in posledično z motnjami drže in gibanje, ter rehabilitacija otrok in mladostnikov s prirojenimi in pridobljenimi anomalijami lokomotornega aparata. Kontinuirana fizioterapevtska obravnava odraslih oseb s prirojeno ali kasneje pridobljeno centralno motorično	Kontinuirano tekom celega leta.	Realizirano. Tekom leta je bilo v kontinuirano fizioterapevtsko obravnavo vključenih 9 otrok oz. mladostnikov iz programa VIZ. Med letom je ena mladostnica preminula. Tekom leta je bilo v kontinuirano fizioterapevtsko obravnavo vključenih 52 uporabnikov iz programov IVO oz. VDC. 4 uporabniki so tekom leta preminuli.

		<p>okvaro in posledično z motnjami drže in gibanja.</p> <p>Rehabilitacija otrok, mladostnikov in odraslih oseb po poškodbah, bolezenskih in bolečinskih stanjih.</p> <p>Preventivno delo: s fizioterapevtskimi metodami in tehnikami vplivanje na varovanje in ohranjanje zdravja otrok, mladostnikov in odraslih oseb.</p>		<p>20 uporabnikov je bilo tekom leta zaradi bolezenskih, bolečinskih oz. poškodbenih stanj vključenih v pospešeno fizioterapevtsko obravnavo.</p> <p>5 uporabnikov je bilo vključenih v dnevno obravnavo z namenom izvajanja respiratorne fizioterapije. Tekom leta so trije preminuli.</p> <p>1 uporabnik je bil dnevno obravnavan z namenom nameščanja ortoz.</p> <p>1 uporabnica je bila od septembra 2025 dnevno obravnavana z namenom vertikalizacije v stojko.</p>
2.	Izvajanje fizioterapevtskih storitev, na temeljih individualiziranega in celostnega pristopa k uporabniku.	<p>Ocenjevanje in izdelava individualiziranih programov fizioterapevtske obravnave ter evalvacija le teh.</p> <p>Sodelovanje s sodelavci pri uresničevanju rehabilitacijskih in</p>	<p>Program VIZ: - evalvacije IP; junij 2025 - oblikovanje IP; september 2025</p> <p>Program DV; - oblikovanje IP fizioterapije za osebne načrte; januar 2025 - evalvacija IP fizioterapije za osebne načrte; december 2025</p> <p>Tekom celega leta.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Junij 2025; 8 evalvacij IP za učence v programu VIZ.</p> <p>September – oktober 2025; oblikovanje 8 IP za učence v programu VIZ.</p> <p>Tekom leta 2025 izvedene 4 observacije učencev VIZ.</p> <p>Januar 2025 oblikovanje 36 fizioterapevtskih programov za osebne načrte uporabnikov v programu IVO.</p> <p>December 2025 evalvacija 34 fizioterapevtskih programov za osebne načrte uporabnikov v programu IVO.</p> <p>Realizirano.</p>

		<p>rehabilitacijskih programov.</p> <p>Sodelovanje s starši in skrbniki pri skrbi za ohranjanje in izboljšanje kvalitete življenja uporabnikov.</p>	<p>Tekom celega leta.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Srečanja s svojci na habilitacijskih timih 12x.</p> <p>Individualno svetovanje in informiranje svojcev 5x.</p>
3.	<p>Uresničevanje pravic uporabnikov CUDV Črna do specialistične fiziatrične oskrbe in individualno prilagojenih medicinskih pripomočkov.</p>	<p>Organizacija pregledov specialistke fiziatrije v prostorih CUDV Črna na Koroškem in sodelovanje pri pregledih uporabnikov.</p> <p>Organizacija izvedbe meritev uporabnikov za pridobitev ortopedske obutve v prostorih CUDV Črna na Koroškem. Sodelovanje z ortopedskim tehnikom iz CRI Celje.</p> <p>Organizacija pregledov uporabnikov za pridobitev novih individualno prilagojenih invalidskih vozičkov v prostorih CUDV Črna na Koroškem. Sodelovanje s fiziatrinjo in ekipo strokovnjakov iz URI SOČA.</p> <p>Organizacija testiranj in prevzemov individualno</p>	<p>1x tekom leta 2025.</p> <p>1x tekom leta 2025 – vezano na preglede specialistke fiziatrije.</p> <p>Po potrebi.</p> <p>Tekom celega leta, vezano na</p>	<p>Realizirano.</p> <p>4.10.2025 – obravnavanih 24 uporabnikov.</p> <p>Realizirano.</p> <p>24.10.2025 – testiranih 19 uporabnikov.</p> <p>Realizirano.</p> <p>Pričetek postopkov za pridobitev novih individualno prilagojenih vozičkov za 6 uporabnikov.</p> <p>Realizirano.</p>

		prilagojenih invalidskih vozičkov v prostorih CUDV Črna na Koroškem. Sodelovanje z dobavitelji prilagojenih invalidskih vozičkov.	predpise pripomočkov s strani fiziatrinje.	17.1.2025 - testiranje individualno prilagojenih invalidskih vozičkov v izdelavi za 6 uporabnikov. (Ortopedija g.a. – Bauerfiend) 19.2.2025 – prevzemi individualno prilagojenih invalidskih vozičkov za 7 uporabnikov. (URI Soča)
4.	Oskrba uporabnikov s standardnimi medicinsko tehničnimi pripomočki.	Ocena potrebe po pripomočkih za gibanje (transportni invalidski vozički, hodulje) in glede na potrebe skrb za razpoložljivost teh pripomočkov.	Tekom celega leta.	Realizirano. Uporabniki so oskrbljeni s hoduljami, transportnimi in po potrebi prilagojenimi invalidskimi vozički.
5.	Izvedba kliničnih vaj s področja nevrofizioterapije za študente fizioterapije.	Sodelovanje s fakulteto Alma Mater Europea pri praktičnem usposabljanju študentov fizioterapije. Sodelovanje s Fakulteto za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec pri praktičnem usposabljanju študentov fizioterapije.	Tekom celega leta.	Ni realizirano. Zaradi velikega obsega usposabljanja študentov iz Fakultete za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec, nismo sprejemali študentov iz fakultete Alma Mater Europea Maribor. Realizirano. Tekom leta je bilo na klinično usposabljanje s področja fizioterapije sprejetih 12 študentov 3. letnika fizioterapije iz Fakultete za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec.
6.	Redno strokovno usposabljanje s področja fizioterapije in področij, katerih znanje pripomore h kvalitetnejši obravnavi oseb z motnjo v duševnem razvoju in več motnjami.	Izobraževanje s področja nevrofizioterapije in iz drugih aktualnih področij fizioterapije. Predavanja oz. seminarji po programu CUDV Črna.	Tekom celega leta.	Realizirano. 30.1.2025 Seminar »Rehabilitacija po operaciji kolka pri starejših« (Udeležba: Metka Lenko) 7.3.2025 Izobraževanje »Rehabilitacija otrok z nevrološki težavami« (Udeležba: Metka Lenko)

				<p>14.3.2025 Izobraževanje »Rehabilitacija otrok z nevrološkimi težavami« (Udeležba: Neža Plošnik)</p> <p>15.5.2025 Delavnica »Kaj in kako ocenjevati v nevrofizioterapiji ter kaj nam povedo izvidi« (Udeležba: Metka Lenko)</p> <p>16.5.2025 Izobraževanje »Varovanje osebnih podatkov« (Udeležba: Neža Plošnik)</p> <p>30.5.2025 Izobraževanje »Varovanje osebnih podatkov« (Udeležba Metka Lenko)</p> <p>22.11.2025 Tečaj »Tečaj terapije Medical Flossing« (Udeležba: Metka Lenko)</p> <p>17.12.2025 Predavanje »Zakonodaja: Licence in strokovni nadzori v fizioterapiji« (Udeležba: Metka Lenko)</p>
7.	Sodelovanje v programu »Promocija zdravja na delovnem mestu«.	Izvajanje fizioterapevtskih storitev za zaposlene v CUDV Črna na Kor.	Tekom celega leta – po potrebi.	<p>Realizirano.</p> <p>Tekom leta je bilo 13 zaposlenim v CUDV Črna na Kor. izvedeno 64 fizioterapevtskih obravnav.</p>
8.	Edukacija osebja	<p>Edukacija negovalnega osebja o pristopu, rokovanju, transferjih in nameščanju uporabnikov z motnjami drže in gibanja.</p> <p>Oblike usposabljanja: individualno, skupinsko po enotah.</p>	Tekom celega leta – po potrebi.	<p>Realizirano.</p> <p>21.5.2025 priprava in izvedba predavanja z delavnico »Hranjenje, spodbujanje in pomoč pri hranjenju« za zaposlene iz enote CUDV Črna na Kor. (izvedla Metka Lenko)</p> <p>29.9.2025 priprava in izvedba delavnice »Premiki in nameščanje uporabnika s pomočjo osebnega dvigala« za zaposlene iz enote Prevalje. (izvedla Metka Lenko)</p> <p>14x individualna edukacija osebja ob izvajanju konkretnih nalog. (izvedla Metka Lenko)</p>

9.	Izvajanje programa MATP.	So organizacija in izvedba Regijskih iger MATP. Organizacija in izvedba vadbenega dne MATP na lokaciji – Črna.	15.4.2025 Maj ali junij 2025	Realizirano. 15.4.2025 organizacija in izvedba Regijskih iger MATP. 30.5.2025 organizacija in izvedba vadbenega dne iger MATP za uporabnike enote CUDV Črna na Kor. 19.6.2025 organizacija in izvedba vadbenega dne iger MATP za uporabnike DC Ravne. 2.10.2025 organizacija in izvedba vadbenega dne iger MATP v Slovenj Gradcu za vse enote CUDV Črna na Kor.
10.	Kadrovska krepitev fizioterapevtske službe.	Zaposlitev dipl. fizioterapevta/tke za nadomeščanje fizioterapevta po upokojitvi.	Oktober 2025	Ni realizirano. Na razpisano delovno mesto fizioterapevta ni bilo prijavljenih kandidatov.
11.	Vzpostavitev dodatne baze za izvajanje mobilne službe.	Iskanje možnosti za pridobitev delovnih prostorov v okolici Raven na Koroškem.	Tekom leta.	Ni realizirano.

Organizacija dela in zaposleni v fizioterapevtski službi v letu 2025

V letu 2025 so fizioterapevtske storitve v CUDV Črna na Koroškem zagotavljali:

- Višji fizioterapevt, samostojni svetovalec – do 31.10.2025
- Diplomirana fizioterapevtka s specialnimi znanji, višja svetovalka
- Diplomirana fizioterapevtka, mag. zdr. ved
- Diplomirana fizioterapevtka – od 1.3.2025 -1.7.2025

Fizioterapevtska služba je delovala v dopoldanskem času.

Fizioterapevtske storitve so bile zagotovljene vsem uporabnikom, ki potrebujejo fizioterapevtsko obravnavo zaradi prirojenih ali pridobljenih kroničnih motenj drže in gibanja ter uporabnikom, ki so zaradi akutnih težav potrebovali vključitev v fizioterapevtsko obravnavo.

Storitve so se izvajale na različnih lokacijah. Redno so se storitve izvajale, glede na potrebe uporabnikov po kontinuiranih fizioterapevtskih obravnavah, na lokacijah:

- CUDV Črna na Koroškem - dnevno
- Dnevni center Ravne na Koroškem - 1x tedensko
- Stanovanjske skupine Dravograd in Radlje ob Dravi – 1 -2x tedensko

- Stanovanjska skupina Dobja vas, Ravne na Koroškem - 1x tedensko
- Stanovanjske skupine Ozare in Maistrova, Slovenj Gradec - 1x tedensko
- Stanovanjska skupina Na Šancah, Ravne na Koroškem – dnevna obravnava uporabnice

Na lokaciji Prevalje so bile obravnave izvedene občasno po potrebi v okviru akutnih fizioterapevtskih obravnav uporabnikov.

Vsebine dela fizioterapevtske službe v letu 2025

Fizioterapija je v CUDV Črna na Koroškem del zdravstveno (re)habilitacijskega programa in v okviru tega programa uporabnikom CUDV Črna na Kor. zagotavljamo dostop do fizioterapevtskih storitev.

Na lokaciji v centralni stavbi CUDV Črna na Kor., je bil zagotovljen celoten ustaljen nabor storitev, ki poleg izvajanja kontinuiranih fizioterapevtskih obravnav vključuje tudi zdravljenje in rehabilitacijo poškodbenih, bolečinskih, in drugih bolezenskih stanj, pri katerih fizioterapevt aktivno sodeluje v procesu zdravljenja.

Na dislociranih enotah po Koroški regiji - v stanovanjskih skupnostih so bile zagotovljene fizioterapevtske storitve uporabnikom, ki zaradi prirojenih ali pridobljenih motenj drže in gibanja potrebujejo kontinuirano fizioterapevtsko obravnavo in fizioterapevtske storitve za obravnavo bolečinskih stanj. Zaradi omejenih pogojev (prostorsko, oprema, kadrovsko), v domačem okolju uporabnikom ni zagotovljen celoten nabor storitev.

Uporabniki, ki bivajo na dislociranih enotah imajo možnost koriščenja celotnega nabora storitev ambulantno na lokaciji v Črni na Koroškem.

Fizioterapevtske obravnave

V kontinuirano fizioterapevtsko obravnavo je bilo v letu 2025 vključenih 61 uporabnikov. Vključenih je bilo 9 uporabnikov programa VIZ, ena uporabnica je tekom leta preminula. Trije uporabniki vključeni v dnevno obliko VDC in 49 uporabnikov vključenih v programe IVO, štirje so tekom leta preminili.

Kontinuirane fizioterapevtske obravnave izvedene po lokacijah:	
Center, Črna na Koroškem	31 uporabnikov
Dnevni center Ravne na Koroškem	6 uporabnikov
Stanovanjska skupina Dobja vas, Ravne na Koroškem	6 uporabnikov
Stanovanjska skupina Na Šancah Ravne na Koroškem	1 uporabnik
Stanovanjska skupina Dravograd	4 uporabniki
Stanovanjska skupina Radlje ob Dravi	6 uporabnikov
Stanovanjske skupine Ozare in Maistrova, Slovenj Gradec	7 uporabnikov

V dnevno fizioterapevtsko obravnavo je bilo v letu 2025 vključenih 7 uporabnikov, od tega je imelo 5 uporabnikov predpisano respiratorno fizioterapijo (trije so tekom leta preminili), enemu

uporabniku so se dnevno nameščale ortoze, ena uporabnica se je od septembra 2025 dnevno vertikalizirala v stojko.

Dnevne fizioterapevtske obravnave izvedene po lokacijah:	
Center, Črna na Koroškem	6 uporabnikov
Stanovanjska skupina Na Šancah, Ravne na Koroškem	1 uporabnik

V akutno pospešeno fizioterapevtsko obravnavo je bilo v letu 2025 vključenih 20 uporabnikov. Pri dvanajstih uporabnikih so bila obravnavana bolečinska stanja, pri petih bolezensko stanje in pri treh stanje po poškodbah.

Akutne fizioterapevtske obravnave izvedene po lokacijah	
Center, Črna na Koroškem	12 uporabnikov
Stanovanjska skupina Na Šancah, Ravne na Koroškem	1 uporabnik
Stanovanjska skupina Na Produ, Prevalje	2 uporabnika
Stanovanjska skupina Celjska, Slovenj Gradec	1 uporabnik
Stanovanjska skupina Dravograd	3 uporabniki
Stanovanjska skupina Trg svobode, Mežica	1 uporabnik

Izdelava individualiziranih programov

V mesecu januarju 2025 je bilo zastavljenih 36 fizioterapevtskih programov za osebne načrte uporabnikov vključenih v programe IVO in v mesecu decembru evalviranih 34 fizioterapevtskih programov.

V mesecu juniju 2025 je bilo evalviranih 8 individualiziranih programov fizioterapevtske obravnave za učence vključene v program VIZ, v mesecu septembru in oktobru 2025 je bilo zastavljenih 8 individualiziranih programov fizioterapevtske obravnave.

Tekom leta 2025 so bile opravljene 4 fizioterapevtske observacije učencev vključenih v program VIZ.

Sodelovanje z zunanjimi sodelavci in oskrba z ortopedskimi pripomočki:

4.10.2025 so bili v prostorih CUDV Črna na Kor. organizirani specialistični pregledi uporabnikov s strani fiziatrinje. Pregledanih je bilo 24 uporabnikov.

V sodelovanju z ortopedskim tehnikom iz CRI Celje je bilo 24.10.2025 v prostorih CUDV Črna testiranih 19 uporabnikov za pridobitev ortopedske obutve.

V sodelovanju z zunanjimi sodelavci (Ortopedija g.a., Bauerfind) so bila 17.1.2025 izvedena testiranja individualno prilagojenih invalidskih vozičkov v izdelavi za 6 uporabnikov.

V sodelovanju z zunanjimi sodelavci iz URI SOČA so bili 19.2.2025 – izvedeni prevzemi individualno prilagojenih invalidskih vozičkov za 7 uporabnikov.

V novembru 2025 so se pričeli postopki za pridobitev novih individualno prilagojenih invalidskih vozičkov za 6 uporabnikov.

Oskrba uporabnikov s standardnimi medicinsko tehničnimi pripomočki

Akutno nastale potrebe po transportnih invalidskih vozičkih in hoduljah - rolatorjih so se sproti reševale s prerazporejanjem in prilagajanjem obstoječih transportnih in individualno prilagojenih invalidskih vozičkov in rolatorjev. Ena uporabnica je bila oskrbljena z novo hoduljo.

Izvajanje kliničnega usposabljanja študentov fizioterapije

Tekom leta 2025 je bilo na klinično usposabljanje s področja fizioterapije sprejetih 12 študentov 3. letnika fizioterapije iz Fakultete za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec.

Zaradi velikega obsega usposabljanja študentov iz Fakultete za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec, v študijskem letu 2024/2025 ni bilo sprejetih študentov iz fakultete Alma Mater Europea Maribor.

Za študijsko leto 2025/2026 so usklajeni terminski plani usposabljanja študentov s Fakulteto za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec in s fakulteto Alma Mater Europea Maribor, ter obema fakultetama ponujena možnost sodelovanja.

Redno strokovno izpopolnjevanje

V letu 2025 je potekalo redno strokovno izpopolnjevanje fizioterapevtov s področja neurofizioterapije in iz drugih aktualnih področij fizioterapije.

- 30.1.2025 Seminar »Rehabilitacija po operaciji kolka pri starejših« (Udeležba: Metka Lenko)
- 7.3.2025 Izobraževanje »Rehabilitacija otrok z nevrološkimi težavami« (Udeležba: Metka Lenko)
- 14.3.2025 Izobraževanje »Rehabilitacija otrok z nevrološkimi težavami« (Udeležba: Neža Plošnik)
- 15.5.2025 Delavnica »Kaj in kako ocenjevati v neurofizioterapiji ter kaj nam povedo izvidi« (Udeležba: Metka Lenko)
- 16.5.2025 Izobraževanje »Varovanje osebnih podatkov« (Udeležba: Neža Plošnik)
- 30.5.2025 Izobraževanje »Varovanje osebnih podatkov« (Udeležba: Metka Lenko)
- 22.11.2025 Tečaj »Tečaj terapije Medical Flossing« (Udeležba: Metka Lenko)
- 17.12.2025 Predavanje »Zakonodaja: Licence in strokovni nadzori v fizioterapiji« (Udeležba: Metka Lenko)

Sodelovanje v programu »Promocija zdravja na delovnem mestu«

V okviru programa Promocija zdravja na delovnem mestu, je bilo v letu 2025 s strani fizioterapevtske službe obravnavanih 13 zaposlenih v CUDV Črna na Koroškem. Izvedenih je bilo 64 fizioterapevtskih obravnav.

Edukacija osebja

Kontinuirano ob delu poteka sodelovanje fizioterapevtov z negovalnim osebjem in predajanje znanj o pristopu, rokovanju, transferjih in nameščanju uporabnikov z motnjami drže in gibanja. V letu 2025 sta bili zaradi dodatnih potreb izvedeni dve delavnici za zaposlene in 14 individualnih edukacij osebja.

- 21.5.2025 priprava in izvedba predavanja z delavnico »Hranjenje, spodbujanje in pomoč pri hranjenju« za zaposlene iz enote CUDV Črna na Kor. (Izvedla Metka Lenko.)
- 29.9.2025 priprava in izvedba delavnice »Premiki in nameščanje uporabnika s pomočjo osebnega dvigala« za zaposlene iz enote Prevalje. (Izvedla Metka Lenko.)
- 14x individualna edukacija osebja ob izvajanju konkretnih nalog. (Izvedla Metka Lenko.)

Izvajanje MATP programa

Izvajanje programa MATP je v letu 2025 potekalo kontinuirano. Fizioterapevti so aktivno sodelovali pri vodenju organizacije, organizaciji, pripravi in izvedbi dogodkov:

- 15.4.2025 MATP iger Celjsko Koroške Regije.
- 30.5.2025 vadbeni dan iger MATP za uporabnike enote CUDV Črna na Kor.
- 19.6.2025 vadbeni dan iger MATP za uporabnike DC Ravne.
- 2.10.2025 vadbeni dan iger MATP v Slovenj Gradcu za vse enote CUDV Črna na Kor.

Kadrovska krepitev fizioterapevtske službe

1.3.2025 se je zaposlila dodatna dipl. fizioterapevtka, ki je po štirimesečnem uvajanju nastopila porodniški dopust.

1.11.2025 se je upokojil viš. fizioterapevt. Večkrat razpisano prosto delovno mesto ni bilo zapolnjeno.

Fizioterapevtska služba je oslABLjena, od 1.11.2025 fizioterapevtsko službo izvajata dve dipl. fizioterapevtki.

Vzpostavitev dodatne baze za izvajanje mobilne službe

Prepoznana je potreba po vzpostavitvi dodatne baze za izvajanje mobilne terapevtske službe. V letu 2025 so se pričeli postopki aktivnejšega iskanja primerne prostora.

Trenutno ostaja ena baza za izvajanje mobilne službe v Črni na Koroškem, kjer so na razpolago pripomočki in pogoji za izvedbo organizacije dela. Delo na terenu zaposleni fizioterapevti izvajajo z lastnim prevozom.

Ostale aktivnosti fizioterapevske službe v okviru CUDV Črna:

- 22.1.2025; Udeležba na strokovnem zboru (M. Lenko, M. Zorman, N. Plošnik)
- 31.1.2025; Sestanek enote – fizioterapija
- 25.2.2025; Sestanek enote – fizioterapija
- 26.2.2025; Srečanje delovne skupine za promocijo zdravja na delovnem mestu (Udeležba: M. Lenko)
- 13.3.2025; Udeležba na Zboru delavcev (M. Zorman, M. Lenko)
- 22.4.2025; Aktiv fizioterapevtov CUDV – jev Slovenije (Udeležba: M. Lenko)
- 20.5.2025; Aktiv fizioterapevtov CUDV – jev Slovenije (Udeležba: M. Lenko)
- 18.6.2025; Udeležba na strokovnem zboru (M. Lenko, N. Plošnik)
- 5.9.2025; Sestanek enote – fizioterapija
- 10.9.2025; Aktiv zdravstvenih delavcev CUDV Črna na Kor. (Udeležba: M. Lenko, M. Zorman, N. Plošnik)
- 11.9.2025; Sestanek zdravstvene službe enote Ravne – Prevalje (Udeležba: M. Lenko)
- November 2025; Priprava prispevka za glasilo Vezi »Vadbeni dan MATP v Slovenj Gradcu« (Metka Lenko)
- December 2025; Sodelovanje v odboru za organizacijo novoletnih prireditev (N. Plošnik)

3.7.2 DELOVNA TERAPIJA

Delovna terapija je del zdravstvene službe Centra, ki uporabnikom zagotavlja delovno terapevtske storitve. Z različnimi pristopi in metodami pomagamo uporabnikom pri pridobivanju, razvijanju in izboljšanju psihofizičnih sposobnosti.

Na delovnem mestu delovni terapevt so v CUDV Črna zaposlenih 5 delovnih terapevtk.

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	Realizacija

1.	Redno izvajanje delovno terapevtskih obravnav v skladu z zastavljenimi cilji v CUDV	Anamneza = postavitev ciljev (observacija) Proces DT za izpolnitev ciljev - izvajanje terapije (različni pristopi in metode) - evalvacija	Redno izvajanje (individualno, v paru ali kot skupinska oblika) - celo leto	Realizirano
2.	Redno izvajanje delovno terapevtskih obravnav v skladu z zastavljenimi cilji v DCR	Anamneza = postavitev ciljev (observacija) Proces DT za izpolnitev ciljev - izvajanje terapije (različni pristopi in metode) - evalvacija	Redno izvajanje delovno terapevtskih obravnav v DCR (Emilija Sušić, Karmen Knavs) - celo leto	Realizirano, hkrati še Stopajnik in Mihelač Hrastnik
3.	Sodelovanje v multidisciplinarnem timu	Oblikovanje IP (observacije, evalvacije) Habilitacijski timi, edukacija zaposlenih,...	Evalvacije- celo leto	Realizirano
4.	Sodelovanje z zunanjimi strokovnimi delavci	DT SB Celje (opornice) URI Soča Ljubljana in ostalimi	Po potrebi- celo leto	Realizirano
5.	Sodelovanje starši/ svojci	Sodelovanje na evalvacijah in observacijah, roditeljskih sestankih ter na neformalnih druženjih (piknik ...) in ostala sodelovanja	Po potrebi oz. po programu Centra	Realizirano
6.	Udeležba na aktivih zdravstvene službe	Predaja znanj iz izobraževanj in izmenjava strokovnih mnenj	1x mesečno oz. po programu	Ni bilo, le en aktiv Udeležba na aktivih IVO
7.	Skupina uporabnikov s povečano telesno težo	Aktivnosti v fitnesu in na prostem	2x tedensko - celo leto	Realizirano

8.	Sodelovati v timu za ohranjanje gibljivosti in mobilnosti	Izvajanje skupinskih gibalnih aktivnosti	Celo leto	Realizirano
9.	Psihična in fizična sprostitvev, zmanjšanje mišične napetosti	Sprostitvene aktivnosti	Po potrebi - celo leto	Realizirano
10.	Edukacija zaposlenih	Predaja znanj DT in ostalih pridobljenih znanj na sodelavce. Informirati zaposlene o pravilni uporabi terapevtskih pripomočkov in rokovanja z uporabniki. Uvajanje novo zaposlenih delavcev in podpora vsem zaposlenim	Po potrebi, v skladu s programom CUDV- celo leto	Realizirano
11.	Mentorstva	Mentorstva študentom DT, prostovoljcem, novo sprejetim delavcem ipd.	Po dogovoru - celo leto	Realizirano (pripravnica delovne terapije Pia M.H.)
12.	Izvajanje skupinskih kreativnih aktivnosti, s ciljem ohranjanje stanja uporabnikov : ohranjanje kognitivnih funkcij, grobe in fine motorike, ter izboljšanje splošnega dobrega počutja.	Tematske oz. kreativne delavnice, ki so tematsko obarvane- glede na letni čas, dogodek, ipd.	1x mesečno	Realizirano
13.	Ohranjanje samopodobe	Uganka meseca	1x mesečno Uporabniki prostovoljno	Realizirano

	uporabnikov in socialnih veščin.		sodelujejo pri uganjevanju gesla.	
14.	Strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja	Izobraževanja v skladu s programom CUDV Izobraževanja na IRRS Soča ali preko Zbornice DT Slovenije Ostala izobraževanja, ki so primerna za izvajanje DT in se lahko aplicirajo v CUDV Študij strokovne literature	Celo leto	Udeležba po programu
15.	Oskrba uporabnikov s pripomočki za DA, delo, PČ	Ocenitev, nabava, aplikacija in edukacija v zvezi s pripomočki	Po potrebi- celo leto	Realizirano
16.	Sodelovanje pri doseganju ciljev iz programa CUDV za leto 2025	Sodelovanje pri raznih aktivnostih, po programu Centra	Po potrebi -celo leto	Realizirano
17.	Izvajanje delovne terapije v mobilnih timih	Izvajanje delovne terapije v vseh območnih timih Izvajanje individualnih obravnav Vključevanje v lokalna okolja	Celo leto	Realizirano
18.	Delo na programu Probit	Vodenje evidenc, zapažanj, realizacij ciljev, nadgrajevanje znanja	Celo leto	Realizirano
19.	Gledališke aktivnosti	Gledališka skupina Radovedni (Sušić)	1x/teden	Realizirano do 1.9.2025
20.	Terapija in aktivnosti s pomočjo konja	Izvajati TPK in APK (Sušić)	Po programu	Realizirano v obliki konjeniškega tabora

21.	Aktivnosti s pomočjo psa	Izvajanje akt. S pomočjo psa na različnih lokacijah (Knavs)	1x/mesec	Realizirano- Tačke pomagačke, mentorica Sušić
24.	Bazen	Aktivnosti v bazenu (Stopajnik)	1x/mesec	Realizirano
25.	Kolesarjenje	Kolesarjenje z uporabniki (Stopajnik)	1x/mesec	Realizirano
28.	Razgibajmo se	Prilagojena skupinska vadba, pohodi, MATP ... (Stopajnik)	1x/teden	Realizirano

PLAN DODATNIH IN PROSTOČASNIH AKTIVNOSTI

Mesec 2025	Aktivnosti
JANUAR	Priprava in oddaja razpisa za projekt Zdrav življenjski slog 2025 (Društvo specialna olimpijada Slovenije)
	Udeležba na posvetu Gremo mi po svoje 6.1.
	Kontinuirano izobraževanje TA
	Sodelovanje na spec. Obravnavah- psihiater
	Spremljanje uporabnikov na Risjo kiparsko delavnico
	Spremljanje in sodelovanje na fiziatrični obravnavi
FEBRUAR	Priprava in oddaja prijavnice za Inclusio 2025
	Sodelovanje pri izdelovanju pustnih kostumov in spremljanje uporabnikov na pustno povorko v Črni na Koroškem
	Kukavica 2024- komisija, proslava
	Valentinova večerja s pari
MAREC	Udeležba na izobraževanju: "Rehabilitacija otrok z nevrološkimi težavami" - 2. modul (pred. Martina Potočnik) (8.3.2025)
	Sodelovanje v projektu Prostovoljci invalidi – Planica 2025 (spremljanje uporabnikov, 28.3.2025)
	Ustanovitev in vodenje pevskega zbora Prijatelji (6 uporabnikov CUDV Črna)
	Pomoč pri selitvi uporabnikov iz DSO Črneče v centralno stavbo Črna na Koroškem
	Organizacija in izvedba pohoda z uporabniki hiše na Čečovju
APRIL	Projekt zdrav življenjski slog 2025 (SOS)- izvajanje aktivnosti
	Spremljanje tekmovalcev na MATP igre Celjsko – Koroške regije 2025 (15.4.2025)
	INCLUSIA 2025 – spremljanje uporabnikov na Inclusio v Celovec (9.4.2025)

	Vodenje pevskega zbora Prijatelji (vaje in nastop na otvoritvi razstave likovnih del v Knjižnici dr. Franca Sušnika Ravne na Koroškem in Inclusiji 2025)
	Udeležba na izobraževalni delavnici s področja Usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja ter medgeneracijskega sodelovanja (pred. Gašper Zakrajšek) (22.4.2025)
	Sodelovanje na Dnevu za zdravje v Dravogradu- aktivna udeležba kot podpora uporabnikom
	Obisk koncerta Faušdur z uporabniki
	Spremljanje uporabnikov na razstavo Nine Stopar, v sodelovanju s CUDV Črna
	Spremljanje uporabnikov na obisk predstave v vrtcu
MAJ	Projekt zdrav življenjski slog 2025 (SOS)- izvajanje aktivnosti
	Vodenje pevskega zbora Prijatelji
	Sodelovanje pri pripravi rekvizitov za Festival Solzice 2025 (19.-21.5.)
	Sodelovanje na specialistični obravnavi pri psiatrijni
	Organizacija in izvedba piknika s sosedi
	Spremljanje uporabnikov na obisk pri čebelarju
JUNIJ	Projekt zdrav življenjski slog 2025 (SOS)- izvajanje aktivnosti
	Vodenje pevskega zbora Prijatelji
	Teden vseživljenjskega učenja: priprava in izvedba delavnice "Okolje polno dobre volje" za otroke OŠ in vrtca Črna na Koroškem
	Spremljanje tekmovalcev na atletske igre v Maribor
	Spremljanje uporabnikov na Igre dobre volje
	Spremljanje uporabnic na letovanje v Moravske toplice
	Spremljanje uporabnikov na terapevtsko-pedagoško-doživljajski tabor jadranje 2025
	Organizacija zaključnega izleta za uporabnike
	Organizacija tim bildinga Dravske doline
JULIJ	Spremljanje uporabnice na spec. pregled v SB Slovenj Gradec (EEG)
SEPTEMBER	Kukavica 2025- ogled predstave Mali princ v Operi baletu Ljubljana
	Letovanje s pari Dravske doline 22.9.-26.9.
	Obisk terapevtskega para Tačke pomagačke
	Vključevanje (spremljanje uporabnikov) v izobraževalni program za odrasle: Usposabljanje za življenjsko uspešnost "Moj korak" (2025/2026)- Izvajalec Ljudska univerza Ravne na Koroškem
	Izvedba športnih aktivnosti ob Dnevu slovenskega športa za uporabnike vseh enot v Črni
	Izvedba internega izobraževanja na temo prehranjevanja v VDC Ravne na Koroškem.
	Vodenje pevskega zbora Prijatelji
	Spremljanje uporabnice na spec. pregled na Uri Soča (Ambulanta za podporno tehnologijo)
	Udeležba na izobraževanju Skrb za dobro duševno stanje na delovnem mestu 1.10.

OKTOBER	Vodja konjeniškega tabora 6.10.-10.10.
	Udeležba na izobraževanju Kaj narediti, ko se zgodi nepričakovano? 21.10.
	Obisk terapevtskega para Tačke pomagачke
	Vključevanje (spremljanje uporabnikov) v izobraževalni program za odrasle: Usposabljanje za življenjsko uspešnost "Moj korak" (2025/2026)- Izvajalec Ljudska univerza Ravne na Koroškem
	Vodenje pevskega zbora Prijatelji
	Sodelovanje pri fiziatričnih obravnavah uporabnikov v Črni na Koroškem in meritvah čevljarja
	Spremljanje tekmovalcev na (interne) MATP igre v Slovenj Gradec
	Spremljanje uporabnikov na ogled kino predstave v KD Slovenj Gradec
NOVEMBER	Vključevanje (spremljanje uporabnikov) v izobraževalni program za odrasle: Usposabljanje za življenjsko uspešnost "Moj korak" (2025/2026)- Izvajalec Ljudska univerza Ravne na Koroškem
	Vodenje pevskega zbora Prijatelji
	Sodelovanje v novoletnem odboru (organizacija aktivnosti)
	Spremljanje uporabnice v fiziatrično ambulanto in ambulanto DT v SB Celje
DECEMBER	Priprava in izvedba decembrske tombole v enotah Ravne Prevalje
	Vodenje pevskega zbora Prijatelji
	Sodelovanje v novoletnem odboru (organizacija in izvedba aktivnosti)
	Sodelovanje v inventurni komisiji
	Spremljanje dveh uporabnikov v fiziatrično ambulanto in ambulanto DT v SB Celje
TEKOM ŠOLSKEGA LETA 2025/26 (dodatno VIZ)	Anamneza = postavitve ciljev (observacija)
	Proces DT za izpolnitev ciljev - izvajanje terapije (različni pristopi in metode) - evalvacija
	Oblikovanje IP (observacije, evalvacije)
	Sodelovanje na evalvacijah in observacijah, roditeljskih sestankih in ostala sodelovanja

3.8 ŠPORTNA DEJAVNOST

Leto, ki ga zaključujemo, je prvo, ko lahko rečemo, zdaj smo kjer smo in poskušamo na vseh področjih samo še vsako leto delati bolje, oziroma iskati boljše rešitve. V okolje kjer zdaj živijo jih bolj ali manj sprejema in nam bolj ali manj omogoča dejavnosti na občinskih objektih.

Poskušamo jih motivirati, da se poleg naših dejavnosti vključujejo tudi v dejavnosti v kraju kjer živijo. To ni tako enostavno zaradi omejitev ki jih imajo, ampak so posamezni primeri, ko vidimo da se to da.

Naše aktivnosti so v prvi vrsti redna športna aktivnost in kot nagrada ali nadgradnja, potem tekmovanja. Velik del so tudi treningi in seveda sama tekmovanja.

Zima nam jo je zagodla s pomanjkanjem snega in tako so mnoga tekmovanja odpadla in se prenesla v naslednje leto. Vseeno pa so se naši tekmovalci dobro pripravili na zimske svetovne igre Specialne olimpiade v Torinu in se tudi vrnili z osvojenimi medaljami.

V programu SOS (Specialne olimpiade Slovenije) smo se udeležili državnih turnirjev ekipnih elementih košarke, atletiki, balinanju in plavanju. Udeleženi smo bili tudi na vodnih igrah MATP in bili uspešni organizatorji regijskih MATP iger. Bili smo na regijskih igrah pri nas na koroškem in ki smo se jih množično udeležili (iz vsake doline en kombi tekmovalcev).

Trije naši tekmovalci pa so se udeležili zimskih iger v Avstriji.

3.9 POMOČ NA DOMU

V letu 2025 se je izvajala pomoč na domu na podlagi sklenjenih pogodb z občinama Črna na Koroškem in Mežica. Nudila se je pomoč vsem obstoječim uporabnikom iz teh dveh občin, od ponedeljka do petka v dopoldanskem času. Število ur se tedensko spreminja, kar se sprti tedensko usklajuje. Variiralo je tudi število uporabnikov pomoči na domu iz razloga odhoda na bolnišnično zdravljenje uporabnikov, odhoda v dom za ostarele, smrti,...

V letu 2025 je bilo realiziranih 4.391,83 efektivnih ur.

Delo so opravljale 3 socialne oskrbovalke, s polnim delovnim časom ter 1 na polovični delovni čas. Za zaposlene smo v letu 2025 organizirali supervizijo v obsegu 8 ur.

Storitev se je prilagodila potrebam posameznika in obsegala naslednje sklope opravil:

- **pomoč pri temeljnih dnevni opravilih:** pomoč pri oblačenju ali slačenju, pomoč pri umivanju, hranjenju, opravljanju osnovnih življenjskih potreb, vzdrževanje in nega osebnih ortopedskih pripomočkov;
- **gospodinjska pomoč:** prinašanje enega pripravljene obroka hrane ali nabava živil in priprava enega obroka hrane, pomivanje uporabljene posode, osnovno čiščenje bivalnega dela prostorov in odnašanje smeti, postiljanje in osnovno vzdrževanje spalnega prostora;
- **pomoč pri ohranjanju socialnih stikov:** spremljanje upravičencev pri opravljanju nujnih obveznosti, informiranje ustanov o stanju in potrebah upravičenca, priprava na institucionalno varstvo, vzpostavljanje socialne mreže z okoljem, s prostovoljci in sorodstvom.

Upravičenost do pomoči na domu je odvisna od potreb, obstajati pa mora potreba po vsaj dveh storitev z dveh različnih področij.

Uporabnikom smo svetovali pri vložitvah vlog za oprostitev plačila storitve na CSD-jih, kar pomeni, da občine lahko doplačujejo višji odstotek cene polne cene.

Cena v začetku letu 2025 je za občino Črna na Koroškem znašala **5,80** eur/h za uporabnika/občana na efektivno uro storitve in **7,60** eur/h za občane občine Mežica. Polna cena je v občini Mežica znašala **26,64** eur/h, za občino Črna pa **28,84** eur/h.

Cene za nedelje in praznike so bile višje.

Upravičenci do storitve pomoč družini na domu kot socialna oskrba na domu so:

- osebe, stare nad 65 let, ki zaradi starosti ali pojavov, ki spremljajo starost, niso sposobne za popolnoma samostojno življenje;
- osebe s statusom invalida po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb, ki po oceni pristojne komisije ne zmorejo samostojnega življenja, če stopnja in vrsta njihove invalidnosti omogočata občasno oskrbo na domu;
- druge invalidne osebe, ki jim je priznana pravica do tuje pomoči in nege za opravljanje večine življenjskih funkcij;
- kronično bolne osebe in osebe z dolgotrajnimi okvarami zdravja, ki nimajo priznanega statusa invalida, pa so po oceni pristojnega centra za socialno delo brez občasne pomoči druge osebe nesposobne za samostojno življenje;
- hudo bolni otrok ali otrok s težko motnjo v telesnem ali težko in najtežjo motnjo v duševnem razvoju, ki ni vključen v organizirane oblike varstva.

3. 10 VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Upravljevec osebnih podatkov: CENTER ZA USPOSABLJANJE, DELO IN VARSTVO ČRNA NA KOROŠKEM

Pooblaščenca oseba za varstvo podatkov: DATAINFO.SI, d.o.o., Tržaška cesta 37c, 2000 Maribor, Nina Gradišnik (DPO)

Kontaktna oseba za primere kršitev pri naročniku: Jože Kropivnik, Žana Avberšek

Odgovorna oseba za informacijsko varnost: Jože Kropivnik, Žana Avberšek

- **Upravljevec bo zavezanec po Zakonu o informacijski varnosti ZInfv-1 in se mora samo registrirati do 19.12.2025 na spletnem portalu Urada RS za informacijsko varnost na www.ursiv.si.**
- Poročilo pooblaščenca osebe za varstvo podatkov na dan 9.12.2024,
- Potrjen letni načrt dela Datainfo.si za leto 2025,
- Pregled spletne strani upravljavca v avgustu 2025,
- Opažanja na sestanku na sedežu dne 9.5.2025, (naloženo na portalu app.datainfo.si)
- Izvedeno izobraževanje zaposlenih iz varstva osebnih podatkov in informacijske varnosti preko spleta.

1. Odprte naloge:

- Ureditev pogodbene obdelave osebnih podatkov. Naročnik izvajalcu posreduje pogodbe o obdelavi osebnih podatkov oz. druge akte (pogodbe, splošne pogoje), ki urejajo to področje.
- Naročnik preveri na kak način vodi primopredajni zapisnik in vzorec zapisnika posreduje v pregled. Izvajalec je naročniku posredoval svoj vzorec. Zapisnika se uskladita.

- Naročnik na portal doda svoj (prazen) vzorec izjave zaposlenega o seznanitvi s pravili varstva osebnih podatkov in vzorec privolitve zaposlenih.
- Naročnik posodobi pravilnik o obdelavi osebnih podatkov in obvestilo o obdelavi osebnih podatkov za zaposlene (sprejme in zaposlenim omogoči, da se z njim seznanijo).

2. Ugotovitve:

- V letu 2025 niso bile zaznane kršitve iz področja varstva osebnih podatkov.
- Upravljavca ima ustrezno urejeno privolitve za piškotke na spletni strani.
- Letni pregled stanja je bil izveden in je ustrezno dokumentiran (zapisnik sestanka).
- Izobraževanje in informiranje zaposlenih iz področja varstva podatkov za leto 2025 je bilo izvedeno.
- Zaposleni so podpisali izjave o seznanitvi s pravili varovanja osebnih podatkov.
- Pregledali smo seznam pogodbenih obdelovalcev.
- Upravljavca smo seznanili s pogoji pod katerimi lahko zaposleni uporabljajo orodja umetne inteligence.
- Pregledali smo seznam evidenc dejavnosti obdelave.
- Komunikacija med Datainfo.si in upravljavcem redno poteka.
- Kontakt DPO je pravilno objavljen na spletni strani. Zaposleni ter uporabniki storitev pri upravljavcu se lahko obrnejo na DPO v primeru vprašanj iz tega področja.
- Skupaj uporabljamo spletni portal za varstvo osebnih podatkov app.datainfo.si za pomoč pri urejanju varstva podatkov

3. Ostale aktivnosti:

V letu 2025 smo poleg izobraževanja za vaše zaposlene izvedli še naslednje dogodke:

- SPLETNI SEMINAR: Zakon o zaščiti prijaviteljev: Praktični primeri, ključne informacije in novosti za 2025, 4.2.2025 - Miroslav Ekart
- SPLETNI SEMINAR: Pravica do odklopa in varstvo osebnih podatkov: Kaj prinaša novela Zakona o delovnih razmerjih ZDR-1?, dne 2.3.2025 – dr. Elizabeta Zirnstein
- SPLETNI SEMINAR: Strožje zahteve informacijske varnosti po 23. členu ZVOP-2 obvezne do 26. 1. 2026. Ali ste med zavezanci? Dne 21.5.2025 - Miroslav Ekart in dr. Benjamin Lesjak
- LETNI SEMINAR skupaj s Planet GV d.o.o.: Varstvo osebnih podatkov in informacijska varnost v praksi, dne 21.10.2025 v živo in preko spleta – namestnica informacijske pooblaščenke Eva Kalan Logar, direktor inšpekcije URSIV Matjaž Mravljak, direktor FRODX d.o.o. Igor Pauletič, vodilni ICT inženir pri A1 d.d. Marko Kašić, dr. Igor Pesek iz Fakultete za naravoslovje in matematiko Univerze v Mariboru, dr. Matjaž Drev iz NIJZ ter Miroslav Ekart in Aljaž Lep.

4. Komentar področja varstva osebnih podatkov in informacijske varnosti

Za Našo organizacijo se bodo precej spremenile varnostne zahteve za informacijsko varnost.. Cilj je zagotavljanje visokega nivoja dejanske informacijske varnosti in da se to redno izvaja ter vzdržuje.

Kot bodočemu zavezancu za stroge ukrepe na področju informacijske varnosti moramo preveriti, koliko je vaš informacijski sistem dejansko varen oz. nevaren. Osnovno orodje za to je varnostni pregled oz. penetracijski test.

3.11 DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

V letu 2025 se je sledilo ukrepom, ki so zastavljeni v okviru certifikata Družini prijazno podjetje. CUDV ima polni certifikat, ki se potrjuje z izvajanjem naslednjih ukrepov:

Ukrep 1: 2.01 - Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

Ukrep 2: 1.12 - Otroški časovni bonus – vstop v šolo in uvajanje v vrtec + informativni dan

Ukrep 3: 2.11 - Uvedba »tihe ure« med delovnim časom

Ukrep 3: 7.04 - Novoletno druženje z otroci zaposlenih

Ukrep 4: 05. - Dežurstvo

Ukrep 5: 07 – Časovni konto:

Ukrep 6: 06. – Izmensko delo:

Ukrep 7: 12 - Otroški časovni bonus – vstop v šolo in uvajanje v vrtec

Ukrep 8: 13 – Načrtovanje letnega dopusta

Ukrep 9: 03 - Nadomeščanje

Ukrep 10: 01 – Komuniciranje z zaposlenimi – H

Ukrep 11: 02 - Komuniciranje z zunanjo javnostjo – H

Ukrep 12: 03 – Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine – H

Ukrep 13: 07 - Pooblaščenec / ka za vprašanja usklajevanja poklica in družine

Ukrep 14: 03 - Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine – H

Ukrep 15: 05 - Ocenjevanje vodij s strani podrejenih

Ukrep 16:08 – Družinske obveznosti ter delo s krajšim delovnim časom niso razlogi za zavrnitev pri zaposlovanju ali stagnacijo zaposlenega

Ukrep 17: 04 – Voščilo staršem ob rojstvu otrok

Vsi ukrepi so se dosledno izvajali. Najbolj korišćeni so bili ukrepi: Otroški časovni bonus, nadomeščanje, dežurstvo, izmensko delo, časovni konto, komuniciranje z zaposlenimi, načrtovanje letnega dopusta, voščilo ob rojstvu otroka je bilo izraženo 3x. V letu 2024 se je ponovno izvedlo novoletno druženje z otroci zaposlenih.

3.12 DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC

Trajnostno poročilo

CUDV je ustanova, ki s spoštovanjem različnosti in osebnega dostojanstva vseh deležnikov, zagotavlja kakovostne in inovativne programe dela z osebami z motnjo v duševnem razvoju. CUDV je človeku prijazna organizacija, ki je pozorna do pričakovanj uporabnikov ter jim omogoča aktivno soustvarjanje vsebin in programov.

Družbena odgovornost je temeljna vrednota CUDV, ki usmerja naše delovanje in nas zavezuje k dejanjem in odločitvam, ki imajo širši družbeni učinek in korist. Je del poslovanja ustanove in njenega strateškega vodenja. Odgovornost je poslanstvo, ki v ospredje postavlja ljudi in naravne vire in tako pomembno sooblikuje spodbudno notranje in zunanje okolje ter kakovostno prihodnost. Svoje poslanstvo v okviru opravljanja dela in dejavnosti uresničujemo naslednjimi vrlinami odličnosti, spoštovanja, odgovornosti, povezanosti, humanosti, raznolikosti in pravičnosti.

Vodstvo CUDV Črna na Koroškem se zavezuje, da bo družbena odgovornost implementirana v okviru strateških ciljev in kot del organizacijske kulture v obsegu, kot ga omogoča poslovno okolje.

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec je nov certifikat, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja v organizacijah in podjetjih v Sloveniji v odnosu do zaposlenih. S tem Slovenija vstopa v obdobje strateškega upravljanja družbene odgovornosti.

Certifikat ne vključuje zgolj zaveze k družbeni odgovornosti na najvišji upravljavski ravni v organizaciji ali podjetju, temveč naslavlja zaposlene, da aktivno sodelujejo pri zasnovi in izvajanju aktivnosti za družbeno odgovorno poslovanje organizacije oz. podjetja. V tem primeru se govori o dvigu ravni ozaveščenosti o družbeni odgovornosti na vseh ravneh upravljanja.

Certifikat preko nabora ukrepov ponuja delodajalcem priložnosti za izboljšanje na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, varnosti in zdravja na delovnem mestu, medgeneracijskem sodelovanju in na vsebinah, kot so etično vodenje in nediskriminacija na delovnem mestu. Na takšen način se v posameznih podjetjih in organizacijah izboljšujejo delovni pogoji, vzpostavljajo fleksibilne oblike organiziranosti dela, dviguje nivo pozitivne organizacijske klime in delovne kulture, s čimer se vzpostavlja privlačno okolje za delo. Tako se med drugim povečuje pripravljenost posameznikov za daljše ostajanje na delovnih mestih, zlasti starejših nad 45 let, kar bo omogočilo dvig delovnega aktivnega prebivalstva.

Bolj zadovoljni zaposleni, aktivnejši zaposleni in večja pripravljenost posameznikov za daljše ostajanje na delovnih mestih pomeni večja uspešnost podjetij ter dvig deleža aktivnega prebivalstva v Sloveniji. S tem se vpliva na bolj polno zaposlenost ter na bolj dostojno delo za vse generacije in vse ranljive skupine.

Izpostavljeni **cilji certifikata** Družbeno odgovoren delodajalec so:

- spodbujanje delodajalcev k delovanju na področju družbene odgovornosti oz. trajnostnega razvoja,
- krepitev družbeno odgovornega upravljanja podjetij in organizacij,
- izboljšanje delovnih pogojev z vzpostavljanjem fleksibilnih oblik organiziranosti dela,

- dvigovanje organizacijske klime in delovne kulture ter
- izboljšanje privlačnosti okolja za delo.

CUDV Črna je pridobil pristopni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec. Uresničevanje certifikata predvideva aktivno sodelovanje zaposlenih pri zasnovi in izvajanju aktivnosti družbeno odgovornega poslovanja. Certificiralo se je področje varnosti in zdravja na delovnem mestu.

V Načrt izvajanja ukrepov in aktivnosti se je implementiralo 12 temeljnih ukrepov in 9 ukrepov s področja zdravja in varnosti na delovnem mestu:

a) TEMELJNI UKREPI

1. Tim za družbeno odgovornost podjetij

Ustanovi se poseben tim (projektna skupina), katerega naloga je zbiranje, uvajanje, ohranjanje, spremljanje in nadgrajevanje družbeno odgovornih metod dela.

2. Zaveza vodstva družbeni odgovornosti

Pripravi se Izjava vodilne osebe v organizaciji o pomenu družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja za organizacijo in njeno strategijo.

3. Poročanje in spremljanje DO aktivnosti

Organizacija redno poroča o svojih družbeno odgovornih aktivnostih in nefinančnih kazalnikih v trajnostnem poročilu ali v okviru letnega poročila.

4. Identifikacija deležnikov (zainteresiranih strani) in vključujoče sodelovanje z njimi

Organizacija ima identificirane deležnike in podlago za njihov izbor ter opredeljen način sodelovanja z njimi.

5. Politika izklapljanja elektronskih naprav

Organizacija zadolži zaposlene, da ob koncu dela izklopijo elektronske naprave, pri katerih je to mogoče. Za skupne naprave zadolži dežurnega zaposlenega.

6. Varčna osvetlitev

Organizacija uporablja varčne žarnice. Prižgane so le tiste luči, ki so potrebne. Na hodnikih se zmanjša osvetlitev, uporabi se senzorje za avtomatsko prižiganje luči.

7. Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja

Organizacija zagotavlja usposabljanje vodij za delo z različnimi starostnimi skupinami (mladimi, starejšimi) ter za to, da bodo bolj aktivno vključevali vse generacije v delovno okolje, v procese odločanja, v delavske organizacije ipd..

8. Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine

Delodajalec od vsakega zaposlenega pričakuje učinkovito opravljeno delo, kar pa je mogoče le, če mu zaradi nenehnih sprememb v načinu dela omogoča sistematično usposabljanje ne glede na leta zaposlenega. Delodajalec omogoči usposabljanje in izobraževanje vsem zaposlenim, ne glede na preostanek delovne dobe do upokojitve.

9. Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev

Vsak zaposleni ima pravico, da zaradi skrbstvenih obveznosti zaprosi za prilagoditev delovnih pogojev, ki se nanašajo na organizacijo dela ali delovni čas. Organizacija mora prošnjo obravnavati in nanjo odgovoriti v določenem roku.

10. Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih

V organizaciji veljajo določena pravila glede dostopnosti do zaposlenih izven njihovega rednega delovnega časa. Spoštovanje zasebnega življenja velja tudi v času odsotnosti oziroma dopustov, kar se zagotovi na primer z ustreznim nadomeščanjem, preusmeritvijo elektronske pošte v času dopusta ipd.

11. Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oziroma njihovih predstavnikov

Delodajalec sodeluje z zaposlenimi oz. njihovimi predstavniki pri upravljanju na področju varnosti in zdravja pri delu. V ta namen se pripravi interni protokol o načinu sodelovanja.

12. Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu

Delodajalec z zaposlenimi oz. njihovimi predstavniki izoblikuje postopek ocenjevanja učinkovitosti posameznih področij varnosti in zdravja pri delu in jih vključi v sistem spremljanja.

B) UKREPI ZDRAVJE IN VARNOST NA DELOVNEM MESTU

1. Uporaba ergonomskih mišk in podlog

Na vseh delovnih mestih, na katerih je uporaba računalnika nujna in celodnevna, se za preprečevanje sindroma zapestnega prehoda namestijo ergonomske miške in podloge.

2. Obvladovanje vseh prisotnih stresorjev v podjetju

Za obvladovanje stresorjev delodajalec periodično spremlja raven stresa in zadovoljstvo zaposlenih. Identificirati je potrebno stresorje in ukrepe za njihovo odpravo, za vsak stresor se postavi merljive cilje za zmanjšanje njegovega vpliva.

3. Sklopi izobraževanj za vodje s področja psihosocialnih vidikov dela

Dobro usposobljeni vodje svoja znanja in veščine prenašajo tudi na zaposlene. Vodstveni kadri morajo prepoznati in razumeti spreminjajočo se naravo sposobnosti za delo vsakega posameznika glede na njegovo starost in druge lastnosti. Gre za splošno vodstveno kvalifikacijo, ki usmerja v izboljšanje veščin vodenja.

4. Oblikovanje individualiziranega načrta za vrnitev na delo po dolgotrajni bolniški ali porodniški odsotnosti

Delodajalec nudi pomoč zaposlenim pri obvladovanju kroničnih bolezni in/ali pri vrnitvi po dolgotrajni bolniški ali porodniški odsotnosti.

5. Promocija pitja vode

Določi se promotorja pitja vode v vsaki manjši delovni skupini, ki sodelavce poziva k rednemu pitju vode med delovnim časom in na sestankih. Spodbujanje pitja vode – v pisarni se (po potrebi) instalirajo posebni filtri za vodne vire, zaposleni dobijo stekleničke ali vrčke, na katerih piše kolikokrat na dan jih je potrebno napolniti in spiti.

6. Statistično vrednotenje promocije zdravja

Delodajalec mora izdelati analizo zdravja zaposlenih in pripraviti programe promocije zdravja. Programe mora delodajalec redno spremljati glede vključenosti in učinkovitosti

posameznih programov promocije zdravja ter jih prilagajati glede na njihovo doseganje zastavljenih ciljev.

7. Zmanjšanje tveganj za nastanek kostno-mišičnih obolenj

Delodajalec izdelava programe ter druge organizacijske ukrepe za zmanjšanje tveganj za preprečevanje povečane obremenitve (kot izhaja iz ocene tveganja).

8. Namestitev obvestil s pravilno uporabo OVO

Delodajalec z uporabo obvestilnih tabel, televizijskih zaslonov in interaktivno redno in nazorno prikazuje pravilno (upo)rabo osebne varovalne opreme, zdravstvene posledice zaradi njene neuporabe in njeno vzdrževanje.

9. Sklopi izobraževanj s področja psihosocialnih vidikov dela

Treningi veščin za obvladovanje stresa. Delodajalec povabi strokovnjaka, ki zaposlenim predstavi veščine, kako se izogniti stresu in veščine soočanja s stresom ter jih nauči različnih tehnik obvladovanja stresa in napetosti (npr.: stres in psihosomatske bolezni, razvijanje odpornosti na stres, izgorevanje na delovnem mestu).

O izvajanju aktivnosti in ukrepov je potrebno letno poročati revizorjem. Veljavnost certifikata je 3 leta in ga je potrebno po poteku tega časa tudi nadgrajevati z uvajanjem dodatnih ukrepov ali tudi dodatnega področja certificiranja, kot so področja organizacijsko upravljanje, usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, medgeneracijsko sodelovanje. Certificirano področje se deloma pokriva oz. sovпада z že pridobljenim certifikatom Družini prijazno podjetje in tudi izvajanjem programa promocije zdravja na delovnem mestu.

Poročilo o izvedenih aktivnostih v letu 2025

Temeljni ukrepi:

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Realizacija
1.	Tim za družbeno odgovornost podjetij	Sestanek tima DOD	realizirano
2.	Izjava z zavezo vodstva k družbeni odgovornosti	Objava izjave na spletni strani zavoda Vključitev zaveze v trajnostno poročilo	realizirano
3.	Identifikacija deležnikov	Identifikacija vseh deležnikov, s katerimi se sodeluje oz. posluje glede na njihovo vlogo in pomen	Delno realizirano (čas 3 leta za celotno implementacijo)

4.	Letno poročilo o izvajanju družbeno odgovornih aktivnosti	Priprava poročila o izvedenih aktivnostih in poročanje revizorjem	realizirano
5.	Politika izklapljanja elektronskih naprav	Obvestilo o izklapljanju elektronskih naprav	Realizirano
6.	Varčna osvetlitev	Obvestilo glede ugašanja luči Pregled obstoječe osvetlitve in predlog izboljšav	realizirano
7.	Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega izobraževanja	Izvedba izobraževanj za vodje	Realizirano
8.	Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine	Izvajanje izobraževanj za vse zaposlene	Realizirano
9.	Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev	Obvestilo o pravici do prošnje Sprejemanje in obravnava prošenj zaposlenih za prilagoditev delovnih pogojev, zaradi skrbstvenih obveznosti Vodenje evidence prošenj	Realizirano
10.	Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih	Obvestilo zaposlenim Na sestankih poudarjati pomen usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja	Realizirano
11.	Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oz. njihovih predstavnikov	Stalen dostop do veljavnih aktov s področja varnosti in zdravja pri delu	Realizirano, se izvaja
12.	Sodelovanje zaposlenih pri presoji na področju varnosti in zdravja pri delu	Protokol o sodelovanju zaposlenih v zvezi z upravljanjem VZD Sodelovanje zaposlenih pri izdelavi oz. novelaciji Izjave o varnosti z oceno tveganja ter pri izdelavi letnega Načrta promocije zdravja na delovnem mestu Izjava o varnosti z oceno tveganja je ves čas dostopna zaposlenim	Realizirano, se izvaja

Ukrepi Varnosti in zdravja na DM:

	Zastavljeni CILJI v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Realizacija
1.	Uporaba ergonomske opreme (mišk in podlog,...)	Izvedba naročila za nabavo ergonomske opreme za delovna mesta s celodnevno uporabo računalnika, kdor še nima. Namestitev nabavljene ergonomske opreme po delovnih mestih	Realizirano
2.	Obvladovanje vseh prisotnih stresorjev v podjetju	Priprava ukrepov za odpravo stresorjev z merljivimi cilji Spremljanje (letnega) stanja učinkovitosti ukrepov	Delno realizirano
3.	Sklopi izobraževanj za vodje s področja psihosocialnih vidikov dela	Izvajanje izobraževanj za vodje Vodenje evidence izobraževanj vodij in priprava poročila	Delno realizirano
4.	Oblikovanje individualiziranega načrta za vrnitev na delo po dolgotrajni bolniški ali porodniški odsotnosti	Razgovor vodstva z zaposlenim ob vrnitvi na delovno mesto Priprava individualiziranega načrta in mentorstvo delavcu Priprava poročila mentorja	realizirano
5.	Promocija pitja vode	Promotorji spodbujajo zaposlene k pitju vode Priprava poročila o izvedenih aktivnostih	realizirano
6.	Statistično vrednotenje promocije zdravja	Evidentiranje programov promocije zdravja na delovnem mestu po letnem načrtu Izdelava letnega poročila o izvajanju programov	realizirano
7.	Zmanjšanje tveganj za nastanek kostno-mišičnih obolenj	Izvedba naročila za nakup opreme Obveščanje zaposlenih o pravilni uporabi naprav in opreme Razbremenilne vaje med delom	Delno realizirano (čas 3 leta)
8.	Namestitev obvestil s pravilno uporabo osebne varovalne opreme	Namestitev obvestil	realizirano

9.	Sklopi izobraževanj s področja psihosocialnih vidikov dela	Izvedba izobraževanj za zaposlene Vodenje evidence izobraževanj in priprava poročila	Realizirano
----	--	---	-------------

V novembru 2025 smo imeli letni obisk svetovalke v okviru certifikata DOD, kjer smo se odločili za 3 letno podaljšanje obdobja za pridobitev naprednega certifikata.

3.13 DELOVANJE SINDIKATOV

Sindikrat zdravstva in socialnega varstva CUDV Črna na Koroškem

Sindikrat zdravstva in socialnega varstva CUDV Črna na Koroškem, je bil ustanovljen 14. 10. 2009. Z rednim delom so izvoljeni člani izvršnega odbora pričeli z začetkom leta 2010.

Od maja 2021 opravljam funkcijo predsednice sindikata Nataša Zanoškar, ki je bila izvoljena tudi za podpredsednico Konference sindikatov varstveno delovnih centrov in socialno varstvenih zavodov za usposabljanje. Je članica republiškega odbora sindikata ZSV Slovenije.

Izvršni odbor sindikata ZSV CUDV Črna na Koroškem šteje 5 članov.

Člana nadzornega odbora sta dva.

Računovodske zadeve vodi referent CUDV Črna.

Poleg rednih sestankov smo izvedli tudi več korespondenčne sestankov v nujnih primerih, predvsem zvezi s podeljevanjem enkratnih denarnih pomoči in sožalnih nakazil ob smrti svojcev naših članov.

Z vodstvom CUDV aktivno sodelujemo pri posodobitvah pravilnikov in ostalih aktov. V lanskem letu smo imeli kar nekaj sestankov, na katerih smo se trudili uskladiti mnenja in predloge v prid vseh zaposlenih.

Kot članica Republiškega odbora SZSVS in podpredsednica konference CUDV, se je predsednica reprezentativnega sindikata v CUDV Črna udeleževala sestankov na republiški ravni. Na republiški ravni so reševali predvsem problematiko v zvezi z reševanjem stisk zaposlenih, reševanjem problematike razporejanja delovnega časa, odhajanja kadra in odprava in uveljavljanje odprav plačnih nesorazmerij, plačnega sistema in spremembam na področju zakonodaje.

Aktivnosti, ki smo jih izvajali v luči promocije gibanja ter zdravega načina življenja (nakup cenejših smučarskih kart na smučišču Črna na Koroškem, plavanje v bazenu na Ravnah, FITSTARS fitnes v Mežici) so bila zelo dobro izkoriščene in obiskane. V lanskem pa letu smo zopet razširili ponudbo za člane v kopališčnem kompleksu Aqalatio v Slovenj Gradcu kjer sofinanciramo mesečni nakup kart.

Vsem članom smo ob izgubi svojcev poslali sožalnico, ter nakazali denarna sredstva za nakup sveč.

Za 8. Marec in 40 mučenikov smo v sodelovanju s SVIZ CUDV pogostili in obdarili zaposlene v vseh enotah.

Za 1. maja smo skupaj s SVIZ, CUDV in Občino Črna, organizirali pohod h postojanki na Pikovem.

Vsem članom smo izplačali denarno pomoč v obliki nakupovalnih bonov v eni izmed trgovskih verig v skupni višini 2 x 30 € (konec leta).

Iz sklada SZSV CUDV Črna na Koroškem za podeljevanje enkratnih denarnih pomoči smo v letu 2025 pomagali kar nekaj članom v stiski, ravno tako smo izplačali nekaterim našim članom solidarnostno denarno pomoč ob upokojitvi.

Smo tudi soorganizator pri vsakoletnem sprejemu naših upokojenih zaposlenih v CUDV. Sprejem in pogostitev sta bili polni spominov in lepih občutkov. Na to smo zelo ponosni.

Zopet smo po treh letih v sodelovanju s SVIZ in CUDV pripravili zaključek za vse zaposlene. Srečanje je bilo polno veselega druženja.

Ob koncu leta 2025 je v SZSV CUDV vključenih 105 članov, klub upokojitvam se članstvo v našem sindikatu iz leta v leto veča, na kar smo zelo ponosni.

Sindikata SVIZ

V letu 2025 smo pričeli sindikalni zaupniki SVIZ Slovenije z izobraževalnim seminarjem v mesecu aprilu v Rimskih toplicah, kjer smo bili seznanjeni z aktualnimi dogajanjem v SVIZ-u, predstavitvi ključnih določb novega zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju in novosti Kolektivne pogodbe za javni sektor.

Člani aktiva socialno varstvenih zavodov Slovenije smo se na naši sejah dobili dvakrat v Ljubljani na sedežu SVIZ Slovenije, medtem ko smo člani OO SVIZ Koroška imeli pet sestankov v Ravnah na Koroškem.

V mesecu maju smo imeli posvet sindikalnih zaupnic in zaupnikov osnovnih šol in zavodov za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami

Z člani IO SVIZ CUDV Črna na Koroškem smo imeli poleg sestankov tudi več korespondenčnih sej, kjer smo reševali tekočo problematiko naših članov.

Za člane našega sindikata smo v sodelovanju z SZSV CUDV Črna pripravil pogostitev in obdaritev ob dnevu žena in 40. mučenikov, ter pomoč pri pripravi srečanja za vse upokojence CUDV Črna na Koroškem in pomoč pri pripravi srečanja zaposlenih CUDV ob zaključku leta. Tako kot vsako leto smo pomagali pri organiziranju pohoda za 1. maj, ter pomoči pri razdeljevanju malice na planinski koči pri Piku.

Tudi v letu 2025 je bilo za naše člane organiziranih več gledaliških predstav, športnih iger, sofinancirali smo bazen in savno v Ravnah na Koroškem, bazen v Slovenj Gradcu, fitnes v Radljah in Prevaljah, sofinanciranje smučarskih vozovnic na smučiščih Črna, Poseka in Bukovnik. Naši člani so se udeleževali tekmovanj v veleslalomu na Rogli, turnirju v bowlingu v Radljah ob Dravi, košarki in odbojki.

Avgusta je OO SVIZ za Koroško organiziral trodnevni izlet na Bavarsko.

Udeleževali smo se sej sveta centra CUDV Črna na Koroškem ter se sestali tudi s predstavniki Sindikata zdravstva in socialnega varstva CUDV Črna na Koroškem in predstavnikom zaposlenih v CUDV, kjer smo se dogovarjali o skupnih stališčih dela v CUDV.

Poleg ostalih dejavnosti smo pregledovali sklepe in odgovarjali na vprašanja članov našega sindikata

- naše člane smo obveščali o ugodnostih, ki jih nudi članstvo ter o brezplačni pravni pomoči
- članom sindikata smo nudili finančno pomoč v obliki denarne pomoči, ter posredovanja vlog na OO SVIZ Koroška
- člane, ki so izpolnili v tekočem letu okrogle obletnice smo obdarili z darilnim bonom, prav tako pa smo konec leta obdarili vse člane z darilno kartico.

4. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV, UPOŠTEVAJE FIZIČNE, FINANČNE IN OPISNE KAZALCE (INDIKATORJE), DOLOČENE V OBRAZLOŽITVI FINANČNEGA NAČRTA POSREDNEGA UPORABNIKA ALI V NJEGOVEM LETNEM PROGRAMU DELA PO POSAMEZNIH PODROČJIH DEJAVNOSTI

Zastavljeni plani po programu dela in finančnem načrtu niso bili doseženi.

Iz primerjave podatkov plana in realizacije javne službe – lastne dejavnosti je razvidno, da, po številu varovancev v zavodu ne dosegamo zastavljenega plana, prav tako ne dosegamo zastavljenega plana v obsegu opravljenih storitev in programov:

Na programu zdravstva so se v primerjavi s preteklim letom dosegli sledeči rezultati (število opravljenih neg):

	I	II	III	skupaj
Realizacija 2024				
Dnevni programi	0	539	1334	1873
Celodnevni programi	0	8190	56.802	64.992
Skupaj		8.729	58.136	66.865

	I	II	III	skupaj
Realizacija 2025				
Dnevni programi	0	746	2.606	3.352
Celodnevni programi	0	8.867	55.338	64.205
Skupaj	0	9.613	57.944	67.557

Realizacija opravljenih neg v letu 2025 je za 1,03 % višja v primerjavi z realizacijo v letu 2024. V primerjavi s finančnim načrtom nismo dosegali plana realiziranega števila neg v višini 75.925 oz. smo dosegli za 11,02 nižjo realizacijo.

Število uporabnikov po posameznih programih (primerjava 31.12.2024 in 31.12.2025):

Program	31.12.2024	31.12.2025
VIZ in OSKRBA celodnevni	10	13

VIZ in OSKRBA dnevni	9	7
Skupaj	19	20

Število vključenih uporabnikov se je na programu VIZ v primerjavi s prejšnjim letom povečalo za 1 uporabnika oz. za 5,26 %. V primerjavi s planom nismo dosegli planiranega števila uporabnikov v višini 21 uporabnikov oz. smo dosegli za 4,76 % nižjo realizacijo števila uporabnikov na VIZ. Prav tako nismo dosegli planiranega obsega oskrbnih dni in sicer smo dosegli za 20,80 % nižjo realizacijo števila oskrbnih dni in sicer 5.152 dni.

IVO	31.12.2024	31.12.2025
IVO programi skupaj	185	182
Skupaj	185	182

Število uporabnikov se je na programu IVO odraslih v primerjavi s prejšnjim letom zmanjšalo za 3 uporabnike, kar pomeni 1,62 % zmanjšanje. V primerjavi s planom nismo dosegli planiranega števila uporabnikov v višini 185 oz. smo dosegli za 1,62 % nižjo realizacijo števila uporabnikov. Prav tako nismo dosegli planiranega števila oskrbnih dni, dosegli smo za 0,30 % nižjo realizacijo števila oskrbnih dni in sicer 67.325 dni.

VDC	31.12.2024	31.12.2025
Pogodbno število uporabnikov	242	242
Dejansko št. vključenih	236	235

Pogodbno število uporabnikov na programu VDC se ni spremenilo, med letom je sicer prišlo do nihanj med pogodbenim in dejanskim številom uporabnikov. Na dan 31.12.2025 je na programu vključenih 235 uporabnikov, kar pomeni 97,11 % zasedenost pogodbenih mest. V primerjavi s prejšnjim letom imamo vključenega 1 uporabnika manj. V primerjavi s planom nismo dosegli realizacije, kajti planirali smo 242 uporabnikov oz. smo dosegli za 2,89 % nižjo realizacijo števila uporabnikov. Prav tako nismo dosegli planiranega števila oskrbnih dni v višini 60.742 dni, dosegli smo za 13,78 % nižjo realizacijo števila oskrbnih dni in sicer 52.371 dni.

V letu 2025 ne beležimo nikakršnih evidentiranih pritožb uporabnikov.

V letu 2025 nismo uspeli izvesti meritev zadovoljstva uporabnikov.

V letu 2025 smo na programu VIZ in OSK sprejeli 4 nove uporabnike, na programu IVO nam pa bivanjski prostori zaenkrat še ne omogočajo novih sprejemov.

V letu 2025 nismo dosegli planirane finančne realizacije t.j. uravnotežen poslovni izid, dosegli smo presežek odhodkov nad prihodki v znesku 295.423,49 EUR.

5. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH IN NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA

V letu 2025 je strokovno in poslovno delo v CUDV Črna na Koroškem vse do jesenskih mesecev potekalo po načrtovanih smernicah in so bili delovni načrti v celoti in nemoteno realizirani, pogosto tudi preseženi.

Vzporedno se je odvijalo veliko dogodkov in aktivnosti v lokalnih okoljih, kamor je bilo povabljen lokalno prebivalstvo, prireditve in srečanja so se z navdušenjem udeleževali.

Ena izmed značilnosti naše organizacije je tudi visok delež zaposlenih, starejših od 50 let, ki imajo med 30 in 40 let delovne dobe. Takšnih sodelavcev je skoraj 40 % vseh zaposlenih. Zaradi omejitev, ki jih za to skupino določa ZPIZ, se soočamo z dodatnimi izzivi pri razporejanju dela, predvsem pri organizaciji izmenskega dela ter dela ob vikendih in praznikih.

V zadnjih letih na CUDV Črna na Koroškem vse izraziteje zaznavamo tudi pomanjkanje ustreznega kadra, kar presega okvir posameznega zavoda in postaja širši družbeni izziv. Gre za trend, ki vpliva na stabilnost izvajanja storitev in dolgoročno načrtovanje kadrovskega virov.

Na področju socialnovarstvene dejavnosti je še posebej pomembno, da delo z ranljivimi skupinami opravljajo posamezniki z visokimi etičnimi standardi, čutom za odgovornost in zaupanja vrednim ravnanjem. Tak kader bi bilo smiselno sistematično usposablјati in strokovno podpirati že v fazi izobraževanja ter uvajanja v delo.

V prihodnje bo zato na državni ravni potreben celovit strateški pristop k razvoju in usposablјanju kadrov za izvajanje socialnovarstvenih storitev, če želimo uporabnikom zagotavljati kakovostno, varno in strokovno podporo.

Drugih nedopustnih posledic ni bilo.

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Na področju uresničevanja zastavljenih ciljev v CUDV Črna na Koroškem v letu 2025 dosledno sledimo ciljem, opredeljenim v Letnem delovnem načrtu. Večina ciljev se uspešno uresničuje, pri posameznih pa že dosegamo tudi nadpovprečne rezultate, kar potrjuje ustrezno zastavljeno razvojno usmeritev zavoda.

V letu 2025 nadaljujemo z izvajanjem projekta izgradnje doma starejših, za katerega je bil zavod uspešen na razpisu v okviru Mehanizma za okrevanje in odpornost. Projekt predvideva izgradnjo dveh manjših bivalnih enot s kapaciteto po 24 oseb, umeščeni v lokalno okolje na lokaciji porušenega dela dotrajane centralne stavbe zavoda, s čimer sledimo načelom sodobne in trajnostne oskrbe.

V lanskem letu smo pomemben del aktivnosti namenili tudi pridobivanju finančnih sredstev za izgradnjo nove stanovanjske enote za 24 uporabnikov, ki potrebujejo več podpore pri vsakodnevnih opravilih ter imajo težje zdravstvene težave, ter za izgradnjo nove upravne stavbe. V ta namen smo pripravili osnutek projektne naloge potreb zavoda in ga posredovali na Ministrstvo za solidarno prihodnost; na njihov uradni odziv trenutno še čakamo. Hkrati pa je Vlada Republike Slovenije na svoji 190. redni seji že namenila sredstva za navedene razvojne projekte, kar predstavlja pomembno potrditev nujnosti načrtovanih vlaganj.

Na podlagi že pridobljene odobritve Vlade RS za širitev dejavnosti in vpis nove šifre dejavnosti za namestitve ter oskrbo starejših v Ustanovitveni akt v letu 2025 nadaljujemo z operativno vzpostavitvijo storitve ter kadrovske in organizacijske krepitvijo zavoda.

V okviru sprememb Ustanovitvenega akta je bilo vzpostavljeno tudi novo delovno mesto strokovni vodja, kar omogoča jasnejšo razmejitev med poslovodno in strokovno funkcijo ter učinkovitejše vodenje procesov celostne preobrazbe centra. Poseben poudarek ostaja na

procesu deinstitutionalizacije in preselitvi uporabnikov v skupnost, ob hkratnem zagotavljanju visoke ravni kakovosti storitev.

Uporabniki ob ustrezni podpori krepijo svojo samostojnost, soodločanje in socialno vključenost, kar pomembno prispeva k razvoju njihovih socialnih mrež ter večji možnosti izbire in odločanja o lastnem življenju.

V letu 2025 nadaljujemo tudi z izvajanjem in razvojem projekta »pomoč družini na domu za otroke s posebnimi potrebami«, s ciljem dodatne podpore družinam ter izboljšanja kakovosti življenja otrok in njihovih svojcev.

7. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA GLEDE NA OPREDELJENE STANDARDE IN MERILA, KOT JIH JE PREDPISALO PRISTOJNO MINISTRSTVO OZIROMA ŽUPAN IN UKREPE ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI TER KVALITETE POSLOVANJA POSREDNEGA UPORABNIKA

Poslovanje zavoda v letu 2025 ocenjujemo kot racionalno, gospodarno in učinkovito kljub negativnemu poslovnemu izidu. Pri poslovanju smo dosledno upoštevali Zakon o javnih naročilih, pri manjših nabavah in storitvah pa smo tudi v letu 2025 v večini primerov iskali najugodnejšega ponudnika na podlagi prejetih ponudb.

Finančno poslovanje smo mesečno spremljali na rednih finančnih kolegijih, kjer smo ob zaznanih odstopanjih od finančnega načrta sprejemali takojšnje korektivne ukrepe.

Na negativni poslovni izid v letu 2025 vpliva več dejavnikov, na katere zavod objektivno ni mogel vplivati.

8. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

V zavodu se vodi register tveganj, ki se redno posodablja. Na podlagi morebitnih obstoječih tveganj, vodstvo spremlja poslovanje na vseh področjih ter sprejema ustrezne ukrepe. Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ za leto 2025 je pripravljena na podlagi samoocenitvenih vprašalnikov, ki jih izpolnjujejo vodje služb, vodje delovnih enot ter tudi zaposleni različnih profilov. Na osnovi vprašalnikov so bili ugotovljeni rezultati, ki potrjujejo dobro delovanje notranjih kontrol in ustrezen sistem nadziranja na pretežnem delu poslovanja zavoda. V skladu s pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ, se je notranje revidiranje poslovanja zavoda v letu 2025 zagotovilo z zunanjim izvajalcem AB ACTIVA d.o.o. Izjava o oceni se je oddala na AJPES preko spletne aplikacije.

Redni notranjerevizijski pregled na področju »obračuna plač – vključno s prevedbo na nov plačni sistem in drugih prejemkov zaposlenih s povračili stroškov na službenih poteh ter zaposlovanje in evidence na delu« je bil v Centru za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem (v nadaljevanju CUDV) opravljen v skladu s pogodbo o izvedbi notranje revizije poslovanja, sklenjeno z dne 13.6.2024, potrjenim letnim načrtom notranje revizije za leto 2025 ter načrtom izvajanja rednega notranjerevizijskega pregleda.

Notranjerevizijski pregled je bil opravljen v obsegu, ki je bil skladen z letnim načrtom notranje revizije ter pogodbo. Pri svojem delu je notranji revizor ravnal v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ, Usmeritvami za državno notranje revidiranje in s splošno sprejetimi revizijskimi načeli in pravili.

Predmet (oz. področje) notranjerevizijskega pregleda

Področje obračuna plač – vključno s prevedbo na nov plačni sistem in drugih prejemkov zaposlenih s povračili stroškov na službenih poteh ter zaposlovanje in evidence na delu.

Cilji notranjerevizijskega pregleda

Preveritev pravilnosti poslovanja in delovanja notranjih kontrol na področju plačin zaposlovanja ter evidenc na področju dela.

Obseg notranjerevizijskega pregleda

Pregled vzpostavitve sistema notranjih kontrol in sistema za ocenjevanje in obvladovanje tveganj. Pregled notranjih aktov, vezanih na področje revidiranja, in pregled prevedbe plač. Analitični pregled izplačanih plač v letih 2024 in 2025 ter podrobni pregled podatkov in dokumentov v zvezi z obračunom plač in drugih stroškov dela ter povračili stroškov na službenih poteh za direktorja, strokovno vodjo in devetnajst naključno izbranih zaposlenih, kjer so bili izbrani različni profili delovnih mest, za mesec avgust 2025 in nove zaposlitve v letih 2024 in 2025. Pregledana so bila tudi izplačila drugih stroškov dela (v letih 2024 in 2025), ki se ne pojavljajo vsak mesec, računovodsko izkazovanje stroškov dela ter evidence na področju dela.

Revizijska ocena stanja

Preverili smo poslovanje CUDV na področju plač in zaposlovanja ter evidenc na delu. V tej povezavi smo presojali ustreznost in učinkovitost delovanja notranjih kontrol, ki jih ima CUDV zadostno vzpostavljene ter so v vseh pomembnih pogledih uspešno in učinkovito delovale.

9. POJASNILA NA PODROČJIH, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	AKTIVNOST
<u>CILJ 1</u>	Zagotavljanje in izvedba ustreznih programov za delo s starajočo populacijo oseb z MDR
AKTIVNOST	Zagotavljanje vseh potrebnih vsebin starajoči populaciji Prilagoditev zaposlitvenih aktivnosti Terapevtska obravnava degenerativnih sprememb Usposabljanje kadra za delo s starajočo populacijo OMDR

	<p>Priprava osebnih načrtov</p> <p>Priprava ocen tveganja</p> <p>Zagotavljanje ustrezne namestitve za starejše z intenzivnejšimi potrebami po zdravstveni negi in oskrbi</p>
REALIZACIJA	Cilj delno realiziran/ se dopolnjuje
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2025/26
<u>CILJ 2</u>	Izboljšanje bivalnih pogojev v centralni zgradbi CUDV Črna
AKTIVNOST	Razselitev preostalih uporabnikov, ki so po preselitvah v okviru projekta deinstitucionalizacije še ostali v centralni stavbi, v manjše stanovanjske enote (4-6 oseb)
REALIZACIJA	Cilj delno realiziran / iščemo dodatne rešitve za nadaljnje preselitve uporabnikov, ki so ostali v matični stavbi
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2025/26
CILJ 4	Razselitev otrok in mladostnikov v stanovanjske enote (4-6 oseb)
AKTIVNOST	<p>Izgradnja stanovanjskih enot za otroke in mladostnike z vedenjskimi in čustvenimi motnjami</p> <p>Pomoč družinam v domačem okolju in preprečitev namestitev v institucije</p>
REALIZACIJA	<p>Na podlagi strategije o deinstitucionalizaciji so tudi za otroke in mladostnike priporočene manjše stanovanjske enote za 4-6 uporabnikov, zato iščemo ustrezne rešitve</p> <p>Izvajanje programa Pomoči na domu za otroke z motnjami v duševnem razvoju</p>
TERMINSKI PLAN REALIZACIJE CILJA	2025/26

10. OCENA UČINKOV POSLOVANJA POSREDNEGA UPORABNIKA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA

CUDV Črna na Koroškem se je tudi v letu 2025 trdno in prepoznavno umestil v lokalno ter širšo koroško okolje kot pomemben razvojni in socialni partner na področju vključevanja ranljivih skupin. V vseh občinah, kjer delujemo, se aktivno in pozitivno vključujemo v skupnostno življenje, soustvarjamo lokalne pobude ter krepimo medgeneracijsko sodelovanje. Posebno pozornost namenjamo urejenosti okolja, trajnostnemu ravnanju in zmanjševanju ekoloških vplivov, obenem pa kot družbeno odgovoren delodajalec sistematično skrbimo za zdravje in dobrobit zaposlenih na delovnem mestu.

Po preselitvi približno 100 uporabnikov v letu 2023 v različne koroške občine smo v letih 2024 in 2025 dodatno utrdili sodelovanje z lokalnimi skupnostmi. Vzpostavljamo nove integrirane oblike zaposlovanja, širimo mrežo podpornih okolij ter uporabnikom omogočamo vključevanje v društva, nevladne organizacije, vzgojno-varstvene zavode in druge javne programe. Naš cilj ostaja jasen: zagotavljanje čim višje kakovosti življenja in večje samostojnosti.

V vseh lokalnih okoljih sodelujemo pri razvoju skupnostnih oblik oskrbe, ki postajajo ključni element sodobnega socialnega varstva. Zaradi naraščajočih potreb po medsebojnem povezovanju med izvajalci socialnovarstvenih storitev sistematično gradimo partnerstva ter prispevamo k večji dostopnosti pomoči za različne ranljive skupine prebivalstva.

V občinah Črna na Koroškem in Mežica izvajamo storitev »pomoč na domu«, v katero je letno vključenih približno 20 uporabnikov. V okviru programa Vodenja, varstva in zaposlitve uporabniki izvajajo tudi dostavo kosil starejšim ter čiščenje stanovanjskih in poslovnih prostorov, s čimer pomembno prispevajo k lokalni samooskrbi in solidarnosti.

Na podlagi uspešne prijave na razpis iz Mehanizma za okrevanje in odpornost nadaljujemo projekt izgradnje dveh bivalnih enot za starejše, ki predstavljata pomembno širitev dejavnosti na področje dolgotrajne oskrbe. S tem CUDV Črna na Koroškem tudi v letu 2025 ostaja nosilec razvoja socialnovarstvenih storitev ter pomemben steber podpore ranljivim skupinam v zgornji Koroški regiji.

11. DRUGA POJASNILA

a) Analiza kadrovanja in kadrovske politike

Datum sprejetega akta o sistemizaciji 1.1.2025.

Spremembe akta o sistemizaciji v letu 2025 _____

Priloga: Tabela 1 – Razporeditev vseh zaposlenih po stroškovnih nosilcih (v deležu) na dan 31. 12. 2025

Priloga: Tabela 2 - Sistemizirana delovna mesta

Priloga: Tabela 8 - Realizacija kadrovskega načrta

Priloga: Tabela 9 - Spremembe v zaposlitvah (financiranih po Pogodbi o financiranju izvajanja programa socialno varstvenih storitev za leto 2025) v letu 2025

(izpolnjene tabele v pripeti Excelovi datoteki »CUDV tabele za poslovno poročilo 2025«)

Na dan 31. 12. 2025 je bilo po realiziranem kadrovskega načrta 273,5 zaposlenih (brez javnih delavcev in pripravnika). Od tega je bilo 95,4 zaposlenih financiranih iz vira državnega proračuna (na programu vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji je bilo 66,4 zaposlenih in na programu vzgoje in izobraževanja otrok in mladostnikov in oskrbe je bilo 29,0 zaposlenih – od tega 13 zaposlenih na programu vzgoje in izobraževanja (2 zaposlena na pilotnem projektu »Storitev podpore družinam otrok z motnjami v duševnem in telesnem razvoju in drugimi oviranostmi v domačem okolju«) in 16 zaposlenih na programu oskrbe. 49,5 zaposlenih je bilo financiranih iz vira ZZZS (zaposleni na programu izvajanja zdravstvenega varstva), 125,6 zaposlenih je bilo financiranih iz vira nejavnih sredstev za opravljanje javne službe (zaposleni na programih IVO) in trije zaposleni na programu Pomoč na domu. Poleg

našteti je bilo zaposlenih pet javnih delavcev, ki so financirani iz sredstev za financiranje javnih del.

Vse nadaljnje analize so narejene na številu zaposlenih 289 (brez JD in pripravnika, vključno z zaposlenimi za določen čas - nadomeščanja).

Tabela 1: Struktura zaposlenih po starosti na dan 31. 12. 2025:

STAROST	ŠT ZAPOSLENIH	DELEŽ V %
Do 20	1	0,3
Od 21 do 30	24	8,3
Od 31 do 40	53	18,3
Od 41 do 50	84	29,1
Od 51 do 60	108	37,4
Od 61	19	6,6
SKUPAJ	289	100,00

Razvidno iz tabele v CUDV Črna prevladuje starejša populacija zaposlenih. V razponu od 41 do 60 let je skupno 66,5% zaposlenih. Povprečna starost zaposlenih je 47,2 leti.

Tabela 2. Struktura zaposlenih po spolu na dan 31. 12. 2025:

SPOL	ŠT. ZAPOSLENIH	DELEŽ V %
Ženski	250	86,5
Moški	39	13,5
SKUPAJ	289	100,00

Razvidno iz tabele, v CUDV Črna prevladuje med zaposlenimi ženski spol.

Tabela 3: Struktura zaposlenih po izobrazbi na dan 31. 12. 2025:

RAVEN IZOBRAZBE	ŠT. ZAPOSLENIH	DELEŽ V %
I	2	0,7
II	11	3,8
III	4	1,4
IV	58	20,1
V	126	43,6
VI/1	10	3,4
VI/2	39	13,5
VII	39	13,5
VIII/1	0	0
VIII/2	0	0
SKUPAJ	289	100,00

Po izobrazbi prevladujejo zaposleni s srednjo splošno ali tehniško oziroma drugo strokovno izobrazbo – V. stopnja izobrazbe (126 zaposlenih) in srednjo poklicno izobrazbo – IV. stopnja izobrazbe (58 zaposlenih).

Tabela 4: Struktura zaposleni po delovni dobi na dan 31. 12. 2025:

DELOVNA DOBA	ŠT. ZAPOSLENIH	DELEŽ V %
Od 0 do 10 let	61	21,1
Od 11 do 20 let	64	22,2
Od 21 do 30 let	68	23,5
Od 31 do 40 let	92	31,8
Nad 40 let	4	1,4
SKUPAJ	289	100,00

V CUDV Črna prevladujejo zaposleni z delovno dobo v razponih od 31 do 40 let (31,8 % vseh zaposlenih) in od 21 do 30 let (23,5 % vseh zaposlenih). Podatki sovpadajo s tabelo 1 (struktura zaposlenih po starosti).

Tabela 5: Gibanje kadra v preteklih treh letih:

Delovno mesto	leto 2023		leto 2024		leto 2025	
	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi
bolničar negovalec I – nega III in IV	0	1	0	0	0	0
čistilka II	1	2	1	0	3	0
delovni inštruktor I, II	0	1	1	0	2	2
delovni terapevt v SVZ	1	1	0	0	1	0
diplomirana medicinska sestra	3	2	1	0	0	0
diplomirana medicinska sestra s kompetencami	0	0	0	1	0	0
direktor	0	0	0	1	0	0
finančnik VII/2 (II)	0	0	0	0	2	0
finančno računovodski delavec V	0	0	0	0	0	2
fizioterapevt	0	0	1	0	1	0
fizioterapevt s specialnimi znanji	0	0	0	1	0	1
gospodinja oskrbovalka	5	1	0	1	0	0
javno delo	1	0	1	1	2	2
kuhar IV	0	1	0	0	0	1
oskrbovalka	0	1	0	0	0	0
psiholog	1	0	0	0	0	0
pomočnik (dietnega) kuharja III v ZSV	0	1	1	1	0	0
skupinski habilitator v SVZ	1	0	7	4	0	1
socialna oskrbovalka I in II	0	1	1	0	0	1
socialni delavec	1	1	0	0	0	0
srednja medicinska sestra I	3	3	3	0	2	0
srednja medicinska sestra II (I) - pripravnik	0	0	0	0	1	0
strežnica - socialno varstvo	0	2	1	1	0	1

strokovni sodelavec VII/2 (I) - za upravno pravne in administrativne zadeve	0	1	0	0	0	0
strokovni sodelavec VII/2 (I) – služba za finance in računovodstvo	0	0	0	1	0	0
varuhinja IVO, VDC, II, SZ	20	7	13	10	19	7
VODJA IV – vodja investicijskega dela projekta	0	1	0	0	0	0
VODJA IV - vodja izobraževanj	0	1	0	0	0	0
VODJA IV – vodja lokalne mreže (PROJEKT DEI)	1	2	0	0	0	0
VODJA IV – vodja ozaveščanja skupnosti (PROJEKT DEI)	0	1	0	0	0	0
VODJA IV – vodja uvajanja standardov kakovosti skupnostnih storitev (PROJEKT DEI)	0	1	0	0	0	0
VODJA IV – vodja zaposlovanja in usposabljanja uporabnikov za življenje v skupnosti (PROJEKT DEI)	0	2	0	0	0	0
voznik oseb s posebnimi potrebami	0	0	0	0	1	1
vzdrževalec IV v ZSV	1	0	1	1	1	1

V letu 2025 je delovno razmerje prenehalo dvajsetim zaposlenim. Od tega se je sedem zaposlenih upokojilo (večino upokojitev smo nadomestili, razen upokojitve na programu javnih del), v osmih primerih je šlo za odpoved delovnega razmerja, v štirih primerih za potek pogodbe za določen čas (od tega je bila ena zaposlena na programu javnih del), v enem primeru pa za prenehanje delovnega razmerja zaradi smrti zaposlenega.

Med letom 2025 se je na novo zaposlilo petintrideset delavcev (štirinajst delavcev zaradi zvišanega kadrovskega normativa na programih in internih premikov zaposlenih med enotami, deset delavcev zaradi nadomeščanja dolgotrajnih bolniških odsotnosti, osem delavcev zaradi upokojitev in prekinitvev delovnih razmerij, dva delavca na programu javnih del in en pripravnik).

Na porodniški dopust je tekom leta odšlo sedem javnih uslužbenk, osem javnih uslužbenk pa se je vrnilo s porodniškega dopusta.

Bilo je 40 dolgotrajnih bolniških odsotnosti – nad 90 dni, od tega je 10 zaposlenih zaradi bolniškega staleža več kot 90 dni, delo opravljalo s krajšim delovnim časom. Nekateri javni uslužbenci se niso nadomeščali, zaradi težje predvidljivosti vrnitve z bolniškega staleža; tisti, ki pa so se nadomeščali, pa so se nadomeščali v skladu z določbami ZDR-1. V CUDV Črna je do konca leta 2025 status invalida imelo 42 zaposlenih, kar je 24 zaposlenih več, kot je predvideno (kvota – 18 zaposlenih s pridobljeno kategorijo invalidnosti) . V letu 2025 so status

invalida na novo pridobili trije zaposleni, nekaj zaposlenih pa je trenutno v postopku pridobitve kategorije invalidnosti ali pridobitve novih omejitev v okviru že predhodno pridobljene kategorije invalidnosti.

V letu 2025 so se vključevali tudi študentje preko študentskega servisa. Skupaj je delo preko študentskega servisa opravljalo petnajst študentov in študentk, ki so opravili skupaj 3.570 ur dela.

V sodelovanju s Fakulteto za zdravstvene in socialne vede Slovenj Gradec in z Višjo strokovno šolo Slovenj Gradec, se je za njihove študente izvajalo praktično izobraževanje z delom (PUD). Študentje so skupaj opravili 889 ur praktičnega izobraževanja z delom.

Pri delu se z veseljem in hvaležnostjo vključujejo v razne aktivnosti (predvsem spremljanje na letovanja) tudi prostovoljci. V letu 2025 se je sodelovalo s kar dvaintridesetimi rednimi prostovoljci.

Zastavljeni cilji v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Zaposlovanje manjkajočega kadra.	Objava razpisov za prosta delovna mesta na Zavodu za zaposlovanje.	V skladu s potrebami ustanove.	Čez vse leto so se objavljali razpisi in zaposlovalo manjkajoči kader.
Redno spremljanje bolniških odsotnosti zaposlenih in obveščanje vodij o njih.	Dobra komunikacija med kadrovsko službo in vodstvenim kadrom zaradi lažje organizacije delovnega procesa.	Skozi vse leto.	Kadrovska služba je vse leto redno obveščala vodje o bolniških odsotnostih njihovih zaposlenih.
Iskanje ustreznih nadomeščanj za zaposlene na dolgotrajni bolniški ali porodniški odsotnosti.	Iskanje novih zaposlenih ali začasna prerazporeditev že zaposlenih delavcev na, za njih primernejša delovna mesta.	V skladu s potrebami ustanove.	Nekaj zaposlenih na dolgotrajnih bolniških odsotnostih ali porodniških dopustih se je ustrezno nadomestilo z novimi sodelavci ali s prerazporeditvijo že zaposlenih delavcev.

Napredovanje zaposlenih v višji plačni razred in v višji naziv

S 1. 6. 2025 so bili v CUDV Črna z 84. zaposlenimi sklenjeni Aneksi k pogodbam o zaposlitvi zaradi napredovanja v višji plačni razred, s 1. 12. 2025 pa z 30. zaposlenimi. V višji naziv je na delovnem mestu napredovala 1 zaposlena. Skupaj je tako v letu 2025 v višji plačni razred napredovalo 115 zaposlenih.

Jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, odpravnine

V skladu z navedenimi podatki v prikazanih analizah, so se v letu 2025 zaposlenim izplačale sledeče jubilejne nagrade:

- za 40 let – dvema zaposlenima,
- za 30 let – devetim zaposlenim,
- za 20 let – desetim zaposlenim in
- za 10 let – sedmin zaposlenim

Skupno je prejelo izplačilo jubilejnih nagrad 28 zaposlenih, od tega je bilo 15 zaposlenih članov sindikatov.

V letu 2025 se je izplačala solidarnostna pomoč triindvajsetim zaposlenim zaradi dolgotrajne odsotnosti z dela ali pridobljene kategorije invalidnosti.

Odpravnino je prejelo izplačano deset zaposlenih, sedem zaposlenih ob upokojitvi in trije zaposleni zaradi prenehanja delovnega razmerja za določen čas.

Kadrovski kolegij

Kadrovski kolegij se je v letu 2025 sestal 2 krat. Na sestankih kadrovskega kolegija so člani sproti spremljali gibanje kadrov, obravnavali bolniške odsotnosti ter načrtovali ukrepe za zmanjšanje le teh. Vodje služb so predstavili aktualno kadrovsko problematiko na svojem področju dela. Pregledalo se je stanje bolniških odsotnosti ter ostalih prostih delovnih mest ter iskalo ustrezne rešitve. Sproti se je spremljalo stanje normativov po programih na podlagi Pravilnika o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev. Na osnovi Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov, se je pripravil Kadrovski načrt za leto 2025, ki je služil kot osnova za urejanje področja kadrovanja.

Izobraževanje zaposlenih

Za doseganje višje kakovosti dela zaposlenih in ohranjanje psihofizičnega zdravja zaposlenih, se je v letu 2025 veliko pozornosti namenjalo izobraževanju in usposabljanju zaposlenih. 236 zaposlenih se je udeležilo 71 različnih izobraževanj, posvetov, tečajev in delavnic. Število udeležencev predstavlja 81,66% vseh zaposlenih. Izobraževanja so bila organizirana tako na lokacijah zavoda (skupinska interna in zunanja izobraževanja, predvsem novo zaposlenega kadra), nekaj tudi drugod po Sloveniji (predvsem individualna izobraževanja), kar nekaj pa je bilo spletnih izobraževanj. V sklopu 71 izobraževanj je bilo 22 izobraževanj namenjenih širšemu krogu zaposlenih, kjer je bilo število udeležencev minimalno 12.

Naslovi izobraževanj v letu 2025

1	15. kongres zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zdravstvo v luči globalnih sprememb - Skupaj še močnejši!
---	---

2	Aktivna in zdrava dolgoživost
3	Aktualni izzivi zaposlenih pri delu z ljudmi v socialni in zdravstveni stroki
4	Apiterapija - čudežna moč čebeljega panja
5	Bazalna komunikacija
6	Čustveno vedenjske motnje in analiza vedenja posameznika
7	Delavnica za zaposlene - stres vsakdana
8	Delo s preglednicami - nadaljevalna raven
9	Delo s preglednicami - zahtevna raven
10	Delo z osebami s čustveno vedenjskimi težavami in primeri postopanja pri nastanku vedenjskih izpadov
11	Delovna uspešnost v novem plačnem sistemu
12	Demenca - bolezen, ki spreminja življenje
13	Dolgotrajna oskrba - priložnosti, izzivi in dobre prakse
14	Epilepsija
15	Epilepsija in postopanje ob epileptičnem napadu
16	Etika in zakonodaja s področja zdravstva
17	Etika in zakonodaja v zdravstvu - MODUL LICENCA
18	EU projekt "Krepitev paliativnih mobilnih timov" - Osnovna paliativna oskrba - uvodno srečanje vodstvenih kadrov zavodov za institucionalno varstvo
19	EU PROJEKT "KREPITEV PALIATIVNIH MOBILNIH TIMOV"
20	Evidenčna naročila in naročila male vrednosti
21	HACCP - izobraževanje o higieni živil
22	Higiena rok in skrb za osebno higieno uporabnikov
23	Hranjenje, spodbujanje in pomoč pri hranjenju
24	Inkontinenca in nameščanje plenice
25	Izobraževalni dnevi SVDCS 2025
26	Izvedba javnega naročila od A do Ž
27	Izvedba javnega naročila od A do Ž
28	Kaj in kako ocenjevati v nevrofizioterapiji ter kaj nam povedo izidi
29	Ko se pojavi nepričakovano - veščine kriznega komuniciranja
30	Komunikacija - bistveno orodje vodenja
31	Kuharska delavnica - Priprava uravnotežene in energijsko primerne pasirane prehrane v DSO in bolnišnicah
32	Med avtonomijo in odvisnostjo (seminar za pomočnike direktorjev in vodje enot)
33	Medical flossing
34	Nasilje nad starejšimi oziroma ranljivimi skupinami v institucionalnem varstvu
35	Novosti na področju enterostomalne terapije
36	Novosti obveznega pošiljanja DDV evidenc po 1.7.2025
37	Oblikovanje gline
38	Obravnava kronične rane v hospitalnem okolju in na terenu
39	Opazovalec higiene rok
40	Podpora osebam z intenzivnimi potrebami
41	Pomen usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter medgeneracijsko sodelovanje
42	Praksa javnega naročanja
43	Praper-Willi sindrom
44	Pravilna izbira in nameščanje inkontinenčnih pripomočkov in pravilno izvajanje anogenitalne nege

45	Predvidene spremembe na področju obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja (pokojninska reforma)
46	Prva pomoč
47	Razvoj in krepitev dolgotrajne oskrbe na domu in v instituciji
48	Razvoj kadrov in podporno delovno okolje za zaposlene v dolgotrajni oskrbi
49	Rehabilitacija otrok z nevrološkimi težavami
50	Seminar sindikalnih zaupnikov
51	Skrb za dobro duševno zdravje v delovnem okolju
52	Stres in tehnike sproščanja
53	Stres na delovnem mestu in tehnike sproščanja
54	Strokovno izobraževanje za sindikalne zaupnice in zaupnike
55	Timsko druženje - TEAMBUILDING
56	Učinkovito upravljanje s kadrovskimi viri in potenciali
57	Učna delavnica za opazovalce higiene rok
58	Uporaba Chat GPT-ja in generativne umetne inteligence v praksi
59	Ustvarjamo znanje in vzpodbujamo radovednost - združimo kreativnost, ustvarjalnost in zdravstveno vzgojo
60	Varnost in zdravje pri delu: spanje kot spregledani dejavnik
61	Varstvo osebnih podatkov
62	Varstvo osebnih podatkov in informacijska varnost
63	Vodenje evakuacije
64	Vodenje in razvoj učinkovitih timov
65	Vodenje socialnovarstvenega zavoda
66	WKS model
67	WKS model - izobraževanje delovnih timov
68	WKS model - izobraževanje delovnih timov v organizacijah
69	XXXI. Dnevi Socialne zbornice
70	Zdrava drža za zdravo telo
71	Živim zdravo

12 PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

V letu 2025 smo se prijavljali na javni razpis za sofinanciranje preventivnih projektnih programov ohranjanja poklicnega zdravja in promocije zdravja na delovnem mestu za obdobje od leta 2025 do leta 2027 . Na razpisu nismo bili izbrani.

Čez celo leto smo izvajali številne aktivnosti.

- 1. UKREP: GIBAM SE:** koriščenje **aktivnega odmora med delovnim časom:**
UPORABA športnih objektov CUDV Črna in FITNES NAPRAV: sobno kolo, orbitrek
tekaška steza

AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	REALIZACIJA
Koriščenje bazena v skladu z urnikom koriščenja bazena - izzven tega časa	Vsak posameznik – potrebno beležiti svojo prisotnost na evidenčni list, ki se nahaja na oglasni deski pred bazenom	Nerealizirano.

Koriščenje fitnes naprav v posameznih stanovanjskih enotah	ŠPORTNI PEDAGOG, KOT SVETOVALEC - Tina Klemenc	Realizirano.
Telovadba na delovnem mestu 10 minut	Koordinator stanovanjske skupine določi tedensko odgovornega zaposlenega	Realizirano.
Izvedba pohoda	Jana Potočnik	Realizirano

- 2. UKREP: ZDRAVA PEHRANA/VZPODBUJANJE ZDRAVEGA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA** izvajanje organizirane zdrave prehrane delavcev (možnost izbire med toplimi ali hladnimi obroki in solatnimi krožniki za vse zaposlene, v sodelovanju z vodjo kuhinje Centra)

AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	REALIZACIJA
Organizirana malica za zaposlene s ponudbo več vrst solat	Vodja kuhinje Matic Slodej	Realizirano.
1x/teden ponudba jabolka vsem zaposlenim	Vodja Kuhinje Matic Slodej- v centralni hiši in BKS Za dislocirane enote se dostava vrši 1x/14 dni preko hišnikov - ODGOVORNA NABAVNA SLUŽBA	Realizirano.
Predavanje/delavnica o zdravi prehrani in smiselni izbiri živil	Matic Slodej	Nerealizirano.
delavnica hujšanja	Jana Potočnik, Fanika Ladinik, Matic Slodej, Nataša Zanoškar	Nerealizirano.
Izdelava brošure-zdravstveno vzgojno gradivo	Matic Slodej, Fanika Ladinik	Nerealizirano.

- 3. UKREP: ZDRAV ODDIH/ODKLOP:** koriščenje zdraviliških kapacitet v Moravskih toplicah ter kapacitete v Pacugu in v Topli (za vse zaposlene skozi celo leto po razpisu in izboru (Moravci in Pacug), možnost koriščenja tudi »vikend v naravi« Topla, po rezervaciji vikend termina oz. razpoložljivosti kapacitet);

AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	REALIZACIJA
Koriščenje prostih kapacitet počitniških nastanitev	Tajništvo	Realizirano.

	Zbiranje prijav, glede na razpoložljivost kapacitet	
--	---	--

- 4. UKREP: SAMOPOMOČ:** koriščenje nasvetov in občasne pomoči zdravstvenih delavcev (fizioterapevtske vaje, merjenje krvnega tlaka in sladkorja v krvi, tehtanje, masaža, uporaba pripomočkov za raztezanje hrbtenice za vse zaposlene - po predhodnem dogovoru in razporedu);

AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	REALIZACIJ
Fizioterapevtski tretma terapij na posameznika	Fizioterapevti-	Realizirano-13 zaposlenih in 64 fizioterapevtskih obravnav
Izvedba meritev vitalnih parametrov, vrednosti KS, zdravstveno vzgojne storitve	Medicinske sestre	Realizirano.
Manualna terapija- masaža- 1 masaža na posameznika	Cvitanič Matej	Realizirano-68 zaposlenih

- 5. UKREP: SPREMLJANJE DOBREGA POČUTJA IN ZDRAVJA ZAPOSLENEGA:** predčasni preventivni zdravstveni pregledi delavcev, zaradi pogostejših bolniških staležev znotraj enega leta in izboljšanje ergonomije delovnih mest

AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	REALIZACIJA
Napotitev delavca na predčasni preventivni pregled	Vodja zaposlenega oz. organizacijske enote	Nerealizirano.
Nakup pripomočkov za ustreznejše delo z računalnikom, sedeče delo in prisilne drže ter za lajšanje dvigovanja in prenašanje bremen	Monika Porej Fanika Ladinik	Realizirano. Izvedba izobraževanja za zaposlene- premeščanje bremen.

- 6. UKREP: SKRB ZA DUŠEVNO ZDRAVJE :** možnost reševanja sprotne težave oz. sprotne problematike na delovnem mestu neposredno z direktorjem, izvajanje sprostitvenih tehnik, opolnomočenje zaposlenih za odprto komunikacijo

Delavnica/ predavanje na temo DUŠEVNEGA ZDRAVJA, OBVLADOVANJE STRESA,,	Psihologinja- Miljana Lekić	Realizirano-vključenih 31 zaposlenih.
Delavnica/izobraževanje: Pridobivanje komunikacijskih veščin- TEAM BUILDING	Katarina Lovko Kovačec	Realizirano.

--	--	--

7. UKREP: PREVENTIVA NA PODROČJU NALEZLJIVIH RESPIRATORNIH BOLEZNI :neobvezno preventivno cepljenje proti sezonski gripi ter proti hepatitisu B (analiza krvi na titre protiteles)

AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	KDAJ?
Organizacija cepljenje proti Hep B v sodelovanju z NIJZ	Fanika Ladinik	Realizirano.
Izobraževanje zaposlenih o pomenu cepljenja proti gripi		Nerealizirano.

13 VARSTVO PRI DELU

V skladu z določili 38. člena Zakona o varnosti in zdravja pri delu ter 20. člena Zakona o varstvu pred požarom se izvajajo v CUDV Črna preizkusi teoretične in praktične usposobljenosti zaposlenih, s področja varstva in zdravja pri delu ter varstva pred požarom.

Teoretično preverjanje usposobljenosti je bilo izvedeno pisno v obliki vprašalnikov. Praktično preverjanje usposobljenosti se je izvedlo po vprašalniku za konkretno delovno mesto, ki ga zaposleni zaseda.

Preizkus usposobljenosti s področij varstva in zdravja pri delu ter varstva pred požarom opravljajo zunanji pooblaščenim pogodbeni izvajalci.

Zastavljeni cilji v letu 2025	Aktivnosti v zvezi z zastavljenimi cilji (opisno)	Predviden termin izvedbe zastavljenih ciljev	REALIZACIJA
Usposabljanje iz varstva pri delu za novo zaposlene.	Napotitev novega zaposlenega na usposabljanje.	Ob prvi zaposlitvi.	Se je izvajalo skozi vse leto.
Izvajanje obdobjih usposabljanj iz varstva pri delu v sodelovanju s pooblaščenim zunanjim sodelavcem za varstvo pri delu.	Sprotno spremljanje zaposlenih, ki morajo ponovno opraviti usposabljanje iz varstva pri delu.	Nekajkrat na leto, večje skupine zaposlenih.	Se je izvajalo skozi vse leto.

Zaposlenim zagotoviti ustrezno zaščitno in delovno obleko in opremo, v skladu z Izjavo o varnosti z oceno tveganja.	Nabaviti zaščitno in delovno opremo za zaposlene v skladu z internim pravilnikom.	Skozi vse leto, glede na potrebe po službah.	Se je izvajalo skozi vse leto.
---	---	--	--------------------------------

b) Podatki o upravičencih

Priloga: Tabela 3 – Število upravičencev na dan 31. 12. 2025

Priloga: Tabela 4 – Starostna struktura upravičencev v zavodu na dan 31. 12. 2025

(izpolnjeni tabeli v pripeti Excelovi datoteki »CUDV tabele za poslovno poročilo 2025«)

Sprejemi v CUDV Črna v letu 2025

Program	Moški (M)	Ženske (Ž)	Skupaj
VIZ	3	2	5
VDC	4	0	4
IVO 16H	1	0	1
IVO 24H	0	0	0
Skupaj	8	2	10

Odpusti v CUDV Črna v letu 2025

Program	Moški (M)	Ženske (Ž)	Razlog odpusta	Skupaj
VIZ	1	1	Zaključek usposabljanja	2
VIZ	1	0	Smrt	1
VIZ	0	1	Na lastno željo / v domače okolje	1
VDC in IVO 16H	2	0	Na lastno željo / v domače okolje	2
VDC in IVO 16H	2	1	Smrt	3
VDC	1	0	Na lastno željo	1
VDC	0	1	Smrt	1
IVO 24H	0	0	Smrt	0
IVO 24H	0	0	Na lastno željo / v domače okolje	0
Skupaj	7	4	-	11

Starostna struktura uporabnikov po programih

Starost	VIZ	VDC	IVO 24H	Skupaj
0 - 9	2	0	0	2
10 - 19	9	0	0	9

20 - 29	9	15	0	24
30 - 39	0	40	7	47
40 - 49	0	54	8	62
50 - 59	0	87	3	90
60 - 69	0	36	3	39
70 - 79	0	3	1	4
80 - 89	0	0	0	0
Skupaj	20	235	22	277

IVO 16h in IVO 24h			
Ident	Naziv	Moški	Ženske
011	MESTNA OBČINA CELJE	0	2
050	MESTNA OBČINA KOPER	0	1
061	MESTNA OBČINA LJUBLJANA	13	6
070	MESTNA OBČINA MARIBOR	9	3
080	MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA	0	1
084	MESTNA OBČINA NOVA GORICA	1	0
096	MESTNA OBČINA PTUJ	0	1
112	MESTNA OBČINA SLOVENJ GRADEC	4	6
133	MESTNA OBČINA VELENJE	4	1
013	OBČINA CERKNICA	2	0
016	OBČINA ČRNA NA KOROŠKEM	9	8
017	OBČINA ČRNOMELJ	1	0
018	OBČINA DESTRIK	1	0
021	OBČINA DOBROVA-POLHOV GRADEC	1	0
157	OBČINA DOLENJSKE TOPLICE	1	0
025	OBČINA DRAVOGRAD	6	7
026	OBČINA DUPEK	1	0
029	OBČINA GORNJA RADGONA	1	0
032	OBČINA GROSUPLJE	1	1
034	OBČINA HRASTNIK	1	1
037	OBČINA IG	1	1
038	OBČINA ILIRSKA BISTRICA	1	1
039	OBČINA IVANČNA GORICA	0	1
048	OBČINA KOČEVJE	2	0

197	OBČINA KOSTANJEVICA NA KRKI	0	2
051	OBČINA KOZJE	0	1
054	OBČINA KRŠKO	2	0
055	OBČINA KUNGOTA	2	1
058	OBČINA LENART	0	1
062	OBČINA LJUBNO	1	0
167	OBČINA LOVRENC NA POHORJU	2	0
071	OBČINA MEDVODE	1	0
074	OBČINA MEŽICA	2	4
081	OBČINA MUTA	3	1
171	OBČINA OPLOTNICA	0	1
090	OBČINA PIRAN	1	1
091	OBČINA PIVKA	1	0
172	OBČINA PODLEHNIK	0	1
093	OBČINA PODVELKA	0	3
175	OBČINA PREVALJE	4	2
099	OBČINA RADEČE	0	1
101	OBČINA RADLJE OB DRAVI	3	2
103	OBČINA RAVNE NA KOROŠKEM	8	4
105	OBČINA ROGAŠEVCI	0	1
108	OBČINA RUŠE	1	4
178	OBČINA SELNICA OB DRAVI	1	0
113	OBČINA SLOVENSKA BISTRICA	1	2
115	OBČINA STARŠE	1	0
118	OBČINA ŠENTILJ	1	0
120	OBČINA ŠENTJUR PRI CELJU	0	1
211	OBČINA ŠENTRUPERT	1	0
121	OBČINA ŠKOCJAN	1	0
123	OBČINA ŠKOFLJICA	0	1
126	OBČINA ŠOŠTANJ	2	2
134	OBČINA VELIKE LAŠČE	1	1
139	OBČINA VOJNIK	0	1
140	OBČINA VRHNIKA	1	0
141	OBČINA VUZENICA	2	0
142	OBČINA ZAGORJE OB SAVI	1	2
190	OBČINA ŽALEC	1	0
		103	79

Skupaj: 182

VIZ			
Ident	Naziv	Moški	Ženske
070	MESTNA OBČINA MARIBOR	2	0
112	MESTNA OBČINA SLOVENJ GRADEC	1	1
009	OBČINA BREŽICE	1	0
016	OBČINA ČRNA NA KOROŠKEM	2	0
025	OBČINA DRAVOGRAD	0	1
074	OBČINA MEŽICA	2	0
093	OBČINA PODVELKA	2	0
101	OBČINA RADLJE OB DRAVI	1	0
103	OBČINA RAVNE NA KOROŠKEM	4	1
	OBČINA LJUBLJANA	1	0
	OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH	0	1
		16	4

Skupaj 20

VDC dnevni			
Ident	Naziv	Moški	Ženske
112	MESTNA OBČINA SLOVENJ GRADEC	10	8
016	OBČINA ČRNA NA KOROŠKEM	3	3
025	OBČINA DRAVOGRAD	4	2
074	OBČINA MEŽICA	5	2
076	OBČINA MISLINJA	2	1
081	OBČINA MUTA	2	1
093	OBČINA PODVELKA	1	0
175	OBČINA PREVALJE	3	1
101	OBČINA RADLJE OB DRAVI	3	2
103	OBČINA RAVNE NA KOROŠKEM	9	9
141	OBČINA VUZENICA	1	2
	OBČINA DUPEK	1	0
		44	31

Skupaj: 75

STAROST	IVO 16 +24	VDC dnevni	VIZ
Naziv	Število vsi		
0 - 9	0	0	2

10 - 19	0	0	9
20 - 29	7	8	9
30 - 39	21	26	0
40 - 49	42	20	0
50 - 59	72	18	0
60 - 69	38	1	0
70 - 79	2	2	0
80 - 89	0	0	0
90 - 99	0	0	0
100 - 109	0	0	0
	182	75	20

c) Cene storitev

Cene storitev, navedene v računovodskem poročilu, so bile v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 naslednje - **cena je izračunana na upravičenca oz. oskrbovanca na dan:**

vrsta storitve	cena storitve na dan 31. 12. 2025 v EUR	cena storitve na dan 31. 12. 2024 v EUR	indeks rasti
IVO 16h C2	38,36	38,36	0,0
IVO 16h C3	43,29	43,29	0,0
IVO 16h C4	51,97	51,97	0,0
IVO 16h C5	57,65	57,65	0,0
IVO 24h C2	0,00	0,00	0,0
IVO 24h C3	56,57	56,57	0,0
IVO 24h C4	57,72	57,72	0,0
IVO 24h C5	74,00	74,00	0,0
16h SS-stare	69,11	69,11	0,0
16h BE-K	34,37	34,37	0,0
16h BE-B	34,37	34,37	0,0
IVO 16h - 5x nova SS	77,16	77,16	0,0
IVO 16h - 13x nova SS	81,33	81,33	0,0
Celodnevno zdravstveno varstvo	34,48	28,82	1,20
Dnevno zdravstveno varstvo	27,11	22,16	1,22

Cene storitev so opisane v računovodskem poročilu (v poglavju 3C).

d) Poročilo o investicijskih vlaganjih

Investicijska vlaganja so opisana v računovodskem poročilu.

e) Vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji

- Tabela 6 - Izračun kadrovskega normativa in primerjava glede na dejansko zaposlene delavce (stanje na dan 31. 12. 2025) in pomožna tabela IZJAVA.

- Tabela 7 - realizacija stroškov prevoza za izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji v letu 2025

Črna na Koroškem, februar 2026

DIREKTOR CUDV ČRNA NA KOROŠKEM
Jože Kropivnik, mag. org. in men. soc. dej.